

О пособиях гражданам для детей

С 1 февраля 1997 года вступил в действие Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», согласно которому увеличено два вида выплачиваемых пособий.

С 1 февраля сего года пособия по беременности и родам выплачиваются за период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух и более детей — 110) календарных дней после родов. По ранее действовавшему законодательству продолжительность дорожного отпуска при нормальной и многоплодной беременности была одинакова — 70 дней.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель), увеличено с 50 процентов от минимального размера оплаты труда до 100 процентов. С 1 января 1997 года оно выплачивается в размере 96 013 рублей.

С. БРИК,
юрисконсульт правового управления АО «ММК».



Исправительные работы по новому кодексу

С 1 июля 1997 г. вступит в силу новый Уголовно — исполнительный кодекс Российской Федерации, который существенно изменит уголовно — правовую регламентацию исправительных работ. С этого периода отбывание наказания будет ограничено местом работы осужденного.

Статьей 50 Уголовного кодекса Российской Федерации устанавливается срок, на который может быть назначен этот вид наказания за совершенное преступление. Он составляет время от двух месяцев до двух лет, исчисляется, как и другие срочные наказания, по месяцам и годам.

В соответствии со ст. 42 Уголовно — исполнительного кодекса Российской Федерации в каждом месяце установленного срока наказания количество дней, отработанных осужденным, должно быть не менее количества рабочих дней, приходящихся на этот месяц. Если осужденный не отработал указанного количества дней и отсутствуют основания для зачета неотработанных дней в срок наказания, отбывание исправительных работ продолжается до полной отработки осужденным положенного количества рабочих дней. Началом срока отбывания наказания является день получения администрацией организации, в которой работает осужденный, из уголовного — исполнительной инспекции копии приговора (определения, постановления) суда и других документов. В срок отбывания исправительных работ засчитывается время, в течение которого осужденный не работал по уважительным причинам, и за ним в соответствии с законом сохранялась заработная плата. В срок отбывания наказания не засчитываются: время болезни, вызванной алкогольным, токсическим или наркотическим опьянением или действиями, связанными с ним, время отбывания административного взыскания в виде ареста или исправительных работ, а также время содержания под стражей в порядке меры пресечения по другому делу в период отбывания наказания.

Статьей 40 Уголовно — исполнительного кодекса Российской Федерации устанавливаются условия отбывания этого вида наказания. Так, в период отбывания исправительных работ осужденным запрещается увольнение с работы по собственному желанию без разрешения в письменной форме инспекции. Разрешение может быть выдано после проверки обоснованности причин увольнения. В период отбывания исправительных работ ежегодный отпуск продолжительностью 18 рабочих дней предоставляется администрацией организации, в которой работает осужденный, по согласованию с уголовно — исполнительной инспекцией. Другие виды отпусков, предусмотренные законодательством Российской Федерации о труде, предоставляются осужденным на общих основаниях.

В отношении осужденных, злостно уклоняющихся от отбывания исправительных работ, уголовно — исполнительная инспекция может направить в суд представление о замене исправительных работ другим видом наказания.

Подготовлено правовым управлением АО «ММК».

Оступился — не взыщи!

О новом в уголовном законодательстве России

С 1 января 1997 года вступил в действие новый Уголовный кодекс Российской Федерации с существенными изменениями перечня наказаний за совершенные преступления. Статья 44 УК РФ устанавливает теперь следующие виды наказаний: штраф; лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью; лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград; обязательные работы; исправительные работы; ограничение по военной службе; конфискация имущества; ограничение свободы; арест; содержание в дисциплинарной воинской части; лишение свободы на определенный срок; пожизненное лишение свободы; смертная казнь.

Перечень видов наказаний является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит. Он построен по принципу перехода от более мягкого к самому суровому наказанию. Уголовный кодекс РФ усиливает ответственность за совершение тяжких и особо тяжких преступлений. Максимальный срок лишения свободы увеличен до 20 лет, при назначении наказания по совокупности преступлений — до 25 лет, а по совокупности приговоров — до 30 лет. Как альтернатива смертной казни возможно пожизненное лишение свободы. В то же время, при совершении преступлений небольшой тяжести и позитивного поведения после совершения преступления возможно освобождение от уголовной ответственности. Основаниями для освобождения от ответственности за некоторые виды преступлений может быть деятельное раскаяние виновного или примирение его с потерпевшим. Под деятельным раскаянием понимается добровольная явка с повинной, содействие раскрытию преступления, возмещение причиненного ущерба, заглаживание вреда, причиненного в результате совершенного преступления.

С 1 января 1997 года вступил в действие и Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в Уголовно-процессуальный кодекс РСФСР и Исправительно-трудовой кодекс РСФСР в связи с принятием Уголовного кодекса Российской Федерации».

Исправительно-трудовой кодекс Российской Федерации в новой редакции регламентирует порядок и условия исполнения наказаний. Остановимся на некоторых их видах, ранее неизвестных уголовному законодательству.

Обязательные работы заключаются в выполнении осужденным в свободное от основной работы (учебы) время

бесплатных общественно полезных работ, вид которых определяется органами местного самоуправления. Обязательные работы устанавливаются на срок от 60 до 240 часов. Время обязательных работ не может превышать 4 часов в выходные дни и дни, когда осужденный не занят на основной работе (учебе), 2 часов в рабочие дни после окончания работы (учебы), а с согласия осужденного — 4 часов. Время обязательных работ в течение недели, как правило, не может быть менее 12 часов.

На администрацию организации, где осужденные отбывают этот вид наказания, возлагается контроль за выполнением работ, уведомление уголовно-исполнительной инспекции о количестве проработанных часов или об уклонении осужденных от отбывания наказания. Администрация организации, предоставляющая свои объекты для труда осужденных к обязательным работам, ежемесячно перечисляет уголовно-исполнительной инспекции деньги за выполненные работы по существующим расценкам.

В период отбывания этого вида наказания осужденные обязаны: соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации, добросовестно работать на определяемых для них объектах. Предоставление осужденному очередного отпуска по основному месту работы не приостанавливает исполнение наказания в виде обязательных работ. За нарушение осужденными порядка и условий отбывания наказания уголовно-исполнительная инспекция предупреждает их об ответственности. В случае злостного уклонения от отбывания наказания уголовно-исполнительная инспекция направляет в суд материалы для решения вопроса о замене назначенного наказания наказанием в виде ограничения свободы или ареста. Злостным уклонением от отбывания наказания в виде обязательных работ признаются следующие нарушения:

- невыход более 3-х раз в течение месяца на обязательные работы без уважительных причин, несмотря на ранее сделанное уголовно-исполнительной инспекцией предупреждение;
- грубое нарушение трудовой дисциплины более 4-х раз в месяц;
- перемена места проживания без уведомления уголовно-исполнительной инспекции.

Положения закона о наказании в виде обязательных работ будут вводиться постепенно, по мере создания необходимых условий для исполнения этого вида наказания.

Другим новым видом уголовного наказания является ограничение свободы. Оно заключается в содержании осужденного, достигшего к моменту вынесения судом приговора 18 лет, в специальном учреждении без изоляции от общества в условиях осуществления за ним надзора — исправительном центре.

Органы местного самоуправления, по представлению органа внутренних дел, определяют границы исправительного центра и устанавливают правила содержания и использования этой территории. Лица, отбывающие наказание в виде ограничения свободы, находятся под надзором и обязаны:

- выполнять правила внутреннего трудового распорядка исправительного центра;
- работать там, куда будут направлены администрацией исправительного центра;
- проживать, как правило, в специально предназначенных для них общежитиях и не покидать их в ночное время без разрешения администрации исправительного центра;
- иметь при себе документ установленного образца, удостоверяющий личность и выдаваемый вместо паспорта.

Осужденные к ограничению свободы привлекаются к труду в организациях различных форм собственности. Труд осужденных регулируется законодательством о труде Российской Федерации, за исключением правил приема на работу, увольнения с работы, перевода работников на другую работу. Администрация организации, где работают лица, состоящие на учете в исправительных центрах, обеспечивает осужденных работой с учетом состояния здоровья, осуществляет в пределах организации перевод на другую работу, организует получение осужденными начального профессионального образования или их профессиональную подготовку, применяет поощрения и взыскания, предусмотренные законодательством о труде. Администрации организации запрещается увольнять с работы лиц, отбывающих наказание в виде ограничения свободы, кроме следующих случаев:

- освобождение от уголовного наказания;
- перевод администрации исправительного центра осужденного на работу в другую организацию или для отбывания наказания в другой исправительный центр;
- вступление в законную силу приговора суда, по которому гражданин осужден к более строгому наказанию;
- невозможность выполнения осужденным данной работы по состоянию здоровья;
- реорганизация, ликвидация организации либо сокращение штатов.

Надзор за лицами, отбывающими наказание в виде ограничения свободы, осуществляется администрацией исправительного центра и обеспечивается путем наблюдения и контроля за осужденными по месту их проживания, а также в свободное для них от работы время.

О. КОСМИНИНА,
начальник бюро
правового управления АО «ММК».

Газета зарегистрирована
Региональной инспекцией
по защите свободы печати
и массовой информации
(г. Екатеринбург).
Регистрационный № Е-0370.
Учредитель — акционерное
общество «Магнитогорский
металлургический комбинат».
(455002, Кирова, 93).

Зам. главного редактора М. А. КОТЛУХУЖИН.

Наш
адрес:

455006, Кирова, 97

Приемная — 33-75-70;
зам. редактора — 33-76-04;
секретариат — 33-40-35;
отдел рекламы — 33-40-35;
корреспонденты — 33-14-42,
33-47-04, 33-31-33, 33-33-09;
фотокорреспонденты — 33-07-98

В течение года выпускается 250 номеров. Газета
выходит по вторникам, четвергам и субботам.
Письма и рукописи не рецензируются.
Позиция авторов публикаций может не совпадать
с позицией редакции.
За достоверность рекламы, объявлений, программ
телевидения редакция ответственности не несет.
Подписано в печать 12.02.97 в 16.00.
Заказ № 551. Объем 2 печ. листа.
Печать офсетная.
Тираж 18253. В Роспечать 1000 экз.
Компьютерная верстка и набор выполнены
в редакции газеты «Магнитогорский металл».
Отпечатано в ЗАО «Магнитогорский Дом печати»
(455000, г. Магнитогорск, К. Маркса, 69).