

Слияние гигантов

Объединяются лидеры черной металлургии

В КЕМЕРОВСКОЙ области готовится масштабный инновационный проект по объединению в одно предприятие двух гигантов российской черной металлургии – Запсиб и НКМК.

Кузбасские металлурги отметили знаковое событие – 30-летие электросталеплавильного цеха Новокузнецкого металлургического комбината (НКМК), крупнейшего в стране производителя рельс для метро и трамваев. В целом за 30 лет работы в цехе произведено 21 миллион тонн стали. Это 150 тысяч километров рельсов или половина расстояния до Луны.

А с 2012 года здесь начнут «отливать» уникальные 100-метровые рельсы для скоростных поездов. Это произойдет впервые в России. В настоящее время такие рельсы производят только в Японии.

Программа модернизации, которая выведет российских металлургов на новый технологический уровень, оценивается Евразом в 306 миллионов евро, причем более 150 миллионов уже инвестировано. Юбилейная плавка стала не просто праздничным событием. Комбинат шагнул из прошлого в будущее. Символом новой эры в сибирской металлургии станет объединение НКМК с другим металлургическим гигантом Новокузнецка – Западно-Сибирским комбинатом. Два градообразующих предприятия соединятся в одно. Сегодня оба предприятия входят в состав Евразхолдинга. Западно-Сибирский металлургический комбинат, который выдал первый чугун в 1964 году, сейчас дает каждую пятую тонну строительного проката в стране. Новокузнецкий металлургический комбинат образован в 2003 году на базе производственных мощностей первенца сибирской металлургии – КМК, построенного в 30-е годы прошлого века.

Как отметил губернатор Кузбасса Аман Тулеев, идея объединения двух комбинатов зародилась уже давно. Еще в 70-е годы на Запсиб поставлялся чугун с КМК. На КМК расплавленный, раскаленный чугун температурой полторы тысячи градусов заливали в специальный миксер и сразу по железной дороге через весь город везли на Запсиб. Это была уникальная, сложнейшая, можно сказать, ювелирная технологическая операция.

А в 1984 году, чтобы повысить качество стали, теперь уже с Запсиба на КМК начали поставлять кислород, для чего был запущен специальный кислородопровод протяженностью 25 километров. К концу 80-х годов эти два металлургических гиганта уже фактически дублировали друг друга – в производстве кокса и агломерата, в выплавке чугуна и стали, в выпуске проката. Оба комбината имели одну сырьевую базу – угли и руду кузбасской Горной Шории.

Экономика двух предприятий уже, по сути, давно объединилась и промышленно, и технологически. А юридически – нет. Сегодня между ЗСМК и НКМК заключено около 200 соглашений. А это дополнительные финансовые затраты, которые напрямую сказываются на цене продукции.

Сейчас Запсиб поставляет на экспорт более половины своей продукции в 15 стран мира. В основном это сортовая и слябовая заготовки. Но если не будут снижаться издержки на производство металла, российский металл может просто не выдержать в конкурентной борьбе и потерять рынки сбыта.

«В наши дни растет конкуренция за рынки сбыта. В такой ситуации главное – качество продукции и ее себестоимость», – убежден Аман Тулеев.

Главный резерв снижения издержек сегодня специалисты видят именно в объединении двух комбинатов в один. Прежде всего, это позволит сконцентрировать финансовые ресурсы в одних руках, использовать их на самых главных, ключевых направлениях модернизации производства. На объединенном предприятии будет единая политика по закупкам сырья, а это тоже реальная экономия средств. Специалисты подсчитали, что после объединения, в результате сокращения издержек производства, устранения дублирования, себестоимость одной тонны стали может снизиться при существующих ценах примерно на 500 рублей.

В результате получится единый производственный комплекс мощностью более 6 миллионов тонн чугуна, 8,5 миллиона тонн стали, более 7,3 миллиона тонн проката в год. При общем объеме производства экономия может составить 4 миллиарда 250 миллионов рублей.

Предприятие получит название «Евраз» – объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат.

Объединенное предприятие сможет успешно завершить крупномасштабную модернизацию рельсобалочного производства и приступить к выпуску конкурентоспособных на мировом рынке 100-метровых рельсов, а также реализовать ряд крупных проектов по внедрению новейших технологий в сталеплавильном производстве. К примеру, перевести доменные печи Запсиба на принципиально новое пылеугольное топливо, которое получают из дешевых низкосортных марок кузбасских энергетических углей, что позволит на 20 процентов сократить расход кокса и тем самым существенно снизить себестоимость продукции.

«Реализуемая модернизация объединенного производства позволит Евразу стать одним из мировых лидеров по производству длинномерного транспортного проката, который крайне необходим в рамках реализации федеральной программы РЖД по развитию скоростного движения в России», – отметил вице-президент – руководитель дивизиона «Сталь» «Евраз Групп» Алексей Иванов.

Конечно, металлурги в первую очередь тревожатся, как объединение отразится на каждом из них, на их семьях.

«Сохранятся все социальные гарантии, выплаты, льготы. Это наша совместная с профсоюзами принципиальная позиция и основное требование к собственникам. И оно согласовано с руководством компании», – подчеркнул губернатор Кузбасса.

При объединении рабочие места сохраняются, потому что остается вся основная технологическая цепочка. Сокращение может коснуться только управленческого аппарата. Уже в этом году средняя зарплата вырастет минимум на 15 процентов на обоих комбинатах и достигнет к концу текущего года 30 тысяч рублей в месяц.

Более того, с объединением сотрудники обоих предприятий будут иметь одинаковые меры социальной поддержки. При этом если на НКМК или Запсибе какая-то льгота была выше, то именно ее и оставят и распространят на всех. Это касается льгот и доплат как для работающих, так и для ветеранов ☺

Взрослый разговор с молодыми

Будущим командирам производства задали ориентиры



ВСТРЕЧА РУКОВОДСТВА с молодыми специалистами – одна из устойчивых традиций, от которых в ЗАО «Механоремонтный комплекс» стараются не отступать.

Формат давно утвержден и одобрен: каждый из заместителей директора рассказывает, чем был ознаменован прошедший период в жизни предприятия. В этот раз, в силу временной близости, речь шла об итогах 2010 года. Парней и девушек вводили в курс финансовых, экономических и социальных дел не просто так, ради просветительства. Аналогичная информация наверняка звучит на повседневных рабочих совещаниях, а в конференц-зале Механоремонтного комплекса собрались не вольные слушатели со стороны – полноправные участники производственного процесса, вклад которых в общее дело весом. О том легко судить хотя бы по статистическим показателям. Коллектив в ЗАО «МРК» молодой: средний возраст – меньше 38 лет, трети сотрудников еще не исполнилось тридцати, а в кадровом резерве предприятия тех, кто не перемаял этот рубеж, – больше половины.

Одним словом, не будут преувеличением слова, что аудиторию составили потенциальные командиры производства, и с ними стоило вести серьезный разговор, без скидок на молодость или того пущее – на незрелость. Представление о выручке, себестоимости, рентабельности и прибыли должен иметь любой неравнодушный к происходящему ра-

ботник. В конце концов, эти данные – не просто сухие статистические выкладки, за ними – реальная жизнь предприятия. И держаться на плаву, и преуспевать позволяют заказы, поступающие от ММК и группы его компаний. Благодаря этому Механоремонтный комплекс обеспечен работой, да и зарплатная ведомость – чем не наглядное свидетельство? В минувшем году шеститысячный коллектив в среднем стал зарабатывать на четверть больше, чем в позапрошлом. За двенадцать месяцев нынешнего стоит задача поднять планку еще на десять процентов и вплотную подойти к уровню тридцати тысяч рублей.

И это еще позитивные явления отозвались эхом, не позволили выполнить план по всем показателям, а также скорректировали темпы технического перевооружения. Оно, конечно, не остановилось, но вложения в модернизацию оказались меньше, чем предполагалось. Тем не менее, рассказать и тут было о чем: у многомиллионных затрат есть конкретные адреса. Обновление в ряде цехов станочного парка и пуск двух термических печей в литейном наверняка не остались незамеченными. На текущий год программа технического развития ЗАО «МРК» разработана и утверждена, верстаются и перспективные планы – на ближайшее десятилетие.

Заключаются они не в одних лишь денежных вложениях и тысячах тонн го-

товой продукции. В любую эпоху кадры решают все, а потому их постоянно надо готовить. Больше ста выпускников-2010 высших и средних учебных заведений поступили на работу в Механоремонтный комплекс, без малого триста человек продолжают обучение по заочной форме. В отношении получивших дипломы на предприятии действует одно непреложное правило: трудоустройство практически гарантировано при прохождении производственной и преддипломной практики в МРК. Возможности для карьерного роста открывает переобучение без отрыва от основной работы, и неудивительно, что счет повышения квалификации идет на тысячи. Предмет особой гордости – семь кандидатов технических наук, шесть человек, которые окончили аспирантуру, и еще восемь, продолжающих грызть там гранит науки.

О том, как профессиональный уровень отражается на материальном благополучии, говорил, обращаясь к молодым коллегам, и директор ЗАО «Механоремонтный комплекс» Сергей Бердников. Касается это и отдельно взятого работника, и предприятия в целом. Текущий год, как бы трудно ни было, должен вывести МРК на новый виток в развитии производства. Без новых технологических успехов на рынке не добиться и конкурентов не потеснить.

– Нет такой тумбочки, из которой за здорово живешь вынут и отадаут

деньги, – пояснил ситуацию на простом примере Сергей Бердников. – Поэтому любые затраты на оборудование должны окупаться. Меня тут письменно спрашивают, в каких цехах планируется перевооружение? Да во всех, но после точного экономического расчета.

В той части директорского выступления, что касалась личного вклада каждого в общее дело, тоже шла речь о выверенности действий, о том, как важно формировать самого себя. И то были слова скорее не руководителя, а старшего товарища.

– Одни в детстве слонялись без дела и жили беззаботно, другие – кружки посещали, овладевали знаниями и умениями. Что же удивляться успехам тех, кто к чему-то стремился? – заметил директор ЗАО «МРК». – Но есть и обратные примеры. Закончит молодой человек несколько вузов, а результата никакого, навечно «застревает» в рабочих. Спрашивается, зачем столько дипломов? Просто так, для коллекции? Получается, одни собирают этикетки, а другие – корочки об образовании... Наша задача – создать систему, при которой все, кто хочет, могли бы себя реализовать.

Наиболее талантливым и настойчивым это удается и сейчас, что доказало вручение молодежных премий заслуженным лауреатам. Публичное чествование и награжденным приятно, и для их сверстников – показательный пример. Если ставить перед собой высокие цели, то все рано или поздно получится ☺

ОЛЕГ ГРИШИН

КОНКУРСЫ

Престиж эффективности

В МИНИСТЕРСТВЕ экономического развития Челябинской области начался прием заявок на участие в престижном конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Основная задача конкурса – выявление российских организаций, добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях. Конкурс проводится в два этапа: региональный и федеральный.

Как сообщили агентству «Урал-пресс-информ» в пресс-службе губернатора, участниками конкурса могут быть российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы.

Прием заявок на участие в региональном этапе конкурса продлится до первого июня 2011 года. Итоги конкурса и победители регионального этапа будут определены в июле Челябинской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. В декабре Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений назовет имена победителей и призеров федерального уровня. Торжественное награждение состоится в Москве, в Доме правительства РФ.

Для получения дополнительной информации о порядке проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» следует обращаться в минэкономразвития области по адресу: г. Челябинск, проспект Ленина, 57, кабинет 421. тел (8 351) 263-50-68, (8 351) 263-25-86, e-mail: batalova@ke.uu.ru, sp@ke.uu.ru.

«Молодежь и модернизация»

В РАМКАХ Первой межрегиональной научно-аналитической конференции «Молодежь и модернизация: инновационный потенциал молодежи» общественное движение «Молодая гвардия» объявляет конкурс научных докладов «Молодежь и модернизация». К участию приглашаются студенты и аспиранты вузов Магнитогорска. Основной задачей конкурса является пропаганда среди молодого поколения ценности сущности модернизации, формирование общественного сознания, готового и требующего качественных комплексных изменений во всех сферах жизни.

Предмет конкурса

При написании доклада следует определить позицию современной молодежи в одной из следующих секций конференции:

Стратегия развития России в XXI веке.
Национальные интересы России в изменяющемся мире.
Модернизация экономики России.
Инновационно-ориентированное развитие России.

Цели и перспективы технологической модернизации.

Мировоззренческая идентичность и духовно-нравственное здоровье нации.

Место и роль науки в процессе становления национальной инновационной экономики.

Модернизация образования и инновационное развитие России.

Конкурентоспособность и инновационное развитие городов и регионов.

Для участия в конкурсе автор должен отправить доклад, оформленный в соответствии с требованиями, заявку на участие в электронный адрес оргкомитета. В заявке следует указать: ФИО, вуз, факультет, контактные реквизиты.

Положение о конкурсе

Конкурс проводят ВОО «Молодая гвардия Единой России» при поддержке отдела информации и общественных связей ОАО «ММК» и ООО «Композит-инновация».

Порядок и время проведения

Материалы следует высылать на электронный адрес maksim_shvets@mail.ru с 21 марта по 13 апреля. При получении материалов оргкомитет в течение двух дней отправляет на адрес автора уведомление о получении. 15 апреля состоится подведение итогов. Победители, занявшие первые три места, получат денежные призы в размере 1500 рублей и возможность выступления на межрегиональной конференции «Молодежь и модернизация: инновационный потенциал молодежи» в 20-х числах апреля.

Требования к оформлению работ:

четкое и аргументированное представление рассматриваемой проблемы;

обязательная представленность и практическая значимость оценок, выводов и рекомендаций.

Формат текста: Word for Windows – 95/97/2000. Формат страницы: А4 (210х297 мм). Поля: 2,5 см – со всех сторон. Шрифт: размер (кель) – 14; тип – Times New Roman. Название печатается прописными буквами, шрифт – жирный, выравнивание по центру. Ниже через двойной интервал строчными буквами – инициалы и фамилия автора. На следующей строке – полное название организации, город. После отступа в 2 интервала следует аннотация, список ключевых слов, за которыми через 2 интервала – текст, одинарный интервал, абзацный отступ – 1,25 см, выравнивание по ширине. Сноски на литературу в квадратных скобках. Наличие списка литературы обязательно. Переносы не ставить. Общий объем доклада 5 страниц.

ВНИМАНИЕ: В соответствии с постановлением Правительства № 227 от 20 апреля 2006 г. работы, опубликованные в материалах международных и общероссийских конференций, зачисляются ВАК РФ при защите диссертаций (п. 11 постановления).

Дополнительная информация и консультирование

Более подробную информацию можно посмотреть на сайте <http://www.polit.magnitogorsk.ru>.

Менеджер конкурса – Швец Максим, e-mail: maksim_shvets@mail.ru.

Стометровые рельсы для скоростных поездов кузбасские металлурги начнут «отливать» через год