

Экономика — сейчас самое главное в работе

В борьбе за снижение себестоимости

Коллектив доменного цеха не раз добивался высоких технико-экономических показателей. Анализ работы цеха за первые четыре месяца нынешнего года показывает, что доменщиками достигнуты новые успехи и в увеличении выплавки чугуна, и в снижении его себестоимости, и в улучшении качества выпускаемого металла, и в других технико-экономических результатах.

В первом квартале нынешнего года коллектив цеха увеличил рост производства чугуна на десятки тысяч тонн против первого квартала прошлого года и снизил себестоимость металла на 229 тысяч 570 рублей. Резко сократился расход кокса на 1 тонну выплавляемого металла.

Основным фактором, который способствовал достижению этих успехов, является перевод всех доменных печей на природный

бухарский газ. Переход агрегатов на «голубое топливо» позволил повысить температуру горячего дутья почти на всех печах (за исключением первой и третьей) до 1 тысячи и больше градусов Цельсия. Улучшился и коэффициент использования полезного объема печей. В январе—апреле (включительно) он составлял в среднем по цеху 0,571 (против прошлогоднего 0,577).

В прошлые годы доменщики платили сталеплавильщикам штраф за повышенное содержание в чугуне серы (свыше 0,030 процента). Только в 1963 году сумма штрафа составила 224 тысячи рублей. В январе и феврале нынешнего года наш цех уплатил

мартеновцам штраф за высокосернистый чугун 66 тысяч рублей.

С переходом всех домен на природный газ резко сократился приход серы с коксом. Уже в марте—апреле с. г. качество чугуна было улучшено, серы в нем находилось меньше 0,030 процента, количество высококачественного чугуна составило 75—80 процентов. В марте и апреле доменщики не только не уплатили мартеновцам штраф, но получили от последних за высококачественный чугун 35 тысяч рублей в виде премии.

Конечно, было бы неправильно все успехи доменщиков в нынешнем году относить только к заслуге бухарского газа. Улучшению

техничко-экономических показателей в значительной степени способствовало усиление ответственности мастеров, всех коллективов печей за увеличение выплавки металла, улучшение его качества и снижение себестоимости. С первых дней нынешнего года доменщики поставили перед собой задачу: нетерпимо относиться к недостаткам, не повторять прошлых ошибок. Старшие диспетчеры, диспетчеры, старшие мастера усилили контроль за работой печных бригад. В свою очередь мастера печей стали лучше контролировать горновиков, газопроводчиков, машинистов вагон-весов и рабочих других профессий, больше стали заниматься профилактикой, предупреждением ошибок. Старшие диспетчеры и старшие мастера усилили контроль за соблюдением инструкции по отбору проб на миксере.

В 1963 году коллектив доменного цеха добился увеличения выплавки чугуна против 1962 года и снизил себестоимость металла на 1,3 процента, дал экономию государственных средств. В 1964 году у доменщиков имеются все возможности добиться еще более значительных достижений. И нет сомнения, что они их добьются.

А. АЛЕХИН,
начальник производственного
отдела, старший бухгалтер
доменного цеха.

БЛЮМИНГ-ГИГАНТ

Челябинский металлургический завод расширяется. Здесь сооружается блюминг-автомат «1300», спроектированный и изготовленный на Уральском заводе тяжелого машиностроения. Сто машин и механизмов входят в этот уникальный агрегат. Для управления ими устанавливается электронно-счетная машина.

Стройка ведется быстрыми темпами. Уже готово здание нагревательных колодцев, идет монтаж конструкций главного корпуса, бетонирование фундамента под оборудование. Вместо 20 месяцев по плану блюминг будет сооружен за 12 месяцев и вступит в строй в конце текущего года.

Сейчас на стройке горячая пора. Ни днем, ни ночью не смолкает гул машин, людской говор. Все участки выполняют график строительных работ.

На снимке: один из участков стройки. На рывке котлована занято 20 экскаваторов, 25 бульдозеров и сотни самосвалов.

Фото В. Каушанова.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ За честь заводской марки

Работники отдела технического контроля не производят материальных ценностей, они не выплачивают чугун и сталь, не производят прокат, но они обеспечивают успех производства, его качественные стороны и, в конечном счете, высокие экономические показатели цехов комбината. Главное у работников отдела не обнаружение и фиксирование брака, а предупреждение его, устранение причин, ведущих к снижению качества. Это было главным, вокруг чего шел разговор на отчетно-выборном партийном собрании в ОТК.

ПОД КОНТРОЛЬ — ВСЮ ТЕХНОЛОГИЮ

На собрании говорили о комбинате в целом, о каждом цехе в отдельности. Промахи и неудачи мартеновцев принимали, как свои промахи, потери листопрокатчиков, как личные упущения.

— За пять месяцев этого года, — говорил докладчик, секретарь партбюро т. Руденко, — наш комбинат выполнил план, имеет значительный прирост продукции, и вот с качеством у нас все еще неважно. В первые месяцы нынешнего года, в сравнении с прошлым, показатели несколько улучшились, но рекламации комбинат продолжает получать. Короче говоря, с качеством неблагополучно. И тут, заявил докладчик, большая вина работников отдела технического контроля. Наши партийные группы, особенно на участках проволочно-штрипового и листопрокатного цехов работали слабо. Или возьмите листопрокатный цех № 3, где малейшие просчеты ведут к браку, а брак — к огромным потерям, — наши товарищи тоже не показали себя.

Наше внимание должно быть обращено в основном на технологию, на соблюдение технологической дисциплины. Не мелочные придирки, а нужна принципиальная, строгая требовательность.

— Нашим девизом, — заявил коммунист т. Пендюрин, — должно быть: советское — значит лучшее. С этой меркой надо подходить к определению обязанностей контролера. Надо признать, однако, заметил выступающий, что администрация цехов не всегда прислушивается к нашим замечаниям и предложениям, а партийное бюро не вмешивалось в такие дела, не пыталось связаться с партийным бюро, с партгруппами в цехах.

Выступавшие товарищи много говорили о соблюдении инструкций. В связи с этим обращалось

внимание на несоответствие некоторых из них требованиям сегодняшнего дня. Критиковали товарищей из ЦЗЛ за слабую связь с ОТК, за отсутствие своевременной информации о новинках в технологии.

— Надо упорядочить наши инструкции, — предлагает т. Пендюрин, — следует привлечь к этому делу работников науки и практиков.

О несоответствии некоторых ГОСТов говорил коммунист т. Уколенко. Ссылаясь на примеры из сортопрокатного цеха, выступающий показал, что дефекты в ГОСТах ведут к явному браку, но что некоторые работники цеха и ЦЗЛ не желают принимать мер к устранению недостатков.

КОНТРОЛИРОВАТЬ — ЗНАТЬ, УМЕТЬ

Плох тот контролер, который ждет: нет ли брака. От работников фронта борьбы за качество требуется значительно большее: надо предупреждать ошибки и промахи. Но чтобы предупреждать, надо хорошо знать то производство, к которому ты приложен. Многие работники отдела правильно поняли свою роль и обязанности. Последнее подтверждают цифры. 53 работника ОТК учатся в институте. 29 — в техникуме. Все рабочие изучали в минувшем году вопросы конкретной экономики.

— Но сегодня этого мало, — заявил коммунист т. Скульский. — Работникам ОТК надо настойчивее учиться. От мастеров и рядовых контролеров требуется творческий подход к делу, а наши отдельные мастера, замечает т. Скульский, не знают технологических инструкций. Партийное же бюро не очень вмешивалось в учебу, слабо занималось подбором и расстановкой кадров.

— Работники нашего отдела, сказала коммунист т. Шарова, — должны быть всеобщие подготвлены. Мы должны знать, куда идет продукция нашего комбината, какую воспитательную роль играет она за рубежом, наши люди должны проникнуться чувством ответственности за дела всего комбината и, как истинные патриоты, оберегать честь многотысячного коллектива. Тов. Шарова говорила также о роли лекционной пропаганды и художественной самодеятельности в воспитании коллектива.

РАБОТНИК ОТК — ОБРАЗЕЦ ДИСЦИПЛИНЫ

— Таким должен быть каждый наш трудящийся, — сказал коммунист т. Лопухов. — К сожалению, партийное бюро слабо занималось воспитанием, не направляло работу цехового комитета, а отсюда и изъятия в дисциплине.

— Прогулы и опоздания не изжиты, а мы, — говорит зам, на-

чальника отдела т. Скульский — ограничиваемся чтением нотаций нарушителям дисциплины, вместо того, чтобы создать вокруг них нетерпимую обстановку.

— У нас не должно быть нарушителей дисциплины, — заявляет коммунист т. Бобин. — Мы контролируем работу других, мы должны быть примером во всем. Новому составу партийного бюро следует серьезнее заняться вопросами воспитания, привлечь к активной работе партийные группы. Секретарь партбюро не прав, когда пытается объяснить плохую работу партгрупп тем, что партгруппы не обращались к нему за советом. А где было партийное бюро? — спрашивает т. Бобин.

МОЛОДЕЖИ — БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ

Среди работников ОТК немало молодежи, но с ней мы работаем мало. Партийное бюро, сказала т. Карпова, поручило мне заниматься комсомолом. А остальные члены бюро, все коммунисты? Остальные — в стороне.

Молодежь должен заниматься каждый коммунист, каждый руководитель участка, каждый мастер. Мы, говорит т. Карпова, обязаны воспитывать комсомольцев и молодежь на славных трудовых традициях, на примерах трудового героизма.

В. МАКСИМОВА.

КОМСОМОЛЬСКИЙ СЕМИНАР

В живописном уголке Урала недалеко от Огарово состоялся семинар секретарей комсомольских организаций комбината. Тема: «Роль комсомольских групп в борьбе за достойную встречу 40-й годовщины со дня присоединения Коммунистического Союза Молодежи имени В. И. Ленина».

На семинаре комсомольские вожаки обменялись опытом работы комсомольских групп. Секретарь бюро ВЛКСМ основного механического цеха Н. Выприцкий рассказал о комсомольской группе 1-го станочного отдела (группкомсорт Катя Климова). В этом дружном коллективе каждый комсомолец имеет поручение — один является вожатым в подшефной школе, другой следит за успехами своих товарищей в школе рабочей молодежи, третий отвечает за работу «КП»...

Комсорт мебельной фабрики А. Мунин поделился опытом работы среди несоюзной молодежи. Комсомольская организация этого цеха полгода назад «славилась» запущенностью работы, большой задолженностью по взносам. Сейчас у комсомольцев фабрики много хороших дел, все комсомольцы

выполняют нормы. За два последних месяца численность организации увеличилась на 15 человек, ребята своими силами в свободное от работы время отремонтировали сушильную камеру фабрики.

Во всем городе знают успехи спортсменов цеха подвижного состава ЖДТ. Во многих заводских и городских соревнованиях они заняли призовые места. О том, как молодежь добилась этого, рассказал товарищам вожак комсомольной железнодорожного транспорта А. Барбаш.

— У нас в цехе много физически подготовленных ребят и поэтому мы решили сделать спорт основным занятием молодежи в свободное время, — сказал он.

О работе комсомольских групп в подшефной школе и квартале рассказал секретарь комитета комсомола коксохимического производства М. Шадрин. Ребята хорошо взялись за дело. Они не гонятся за масштабами, не устраивают громких мероприятий ради «птички», а все усилия направили на индивидуальную работу с «трудными» подростками из подшефного квартала. И когда Миша

Шадрин говорил о том, что тот или другой парнишка перестал проводить время в сомнительных компаниях, пошел учиться, то это было лучшим доказательством правильности пути, избранного в этом трудном деле комсомольцами коксохимического производства...

После деловой части — увлекательные соревнования по футболу, волейболу, восхождение на горы. Вечерами комсомольские вожаки показывали друзьям свои таланты. Здесь отличились Николай Машин (ЛПЦ № 3), Тамара Прунина (электроремонтный цех), Михаил Голубчик (цех механизации) и другие.

И до отбоя у костра — песни, танцы...

Уезжая, все были полны одним желанием: «Почаще бы такие семинары».

Семинар секретарей комсомольских организаций особенно отчетливо подчеркнул тот факт, что там, где хорошо работают комсомольские группы, там хорошо действует вся комсомольская организация.

А. ЦЫКУНОВ,
заместитель секретаря завкома
ВЛКСМ.

Металл

Стр. 2. 14 июня 1964 года