



Сегодня в выпуске:

- ◆ Закончен смотр технического творчества
- ◆ Искать новые формы работы
- ◆ Задачи новаторов комбината

ИСКАТЬ НОВЫЕ ПУТИ

В коллективах рационализаторов комбината начался новый период. Недавно прошла общекомбинатская отчетно-выборная конференция организации ВОИР, состоялась областная конференция. Подведены итоги работы за последние два года, намечены новые задачи на ближайшее будущее.

Особое внимание обращалось на прошедших конференциях на необходимость серьезного улучшения качества работы по организации технического творчества трудящихся. К сожалению, не во всех цеховых организациях ВОИР хорошо поставлено соревнование новаторов, редко ему сопутствуют широкая гласность и выразительная наглядность, подчас забывают о сравнимости достигнутых новаторами результатов.

Редко в каком цехе проводятся смотры и конкурсы новаторов. Мало где над конкретными задачами, включенными в тематические планы, работают конкретные же рационализаторы или творческие бригады. Слабо развивается движение шефства-настав-

ничества. Правда, известную сложность представляет сама специфика технического творчества. Но ведь ни разу не приходилось слышать о встрече молодых, начинающих новаторов с маститым рационализатором. Такие встречи, думается, чрезвычайно полезны для воспитания у молодежи тяги к техническому творчеству, умения смотреть вокруг заинтересованным взглядом. И разве велика трудность — организовать такие встречи в любом цехе? Тем более, что во Дворце культуры и техники существует отдел технической пропаганды, коллектив которого готов оказать любую помощь.

Вторичное использование ресурсов — задача, значение которой непрерывно возрастает. Но во многих цехах ее решением заняты, как говорится, по долгу службы инженерно-технические работники, и мало где — широкий актив новаторов. А без поиска резервов на каждом рабочем месте, на каждом участке производства серьезных результатов ожидать трудно...

У комбината — два мощных подсобных хозяйства.

Но в МОСе и теплично-садом совхозе крайне мало новаторов, отсюда поступает ничтожное количество рационализаторских предложений. По существу, нет творческих связей между сельскими повоторами и рационализаторами комбината. Такие связи особенно нужны сейчас, когда и металлургия, и труженики села решают задачи, поставленные Продовольственной программой.

У нас действуют комплексные творческие бригады, и результативность их работы достаточно высока. Но таких бригад явно недостаточно, если учесть масштабы нашего производства и объем стоящих проблем...

В текущем, повседневности будем мы забываем о широких возможностях развития технического творчества, рассчитываем добиться успеха только за счет использования прежних, «обкатанных» форм и методов работы. А ведь уже пора искать новые пути!

Э. ПОЛИЩУК,
председатель совета
ВОИР комбината.



Более двадцати лет работает в третьем листопркатном цехе слесарь по ремонту механического оборудования Михаил Иванович Егоров. Хороший специалист, знающий сложное цеховое оборудование, Михаил Иванович известен и как активный рационализатор.

Только в десятой пятилетке внедрено в производство пятьдесят его рационализаторских предложений с экономическим эффектом около тридцати тысяч рублей. За два года одиннадцатой пятилетки новатор внедрял в производство еще тринадцать предложений с экономическим эффектом около восьми тысяч рублей.

На снимке: М. Н. ЕГОРОВ.

Фото Н. Нестеренко.

В прошлом году коллектив комбината участвовал во Всесоюзном общественном смотре по максимальному использованию изобретений и рационализаторских предложений в народном хозяйстве. Благодаря внедрению 69 изобретений и почти 12 тысяч рационализаторских предложений с тяжелыми ручными работ высвобождено 72 человека, сэкономлено 28 тонн цветных металлов и свыше 4 тысяч тонн ферросплавов, 52,2 тысячи тонн условного топлива и более 21 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Трудно назвать все ценные новшества, авторами которых стали работники комбината. И все же часть из них назвать надо.

В производстве товаров народного потребления осуществлена реконструкция второй линии эмалирования, предложенная Г. Я. Крестьяниновым, В. Н. Тютиным, В. П. Багредовым, Л. И. Довнаром, Н. И. Гриненко и В. В. Дремовым. С тяжелых ручных работ высвобождено 18 человек. Годовой экономический эффект превысил 91,7 тысячи рублей.

11 рабочих удалось высвободить в результа-

СМОТР ЗАКОНЧЕН, ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

те изменения схемы управления насосными станциями № 30 и 30А на центральной диспетчерском посту. Новинка внедрена в цехе водоснабжения, а в ее разработке участвовали Б. А. Большаков, Д. В. Лорман, В. В. Дремов, Ю. А. Макарыш и П. М. Семушкин. Внедрение их предложения сэкономило около 25 тысяч рублей.

минусовом поле допусков экономия металла возросла на 3757 тонн. Годовой экономический эффект внедрения новшества превысил 51,5 тысячи рублей.

Новый способ ремонта коксовых печей при восстановлении так называемых «глухих» вертикалов позволил снизить трудозатраты на 400 че-

Т ОЛЬКО недавно, кажется, несколько дней назад, мы вели разговор об итогах минувшего года. И вот позади уже первые два месяца третьего этапа пятилетия. С чем вступили в последний месяц квартала новаторы комбината?

Свыше половины коллективов цехов не справились с двухмесячным планом по внедрению рацпредложений и их экономической эффективности. Резко снизилась результативность своей работы новаторы и организаторы технического творчества третьего мартовского цеха. В первом мартовском число внедренных предложений по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилось вдвое. Ухудшилась

по рационализации большинства цехов железнодорожного транспорта? В целом огромный коллектив не достиг до плана внедрения предложений 10 процентов.

Свыше 10 тысяч человек работают в управлении предприятиями жилищно-коммунального хозяйства. А за два месяца здесь внедрено только 28 предложений. Это на 11-то коллективов. Негусто!

Другая группа коллективов — цехи производства товаров народного потребления. Мебельщики перевыполнили план внедрения рацпредложений на 25 процентов, коллектив цеха эмалированной посуды — на 15 процентов. Значит, можно находить и использовать возможности для ак-

тивную экономию. Во многих других цехах поняли изменения в работе как призыв «завалить» количеством. Не подумав о том, что важно добиться и высокого качества — в нашем примере это экономическая эффективность.

Отсюда и столь удручающие цифры экономии от внедрения предложений в целом по комбинату...

Тревожат и такие цифры. За первые два месяца прошлого года на комбинате было внедрено на 715 рационализаторских предложений больше, чем за такой же период нынешнего года. И экономия за соответствующие периоды года оказалась ныне на полтора миллиона рублей ниже.

За прошедшие два месяца внедрено вдвое меньше изобретений, чем намечалось. Правда, окончательные результаты будут подведены по истечении квартала. Возможно, что в марте положение резко улучшится...

Вывод из всего сказанного лежит, что называется, на поверхности. Долгие годы комбинат сохранял ведущие позиции в отрасли по объему внедрения рационализаторских предложений и полученной в результате этого экономии. Новаторы помнят годы, когда внедрялось в производство до 13 тысяч рацпредложений. В прошлом году их было около 12 тысяч. А ныне за два месяца внедрено всего 1612 новинок. К лицу ли нам так сдавать свои позиции?

Но борьба за количество предложений не означает необходимость ухватываться за любую мелочь, внедрение которой даст грошовой эффект. Ведь чем старше наше предприятие, тем шире поле поиска новаторов. Логика требует ожидать, что будет возрастать и уровень новых решений, появятся больше крупных предложений. А направления поиска хорошо известны: экономия металла и сырья, топливно-энергетических ресурсов; резкое улучшение качества продукции и повышение производительности труда; значительное увеличение объемов производства продукции. На этих — то направлениях и должны быть сосредоточены усилия новаторов производства, организаторов технического творчества во всех цехах комбината.

В. АРХИПОВ,
начальник отдела
рационализации, изобретательства и патентования ММК.

КУДА НАПРАВЛЯТЬ УСИЛИЯ

работа новаторов доменного цеха.

В январе—феврале прошлого года в ЛПЦ № 6 было внедрено в производство 65 предложений, ныне — только 30. В ЛПЦ № 2 цифры выглядят соответственно так: 65 и 27, в ЛПЦ № 3 — 118 и 70, в фасоннолитейном цехе — 48 и 17, в ЦРМО № 2 — 79 и 36... Список на этом, к сожалению, не закончен.

Можно слышать разговоры о том, что хуже, мол, стали условия работы, появились новые трудности в оформлении предложений и подсчете их эффективности. Отчасти эти сетования справедливы, такие трудности действительно появились. Но появились-то они перед всеми участниками и организаторами технического творчества! В частности, и перед новаторами и председателями организаций ВОИР кузнечно-прессового цеха и теплоэлектроцентрали, цехов металлоконструкций и промышленной вентиляции. Однако здесь сумели значительно перевыполнить задания по числу внедренных предложений. И перевыполнение достигнуто немалое: от восьми до 31 процента.

Так что ссылки на ухудшение условий работы не более, чем попытка прикрыть свою неадекватность. Что мешает активно заниматься развитием технического творчества председателям цеховых организаций и уполномоченным

технического творчества не только в ведущих, основных производствах.

Ну, а если более чем в половине коллективов не справились с заданием по внедрению предложений — трудно было бы ожидать общекомбинатского успеха. И действительно, по этому важному показателю задание двух месяцев года выполнено только на 92 процента. А план по экономии — только на 65 процентов. И это при том, что многие и многие коллективы добились хороших, а подчас и отличных результатов.

В первую группу прокатных цехов входят 8 коллективов: обжимные цехи, оба сортовых цеха, ЛПЦ, прокатный цех № 9 и цех ремонта металлургических печей № 2. Пять коллективов выполнили или перевыполнили план внедрения рационализаторских предложений. А в коллективах прокатного цеха № 9 — ставшего, кстати, победителем соревнования, — ЦРМП № 2 и обжимного цеха № 2, листопркатного и проволоочно-штрипсового цехов перевыполнен план по эффективности внедренных новинок. О чем говорит этот несомненный успех? В этих цехах учли особенности работы в новых условиях учета и отчетности по рационализации и сумели правильно ориентировать новаторов. В прошлом году здесь внедрялись крупные предложения, давшие, как и ожидалось, серь-

зную экономию. Новинка внедрена по инициативе В. М. Винокурова и Ш. С. Саетжанова, В. П. Рахова, Г. П. Есина и В. В. Ермолина. Ее годовая экономическая эффективность превышает 3600 рублей.

Только на одной операции удается экономить за год 2280 станко-часов. Во втором цехе

ском цехе изменена технология изготовления головок автоцепок мульдowych тележек. Разработали и внедрили ценное новшество С. Г. Мищенко, А. Н. Чернов и В. Г. Пальчиков. Их разработка позволила сэкономить около 2 тысяч станко-часов на обработке деталей, благодаря чему годовая эффективность предложения

Электросхему теплового ТЭМ-2 для работы воздушным снегоочистителем «Ветерок» предложили Г. М. Макаров, Ю. А. Багредов, М. Х. Шагеев и Н. И. Угольников. Новинка успешно действует в цехе горного транспорта ЖДТ. Ее применение позволило сократить трудозатраты на 2880 человеко-часов и сберечь за год более полутора тысяч рублей.

Благодаря внедрению в седьмом листопркатном цехе устройства для формовки гофров на полосу за минувший год дополнительно произведено более 60,8 тысяч тонн гнутых профилей. Авторы изобретения — З. М. Шварцман и В. И. Гриненский, В. Г. Антипанов и В. И. Анисимов, В. А. Хмель и В. В. Шварцман.

С. КУЛИГИН.

ремонта металлургического оборудования А. В. Зименский и П. М. Липченко, М. Б. Пинский и Г. А. Кузмин внедрили устройство для автоматической центровки заготовок на токарных станках. В денежном выражении годовая экономия составила 6783 рублей.

В третьем мартовском