

# Весенняя традиция

> Генеральный директор комбината отчитался перед студентами



**ПРЕДСТАВЛЯЯ топ-менеджеров комбината и города на традиционной встрече со студентами, ректор МГТУ Валерий Колокольников не без гордости отметил: все – выпускники магнитогорского вуза.**

Генеральный директор ОАО «ММК» Борис Дубровский, заместители генерального директора комбината по коммерции Виталий Бахметьев и по производству Павел Шилев, а также глава города Евгений Тефтелев представили отчеты о работе за год и поделились планами на ближайшее время.

Борис Дубровский перед началом выступления отметил, что по-доброму завидует сегодняшним студентам:

– Не знаю, осознаете ли вы это, но студенчество – лучшее время. Во всяком случае, о себе могу сказать однозначно: в стенах этого учреждения прошли лучшие годы моей жизни.

Учитывая специфику аудитории, в отчете перед студентами генеральный директор комбината сделал акцент на кадровой политике предприятия. Традиционно Магнитогорский техникум считается базовым учебным заведением, поставляющим на комбинат специалистов с высшим образованием. Введение новых технологий и грамотная кадровая политика руководства комбината позволили за последние десять лет увеличить число работников с высшим образованием в полтора раза: в результате на ММК каждый третий сотрудник имеет вузовский диплом, в дочерних структурах – каждый четвертый. При этом за те же десять лет количество рабочих мест, не требующих специальных профессиональных знаний, сократилось в два раза. Прийти на комбинат «с улицы» становится все труднее: современное оборудование и новые условия труда предъявляют повышенные требования к квалификации работников.

– В идеале образовательная цепочка трудящегося на комбинате выглядит так: школа, профессиональный колледж, институт, производственный опыт на ММК, повышение квалификации в центре «Персонал», – отметил Борис Дубровский. – Предваряя вопрос о трудоустройстве, могу сказать, что в связи с кризисом значительно сократили прием на комбинат новых работников. Но, мне кажется, самые сложные времена уже прошли. Этот год пока придется переждать, а к 2013-му подходим с оптимизмом по всем направлениям, в том числе и по кадровой политике.

Система работы с молодыми специалистами на ММК известна всей стране и начинается она с институтской скамьи, когда студент приходит на практику. Затем в качестве молодого специалиста в первый год работы он проходит стажировку под руководством грамотного наставника, посещает предприятие, где знакомится со всем производственным циклом. Следующий шаг – участие в специальных программах предприятия, где самые талантливые зачисляются в так называемый перспективный список – и уже проходят обучение в школе молодого руководителя.

– Словом, учиться приходится всю жизнь, поэтому необходимо быть готовым к получению новых знаний, – подытожил Борис Дубровский. – Моя

логика такова: все зависит от человека, и если захотеть по-настоящему, то ничего невозможного нет.

Уровень заработков на комбинате всегда был основной причиной, привлекающей сюда молодежь: за десять лет средняя зарплата на предприятии увеличилась в 7,6 раза, при том, что стоимость так называемой потребительской корзины увеличилась всего в 4,6 раза. Сегодня среднестатистический работник комбината получает в месяц 39,5 тысячи рублей. С февраля тарифы индексированы еще на пять процентов – к концу года средняя зарплата на предприятии составит более 43,5 тысячи рублей.

В выступлении заместителя генерального директора по производству ММК Павла Шилева основной упор сделан на экологическую обстановку в городе, влияние на которую, безусловно, оказывает ММК. Комбинат ежегодно сокращает уровень выбросов не только строительством специальных природоохранных объектов, расходы на которые возросли за десять лет в три раза. Само введение новых производств, оборудованных современными улавливающими установками, также способствует очищению воздуха в городе. В результате сегодня из 20 тонн вредных веществ, выбрасываемых комбинатом в атмосферу в течение года, почти 16 улавливаются. Решаются также вопросы с потреблением воды: сегодня 95 процентов «вращается» в так называемом закрытом цикле, в объеме это примерно десять годовых оборотов реки Урал. И только оставшиеся пять процентов идут прямокомом из городского водопровода.

Глава города Евгений Тефтелев также сделал упор на будущем трудоустройстве выпускников: ежегодно основные вузы Магнитогорска выдают около шести тысяч дипломов – всех молодых специалистов необходимо обеспечить работой и заработком. Для этого проводятся ежегодные ярмарки вакансий, каждую весну администрация города устраивает встречи выпускников с возможными работодателями. Новые рабочие места дает также активное развитие малого и среднего предпринимательства – одно из основных направлений в работе городской администрации в последние годы. Решает вопрос трудоустройства выпускников и открытие новых предприятий. Так, сегодня готовится решение об открытии в Магнитогорске сервисного центра итальянской компании «Даниели» – одного из основных поставщиков оборудования на комбинат. Еще два проекта – открытие в Магнитогорске собственной фармацевтической фабрики и мясоперерабатывающего производства.

В заключение – традиционные вопросы присутствующим.

**– Евгений Николаевич, сердце билит за архитектурный облик города в районе так называемого немецкого городка.**

**Тефтелев:** Это там, где я живу. Занимаемся этой проблемой активно. Кое-что уже привели в божеский вид. Хотя, справедливости ради, замечу, что это дело управляющей компании – будем с ней работать.

**– Еще один больной вопрос – полуразрушившееся здание кинотеатра «Комсомолец». Какова позиция руководства в этом вопросе?**

**Тефтелев:** Наконец-то появился инвестор, готовый приобрести это здание и привести его в надлежащее состояние. Определена даже сумма сделки. Остается подождать, пока будет завершена процедура оформления, это, к сожалению, требует времени. Еще один объект – бывшее здание таможни, которое тоже ветшает и разрушается. Но там сложнее, потому что собственность федеральная. В любом случае, за обликом города мы следим.

**– 145-й микрорайон, кажется, не является частью города: нет детских садов, практически не работает общественный транспорт...**

**Тефтелев:** В 144-м и 145-м микрорайонах компания «Высотник» будет возводить жилой дом с встроенным детским садом на первом этаже.

Есть также проектно-сметная документация на уже имеющиеся детские сады, находящиеся на нулевом цикле строительства. Не волнуйтесь, благоустройство этого микрорайона запланировано. К сожалению, все сразу сделать невозможно.

**– В связи с вступлением баскетбольной команды «Металлург-Университет» в единую восточно-европейскую лигу можно ли надеяться, что комбинат возобновит финансирование клуба?**

**Тефтелев:** Город будет финансировать точно. Подключится и область – уже договорились об этом. А вот что Борис Александрович скажет?

**Дубровский:** В этом году не смогли позволить себе дополнительные расходы на баскетбольную команду. Насчет следующего года тоже точно сказать не могу – обещаю заняться рассмотрением этого вопроса. Только и к вам встречный: вы побеждать-то хоть умеете?

**– Да мы и так побеждаем – вторыми идем.**

**Дубровский:** Ну тогда подумаем. В этот момент к микрофону подошла бойкая девушка – студентка пятого курса Елена.

**– Вопрос к представителям комбината: известно, что существует целевая программа, в рамках которой предприятие готовит своих работников еще на стадии студенчества, отбирая лучших среди нас. А насколько реально**

**поступить к вам на работу тем, кто не вошел в целевую программу?**

**Дубровский:** В зале присутствует специалист по этим вопросам – начальник управления кадров комбината Владимир Деревсков, он и ответит.

**Деревсков:** Сколько комбинат берет выпускников МГТУ в рамках целевой программы ежегодно? – меньше сотни. Всего же к нам приходит работать порядка 300 бывших студентов каждый год. Разумеется, это лучшие среди лучших, полностью соответствующие требованиям комбината к персоналу. Что касается остальных выпускников: надо понимать, что ММК – не благотворительная организация, ставящая своей целью трудоустройство всех выпускников МГТУ. Человеческий ресурс – один из важнейших на предприятии, но, как и любой другой, он не бесконечен. Лишнего в условиях рынка не позволит себе приобрести ни одно, даже самое богатое предприятие.

**Тефтелев:** Вы девушка смелая, если на комбинат не возьмут – приходите в администрацию. Нам такие нужны.

– Я запомню ваши слова! (Смех в зале).

**– Можно ли ожидать диверсификацию производства, благодаря которой женщин на комбинате станет столько же, сколько мужчин?**

**Дубровский:** Труд металлургов все-таки мужской, женщин на комбинате меньше 30 процентов, на метизном заводе соотношение примерно 50 на 50. В связи с введением современного оборудования условия труда, безусловно, меняются в лучшую сторону, так что теоретически у женщин есть все возможности конкурировать с мужчинами. Но здесь свои тонкости: к примеру, производство должно быть оборудовано комнатами гигиены. В любом случае, занимаясь этим специально никто не будет: если позволяют условия труда и уровень компетентности кандидата – то конкуренция у нас идет вне зависимости, мужчина ты или женщина ☺

РИТА ДАВЛЕТШИНА  
ФОТО > ЕВГЕНИЙ РУХМАЛЕВ



**Современное производство предъявляет повышенные требования к квалификации работников**

*Поздравляем!*

**Самое лучшее, что у нас есть**

**СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЮ женщин Магнитки с Днем 8 Марта!**

В этот праздничный весенний день примите искренние слова благодарности за то, что вы есть. Вы олицетворяете все самое доброе на Земле, дарите жизнь, храните домашний очаг, заботитесь не только о благополучии семьи, но и делаете многое в политике, экономике, науке, спорте, общественной жизни.

Вы – самое лучшее, что есть у нас. Вы несете в мир любовь и красоту, и благодаря вам он становится светлым и радостным. Задача мужчин – защитить вас от всех возможных жизненных невзгод.

С праздником вас, милые женщины! Пусть весна принесет прекрасное настроение, жизнь наполнится радостью и счастьем, красотой и гармонией. Пусть птица удачи не покидает ваши дома и приносит вам душевное тепло, мир и надежду на лучшее!



**ВИКТОР РАШНИКОВ,**  
председатель совета директоров ОАО «ММК»,  
депутат Законодательного собрания  
Челябинской области

**ДОРОГИЕ ЖИТЕЛЬНИЦЫ Магнитогорска! От всей души поздравляю вас с прекрасным, весенним праздником – 8 Марта!**



Сегодня вы принимаете самое активное участие во всех сферах жизни нашего города. Среди вас – руководители предприятий, общественники, педагоги, врачи, деятели культуры, правозащитники, служащие. Но кем бы вы ни были по профессии, прежде

всего вы – матери и хранительницы домашнего очага, и это повод быть бесконечно благодарными вам!

Мы не перестаем преклоняться перед женским призванием даровать жизнь и наполнять ее высоким содержанием любви, добра и красоты. На ваших хрупких плечах держится мир в наших семьях. Именно вы вдохновляете нас на новые достижения и свершения. Оставайтесь и впредь очаровательными, женственными, самыми загадочными и самыми лучшими! Крепкого вам здоровья, любви и заботы близких людей, праздничного настроения!

**ЕВГЕНИЙ ТЕФТЕЛЕВ,**  
глава города