РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

Стали лауреатами

СМЕНА

Ежегодно на металлургическом комбинате присуждается звание «Лауреат молодежной премии».

В нынешнем году за активную работу с молодежью и высокие производственные показатели дипломами лауреатов и премией в размере 2000 рублей награждены девятнадцать представителей различных цехов комбината. Почетного звания лауреатов также удостоены три молодежных трудовых коллектива – за активное участие в решении производственных задач и повышении качества коллективного труда, лидерство в соревновании среди цехов своей группы. Это бригада № 4 экскаваторного участка рудника ГОП (руководитель МТК – мастер Александр Жуматий), бригада № 3 участка электролужения цеха покрытий (мастер Алексей Сычек) и коллектив отдела управления рисками управления собственностью (руководитель МТК – экономист Алексей Дорожкин).

Вместе с дипломами лауреатов работникам лучших молодежных трудовых коллективов – а это почти девяносто человек – вручены премии в размере 700 рублей.

Маргарита ЛЕРИНА.

Готовы к конкуренции

ВЫСТАВКА

Магнитогорский метизно-металлургический завод показал свою продукцию на ежегодной выставке «Хозтовары и мебель-2005».

Метизную отрасль России представляли крупнейшие российские, украинские и белорусские предприятия, среди которых ОАО «ЧСПЗ», Орловский сталепрокатный и Волгоградский сталепроволочно-канатный заводы, Ревда, Речинск (Беларусь), ОАО «Силур» (Украина).

Фотоплакаты, планшеты с образцами продукции и товаров, номенклатурные справочники, прайсы, каталоги подчинены главной цели выставки – рекламе продукции, пользующейся спросом, и налаживанию новых взаимовыгодных контактов.

Как выяснилось, пользуются спросом проволочные изделия с маркой ОАО «ММЗ». Интерес проявили посетители и к новому виду продукции – вилочным шампурам. За пять дней были достигнуты договоренности с рядом предприятий и потребителями, проведены переговоры со многими потенциальными покупателями продукции завода.

Ольга ЛИТВИН.

«Вырубили» прокатку

ПРОММИЛИЦИЯ

С 28 сентября по 4 октября в дежурной части отделения милиции на комбинате зарегистрировано 29 сообщений и заявлений о совершенных преступлениях.

28 сентября на третьей проходной комбината задержан безработный с пудом бронзы, похищенной из механического цеха, стоимостью 330 рублей.

На проспекте Пушкина выявлен незаконный пункт по приему цветного металла. За кражу 14 килограммов лома меди с территории обжимного цеха задержан работник частного предприятия. Его навар составил бы полтысячи рублей. А вот другой любитель меди, он же работник ЦРЭМЦ, побывав в ЦРМО-7, покусился лишь на четыре килограмма этого металла.

27 метров уголка пытался вынести с территории комбината тридцатилетний бомж, но был остановлен рядом с КПП-8. Примерно в это же время его «коллега» тащил из мартеновского цеха десять килограммов медного лома. В дежурную часть поступило заявление о том, что в шесть часов утра 18 сентября неизвестные повредили кабель прокатного отделения ЛПЦ-5. Сумма ущерба устанавливается.

30 сентября «засветился» работник Прокатмонтажа с четырьмя десятками килограммов «цветнины» на сумму 1260 рублей. Около восьми вечера в районе ТЭЦ сотрудники охраны задержали троих несовершеннолетних с ломом черного металла весом 100 килограммов.

1 октября мужчина перевозил на «Москвиче» триста килограммов металлолома, но был остановлен рядом с остановкой «Товарная». Средь белого дня из ящика душевой ККЦ неизвестные похитили документы и 1900 рублей. Пятнадцатилетний подросток украл с территории мартеновского цеха 33 килограмма лома цветного металла стоимостью 750 рублей. Около полуночи сотрудники охраны на КПП-6 задержали молодого безработного с частями электродвигателя, похищенными из сортового цеха.

2 октября неподалеку от пятого листопрокатного цеха охранники остановили восемнадцатилетнего парня с 11 килограммами лома меди стоимостью 419 рублей. Работник пятого «листа» позарился в своем же цехе на два контактора стоимостью три тысячи рублей. В ночь на третье октября на территории сортового цеха неизвестные, сорвав навесной замок, похитили из сварочной будки газорезательное оборудование.

4 октября возле ЦПВ за кражу четырех килограммов никеля с территории ММК задержан сорокалетний безработный. Не велик груз да наварист – стоимость украденного превышает 1700 рублей. В районе третьего листопрокатного цеха остановлены двое неработающих с 24 килограммами лома бронзы.

В течение недели работники промилиции составили 33 административных протокола за распитие спиртного в общественном месте, четыре – за мелкие хищения.

Татьяна АРСЕЕВА.

Революционное решение

Как уже сообщалось, в мартеновском цехе в строй действующих вступила вторая сортовая машина непрерывного литья

На этом завершился первый этап реконструкции сортового производства комбината.

Нет, не преувеличивал заместитель генерального директора ОАО «ММК» Рафкат Тахаутдинов, назвав революцией резкий скачок магнитогорских металлургов от одного качественного состояния производства к другому. По его словам, путь к судьбоносным переменам был отнюдь не легким. Не скрывает – возникали и споры. Приходилось убеждать не только экономическими выкладками, но и умозрительными заключениями типа – как будет, если... Уже зеленела молодая травка на месте мартеновских первенцев Магнитки. Но обелиски трудовой славы на перекрестке заводских дорог напоминали – именно мартены принесли городу рабочую славу, и легендарные «двухванки» потрясли мировую металлургию высочайшей производительностью. Пустить последний мартеновский цех под резак? Наверное, в каком-то смысле это было бы даже целесообразнее, чем строить новую жизнь, новую экономику на старых фундаментах. Во время встречи с журналистами генеральный директор ОАО «ММК» Виктор Рашников признался:

Еще не все фирмы привыкли к нашему режиму работы

– Это нелегко. Гораздо проще строить в чистом поле, когда ничто не мешает. Тут надо было и фундаменты укреплять, и металлоконструкции менять. Кроме того, работа проходила в постоянно действующем цехе – мы же не останавливали производство.

Вот так – и сталь мартеновцы варили, и строителям помогали, и на будущее создавали задел. В начале весны сталевары 29-го двухванного агрегата, доведя стойкость сводов до 1200 плавок, рапортовали о невиданном доселе рекорде. Заместитель начальника мартеновского цеха Андрей Великий тогда назвал его «революцией местного масштаба». Прежде конструкция, перекрывающая рабочее пространство печи, выдерживала чуть более восьмисот производственных циклов. Степень профессионализма сталеплавильщиков стала измеряться еще и умением работать с большей интенсивностью, поскольку продолжительность каждой плавки уменьшилась с трех до двух часов – под стать ритму работы машин непрерывного литья заготовок, тогда еще будущих. За смену сталевары научились выдавать до семи плавок вместо пяти. К слову, в этот «революционный процесс» к тому времени уже включились и сортовики, приступившие к демонтажу старых станов, на месте которых должны заработать три новых агрегата – проволочный стан «170», мелкосортный – «370», среднесортный – «450». К сожалению, не всегда и не все получалось гладко – в графике строительства сортовых станов из-за неполной готовности документации со стороны «Даниели» были задержки.

– Еще не все фирмы привыкли к нашему режиму работы. Мы стараемся все делать в минимальный срок, а они вписываются в свои нормативы, но не вписываются в наши просьбы и требования, – признался Виктор Рашников. – Сейчас задержек уже нет. Надеемся, что первый сортовой стан заработает в мае, затем поэтапно войдут еще два агрегата. И тогда останется «голова»: вместо мартеновских будут установлены две электродуговые печи. Их ввод состоится в 2006 году.

Так что без преувеличения можно сказать, что сегодня едва ли не весь комбинат работает на «сорт». Это и понятно: спрос на этот вид проката велик не только за рубежом, но и в России. С подъемом строительной индустрии его будет требоваться все больше. Вот и вступившая в строй действующих новая МНЛЗ мартеновского цеха – еще один верный предвестник добрых перемен. С ее приходом на комбинате полностью прекратится разливка стали в изложницы. Новая технология снижает потери металла в отходы на 290 тысяч тонн в год. Каждая тонна стали будет давать предприятию экономию в 70 долларов. Ежегодно на 11 процентов – а это 970 тонн – уменьшатся выбросы в атмосферу.

Фото Андрея СЕРЕБРЯКОВА.

– Сегодня мы строим самый мощный, крупный, высокопроизводительный, высокоэкономичный электросталеплавильный цех в мире, производящий четыре миллиона тонн высококачественной стали, которую требует потребитель, – говорит Рафкат Тахаутдинов. – Этот объект по своим масштабам не уступает кислородно-конвертерному, а, возможно, даже и превосходит его в части многофункциональности: ведь выпускать будут и слябовую, и сортовую заготовку.

– Мне доставляет огромное удовольствие, когда с пуском каждого нового объекта мы улучшаем экологию, условия труда, увеличиваем заработную плату, – поделился радостью Виктор Рашников. – Входишь в цех – всегда чисто. Здесь иные условия работы: человек управляет машиной при помощи компьютера. При старой технологии и условия были тяжелее, и людей требовалось больше.

Удовлетворены командиры производства и ходом пуска МНЛЗ, который прошел без сучка и задоринки – нарабатывается опыт. Серьезную роль в этом процессе уже играют не только иностранные специалисты, но и технологи нашего предприятия, которые научились давать жизнь сложнейшим агрегатам с первого пуска.

К девяти утра четвертого октября – а это лишь четвертые сутки работы новой сортовой машины непрерывного литья заготовок, которой по законам цеха присвоен первый номер, – здесь выдано сорок плавок. Оператор Вадим Звягин, в минувшую пятницу принимавший участие в торжественном пуске новой МНЛЗ, доволен началом трудовой смены: «Все идет четко, по графику – как и должно быть».

Татьяна ТРУШНИКОВА.

Только осуществляя свои лучшие мечты, человечество продвигается вперед.

Климент ТИМИРЯЗЕВ

Сообщение о существенном факте «Сведения о реорганизации эмитента, его дочерних и зависимых обществ»

1. Полное фирменное наименование эмитента (для некоммерческой организации – наименование) с указанием организационно-правовой формы: **открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»**

2. Место нахождения эмитента: **Россия, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.**

3. Присвоенный эмитенту налоговыми органами идентификационный номер налогоплательщика: **7414003633.**

4. Уникальный код эмитента, присваиваемый регистрирующим органом: **00078-А.**

5. Код существенного факта: **0100078А28092004.**

6. Адрес страницы в сети «Интернет», используемой эмитентом для опубликования сообщений о существенных фактах: **http://www.mmk.ru/rus/shareholders/information/facts/index.wbp**

7. Название периодического печатного издания, используемого эмитентом для опубликования сообщений о существенных фактах: **«Приложение к Вестнику ФСФР России», городская газета «Магнитогорский металл».**

8. Способ реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование): **преобразование.**

9. Уполномоченный орган (уполномоченный государственный орган, суд), принявший решение, являющееся основанием реорганизации, и дата его принятия: **годовое общее собрание акционеров ЗАО «Метиз-Капитал», протокол № 1 от 14 мая 2004г.**

10. Полное и сокращенное фирменные наименования (для некоммерческих организаций – наименование) каждого реорганизованного юридического лица, его место нахождения: **закрытое акционерное общество «Метиз-Капитал», ЗАО «Метиз-Капитал», 455002, Россия, город Магнитогорск, Челябинской области, ул. Кирова, 95.**

11. Полное и сокращенное фирменные наименования (для некоммерческих организаций – наименование) каждого юридического лица, созданного или прекратившего свою деятельность в результате реорганизации, его место нахождения: **общество с ограниченной ответственностью «Метиз-Капитал», ООО «Метиз-Капитал», 455002, Россия, г. Магнитогорск, Челябинской области, ул. Кирова, 95**

12. Доля эмитента в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) коммерческой организации, созданной в результате реорганизации, на дату реорганизации: **43,80%.**

13. Дата реорганизации (дата государственной регистрации юридического лица, созданного в результате слияния, разделения, выделения, преобразования; дата внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица): **28 сентября 2004г.**

Виктор РАШНИКОВ, генеральный директор ОАО «ММК».

На железной дороге появятся частники

ПЕРЕМЕНЫ

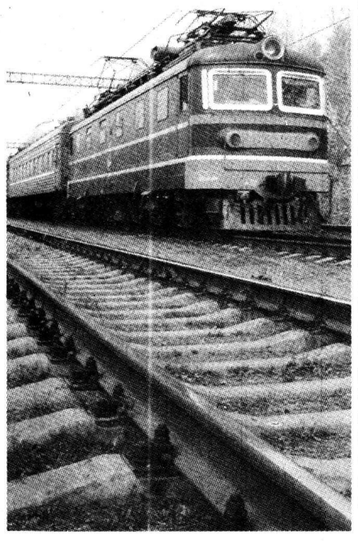
В скором времени на Южно-Уральской железной дороге начнут действовать компании по пригородной перевозке пассажиров. Руководство РЖД намерено таким путем, через создание компаний совместно с региональными властями, решить проблему убыточности пригородных перевозок.

Сегодня доходы от продажи билетов покрывают не более 20 процентов себестоимости перевозок так называемого ближнего сообщения – речь идет, конечно, о всем нам знакомых электричках. Ситуацию усугубляет и огромное количество льготников, как федеральных, так и местных. Понятно, что бесконечно мириться с таким положением дел на железной дороге невозможно, поэтому и возникла идея привлечь к перевозкам частников.

Положительный опыт деятельности компаний по пригородным перевозкам уже есть. Например в Новосибирске, где удалось достичь полной рентабельности. Успешно действует компания во Владивостоке. Так что есть все основания полагать, что и на Южном Урале пригородные перевозки станут выгодными, а конкуренция приведет лишь к повышению качества услуг, оказываемых железной дорогой. Президент ОАО «РЖД» Геннадий Фадеев прямо заявил, что неоднократно потребители могли убедиться: частные компании – это всегда качество и аккуратность.

Пригородные сообщения на Южном Урале получат добавочный стимул к развитию также со строительством нового вокзала в Челябинске, который будет обслуживать только электрички. Стоимость объекта оценивается в 400 миллионов рублей. Сумма не маленькая, поэтому каждая сторона – и РЖД, и Челябинская область – внесет свою долю. Об этом говорится и в соглашении между ЮУЖД и правительством Челябинской области о сотрудничестве на 2005 год.

Кроме того, на Урал железнодорожники возлагают большие надежды в связи с развитием отечественного транспортного машиностроения. До недавнего времени локомотивы мы закупали за границей, в частности, в Чехии. Многие из них уже устарели, да и есть все условия выпускать локомотивы в своей стране. Дело уже начато, с 2005 года будут выпускать более тысячи российских локомотивов в год. А Урал располагает развитой промышленностью для того, чтобы подключиться к программе модернизации транспортного машиностроения. Об этом, кстати, и шла речь в Екатеринбурге на недавней встрече Геннадия Фадеева с полномочным представителем Президента России в Уральском федеральном округе Петром Латышевым. На базе же Челябинского электровозоремонтного завода будет производиться модульная сборка грузовых магистральных электровозов постоянного тока.



Эльдар ГИЗАТУЛЛИН.

Будем дружить по Интернету?

На базе ММК прошел слет молодежных лидеров промышленных предприятий России и ближнего зарубежья

Для посланцев рабочей молодежи визит в Магнитку был интересен, прежде всего, возможностью изучить передовой опыт крупнейшего в России металлургического комбината. ММК – одно из первых предприятий, на котором взамен распавшегося комсомола была создана новая молодежная структура – союз молодых металлургов, отметивший в эти дни свое одиннадцатилетие. В программу слета были включены актуальные для его участников моменты. Делегаты предприятий Московской, Свердловской, Кемеровской, Пермской и Челябинской областей, Башкортостана, Украины и Беларуси получили информацию из «первых рук» на семинаре-встрече с главными специалистами ОАО «ММК», побывали в музее комбината, в ДКМ имени С. Орджоникидзе – на торжественном награждении победителей конкурсов профмастерства, лауреатов молодежной премии, лучших наставников ОАО «ММК».

Нынешний слет, уверен председатель союза молодых металлургов Олег Закиров, станет новой точкой отсчета в развитии деловых и дружеских контактов между лидерами молодежных организаций предприятий России и ближнего зарубежья, координации совместной работы. За последние годы магнитогорцы бывали на разных предприятиях и приняли у себя немало гостей – уже вошли в традицию обмен делегациями лучших молодых специалистов на открытых, в том числе и международных научно-технических конференциях предприятий, конкурсы профессионального мастерства, встречи молодежных лидеров. Как раз на одном из таких форумов, прошедшем два месяца назад на Белорусском металлургическом заводе, в рабочем порядке и родилась идея расширить формы общения, создав единый международный сайт молодежных промышленных организаций. Обсудить ее подробнее и запланировали на слете в Магнитогорске.

Заседание «круглого стола», которое открыл председатель совета молодых специалистов ОАО «ММК» Александр Науменко, состоялось в городском общественно-политическом центре. К этому дню инициативная группа союза молодых металлургов уже сделала «наброски» по информационно-аналитической части нового сайта. Презентацию проекта провела помощник председателя союза молодых металлургов по информационной поддержке Светлана Лакирева. Несколько лет СММ уже имеет свою страничку во внутреннем комбинатском интранете и наработал опыт интерактивной связи, так что магнитогорцы говорили со знанием дела. По замыслу лидеров СММ, на сайте должны быть представлены визитки каждой молодежной организации промпредприятий – устав и планы работы, свежие новости о прошедших конференциях, конкурсах, спортивных соревнованиях, имена победителей и событийная фотогалерея. Для неформального общения предложено открыть чат, а на форуме – обсуждать актуальные темы. Единый сайт позволит сверстать сводный план работы, анонсировать молодежные мероприятия, проходящие на предприятиях России и ближнего зарубежья, оперативно связываться с организаторами, подавать заявки на участие...

Идею создания сайта поддержали все делегаты слета. От новокраматорцев даже прозвучало такое сравнение: общий сайт способен возродить некоторые функции прежней молодежной организации – стать объединяющим «центром». Участники «круглого стола» обсудили правила пользования сайтом, разместили на нем информационных материалов. Какое название получит сайт? Делегаты сошлись во мнении, что в нем обязательно должно быть отражено ключевое понятие – «рабочая молодежь». Открытым пока остался единственный вопрос – финансирование, его по возвращении домой молодежные лидеры обсудят с руководителями своих предприятий, ведь все участники сайта должны в равных долях внести средства и в его создание, и в последующее поддержание. Эти затраты, считают делегаты слета, окупятся сторицей. Разве плохо, если у молодежи будет одним качественным источником информации больше? С каждым годом Интернет все активнее завоевывает подрастающее поколение, вот и появится у тех же нынешних школьников лучший выбор: ведь сайт рабочей молодежи призван популяризировать успешного человека, имидж которого определяют профессионализм, здоровый образ жизни, активная гражданская позиция...

Заключительным этапом программы слета стал выезд в УОСК «Абзаково» и горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск» на Банном. Делегаты не скрывали – им хотелось увидеть все то, о чем они прежде так много слышали. Аквапарк, стендовая стрельба, картинг, канатная дорога, пейнтбол, горные велосипеды – все удовольствия отдыха в современных оздоровительных центрах Магнитки гости прочувствовали на себе. Один из участников слета Андрей Хайруллин – инженер-технолог прокатного бюро металлургического департамента РУП «Белорусский металлургический завод», член совета молодых специалистов и ученых предприятия – в Магнитогорске впервые. Утверждает, что ехал сюда, уже зная и комбинат, и металлургов.

– За последние годы ОАО «ММК» выпустил много новых книг об истории и современности предприятия, людях Магнитки, – говорит Андрей. – Из каждой поездки наши ребята привозили свежие «тома», и, можно сказать, у нас на заводе уже собрана целая библиотека...

Визитом в родные уральские места Андрей Хайруллин – а сам он родом из Каменск-Уральского – доволен. Уровень организации молодежных слетов, и это не только его мнение, на Магнитке всегда самый высокий.

– Четко расписана программа, люди открыты и интересны в общении, – уточняет он. – В сравнении с нашим мини-заводом впечатляют масштабы производства, ход реконструкции – внедряют новое оборудование, современные технологии мирового уровня. К нынешнему слету мы подготовили пакет документов по молодежной политике нашего завода, поделились с ребятами своим опытом. Хотя, признаюсь, магнитогорцев трудно чем-то удивить. У молодых рабочих и специалистов ММК есть стимул к профессиональному росту, возможность для повышения квалификации и продвижения по службе, есть выбор для хорошего отдыха... Работать на таком предприятии престижно.

Белорусские коллеги пригласили молодых специалистов российских предприятий на свою научно-техническую конференцию, которая пройдет в ноябре. Так что разговор, начатый на уральской земле, найдет продолжение в Беларуси.

Маргарита ЛЕРИНА.