

В бюро парткома комбината

ПАРТИИ — ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Парторганизации цеха металлоконструкций и автотранспорта пополняют свои ряды за счет лучших комсомольцев и передовых кадровых рабочих. В работе по отбору в партию важную роль играют партийные группы. В них на открытых собраниях обсуждаются заявления желающих связать свою судьбу с партией. При этом учитывается мнение не только коммунистов, но и беспартийных товарищей по совместной работе. Собрания цеховых организаций, где рассматриваются заявления, также в основном проводятся открытыми. Это способствует повышению тре-

бовательности к вступающим в партию и ответственности коммунистов за объективность рекомендаций. Бюро партийных организаций и коммунисты, давшие рекомендации, постоянно интересуются, как проявляют себя кандидаты, готовятся к вступлению в партию, как они и молодые коммунисты выполняют поручения, социалистические обязательства, повышают свои знания и участвуют в общественной жизни. Используют в организациях и такую оправданную форму повышения активности кандидатов в члены партии и молодых коммунистов, как их участие в подготовке партсобраний.

Воспитанию кандидатов в члены партии и молодых коммунистов помогают индивидуальные беседы, которые с ними проводят секретари и члены партбюро, партгруппы. А вот что в этом плане делают давшие рекомендацию, в бюро парторганизаций не всегда знают. Их отчеты на заседаниях бюро не слушают.

Бюро парткома обратило внимание секретарей парторганизаций А. Ф. Кобзева и П. М. Крылова и на дру-

гие недостатки в работе по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС. Из 22 человек, работающих на участке сварки цеха металлоконструкций, нет ни одного коммуниста. Есть здесь комсомольская группа, но ее влияние в коллективе не ощущается. А без партийного и комсомольского влияния не удается укрепить на участке трудовую и общественную дисциплину: за шесть месяцев нынешнего года здесь совершено три прогула и два человека попали в медвытрезвитель.

Некоторые партийные группы слабо занимаются отбором в партию. Так, с участка ремонтных мастерских АТЦ (партгруппа И. А. Бодаков) за последние полтора года в партию не принято ни одного человека. А ведь здесь работает около ста человек, в том числе двадцать комсомольцев. Не лучшим образом занимается отбором в партию и партгруппа, возглавляемая Г. И. Коваленко из цеха металлоконструкций.

Если в этих организациях члены партии отчитываются о выполнении установленных обязанностей на собраниях и заседаниях бю-

ро, то отчеты кандидатов в члены КПСС об этом не слушают. Это в какой-то мере снижает их ответственность за прохождение кандидатского стажа.

В принятом постановлении бюро парткома обязало секретарей парторганизаций устранить эти и другие недостатки, усилить работу по отбору в партию достойного пополнения, его воспитанию и повышению общественно-политической активности.

НЕТ КОНТРОЛЯ И СПРОСА

Добровольная народная дружина мартеновского цеха № 2 длительное время не занимается должным образом охраной общественного порядка в подшефном микрорайоне и предупреждением правонарушений. Эти серьезные недостатки в ее деятельности уже дважды обсуждались на заседаниях комбинатского штаба ДНД. И каждый раз руко-

водители цеха, секретарь партийной организации и командиры дружины заверяли, что наведут порядок в цеховой дружине, обеспечат положенный выход на дежурство дружинников и их бдительное патрулирование.

Время шло. Обещания, данные штабу, и его рекомендации не выполнялись. Допускались срывы дежурств. А в дни, когда их не было, дружинники отсиживались в общественном штабе или патрулировали с отступлением от существующих требований. И совсем не участвовали они в профилактической работе.

Такое положение в цеховой дружине и ее отношении к охране общественного порядка были далеко не терпимыми. Поэтому бюро парткома комбината в мае нынешнего года вынесло этот вопрос на обсуждение заседания.

На нем командир дружины А. И. Митрохин заверил членов бюро, что обеспечит неукоснительное соблюдение графика выходов на дежурство дружинников и качественную охрану общественного порядка. Сделать это обязывало его и принятое постановле-

ние. В этих целях бюро цеховой парторганизации и ее секретарю Д. Е. Собачко надлежало усилить контроль за работой дружины и спрос с коммунистов за выполнение поручений.

Однако новое заверение и постановление бюро парткома и на этот раз оказались не выполненными. Об этом свидетельствует тот факт, что дружина мартеновского цеха № 2 в июне шесть раз сорвала дежурство. А секретарь партийной организации не только не принял мер, но даже информирован не был о срывах дежурств.

На днях бюро парткома рассмотрело вопрос об отношении командира ДНД и секретаря парторганизации мартеновского цеха № 2 к выполнению постановления от 26 мая с. г. За его невыполнение командиру дружины, заместителю начальника цеха коммунисту А. И. Митрохину объявлен выговор с занесением в учетную карточку. Секретарю парторганизации Д. Е. Собачко за отсутствие контроля за работой ДНД и спроста с ее руководителями и других коммунистов также объявлен выговор с занесением в учетную карточку.

На правом фланге пятилетки

В коллективе центральной технологической лаборатории управления главного механика трудится инженер-технолог Валентина Яковлевна Ежова.

Специалист высокого класса, успешно выполняющая свои обязанности, Валентина Яковлевна Ежова с честью носит высокое звание ударника коммунистического труда.

На снимке: В. Я. ЕЖОВА. Фото Т. Усик.



КОГДА ЛИХОРАДИТ МАРТЕНЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

выручают друг друга людьми. Сегодня проблемы в этом смысле нет.

Может быть, это и потому еще, что с людьми в этом цехе положение проще, чем во втором. Там численность коллектива значительно меньше. А агрегатов больше. И никакая взаимозаменяемость положение не спасает. Так получилось и в этом году. В июле, скажем, бывали случаи, когда сталеварские бригады работали с недоштабом. Правда, председатель цехкома А. С. Авраменко подчеркивает, что такие случаи — исключение, поскольку сам он следит за тем, чтобы численность печных бригад поддерживалась на обычном уровне. И все-таки исключения случались...

УПРЕК в адрес доменщиков насчет качества чугуна серьезен. Экономист третьего мартеновского цеха Р. И. Извекова называет несколько фактов. Так, 16 июля в одной из смен заливка чугуна в 20-ю печь превысила нормативное время на два часа, на соседней, 19-й печи — на 3 часа. На 25-й печи заливка чугуна отняла лишний час. А в другой смене на том же агрегате было потеряно уже пять

часов. Начальник участка ОТК второго мартеновского В. И. Томилов рассказывает, как своими глазами наблюдал слив чугуна в юный миксер с десятой домны. Понадобился час, чтобы опорожнить один ковш, — ровно в 10 раз больше нормы.

Дело в том, что пошел «холодный» чугун. Во время заливки желоб забивается кусками шлака, и сталеварские бригады бросают все силы, чтобы очистить желоба. А это — время, когда остальные ковши с чугуном ждут своей очереди и остывают. Образуется корка шлака, удалить которую тоже надо время.

Сталевар четвертой печи Е. И. Костенко на вопрос, что беспокоит сталеплавателей, отвечает коротко и резко:

— Видите, в завалочном окне торчит желоб? Разогреваем, чтобы потом вылить из него шлак. И так — на каждом ковше. Заливка отнимает лишних 40—45 минут.

Начальник третьего мартеновского цеха А. И. Слонин отмечает:

— Конечно, нельзя сказать, что большое отставание от плана — только видна потеряно уже пять

и свои упущения, и над ними работаем. Но сейчас все внимание брошено сюда...

Короче, ясно: технологи дали слабину. В фойе конторы второго мартеновского цеха висела на днях «Тревога», обращенная к машинистам завалочных машин. По их вине только за первые 12 дней июля потеряно 60 мульд. А цех сегодня и без того работает с тремя четвертями мульдового парка... В отдельные смены допускаются большие аварийные простои кранов и завалочных машин — порой теряется за сутки до 30 часов рабочего времени этих механизмов...

Правы работники мартеновских цехов, когда говорят, что не в одном чугуна дело. Правда, главный сталеплавец Союзметаллурга М. М. Привалов признал, что ухудшение качества чугуна сыграло свою роль. Но это надо понимать лишь как толчок, который нарушил и до того неустойчивое равновесие коллективов второго и третьего мартеновских цехов.

...А может, здесь просто пошатнулась вера в свои силы?

Ю. СКУРИДИН.

Для пропагандистов партийной, комсомольской политсети, школ комтруда, конкретной экономики

В соответствии с указанием ЦК КПСС в целях углубленного изучения материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС рекомендуется провести в системе партийной и комсомольской политучебы, экономического образования трудящихся специальные занятия.

В школах ком. труда рекомендуется провести занятия в форме рассказа (беседы) пропагандиста 1 августа и 26 сентября 1983 года.

В школах основ марксизма-ленинизма, школах молодых коммунистов, школах конкретной экономики, школах научного коммунизма рекомендуется провести также два занятия:

первое — по теме: «Формирование нового человека — цель и условие коммунистического строительства» (в форме лекции пропагандиста) — 1 августа 1983 года.

второе — по теме: «Идеологическое обеспечение социально-экономических задач» (в форме собеседования, к которому слушатели готовятся самостоятельно) — 26 сентября 1983 года.

В школах партийно-хозяйственного и идеологического актива, теоретических, экономических семинарах и группах, занимающихся по индивидуальным планам, провести в эти сроки одно занятие в форме теоретической конференции на тему: «Решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — долгосрочная программа идеологической, массово-политической работы партии».

ДЛЯ ШКОЛ ОСНОВ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА, ШКОЛ НАУЧНОГО КОМУНИЗМА, ШКОЛ КОНКРЕТНОЙ ЭКОНОМИКИ

Примерный план изучения материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

Первое занятие. Лекция «Формирование нового человека — цель и условие коммунистического строительства».

1. Возрастные роли идеологической работы в решении народнохозяйственных и социальных задач.

2. Основы коммунистического воспитания — формирование марксистско-ленинского мировоззрения.

3. Воспитание у каждого человека потребности в труде, ясного сознания необходимости добросовестной работы на общее благо.

4. Возрастные роли и средств массовой информации и пропаганды, органов просвещения и профессионально-технического образования, культуры и искусства в формировании нового человека.

Второе занятие. Собеседование (семинарские занятия) по теме: «Идеологическое обеспечение социально-экономических задач».

1. Мобилизация масс на решение кардинальных народнохозяйственных проблем:

а) интенсификацию производства;

б) быстрое внедрение достижений науки и техники;

в) осуществление производственной и энергетической программ;

г) обеспечение радио-

нального использования производственного потенциала страны, д) подъем производительности труда.

2. Последовательное соблюдение принципа распределения в соответствии с количеством и качеством труда.

3. Возрастные требования к развитию человека, как главной производительной силы общества.

4. Расширение прав и обязанностей, ответственности трудовых коллективов за работу с людьми, за вовлечение их в управление производством.

Примерные практические задания:

Подготовить к собеседованию сообщения, а затем выступить с беседами в коллективе по следующим темам:

1. Закон о трудовых коллективах — новое проявление социалистической демократии.

2. Уровень трудовой дисциплины — показатель идейной и нравственной зрелости коллектива.

3. Массово-политической работе по месту жительства — неослабное внимание.

ДЛЯ ШКОЛ ПАРТИИ И ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА, ТЕОРЕТИЧЕСКИХ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ СЕМИНАРОВ И ГРУПП, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ПО ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПЛАНАМ

Примерный план теоретической конференции «Решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — долгосрочная програм-

ма идеологической, массово-политической работы партии».

Доклад на тему: «Июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС о единстве политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы».

Выступления:

1. Главные задачи партии в идеологической работе в современных условиях.
2. Неразрывность идейно-воспитательной работы с социально-экономической политикой партии.
3. Уровень политического сознания и трудовой активности масс — критерий эффективности идеологической работы.
4. Честное и добросовестное отношение к труду — первооснова социалистического образа жизни.
5. Пропаганда исторических достижений и преимуществ социализма — важнейшая задача всей идейно-воспитательной работы.

Литература.

1. Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 14—15 июня 1983 г. — М., Политиздат, 1983.

2. Отчет о работе Саратовского обкома КПСС. Постановление ЦК КПСС. — Правда, 1983 г., 7 июля.

3. О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Закон СССР. — Правда, 1983 г., 19 июня.

4. Ю. В. АНДРОПОВ. Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР. — М.: Политиздат, 1983 г.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.