

## Профессионалы



Замена фурмы по силам лишь слаженному коллективу



© Андрей Серебряков

Первая бригада доменного цеха ПАО «ММК» победила в соревнованиях профессионального мастерства – этот конкурс проводит корпоративный центр подготовки кадров «Персонал». Вторая бригада завоевала бронзу. Иногородние доменщики из «Северстали» взяли серебро, а представители «Тулачермета» отмечены за волю к победе.

С 2015 года КЦПК «Персонал» организует соревнования доменщиков в «бригадном» формате. Это приближает конкурс к реальным производственным задачам, что в итоге через улучшение профессиональных навыков повышает качество цепочки доменного технологического процесса.

Соревнования «Персонала» – это теория и практика, которые судейская коллегия для определения лучшей бригады считает равнозначными. Так, участников кон-

## Лучшие доменщики – на ММК

Из года в год они подтверждают этот статус в состязаниях с работниками крупнейших металлургических предприятий России

курса, не сдавших теоретическую часть, не допускают до практики. Во время выполнения заданий у тренажёра «Фурма» доменщика, нарушающего требования технологии и охраны труда, по решению судей могут не просто оштрафовать вычетом баллов, а вообще отстранить от практики. Это значит, что вся бригада останется в проигрыше – хороший урок, который позволит избежать ошибок в реальной производственной жизни.

Тренажёр «Фурма», по сути, настоящий доменный агрегат, который разместили в учебном корпусе корпоративного центра недалеко от производства металла с покрытием ПАО «ММК». Учебная фурма предназначена не только для отточки навыков, но и для психологической подготовки малоопытных работников.

Через фурмы в домну подаётся воздух, обогащённый кислородом, и природный газ. Кислород

разогревают до 1300 градусов по Цельсию. Плюс огромная температура от выплавки чугуна. Поэтому фурмы сгорают, и их надо менять. «Фурменное обновление» – всегда очень жаркое дело, которое непривычному человеку запомнится на всю жизнь.

Чтобы заменить фурму, надо открутить натяжной болт, выбить клинья, оттянуть и зафиксировать подвижное колено. Затем извлекают сопло и вытаскивают сгоревший

агрегат – и вот процесс идёт уже в обратном порядке. Подобная манипуляция у доменной печи по силам лишь слаженному коллективу, хотя бы из-за веса фурмы. В учебном корпусе КЦПК агрегат меняли шестером – такое количество участников было в каждой команде. Это горновые, газовщики, сменные мастера.

После соревновательной части иногородние доменщики побывали на экскурсии по основным цехам Магнитогорского металлургического комбината. Это настолько же важная часть встречи, как и сам конкурс, предполагающий всесторонний обмен производственным опытом.

На 2019 год КЦПК «Персонал» запланировал более 20 конкурсов профессионального мастерства. Соревнования организуют для резчиков горячего и холодного металла, газоспасателей, машинистов мостового крана, водителей погрузчика, мехатроников, агломератчиков, газовщиков коксовых печей и представителей других профессий.

© Максим Юлин

## Человек труда

## Пути-дороги Сергея Крапивко



Сергей Крапивко

© Андрей Серебряков

**Найти своё дело и стать в нём профессионалом – вот что должно быть главным для цельного, содержательного человека.**

Территория комбината вся «прочерчена» железнодорожными путями. По ним приходит сырьё, перевозят технику и оборудование, заготовки между цехами, отправляют готовую продукцию. Чтобы в работе железнодорожного транспорта не было сбоев, пути обслуживает внушительная армия работников. В их ведении – состояние рельсов, шпал, стрелок.

Седьмой участок, на котором трудится машинист железнодорожно-строительных машин Сергей Крапивко, знаком ему как пять пальцев: сорок два года на одном месте – в «треугольнике» станций Доменная, Угольная и Входная.

Сергей – житель деревенский, родился и вырос в Чесменском районе, хотя родители были из Магнитки. Сначала и готовился к работе на селе: в юности в Троицке закончил досаафовские курсы водителей, получив право управления сразу по двум категориям. Полгода поработал, а потом решил переехать на родину матери с отцом – перспектив больше.

– Узнал, что требуются шофёры и трактористы в цех пути комбината,

– рассказал Сергей Николаевич. – Помню, как сначала плохо ориентировался на территории – масштабы производственных цехов впечатляли. Мне было девятнадцать лет. Это сейчас в связи с оптимизацией на предприятии попасть сложно, а тогда не просто набор шёл, но и в цехах устраивали товарищеские суды, на которые приводили неработающих буквально с улицы – судили за тунеядство. В цехе пути тогда работали около шестисот человек, сейчас наполовину меньше.

– На одном из участков идёт капитальный ремонт, – рассказал Сергей Николаевич. – Меняют шесть звеньев. На дрезине подвозим им решётки уже в сборе. На ней же, к примеру, отправили на шпалопропитку вышедшую из строя стрелку. Дрезина легендарная: за ней я в Тихорецк ездил в 1978 году. Ещё одна техническая единица – гайковёрт немецкого производства, который, помню, получили тридцать лет назад. Сразу закручивает двенадцать болтов. Зимой в ходу снегоуборочная машина – пути должны в любую погоду быть в рабочем состоянии, поэтому во время снегопадов, ветра, когда возможны перемены, следим, чтобы вовремя расчищали рельсы.

С одной стороны, кажется, что работа сродни подручному на подхвате. Но насколько важно вовремя, грамотно, безопасно перевезти груз, оттащить вагон – понять может только тот, кто сталкивается с этим по роду работы. Наравне с при-

вычной, работающей по несколько десятков лет техникой появляются новые механизмы: на смену шпалоподбивочным машинам пришли выправочно-подбивочно-рихтовочные, более автоматизированные.

Больше тридцати лет свободное время Сергей Крапивко предпочитает проводить на своём садовом участке. С работы ему ближе добираться не домой, а в сад, расположенный на Магнитогорском море. Там и рыбалка, и охота. Последние годы сад больше превращается в дачу: меньше посадок, больше цветов и зон отдыха – беседка, газон. Но признаётся, что всё равно отдыхать не приходится: то полить нужно, то опрыскать. Жена приезжает на выходные: подрабатывает на пенсии. Бывает и дочка с семьёй. Сын – редко, потому что живёт в другом городе.

В 2018 году Сергею Крапивко за трудовые заслуги вручили грамоту Министерства промышленности и торговли РФ. Но ещё важнее для него признание коллектива и руководства: по-прежнему он востребован, ему поручают самые сложные работы, отправляют на самые ответственные участки. Для любого мужчины это важно: состояться в профессии и чувствовать поддержку родных. Глядя на этого улыбающегося, уверенного человека, понимаешь, что этого главного у него в достатке.

© Ольга Балабанова