

## Навстречу XXIX общекомбинатской партийной конференции

### Отдавая должное достигнутому

В цехах производства делают хорошую и разную посуду, металлические кровати. Они пользуются широким спросом не только у покупателей нашей страны, но и некоторых зарубежных стран. На различных выставках и смотрах-конкурсах изделия с маркой «ММК» удостаивались Почетных дипломов, других поощрительных наград, о чем напоминают стенды в цехах. За высокие количественные, качественные и экономические показатели коллективам производства в цехах присуждались призовые места среди родственных производств предприятий Министерства черной металлургии СССР. Не раз отмечались они и в нашем городе. Вот и ныне коллектив эмальцека во втором квартале завоевал первое место в системе Минчермета и денежную премию.

Совершенствование социалистического соревнования, как отмечалось в отчетном докладе, повышает трудовую активность рабочих, положительно влияет на конечные результаты труда коллективов. Что же сделано в целях совершенствования соревнования?

В условиях соревнования за звание лучшего по профессии в 1980 году дополнительно включено пять профессий. Штамповщики по роду работы и раньше подразделялись на три категории: арматурного, вырубного и вытяжного участков. И у них никогда не может быть одинаковой выработки, что прежде всего учитывалось при подведении итогов соревнования. Это вызывало недовольство работников, снижало их заинтересованность в достижении высоких показателей. Теперь за право лучшего соревнуются все категории штамповщиков, и они определяются по всем трем категориям. Присвоение звания лучшего за каждый месяц — большое моральное поощрение. Оно в сочетании с дополнительным денежным вознаграждением развивает трудовое соперничество, побуждает полнее использовать резервы производства, каждую рабочую минуту.

На производстве считают немаловажным и такой факт. На участке декоративной отделки посуды каждому члену коллектива, вышедшему победителем в соревновании три месяца подряд, в торжественной обстановке вручается памятный сувенир. Если до нынешнего года это делалось от случая к случаю, то теперь стало системой, получившей закрепление в условиях социалистического соревнования. Важна не стоимость самого сувенира — важны принародное признание трудовых заслуг, высокая оценка коллективом сделанного тобою. Это вдохновляет, действует на людей убедительнее отвлеченных призывов.

Безусловно, участникам отчетно-выборного партийного собрания хорошо знакомы имена передовых рабочих, неоднократно выходивших лучшими по профессии эмальровщицы Р. И. Гормаковой, штамповщиц В. В. Нелюбиной и М. Н. Можяевой, плавильщицы С. А. Лысакова и многих других. Они, как говорят в коллективах, — мастера своего дела, у них «золотые руки». Таким лю-

дям есть что передать из своего опыта молодежи, а молодежи есть чему у них поучиться. Думается, было бы куда полезнее не прибегать в докладе к призывам — обобщать и распространять опыт передовиков, а сказать, как работали в этом направлении хозяйственные руководители, партийная и профсоюзная организации, чей опыт они сделали и намерены сделать широким достоянием.

Работая в одинаковых условиях, говорил докладчик секретарь партийной организации Н. П. Рассоленко, не все бригады цеха эмальрованной посуды имеют одинаковые производственные показатели. В пример он поставил бригады № 4 и 2, возглавляемые начальниками смен коммунистами А. В. Поповым и В. А. Мамотом. Четвертая

### Партийная ЖИЗНЬ

#### Отчеты и выборы

## ПОБУЖДАТЬ К ДЕЙСТВИЮ

за семь месяцев нынешнего года выдала продукции сверх плана на 42,5 тысячи рублей, вторая — на 33,3 тысячи рублей. Разумеется, участники собрания не рассчитывали на то, что они услышат подробный рассказ об организации труда, соблюдении технологических или технических приемах, применяемых в этих бригадах. Но им, конечно, хотелось бы знать (и они на это вправе рассчитывать), как в них действуют партийные группы и в отдельности коммунисты, какую они проводят организаторскую работу по укреплению трудовой и общественной дисциплины в коллективах и как добиваются повышения воспитательной роли самих коллективов. Именно это и должно было стать основой доклада, стержнем его. На анализ такой работы не стоило жалеть ни усилий, ни времени. Это, как убедимся ниже, для партийных организаций ПТНП и его цехов имеет особое значение.

Чем же все-таки берет бригада А. В. Попова? И тем, конечно, что руководитель смены, коммунист, подает пример личной инициативы и организованности, умения в делах производства заглядывать вперед, предвидеть его возможные срывы и своевременно предупреждать их. Понятно, во всех этих делах начальник смены действует не в одиночку. Он опирается на коммунистов, тесно взаимодействует с партийным группом Л. Н. Никитиной, с профсоюзным и комсомольским группами, особенно в проведении воспитательной работы, начиная с ее планирования. Не сказать, что в этом коллективе полностью изжиты нарушения дисциплины труда и общественного порядка, но здесь они по сравнению со многими другими коллективами — явление редкое; меньше и текучесть кадров. В большинстве своем члены бригады добросовестно относятся к своим обязанностям, рационально используют рабочее время, производительно работают. Все это и составляет основу того, что кроется за короткой фразой «можно поставить в пример».

Есть конкретный смысл и в тех словах отчетного

доклада, где сказано, что с чувством партийной ответственности за порученное дело работают коммунисты наладчик Б. С. Брук, слесарь механосборочных работ Л. В. Преденна, бригадир Е. С. Переведенцева, наладчик А. И. Кульков, сварщик В. И. Спужаккин и некоторые другие. Они досрочно выполнили личные обязательства к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, Дню металлурга, активно участвуют в соревновании в честь XXVI съезда КПСС.

На производстве с уважением говорят о творческих поисках, удачах многих рационализаторов. Они вносят большой вклад в сокращение доли ручного труда, его механизацию, улучшение технологических процессов и качества продукции. Планы внедрения в производство рационализа-

В партийной организации производства товаров народного потребления состоялось отчетно-выборное собрание. Вправе было ожидать, что на нем будут выделены и тщательно обсуждены те проблемы, которые имеют особую значимость для трудового коллектива производства и его партийной организации. Далеко не в полной мере удалось собранию решить эту важную задачу. Многие насущные вопросы остались нераскрытыми в отчетном докладе бюро и выступлениях коммунистов, остались как бы за кадром собрания. И не сканьешь, что с него люди ушли воодушевленными, с ясной перспективой повышения активности своей деятельности...

торских предложений как по их количеству, так и по экономической эффективности выполняются успешно. И это в условиях производства особенно важно, ибо до многого приходится доходить своими силами и умом. И правильно, что в отчетном докладе было уделено значительное внимание рационализаторской работе. Однако оставим одно «но» и вспомним о нем ниже.

Сказанное выше не только дань достигнутому, но и в какой-то мере обуславливает его. Обуславливает, в частности, снижение затрат в отчетном периоде на изготовление продукции на 1,1 процента при обязательстве 1 процент, рост выработки на одного работающего и производительности труда в 1979 году на 1,2 и за семь месяцев нынешнего года на 1,5 процента.

Посмотрим теперь, случайно ли отчетно-выборному партийному собранию не удалось четко выделить и тщательно обсудить те проблемы, которые имеют особую значимость для коллектива ПТНП и его партийной организации.

### Организаторская работа — слабое звено

Не проходит на комбинате, пожалуй, ни одного совещания, где бы не высказывалась тревога и озабоченность непрекращающимся ростом нарушений трудовой и общественной дисциплины и связанными с ними большими потерями рабочего времени в коллективе ПТНП. Так или иначе говорят об этом на рапортах, совещаниях и собраниях в самом производстве. Не обошли, вроде бы, стороной этого тревожного положения и на отчетно-выборном партсобрании. Приводились такие цифры. За семь месяцев совершенно 93 прогула, на 27 больше, чем за это же время прошлого года. Только по этой причине потеряно 674 человеко-дня. За это же время 51 человек задержан медицинскими вытрезвителями.

Цифры печальные приводились, но и оправдание

им проскальзывало. Например, заместитель начальника цеха эмальрованной посуды Д. А. Ашихмин говорил: «Нарушения нам несут молодые рабочие и летуны». Правда, он сделал и оговорку: «В низком состоянии трудовой и общественной дисциплины нашей вины тоже много».

То, что производство пополняется молодыми рабочими кадрами, — дело естественное. И процесс их адаптации в коллективе трудный. Тем более, что многие сегодняшние молодые рабочие росли в трудных семьях, не получили должного воспитания, не приучены к труду. И со стороны, кроме выпускников профессионально-технического училища, конструкторского цеха «Трудный». Понятно, дело воспитания этим усложняется. Оно требует больших уси-

лий, комплексного подхода, скоординированных действий. А что же кроется за нераскрытым признанием «...нашей вины много»?

В эмальцеке числится 135 наставников молодежи. Опыт кого из них поучителен, достоин распространения? Д. А. Ашихмин назвал мастера В. П. Евстигнеева, эмальровщицу Н. К. Батурину, рассказал об их благотворном воздействии на подопечных. Но назвать других хороших наставников заместитель начальника цеха затруднился. Ничего определенно не мог дополнить и председатель цехового комитета профсоюза С. Я. Змиевский. Может быть, они забывали своих людей? Нет, конечно, просто сказать больше нечего, поскольку не чувствуется конкретного руководства работой наставников.

Секретарь цеховой партийной организации Д. В. Носов и его заместитель В. И. Кондаков долго вспоминали, когда и кого из наставников в цехе послали на семинарскую учебу, проводимую в масштабах комбината. И удалось им припомнить, что еще весной посылали двоих. Говорят, проводили свой семинар наставников, но когда, чему он был посвящен, какие на нем приняты рекомендации, установить так и не удалось. Не удалось также установить, кто же руководит работой наставников, кто ее контролирует. Одни говорят, что есть совет наставников, другие считают, что совета нет, а есть комиссия по работе среди молодежи. Во всяком случае, в бюро цеховой партийной организации и цеховом комитете профсоюза единого мнения нет. Правильнее будет сказать — движение наставничества пушено на самотек. И не только в эмальцеке, но и в цехе металлических изделий.

Бюро производственной партийной организации полагалось разобраться в народном наставничестве и осуществляется руководство им как составной частью комплексного подхода к воспитательной работе. Не сделало оно этого в отчетном периоде, не вынесло целевого вопроса ни на свое заседание, ни на партийное собрание. Вот

почему, думается, вопрос наставничества обойден молчанием в отчетном докладе и не получил обсуждения в выступлениях.

Технологические бригады цехов производства товаров народного потребления по численности работающих — самые большие на комбинате. Некоторые из них насчитывают до 130—140 человек. И какими бы ни были умелыми организаторами начальник смены и мастер, им за всем не успеть, до каждого человека не дойти. В этих условиях особенно высокая ответственность ложится на партийные группы. И они тем успешнее справятся с ней, если сумеют добиться высокой активности каждого коммуниста, их авторитета и влияния в коллективе, ответственности за улучшение всей работы. Контролировать деятельность парт-

групп, знать положение дел в них и как они взаимодействуют с профсоюзными и комсомольскими группами — важная обязанность бюро цеховых и производственной партийных организаций. Надо и помогать партгруппам, учить их, организовывать обмен опытом. Как уже отмечалось, есть некоторый опыт в деятельности партгруппы четвертой бригады эмальцека, а также партгруппы кроватного отделения, где групповым И. Д. Меренков. Вот на этом опыте и учить бы других партгрупп. Для этого надо проводить семинары партгрупп, а еще лучше — совместно с профсоюзными и комсомольскими группами. Однако бюро партийных организаций цехов и производства не утруждали себя этой заботой. В нынешнем году, например, единственный раз собрали партгруппы и то по подготовке к выборам в Советы.

В бюро партийных организаций производства и цехов знали, что улучшению трудовой и общественной дисциплины в коллективах, воспитательной работы могли служить отчеты начальников смен, мастеров, партгруппов. Если бы такому отчету предшествовала подготовка, проверка реального положения дел, то и постановления, рекомендации могли бы быть обоснованными и конкретными. Они — и руководство к действию исполнителям, и нетрудно проверить их выполнение. А как в партийных организациях используется эта форма организаторской работы?

В конце января на собрании партийной организации эмальцека обсуждался очень важный вопрос — о задачах парторганизации по выполнению постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Одним из пунктов постановления собрания записано: заслушивать на заседаниях партбюро руководителей участков и бригад о проведении воспитательной работы в коллективах по укреплению трудовой дисциплины. Ни одного такого

отчета бюро не заслушало. Не выполняется и другой важный пункт — о проведении ежеквартальных семинаров с наставниками.

Ну, а цеховой комитет профсоюза, использует ли он эту форму контроля и организаторской работы? Его председатель С. Я. Змиевский сначала уверенно заявил, что в июне слушали отчет начальника эмальпокрывного отделения А. М. Набулина, а в августе — начальника смены бригады № 2 В. А. Мамота. Но уверенности профсоюзного руководителя хватало лишь до тех пор, пока не встал вопрос, какие же выводы сделал профсоюзный комитет, какие он принял решения, дал рекомендации и как проверял их выполнение. Не нашлось никаких следов от обсуждений...

Тут мне довелось услышать: «Что говорить об отчетах руководителей по воспитательной работе. Такие отчеты по графику слушаются на рапортах у начальников производства и цехов». Похоже, партийные и профсоюзные руководители больше рассчитывают административными мерами укреплять дисциплину труда и общественный порядок. Не этот ли крен определяет и то, что из 93 прогульщиков на 78 наложены дисциплинарные взыскания по административной линии. Товарищеские суды за семь месяцев обсудили лишь 10 прогульщиков, а цеховые комитеты и того меньше — 5.

Как уже упоминалось, на производстве много говорят о росте нарушений дисциплины труда, общественного порядка и потерях рабочего времени. И в отчетном докладе это будто бы нашло отражение. Но не видно было усилий партийных и общественных организаций, а анализа серьезных упущений с их стороны в организаторской работе, проверки исполнения своих же решений. Потому, наверное, так мало было критики в отчетном докладе и выступлениях. Коммунистам не хватило принципиальности, взаимной товарищеской требовательности и конструктивных предложений по устранению многих серьезных недостатков.

На производстве допускается большой перерасход металла, особенно в эмальцеке. И ведь мало было сказать в докладе, что бюро партийной организации производства своевременно не спросило за это с начальника цеха Л. И. Довнара и секретаря цеховой парторганизации Д. В. Носова. В ПТНП по существу еще не организован объявленный с 1 июля нынешнего года смотр по улучшению качества металла и эффективности его использования. Несмотря на хорошую постановку в целом рационализаторской работы, более 60 процентов коммунистов не принимают в ней участия, в том числе по экономии металла, сырья и материалов.

Как видим, перед партийной организацией производства, новым составом ее бюро и его новым секретарем В. С. Свиным стоят очень серьезные задачи по повышению активности коммунистов, их роли и ответственности за все стороны жизни коллективов. А решать эти задачи, наверное, надо с изменениями стиля работы самого бюро и бюро цеховых партийных организаций.

П. КУЧУМОВ.