

ПЕРВОЕ наше знакомство было односторонним. Я стоял у цехового стенда с портретами передовиков производства, глядя на его лицо, и вспоминал слова секретаря партбюро И. Д. Хохлова: «У него какая-то необыкновенная способность находить общий язык с молодежью, влиять на нее. Сколько я его знаю, он всегда живет интересами молодых рабочих, делает все, чтобы из них выросли настоящие люди. В 1974 и в 1975 годах был признан лучшим шефом-наставником цеха». Но что могла сказать фотография. Она только сообщала, что бригадир слесарей Николай Васильевич Осипов — один из лучших работников цеха. Второй раз я увидел его фамилию на стенде с именами рабочих, награжденных знаком «Ударник девятой пятилетки».

Осипов, которые начали заниматься воспитанием молодых рабочих, когда еще этому движению и названия не придумали, и с теми, которые только начали заниматься этой благородной работой. Не раз доводилось слушать, как на слетах шефы-наставники обмениваются опытом работы. И потому, когда шел на встречу с Николаем Васильевичем, был уверен, что беседа пойдет в общем-то по проторенному руслу: я буду спрашивать о приемах и методах работы, а он как опытный шеф-наставник, будет уверенно о них рассказывать. Но вот разговорился с его бригадой, о его отношении к шефству-наставничеству, о его личном опыте, и оказалось, что нет у него ни специальных приемов, ни методов работы с молодежью. Да и не думал он никогда о них. А есть прежде всего большое,

Бригада у Н. В. Осипова небольшая: вместе с ним всего пять человек. И трое из них — молодые рабочие. О каждом из них Николай Васильевич знает, наверное, почти все. Как живет дома, как в семье, что ему можно доверить по работе и что нельзя, у кого какие планы. Но он не сторонний наблюдатель, он активно влияет на жизнь и дела своих подшефных. В 1974 году пришел в бригаду молодой рабочий А. Хадиев. Был у него тогда третий разряд. Долго приглядываясь к нему Николай Васильевич, пробовал его то в одном деле, то в другом. А потом пошел к мастеру, к старшему мастеру участка и попросил: надо дать парню четвертый разряд, заслужил он его. Те говорят: рано. Но сумел Осипов убедить их, настоять на своем. Большое влияние имел и его авторитет как

ни в коем случае нельзя молодым рабочим навязывать свое мнение. «Я обычно в их разговоры не вмешиваюсь, — сказал он мне. — Они почти ровесники, у них свои интересы, определенные взгляды на жизнь, которые могут отличаться от моих. И я не боюсь, что иногда, заблуждаясь, они спорят о жизни, о работе или что-то обсуждают. Моя задача как наставника, бригадира заключается, по-моему, в том, чтобы незаметно, исподволь формировать их характеры, направлять их мысли в нужную сторону».

Наверно, немало бы нашлось скептиков, которые, послушав рассуждения Николая Васильевича, сказали: это влияние пассивное, а не активное. Может быть, внешне это выглядит так. Но факт остается фактом: за все годы, что работает Н. В. Осипов бригадиром, а это где-то около двадцати лет, в его бригаде не было ни одного прогульщика, ни одного нарушителя трудовой или общественной дисциплины.

Е. ВЕРНИКОВ.

НОВЫЕ АВТОМАТЫ

Интересная новинка появилась недавно в копровом цехе № 2. Взвешивание материалов, поступающих в железнодорожных вагонах, теперь производится на ходу. Неточность при этом не превышает одного процента. Всего 10—15 минут продолжается взвешивание, а раньше простоя вагонов длились час и более. В разработке новинки, применяемой на комбинате впервые, активное участие принимали инженеры нашей лаборатории Б. В. Котов и В. Г. Сотников.

А в листопрокатном цехе № 3 наша лаборатория разработала и внедрила систему автоматического регулирования цинкового покрытия с применением так называемого «воздушного ножа». Значительная экономия и повышение качества листа — таковы итоги кропотливой работы, участниками которой являются инженеры

А. Г. Бадоллин, В. Х. Темкин. Экономический эффект составляет 60 тысяч рублей в год.

Большая работа проведена и в пятом листопрокатном цехе, на агрегате резки № 2. Разработанная институтом интроскопии совместно с нашей лабораторией система позволяет выявлять в процессе порезки при скорости до 5 метров в секунду дефекты листа. Освободилась сортировщица, которая раньше дефекты определяла визуально. Большой вклад в новинку внесли инженеры Г. А. Бричко и П. С. Власов.

Это только несколько систем из целого ряда работ, проводимых центральной лабораторией автоматизации.

А. ШЕСТЕРКИН,
заместитель начальника
центральной
лаборатории автоматизации.

ВОСПИТАЙ СЕБЕ СМЕНУ

В МЕТОДАХ ЛИ ДЕЛО?

Само собой разумеется, что шеф-наставник — это передовой рабочий, обладающий определенным житейским опытом, являющийся примером на производстве и в быту. Но совсем не обязательно, чтобы каждый передовой рабочий был или точнее может быть шефом-наставником. В цехе ремонта металлургического оборудования № 1 немало кадровых рабочих, которые отлично трудятся и служат примером для молодежи. Но почему-то, когда речь заходит о шефах-наставниках в каждом цехе, в том числе и в ЦРМО № 1, вам назовут сразу всего несколько фамилий таких людей, как Осипов, хотя шефов-наставников-то много. Значит, чем-то они выделяются среди остальных, значит, есть в них что-то такое, почему и говорят о них не вскользь, а с глубоким уважением — шеф-наставник. Так, как говорят, например, о Николае Васильевиче Осипове, проработавшем в цехе уже двадцать семь лет и воспитавшем немало молодых рабочих. В чем же секрет его успеха как воспитателя? Что лежит в основе этого успеха?

Мне не раз доводилось беседовать с шефами-наставниками и с такими, как Н. В.

не ослабевающее все эти годы желание, чтобы каждый молодой рабочий нашел свой верный путь в жизни, стал настоящим человеком и хорошим специалистом. И потому, когда молодой рабочий попадает в бригаду Н. В. Осипова, он, чувствуя это желание, неизбежно попадает под влияние наставника, верит в него и идет за ним. Это желание и определяет стиль работы Николая Васильевича с молодежью: постоянное, но не навязчивое внимание к каждому своему подопечному, доверие, основанное на вере в молодого рабочего, на уважении к его личности.

И еще одна, на мой взгляд, очень важная деталь, определяющая стиль работы Н. В. Осипова с молодежью. Он считает, что личный пример шефа-наставника во всех без исключения делах во многом влияет на то, каким человеком станет его подопечный. Характеристикой, которую Николаю Васильевичу дают в цехе как человеку и специалисту, может гордиться каждый из нас. Отличный семьянин, воспитавший троих детей, он, по его собственному признанию, по мнению окружающих, и к своей бригаде относится, как к семье.

специалиста, профгруппа. Разряд Хадиеву повысили.

Вот, например, как готовит В. Н. Осипов молодых рабочих. Несколько лет назад пришел к нему в бригаду выпускник ГПТУ Ю. Шуккин. Работал по третьему разряду. Однажды Николай Васильевич послал его сделать «косынки» для крана, заведомо зная, что работа эта для четвертого разряда. Знал об этом и молодой рабочий и потому сначала отнекивался, мол, не справлюсь. В. Н. Осипов настоял, чтобы молодой рабочий выполнил этот заказ. Потом стал давать ему и другую работу по четвертому разряду. Из бригады Ю. Шуккин ушел уже с твердым четвертым разрядом.

Как-то пригласили Николая Васильевича выступить на комсомольском собрании. После собрания подошел он к секретарю и поинтересовался, почему двоих его молодых рабочих, которые пришли к нему в бригаду недавно, нет на собрании. «Так они же не члены ВЛКСМ», — удивился секретарь. Осипов выяснил, что ребята после армии не стали на комсомольский учет. Побеседовал с каждым из них, молодые рабочие восстановились в комсомоле.

Н. В. Осипов считает, что

ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ



В цехе механизации хорошо знают передовых слесарей-сборщиков Е. Петрова и В. Булатова. Сборку всевозможных механических узлов они нередко производят досрочно. И всегда их работу отличает высокое качество. Своим трудом они вносят немалый вклад в дело выполнения производственных заданий металлургами.

НА СНИМКЕ: слесари-сборщики Е. ПЕТРОВ и В. БУЛАТОВ.

Фото Ю. Попова.

В ПОМОЩЬ ЛЕКТОРАМ, ПРОПАГАНДИСТАМ И АГИТАТОРАМ

В Челябинской области за прошлую пятилетку введено в эксплуатацию 215 водохозяйственных объектов сметной стоимостью 110 миллионов рублей. В том числе введено в строй в 1975 году 29 новых объектов, на сооружение которых затрачено 38 миллионов рублей. Закончено строительство хозяйственно-бытовых канализаций в городах Челябинске, Златоусте, Миассе, Чебаркуле, Южноуральске, Бакале, Еманжельинске и ряде других. Введены в эксплуатацию очистные сооружения на Челябинском тракторном, металлургическом, кузнечно-прессовом заводах, Кыштымском медеэлектролитном заводе, Миасском автомобильном заводе. Построены системы обратного водоснабжения замкнутых циклов на Магнитогорском металлургическом комбинате, Челябинском, Златоустовском, Саткинском металлургических заводах и ряде других.

В результате проведенных природоохранных мероприятий на Магнитогорском металлургическом комбинате наряду с тем, что производство металла про-

тив 2 миллионов тонн в 1940 году, увеличилось до 15 миллионов тонн в 1975 году, качество воды в Магнитогорском водохранилище доведено до требований к водоемам культурно-бытового водопользования, и с 1972 года оно используется для массового отдыха трудящихся города.

Советское правительство отпускает достаточно средств на строительство природоохранных сооружений. Если в 8-й пятилетке на строительство очистных сооружений водохранилищ объектов строительства было освоено 89 миллионов рублей, то в девятой пятилетке — 166 миллионов. Следует отметить, что выделяемые правительством средства на строительство природоохранных сооружений, из года в год полностью не осваиваются. Например, в 1975 году годового плана по области по строительству очистных сооружений выполнен строительством лишь на 78 процентов, вследствие чего были сорваны сроки ввода в эксплуатацию десяти объектов очистных сооружений и пяти систем

оборотного водоснабжения, предусмотренные планом как пусковые в 1975 году.

Не были введены очистные сооружения хозяйственно-бытовых сточных вод в городах Аше, Нязепетровске, Кыштыме, промышленных сточных вод на Челябинских заводах, часовом, Каплинском машиностроительном заводе, Верхне-Уфалейском заводе «Уралэлемент», Кузнецком машиностроительном заводе, Магнитогорском металлургическом комбинате и калибровочном заводе, на Златоустовском машиностроительном заводе.

На Магнитогорском металлургическом комбинате проведены большие мероприятия при значительном росте производства, сократившие в 4 раза выбросы пыли в атмосферу, наряду с мероприятиями по очистке р. Урал от грязных стоков.

На Челябинском металлургическом заводе сооружено 28 замкнутых оборотных циклов, в результате, при росте объемов произ-

водства, потребность в свежей питьевой воде сократилась на 98 процентов.

Природа не «производит» ничего лишнего и «работает» без отходов. В человеческой же деятельности идет лишь односторонний процесс, складывающийся исторически.

Между тем по образцу природы нужно и можно создавать такие технологические процессы, когда отходы одного предприятия служили бы сырьем для другого, или создавать безотходные технологические процессы с утилизацией ценных веществ из воды и воздуха в процессе производства, не забывая, что главная забота — забота о человеке.

Уже после того, как человек уничтожил сотни видов животных и птиц, свел с лица планеты две трети лесов, в недавнем прошлом покрывавших землю, нарушил многие естественные равновесия в биосфере, этот факт, казалось бы, стал очевидным.

Повышение концентрации вредных веществ в воздухе приводит к ускорению коррозии основных фондов и

материалов в зоне загрязнения; в районе химических комбинатов скорость коррозии железа и его сплавов в 20 раз, алюминия в 10 раз выше, чем в сельской местности.

Урожайность пшеницы в зоне предприятий цветной металлургии снижается на 40—60 процентов при уменьшении содержания белка в зернах на 20—30 процентов и содержания витамина «С» в овощах и картофеле значительно уменьшается на территории в радиусе 25—50 километров вокруг предприятий цветной металлургии, приводит к ухудшению лесного фонда, загрязняются водоемы, возникают так называемые «индустриальные пустыни».

В настоящее время в один год расходуется для энергетических целей более 13 миллиардов тонн кислорода из атмосферного воздуха и выбрасывается в атмосферу более 14 миллиардов тонн углекислого газа. Обе эти величины растут ежегодно, примерно, на 6 процентов. Увеличение содержания углекислого газа в атмосфере, помимо его климатообразующего влияния, представ-

ляет собой самостоятельную проблему. Известно, что концентрация окиси углерода в воздухе повысилась за последние годы на 12—15 процентов. Можно считать установленным, что современное содержание окиси углерода — результат человеческой деятельности. Подсчитано, что за время с 1920 года в процессе сжигания трех крупнейших видов горючего — угля, нефти, газа — во всем мире выпущено в атмосферу 288 миллиардов тонн углекислого газа. По подсчетам американских специалистов, только промышленными предприятиями США ежегодно выбрасывается в атмосферу 172 миллиона тонн сажи, пепла и пыли. По тем же источникам в этой стране, где проживает 6 процентов мирового населения, доля всех загрязняющих природу твердых отходов производства превышает 70 процентов их глобального количества.

Условия жизни человека неразрывно связаны с другим важным фактором внешней среды — водным. Ученые западных стран, говоря об успехах индустриализации и урбанизации, связы-

XXV съезд КПСС