

&gt; ИТОГИ

## Третий рынок

**ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА** на Магнитогорском метизно-калывочном заводе с начала года оказались выше, чем в прошлом году.

За девять месяцев ММК-МЕТИЗ, входящий в Группу компаний ОАО «ММК», произвел 601,8 тысячи тонн металлоизделий – на 4,5 процента больше прошлогоднего показателя.

ММК-МЕТИЗ занимает треть отечественного рынка металлических изделий. В прошлом году завод выпустил 746 тысяч тонн продукции, что на 22 процента выше показателя 2006 года.

АНЖЕЛИКА КИСЕЛЕВА

&gt; КАДРЫ

## Психология лидерства

**КАДРОВЫЙ ЦЕНТР «Персонал»** подвел итоги обучения молодых работников дочерних обществ ОАО «ММК» по программе подготовки лидеров молодежного движения. **Необходимость развития лидерских способностей, о которых в последнее время не говорит лишь ленивый работодатель, для комбината давно перешла в разряд системной работы с персоналом.**

Несколько лет назад группа из десятка молодых представителей подразделения ММК заложила первый камень в строительство молодежной программы. И специалисты «Персонала», и сами «первопроходцы» признали опыт обучения успешным. На счету выпускников-лидеров не одно мероприятие, не одна благодарность за общественную деятельность. Одиннадцать новобранцев, которым нынешней весной выпал шанс развить личностные качества, старались своими проектами поддержать отличный почин. Защита подтвердила – постарались на славу.

На подведении итогов судейству – кадровикам и главному арбитру встречи, заместителю председателя союза молодых металлургов Владимиру Поведу – представили презентации участников. В них – реальные очерчения молодежной работы лидеров у себя в подразделениях. Организовать яркий праздник для ребят подшефной школы общества, провести спортивную эстафету в цехе – по плечу молодежным лидерам. Главное, утверждают вожаки, привлечь внимание, повлиять личным примером, вызвать уважение и повести за собой.

Наша подготовка заключалась в освоении теоретической базы психологии лидерства и в коммуникативной практике, – рассказывает участник программы, председатель комиссии по работе с молодежью и спорту ООО «Огнеупор» Георгий Князев. – Навыки публичных выступлений требуются в каждодневной работе – будь то сменно-встречные собрания или турниры среди молодежи.

По словам Георгия, сейчас он ведет подготовку к старту внутрипроизводственной спартакиады, которая за десятилетие приобрела масштабный характер, включает и спортивные состязания, и оздоровительные выезды на базы отдыха комбината. Задача номер один – вовлечь в мероприятие больше молодых людей, а их в «Огнеупоре» более трехсот.

Результаты, полученные выпускниками на местах, станут верным показателем эффективности методик и приемов, усвоенных на занятиях, считает начальник отдела по работе с регионами и дочерними обществами ИЦПК «Персонал» Ирина Фролушкина.

Именно молодежь должна адекватно и гибко реагировать на внешние вызовы, – заметил Владимир Поведа, подводя итоги выступлений. – Главным ее аргумент – возраст, когда новая информация воспринимается легче и быстрее. Реализация подобной обучающей программы создает благоприятную почву для развития потенциала нашей молодежи, для подготовки будущих управленцев, способных уже сегодня словом и делом заинтересовать своих коллег.

Участники программы осознают, что обучение – только первый шаг на пути становления лидера. Следующий – воплощение заявленных проектов, которые необходимо довести до логического завершения.

АНТОН СЕМЕНОВ

&gt; КОНКУРС

## Семья металлурга поедет в Москву

**НА КОМБИНАТЕ** стартовал традиционный конкурс «Семья металлурга-2008». До конца октября профсоюзный комитет ММК проводит отборочные туры в цехах и дочерних обществах комбината. **Основные требования к участникам – не менее двух детей в семье, желание продемонстрировать свои таланты. Финал конкурса пройдет на сцене Левобережного Дворца культуры металлургов в ноябре и будет приурочен к международному Дню матери.**

Творческая программа разнообразна. Семьи покажут визитную карточку, посвященную родному краю и комбинату, презентуют фотографии на тему «Я, мой дом, моя семья», выставку поделок «Ярмарка талантов», исполнят песни, частушки и поговорки, посвященные семье. Не обойдется без костюмированного карнавала, изготовления снеговиков из шаров, – рассказывает заведующая отделом профкома ММК Светлана Лисунова.

Главный приз победителям – новогодняя поездка в Москву на всероссийский конкурс «Семья металлурга», организованный ГМПР и фондом милосердия «Славя». Представители предприятий горно-металлургического комплекса в нынешнем году встречаются в подмосковном поселке Менделеева. Помимо конкурсных заданий, участники ждут экскурсии по столице, детей пригласят на кремлевскую елку и в цирк Никулина на Цветном бульваре.

Традиционный всероссийский конкурс посвящен Году семьи. Символично, что под эгидой профкома на ММК уже много лет работает семейный клуб «Вместе», образованный по инициативе победителей и финалистов конкурсов «Семья года». Сейчас в клубе более полсотни семей работников ОАО «ММК» и дочерних предприятий, которые вместе отмечают праздники и отдыхают за городом. И с каждым годом ряды клуба пополняют новые участники.

МАРГАРИТА ЛЕРНА

# И приятно, и удобно

&gt; Для цеховиков ванны, что хрустальные вазы



**НА ПРОШЕДШЕЙ НЕДЕЛЕ** в восьмом листопрокатном цехе ОАО «ММК» после планового ремонта и замены ванн введен в эксплуатацию непрерывно-травильный агрегат.

Впервые за четвертьвековую историю ЛПЦ-8 – цеха по производству холоднокатаной ленты – проведен такой масштабный ремонт. Травильные и промывочные ванны, благодаря профессионализму строителей, правильной эксплуатации и грамотному обслуживанию, отработали рекордный срок. Решение о замене ванн было принято в прошлом году, и сразу началась подготовка к ремонту. В течение восьми месяцев из-за приготовления и сборкой металлоконструкций травильных ванн занимались специалисты ЗАО «Спецремстрой», ванны промывки изготавливали в цехе металлоконструкций Механоремонтного комплекса, а работники ЗАО «Трест Восток Химзащита» вели кладку кислотостойким кирпичом и гранитом. К 29 сентября, когда был остановлен травильный агрегат, перед ним уже выстроилась двадцатиметровая сменная «чупель». Ежедневно собирался штаб: руководители цеха и подрайонных организаций оперативно решали возникающие вопросы. Расписанный буквально по часам трехнедельный ремонт завершен на двое суток раньше.

Генеральным подрядчиком по замене ванн, ремонту механического оборудования травильного участка выступил Механоремонтный комплекс. Самую весомую во всех смыслах работу по демонтажу старой и монтажу новой 600-тонной ванны слаженно провел коллектив ЗАО «Спецремстрой». Ломать, как и строить, пришлось с умом: чтобы быстрее снять отработавшую кладку, применили гравитационный молот – это разработка механика цеха Виктора Петрашова. Особо отличилась бригада слесарей под руководством Ивана Машкова: она на

трое суток раньше закончила демонтаж и отгрузку старой ванны, обеспечив задел для досрочного пуска агрегата.

Из цеховых наибольшая нагрузка по демонтажу и монтажу ванны легла на плечи ведущих специалистов механослужбы Николая Звезкова, Виталия Кожевникова и машинистов мостовых кранов. Открывали демонтажную серию, вынимая старые металлоконструкции, квалифицированные машинисты Наталья Марченко и Сергей Басилашвили. Эстафету подхватили Наталья Мальшева, Шамиль Хабибулин, Любовь Талабаева, Сергей Григорьев, Иван Яковлев, Николай Серебряков. Каждая секция ванны весит более шестидесяти тонн. Специально для их установки Гипромет спроектировал траверсы, чтобы объединить усилия двух кранов и повысить точность монтажа. Опытные машинисты, действуя синхронно и ювелирно, поднимали и ставили новые секции ванны, словно хрустальные вазы: бережно и аккуратно, не нарушая защитную футеровку. Геодезическая съемка показала, что ось ванны до миллиметра совпала с осью самого непрерывно-травильного агрегата.

Последние штрихи сделали специалисты ЗАО «Трест Восток Химзащита». Герметизация стыков между секциями – кропотливая ручная работа: шпатель наносит противокислотный раствор «ремолор», сверху обмуровывали кирпичом. Вместе с магнитогорским участком трудились коллектив из Нижнего Тагила. Защитой металлоконструкций трест не ограничился, применив для изготовления воздуховодов прогрессивный и долговечный стеклопластик. По заверению начальника нижнетагильского участка Анатолия Калининского, работать с таким заказчиком, как ОАО «ММК» – одно удовольствие: высокая

организация работ, четкое соблюдение графика, своевременные расчеты.

Полупно с заменой ванн отремонтированы все основные агрегаты цеха: на травильном участке – агрегат укрупнения рулонов, установка регенерации и нейтрализации кислоты, выпарная установка, на прокатном участке – пяти- и двухклетевой станы, в отделе – все пять агрегатов цеха. Результаты труда ремонтников технологи ошудили в деле. Семнадцатого октября в десять часов непрерывно-травильный агрегат набрал проектную скорость и начал выдавать на пятиклетевой стан травильный подкат.

– Возраст старых ванн уже сказывался: из-за разрушения эбонитовой защиты случались утечки кислоты. С новыми ваннами

персоналу и приятнее, и удобнее работать. Полупно с заменой ванн отремонтирована и частично обновлена вся механическая, электрическая, энергетическая, гидравлическая оснстка травильного комплекса, что повысило надежность эксплуатации оборудования, – рассказывает начальник травильного участка ЛПЦ-8 Андрей Марченко. – Смонтированы стеклопластиковые воздуховоды для отсоса паров соляной кислоты из травильной ванны, новые кислотные задвижки и крышки, то есть сделано все, чтобы усилить систему аспирации и улучшить экологию рабочих мест.

По окончании работ генеральные подрядчики выдали гарантийные паспорта на ремонт сроком на два года. Руководство цеха надеется, что срок эксплуатации ванны до следующей замены будет не меньше, чем время службы старой ванны, отработавшей почти двадцать шесть лет ☺

МАРГАРИТА КУРБАНГАЛЕЕВА  
ФОТО > ВИКТОР ПЕТРАШОВ

## С заменой оборудования здесь позаботились и об экологии рабочих мест

# По цеху за «пятисоткой»

&gt; У отопительной системы девятого «листа» три сердца

**КОНЕЦ ОКТЯБРЯ.** Дни и ночи холоднее, не за горами первые снегопады. На строительной площадке толстого стана «5000» горячей прокатки наступает время монтажа технологического оборудования.

Очень важно, чтобы внутри возводимого девятого листопрокатного цеха была плюсовая температура. Поэтому одной из перво-степенных задач сегодня является завершение обшивки стен по всему периметру здания сендвич-панелями и пуск отопительных систем.

– Проектные работы и закупка оборудования для системы отопления начались еще в начале года, а монтаж – в июне, – говорит энергетик девятого листопрокатного цеха Владимир Киселев. – Чтобы обеспечить цех теплофикационной водой, построили новую котельную. Ее строительством «под ключ» занимается специалисты ООО «ММК Трейдинг Строй».

Здание котельной выполнено в современном стиле, а внутри станция оборудована по последнему слову отопительной техники. Процесс подготовки теплофикационной воды полностью автоматизирован. Эксплуатацией котельной занимается паросиловая цех. Сейчас его специалисты приступили к освоению нового оборудования и изучению технологического процесса. В настоящее время идет монтаж котлов и пусконаладка оборудования.

– От котельной через весь цех проложены трубы полуметрового диаметра. Поэтому называют их «пятисоткой». Монтаж ведут специалисты ООО «Энерготехпром», – продолжает Владимир Петрович. – По этим трубам горячую воду подают от котельной к каждому из трех тепловых пунктов. От них по цеховым колоннам проложены трубопроводы для подачи теплофикационной воды к отопительным агрегатам. Монтаж этих трубопроводов и

отопительных агрегатов выполняет ОАО «ПО Монтажник».

Тепловые пункты являются по сути сердцем отопительной системы девятого листопрокатного цеха. Правда, выглядят они не такими «ухажеными», как котельная, однако это вопрос времени: пока идет монтаж оборудования, нет смысла заниматься отделкой помещения. Тем не менее, к первому и третьему тепловым пунктам уже подают воду.

– За каждым из тепловых пунктов закреплено определенное количество отопительных агрегатов, – объясняет Киселев, – теплообменников с вентилятором. На данный момент идет их монтаж и пусконаладка. Системы очень большие, поэтому и приходится все делать параллельно. Некоторые из отопительных агрегатов уже готовы к эксплуатации, на них подают воду, и идет настройка температурных режимов.

Поставкой оборудования и наладкой отопительных агрегатов занимается

ООО «Антарес», а строительство тепловых пунктов «под ключ» взяли на себя специалисты ООО «Прокатэнерго-монтаж».

Работа тепловых пунктов и отопительных агрегатов полностью автоматизирована и должна обеспечивать заданные температурные режимы. Для контроля за ними в цехе предполагается строительство диспетчерского пункта, куда будут поступать аварийные сигналы в случае неполадок в отопительных системах. Желательно, чтобы сервисным обслуживанием всех систем отопления занимались именно те предприятия, которые проектировали, поставили и устанавливали оборудование. Часть отопительных агрегатов, закрепленных за третьим тепловым пунктом, пустили в эксплуатацию в конце второй декады октября. В полную силу «сердца» отопительной системы цеха, за исключением второго, займутся в конце этого месяца ☺

КИРИЛЛ СМОРОДИН

&gt; СТАНДАРТЫ

## Оценит автопром

**НА ММК ВНЕДРЕНА** зарубежные стандарты EN 10130:2006 «Холоднокатаный плоский прокат из мягких сталей для холодного деформирования», JIS G 3141:2005 «Холоднокатаные лист и полоса из углеродистой стали» и стандарт фирмы «Volkswagen AG» – TL 1550 «Полоса и лист без покрытия и с обработанной поверхностью с определенным пределом текучести для холодного деформирования».

Долгосрочная стратегия развития ММК включает расширение производства металлопроката с улучшенными свойствами для дальнейшей глубокой переработки. При этом продукция должна быть не только высококачественной, но и востребованной. Выпуск проката в соответствии с зарубежными стандартами EN 10130:2006 и JIS G 3141 на холоднокатаный прокат, а также TL 1550 на холоднокатаный горячеоцинкованный прокат увеличивает конкурентные преимущества компании в поставках продукции ведущим мировым автомобильным корпорациям. Это, в свою очередь, отвечает интересам ОАО «ММК»: занять прочные позиции в поставках потребителям, представляющим динамично растущие отрасли промышленности.

Производство в соответствии с мировыми стандартами качества свидетельствует о надежности компании, стремлении к технологическому совершенствованию и высокому потенциалу развития. Это положительно влияет на репутацию среди деловых партнеров и усиливает рыночные позиции.

АНЖЕЛИКА КИСЕЛЕВА