

ПОЛОЖЕНИЕ о досрочном пенсионном обеспечении за счет средств ОАО «ММК»

ПРОЕКТ

1. Работникам ОАО «ММК» (промышленно-производственный персонал, задействованный на промышленной площадке), добросовестно проработавшим на комбинате длительное время (при наличии стажа работы на ОАО «ММК» не менее 25 лет для мужчин, 20 лет для женщин), может быть досрочно, за 2 года до наступления пенсионного возраста (общего или льготного), назначена пенсия за счет средств ОАО «ММК» в случае увольнения по следующим основаниям:

– по состоянию здоровья (пункт 2 статьи 33 КЗоТ РФ), если нет возможности предоставить работу на комбинате в соответствии с медицинским заключением;

– по уходу за инвалидами и престарелыми членами семьи (статья 31 КЗоТ РФ).

2. Оформление досрочной пенсии производится отделом социальных программ ОАО «ММК» по представлению администрации подразделений (цеха, отдела), согласованного с отделом кадров (подтверждает мотивы увольнения и общий стаж работы на комбинате, производит увольнение с соответствующей записью в трудовой книжке), на основании личного заявления. Пенсионное пособие за счет средств ОАО «ММК» выплачивается при усло-

вии, если пенсионер не работает. Контроль за этим осуществляет отдел кадров.

3. Досрочная пенсия устанавливается в размере месячной тарифной ставки или должностного оклада с коэффициентом повышения тарифных ставок на комбинате, установленным на момент оформления, с учетом районного коэффициента.

Индексация назначенного размера досрочной пенсии производится отделом социального обеспечения ОАО «ММК» через каждые 6 месяцев после ее назначения пропорционально индексации (росту средней з/пл. по ОАО «ММК») заработной платы для работников комбината по следующей формуле:

$$ПН = П \cdot K1 : K$$

где: ПН - новый размер пенсии;

П - установленный размер пенсии;

K1 : K - коэффициент индексации для работников ОАО «ММК» в месяц индексации пенсии и в месяц, за который рассчитана пенсия, соответственно или Kp - коэффициент роста среднемесячной з/пл. по ОАО «ММК».

ОБРАЗЕЦ:

В Правление Магнитогорского БОФ «Металлург»
455021 пр.Сиреневый, 12.

Работнику _____ цеха, производства

Ф. И. О. (полностью) _____

уволенного с комбината по ст. КЗоТ _____

стаж на комбинате (общий) _____

возраст (м-ц и год рождения) _____

устанавливается досрочная пенсия за счет средств комбината в размере:

(прописью в рублях)

Из расчета:

Месячная тарифная ставка или должностной оклад _____

Коэффициент к заработной плате _____

Районный коэффициент _____

Проживает по адресу _____

Расчетный счет в сбербанке _____

Начальник цеха _____

Начальник БОТиЗ _____

Начальник отдела социальных программ _____

Согласовано:

Начальник управления кадров _____

Примечание:

При оформлении при себе иметь: трудовую книжку, паспорт, данную выписку.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке направления на переподготовку и оплате труда за время приобретения новой профессии

ПРОЕКТ

С целью реализации обязанности работодателя в соответствии с коллективным договором по подбору и обеспечению занятости в ОАО «ММК» посредством профессиональной переподготовки работников вводится следующий порядок направления на переобучение, размеры и условия выплаты стипендии.

1. На переобучение направляются работники:

1.1. подлежащие высвобождению в связи с сокращением рабочих мест;

1.2. утратившие способность к выполнению прежней работы вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

1.3. по заявлению, при наличии вакантных рабочих мест и средств их комплектования.

2. Направление на переподготовку производит отдел кадров распоряжением директора по персоналу и социальным программам, в котором указывается срок обучения новой профессии, подразделение, для которого работник готовится, номер договора.

3. На период переподготовки работнику, независимо от времени и места переподготовки, устанавливается ежемесячная стипендия в следующих размерах:

– 75% среднего заработка, начисленного за последние три месяца на прежней работе, но не ниже установленного коллективным договором ОАО «ММК» минимального уровня оплаты труда на текущий год и не выше среднего заработка по ОАО «ММК» за месяц перед началом подготовки;

– 100% среднего заработка для работников, утративших способность к выполнению прежней работы вследствие несчастного слу-

чая на производстве или профессионального заболевания, с аналогичным, изложенным выше, ограничением.

3.1. Стипендия в период обучения выплачивается с учетом районного коэффициента.

В случаях неуспеваемости, нерегулярного посещения теоретических и практических занятий без уважительных причин размер стипендии может быть уменьшен на 25% по результатам обучения за месяц или выплата ее может быть приостановлена на срок до одного месяца.

3.2. Со стипендии по решению суда производятся все виды удержаний (алименты, возмещение ущерба и другие), но не более половины получаемой стипендии.

3.3. В случае зачисления обучаемых для приобретения практических навыков в штат подразделения оплата производится на один разряд ниже установленного для работников той профессии, которую осваивают обучаемые. Если уровень оплаты труда по штатному расписанию ниже стипендии, то за время практического обучения выплачивается стипендия.

3.4. Фактические выплаты шифруются видом оплаты 351 – «Оплата за время переподготовки по новой профессии» и относятся на участок 70 – «Подготовка кадров».

4. Сумма затрат на переобучение работников планируется и контролируется отделом кадров и ежемесячно расходует в пределах бюджета по социальной сфере.

5. Численность переобучаемых работников учитывается в подразделении, для которого ведется подготовка персонала. Ежемесячно готовится отчет о численности по форме 2 – ОТ «Подготовка кадров».

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке начисления доплаты работникам ОАО «ММК» за многосменный режим работы, раскомандировку и предсменный инструктаж

ПРОЕКТ

1. Настоящее Положение предусматривает единый порядок доплат к тарифным ставкам рабочих и РСС за работу в многосменном режиме (в ночную и вечернюю смену, за переработку по графику) и время, затраченное работниками на раскомандировку и предсменный инструктаж.

2. Размеры доплаты за многосменный режим работы (шифр вида оплаты – 300) устанавливаются следующие:

2.1. для работающих по 3-сменным графикам (№ 1, 3, 5), особым и 2-сменным четырехбригадным непрерывным графикам (№ 2, 2а) – 30% тарифной ставки присвоенного разряда;

2.2. для работающих по прерывным бригадным 2-сменным графикам (№ 4а, 5а), особым и трехбригадным графикам № 8 – 15% тарифной ставки присвоенного разряда;

3. Доплата за время, затраченное работниками на раскомандировку и предсменный инструктаж, производится в размере 5% тарифной ставки присвоенного

разряда (шифр вида оплаты – 295).

Доплата начисляется в полном размере при регулярном посещении работниками раскомандировки и предсменного инструктажей. При нерегулярном посещении сумма доплат уменьшается пропорционально количеству непосещений. Учет посещений возлагается на сменных руководителей и ведется в отдельном журнале. По окончании отчетного месяца журналы сдаются в БОТиЗ цеха для корректировки доплаты.

4. Указанные выше доплаты включаются во все виды начисления среднего заработка (пенсия, отпуск и т.д.).

5. Любые виды премий на эти доплаты не начисляются.

6. Доплаты начисляются:

– сдельщикам – в отдельном наряде или в таблице для оплаты;

– повременщикам – в таблице для оплаты за фактическое время, отработанное в многосменном режиме.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке определения и начисления доплаты работникам ОАО «ММК» за особые условия труда

ПРОЕКТ

1. Настоящее Положение устанавливает порядок доплаты за особые условия труда и распространяется на все подразделения ОАО «ММК». Особые условия труда оцениваются на основании результатов аттестации рабочих мест по критериям, приведенным в «Гигиенических критериях оценки условий труда», разработанных НИИ медицины труда Российской академии медицинских наук (Утверждены Госкомсанэпиднадзором РФ 12.07.94г.). Степень вредности факторов производственной среды и тяжести работ устанавливается в баллах. При оценке влияния конкретного фактора учитывается продолжи-

тельность его воздействия в течение смены. Если на рабочем месте фактические значения уровней вредных факторов находятся в пределах допустимых или оптимальных величин, то условия труда на этом рабочем месте считаются нормальными.

2. Доплаты устанавливаются по конкретным рабочим местам и начисляются только за время фактической занятости в особых условиях труда. Размеры доплат указываются в штатном расписании подразделений.

Устанавливается следующая шкала размеров доплат к тарифным ставкам (окладам) работающих:

Рабочие места	Степень вредности факторов в баллах	Размер доплаты в % к тарифной ставке (окладу)
С тяжелыми и вредными условиями труда	до 3-х от 3.1 до 6	5 10
С особотяжелыми и особовредными условиями труда	от 6.1 до 8 от 8.1 до 10 от 10.1 до 12	15 20 25
То же (льготный пенсионный список № 2)	от 12.1 до 14	30
То же (льготный пенсионный список № 1)	более 14	40

Размер доплаты учитывает стоимость молока, предусмотренного в соответствии с КЗоТ для бесплатной выдачи работникам на работах с вредными условиями труда.

3. Размер доплаты проставляется в платежных документах под шифром 216 - «доплата за особые условия труда» и включается во все виды начисления среднего заработка.

4. Премия на указанную доплату не начисляется.

ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ работников с ненормированным рабочим днем и установленной длительностью дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день

№№ п/п	Наименование должностей	Количество рабочих дней
1.	Начальник цеха, фабрики, рудника, станции, карьероуправления, партии, центральной лаборатории, депо и других подразделений ОАО «ММК» на правах цеха, их заместители и помощники по производству.	9
2.	Начальник участка, отделения, службы, стана, специализированной лаборатории, района, карьера и других подразделений на правах участка, начальник БОТиЗ, главный ревизор по безопасности движения, начальник бюро безопасности движения, ревизор по безопасности движения.	9
3.	Механик, электрик, энергетик, электромеханик цеха и других подразделений на правах цеха.	3
4.	Старшие мастера, мастера, начальник смены (при отсутствии права на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда), машинист-инструктор локомотивных бригад.	9
5.	Руководители, главные специалисты, работающие по контракту, подписанному генеральным директором или директором по персоналу и социальным программам ОАО «ММК», начальники отделов управления ОАО «ММК» и их заместители.	

Примечание: Работникам ОАО «ММК», имеющим право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, не допускается установление режима ненормированного рабочего дня.