

ЧЕМ внимательнее относятся к жалобам трудящихся администрация и цеховые общественные организации, тем меньше из этих цехов «ходоков» по более высоким инстанциям. Эту истину еще раз подтвердил разговор с Иваном Петровичем Зениным, старшим экономистом по жалобам и предложениям.

Своеобразным показателем качества работы с жалобами на местах служит количество людей, желающих поехать на прием к директору комбината. Из некоторых цехов они идут многими десятками. А из других, наоборот, — лишь единицы. К числу последних относятся рудообогатительные фабрики, ЦРМП № 1, четвертый листопркатный, огнеупорное производство.

редность, пробиться вперед, не особо задумываясь над такими понятиями как справедливость, принципиальность, честность. И так же, к сожалению, есть.

Сегодня мы расскажем об опыте работы одной из лучших жилищно-бытовых комиссий, пользующейся безусловным доверием трудящихся.

Первый цех ремонта металлургических печей. Работников — чуть меньше тысячи человек, в списке нуждающихся в жилье — чуть более двухсот. И редко кто из них обращается по квартирному вопросу к председателю цехового комитета профсоюза А. И. Ошкину или к начальнику цеха Ф. А. Мухаметзянову. Все потому, что здесь доверяют слову и делу предсе-

дите, не густо. А ведь были времена, когда нам выделяли до 40 квартир в год.

— Может, сейчас у вас меньше нуждающихся?

— Да нет. Просто у людей изменилось представление о том, что значит жить «нормально». Каждая семья, как правило, хочет иметь отдельную квартиру, увеличились санитарные нормы жилья на каждого человека.

— Почему же вам уменьшили «разнарядку»?

— Скорее, она приведена к норме. Нынешние условия труда огнеупорщиков, при всех трудностях, все же не сравнить с прежними. Да и комбинат меньше стал строить, как видно из колдоговоров.

— Цех объявлен победителем Всесоюзного социальноревнования. Отразилось ли

этого на количестве выделенного вам жилья?

— Нет. Все-таки в условиях соревнования это не заложено.

— Кто по профессиям получает квартиры?

— Пожалуй, вот список. Уже справили новоселье шесть семей огнеупорщиков и одна — водителя автогрузчика. Из оставшихся (строители сдачу дома затаили) все, кроме одного электрика, также огнеупорщики. В остальном списке компании выезжает молодежь, те, кто проживает в интернате, и один мастер — всего 19 человек. Эти люди остаются в очереди, так как получают они не квартиры, а комнаты.

— Но 15 человек все-таки выбыли из очереди. Почему же список нынешнего года увеличился?

— И хорошо, что увеличился. Значит, идет к нам молодежь.

— Есть люди напористые, если им что-то нужно, каждый день будут напоминать вам о своих нуждах. А есть, напротив, и такие, которые лишний раз постесняются напомнить о себе. Не остаются ли последние, так сказать, в накладе?

— Правила для всех едины. Стараемся так поговорить с обратившимся, чтобы ему не нужно было лишний раз приходить. Главное — не затягивать с ответом. Вот, к примеру, 19 марта обратился с заявлением огнеупорщик Ряднов. 25 марта члены жилищной комиссии побывали у него и составили акт обследования.

Через четыре дня Ряднов получил письменный ответ: «На 1983 год Вам будет установлена очередность». У Ряднова никаких неясностей не осталось, ему незачем лишний раз пороги обивать.

— Что вы считаете главным в работе жилищной комиссии?

— Гласность. А еще внимательность, аккуратность, нестандартный подход к людям. Конечно, всем хотелось бы поскорее попасть в первую «двадцатку» списка. Но нужно убедить людей, что список составляется с учетом стажа работы, степени нуждаемости и отношения к труду.

— Кстати, насколько действительна третья составная?

— Поясню на примерах. Молодой рабочий Юрий Харитонов трудится в цехе с 1976 года. По стажу ему пришлось бы ждать очереди еще лет пять-шесть. Но он стал бригадиром комсомольско-молодежного звена, за отличный труд награжден медалью. И вот результат: его семья, состоящая из четырех человек, уже въезжает в трехкомнатную квартиру. Или другой случай. Огнеупорщик Мишин — кадровый работник. И его девятнадцатый номер очередности в прошлогоднем списке был вполне обоснован. Но вдруг изменил он отношение к труду, стал опаздывать на работу. Предупреждали его, что добром это не кончится. Не помогло. А вскоре он допустил прогул. Мнение членов комиссии было единодушным: рановато его квартирой отмечать. Теперь у него 214-й номер. Наказал человек и себя, и свою семью.

— То есть необходим индивидуальный подход?

— Совершенно верно. А это, в свою очередь, требует точного знания положения дел. Скажем, прошел слухок, что такой-то заявитель пропал у себя бабushку, а та как жила в деревне, так себе и живет там. Проверили: факт подтвердился. Мы не мечем грома — молнии, а просто учитываем его при утверждении нового списка. Но это исключительный случай. Вообще-то мы не обращаем на слухи внимания. Есть претензии — приходи и говори в открытую.

Из цеха я уходил с полным убеждением, что и впредь из ЦРМП № 1 будет мало «ходоков» по различного рода инстанциям. Поэтому, что там и начальник цеха, и профсоюзные работники по-настоящему заботятся о нуждах трудящихся.

Н. ЯКШИН.

## По справедливости

О распределении жилья в цехе ремонта металлургических печей № 1

— Иван Петрович, кому это следует поставить в заслугу?

— Членам жилищно-бытовых комиссий перечисленных цехов, председателям этих комиссий. Чтобы было понятней, приведу лишь одну цифру: 98 человек из каждых ста, записывающихся на прием к директору, идут с жилищными вопросами.

Впечатляющая цифра. Но разве нет жилищного законодательства, разве нет на местах списков нуждающихся? Такие списки составляются. А вот вера в них у работников различных цехов — разная.

— Очередность нуждающихся должна покоиться на «трех китах»: на стаже работы, на отношении к труду, на степени нуждаемости в жилье. А уж когда список составлен и утвержден, то он должен стать единственным законным основанием для получения жилья, — говорит старший экономист.

Должен стать, но, к сожалению, не везде становится.

Главная причина, заставляющая людей превращаться в «ходоков», как раз и заключается в нарушениях очередности. Мотивировка «переигрывания» может выглядеть весьма убедительной, но суть остается неизменной: утвержденный список перестает быть обязательным к исполнению. Как тут не появиться «ходокам»?

Добавьте к ним еще тех, кто хотел бы великими правдами и неправдами обойти существующую оче-

редность жилищной комиссии Е. И. Малайко и членов комиссии. Об этом говорит хотя бы такой факт. Е. И. Малайко бесменно находится на данном посту уже вторую пятилетку.

Наша встреча состоялась в начале года. И потому первым вопросом был такой:

— Евстафий Иванович, у вас, видимо, сейчас напряженные дни? Все-таки время утверждения новых списков...

— Вовсе нет. Новый список недавно утвержден. Открою маленький секрет: списки очередников на 83-й год мы вывешивали дважды. Второй, окончательный, висит и сейчас. А за две недели до его утверждения был еще один, так сказать, черновой. Двух недель было вполне достаточно для того, чтобы все заинтересованные ознакомились с ним и побывали у нас со своими замечаниями и предложениями. Их мнения учтены при составлении окончательного варианта. Если что-то претензии мы не смогли удовлетворить, то дали и соответствующие разъяснения.

— Главное, как я понял, чтобы люди знали, что все идет по правилам. Тогда и пересудов, и недобрых будет меньше. А может быть, ваш цех, в сравнении с другими, находится в лучших условиях?

— Если вы имеете в виду количество выделяемых квартир, то нет. Возьмем год минувший. В списке было 222 человека, новое жилье получили 15. Как

это на количество выделенного вам жилья?

— Нет. Все-таки в условиях соревнования это не заложено.

— Кто по профессиям получает квартиры?

— Пожалуй, вот список. Уже справили новоселье шесть семей огнеупорщиков и одна — водителя автогрузчика. Из оставшихся (строители сдачу дома затаили) все, кроме одного электрика, также огнеупорщики. В остальном списке компании выезжает молодежь, те, кто проживает в интернате, и один мастер — всего 19 человек. Эти люди остаются в очереди, так как получают они не квартиры, а комнаты.

— Но 15 человек все-таки выбыли из очереди. Почему же список нынешнего года увеличился?

— И хорошо, что увеличился. Значит, идет к нам молодежь.

— Есть люди напористые, если им что-то нужно, каждый день будут напоминать вам о своих нуждах. А есть, напротив, и такие, которые лишний раз постесняются напомнить о себе. Не остаются ли последние, так сказать, в накладе?

— Правила для всех едины. Стараемся так поговорить с обратившимся, чтобы ему не нужно было лишний раз приходить. Главное — не затягивать с ответом. Вот, к примеру, 19 марта обратился с заявлением огнеупорщик Ряднов. 25 марта члены жилищной комиссии побывали у него и составили акт обследования.

Через четыре дня Ряднов получил письменный ответ: «На 1983 год Вам будет установлена очередность». У Ряднова никаких неясностей не осталось, ему незачем лишний раз пороги обивать.

— Что вы считаете главным в работе жилищной комиссии?

— Гласность. А еще внимательность, аккуратность, нестандартный подход к людям. Конечно, всем хотелось бы поскорее попасть в первую «двадцатку» списка. Но нужно убедить людей, что список составляется с учетом стажа работы, степени нуждаемости и отношения к труду.

— Кстати, насколько действительна третья составная?

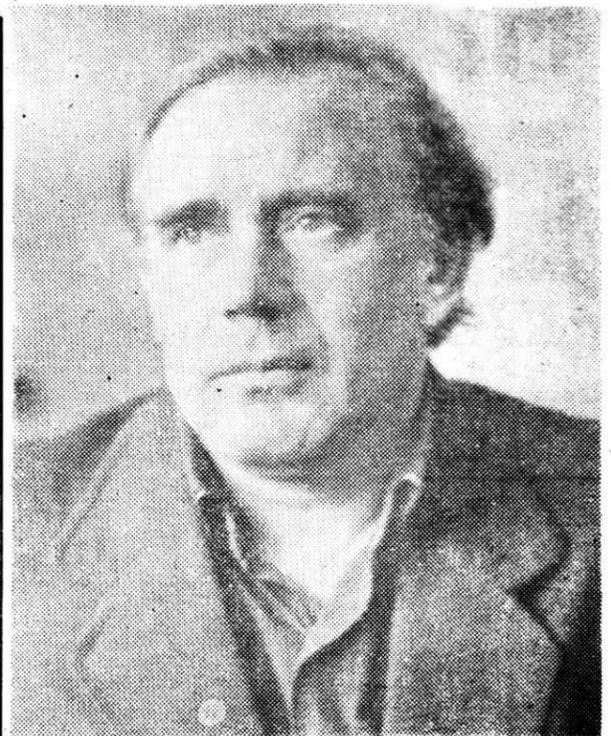
— Поясню на примерах. Молодой рабочий Юрий Харитонов трудится в цехе с 1976 года. По стажу ему пришлось бы ждать очереди еще лет пять-шесть. Но он стал бригадиром комсомольско-молодежного звена, за отличный труд награжден медалью. И вот результат: его семья, состоящая из четырех человек, уже въезжает в трехкомнатную квартиру. Или другой случай. Огнеупорщик Мишин — кадровый работник. И его девятнадцатый номер очередности в прошлогоднем списке был вполне обоснован. Но вдруг изменил он отношение к труду, стал опаздывать на работу. Предупреждали его, что добром это не кончится. Не помогло. А вскоре он допустил прогул. Мнение членов комиссии было единодушным: рановато его квартирой отмечать. Теперь у него 214-й номер. Наказал человек и себя, и свою семью.

— То есть необходим индивидуальный подход?

— Совершенно верно. А это, в свою очередь, требует точного знания положения дел. Скажем, прошел слухок, что такой-то заявитель пропал у себя бабushку, а та как жила в деревне, так себе и живет там. Проверили: факт подтвердился. Мы не мечем грома — молнии, а просто учитываем его при утверждении нового списка. Но это исключительный случай. Вообще-то мы не обращаем на слухи внимания. Есть претензии — приходи и говори в открытую.

Из цеха я уходил с полным убеждением, что и впредь из ЦРМП № 1 будет мало «ходоков» по различного рода инстанциям. Поэтому, что там и начальник цеха, и профсоюзные работники по-настоящему заботятся о нуждах трудящихся.

Н. ЯКШИН.



Имя машиниста тепловоза Владимира Яковлевича Белова хорошо известно в коллективе локомотивного цеха железнодорожного транспорта.

Четверть века трудится он на комбинате и как специалист пользуется большим уважением товарищей по труду.

Коммунист В. Я. Белов является председателем комитета профсоюза участка тепловозной службы и умело организует труд своих товарищей на выполнение повышенных социальных обязательств.

На снимке: В. Я. БЕЛОВ.

Фото Н. Нестеренко.

## Слава ветеранам труда!

За долгие добросовестный труд от имени Президиума Верховного Совета СССР решением исполкома Челябинского областного Совета народных депутатов медалью «Ветеран труда» награждены:

### По ЛПЦ № 3

Анцупов Петр Федорович, слесарь.

Войнов Семен Иванович, пенсионер.

Ерофьев Василий Иванович, пенсионер.

Иванов Николай Григорьевич, слесарь.

Моисеев Иван Афанасьевич, слесарь.

Мухоморов Сагит Исмагилович, одинцовщик.

Хмелевских Алексей Петрович, пенсионер.

### По ЛПЦ № 4

Волков Леонид Иванович, вальцовщик.

Ермолина Вера Михайловна, уборщик служебных помещений.

Прокостьева Евдокия Максимовна, статист.

### По ЛПЦ № 5

Артемова Лидия Яковлевна, банщик-гардеробщик.

Волкова Валентина Александровна, распределитель работ.

Гаврилов Алексей Александрович, бригадир в термическом отделении.

Горшкова Лидия Николаевна, банщик-гардеробщик.

Джуралева Сания, штабелировщик металла.

Евсюков Иван Федосеевич, штабелировщик металла.

Заркевич Николай Николаевич, пом. начальника цеха по мехоборудованию.

Камалиева Мархаба Салихьяновна, банщик-гардеробщик.

Карпунин Михаил Степанович, машинист крана.

Каторин Василий Сергеевич, слесарь.

Конов Петр Михайлович, электромонтер.

Кузнецов Георгий Федорович, бригадир слесарей.

Лапшов Георгий Дмитриевич, машинист крана.

Лебедев Александр Родионович, бригадир г/к участка.

Марченко Виктор Григорьевич, термист проката.

Меньшиков Анатолий Федорович, аппаратчик кристаллизации и центрифугирования.

Мельников Виктор Станиславович, старший бригадир приемки и сдачи металла.

Коротенко Владимир Тимофеевич, старший мастер.

## Нам отвечают

### «В походе за экономию и бережливость»

В статье под таким заголовком, опубликованной в газете «Магнитогорский металл» 30 ноября 1982 года, было отмечено отсутствие лицевого счетов экономии в ЛПЦ № 2.

В связи с этим сообщая, что в настоящее время во всех подразделениях цеха оформлены уголки экономии, которые являются лицевыми счетами экономии бригад и отделений.

Администрацией цеха, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями проводится постоянная работа с трудящимися, направленная на экономию и бережливость. На сменно-встречных собраниях постоянно ставятся вопросы экономии сырья, материалов и топлива — энергетических ресурсов. При подведении итогов соцсоревнования производственно-

массовая комиссия и цехом одним из основных показателей считают выполнение обязательств по экономии.

Ежемесячно при рассмотрении итогов производственно-хозяйственной деятельности цеха проводятся совещания по экономическим вопросам с инженерно-техническими работниками, бригадами, партгрупорганами.

Трудящиеся цеха активно участвуют во Всесоюзном общественном смотре-конкурсе по эффективному использованию сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. В результате смотра-конкурса было реализовано 104 предложения с экономическим эффектом 62 тыс. рублей.

Коллектив цеха добился определенных успехов в экономии топливно-энергетических ресурсов и металла. Так, в 1982 году сэкономлено электроэнергии 435 тыс. кВт-час, тепла — 11665 Гкал, воздуха — 648 тыс. кубических метров, воды — 544 тыс. кубических метров, топлива — 6,9 т. у. т., серной кислоты — 2139 т, металла — 244 тонны. Снижен выход вторых сортов

на 151 т, брака — на 16 т. Снижение себестоимости составило более 250 тыс. рублей.

В настоящее время разработаны и внедряются мероприятия, направленные на экономию сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов в 1983 году.

И. ЕСИПОВ, начальник листопркатного цеха № 2.

### «Задержали на проходной»

Статья проработывалась в коллективе столовой № 17. Работницы столовой Г. П. Демина и А. М. Смирнова осуждены товарищеским судом — им объявлен общественный выговор. Фашилия А. М. Смирновой перенесена в конец списка очередности на получение кооперативной квартиры.

Н. ИВАНОВ, директор комбината питания.

### «Не временная забота»

Статья под таким заголовком, опубликованная в

газете 30 ноября 1982 года, проработана на общем собрании трудящихся цеха. По выступлению газеты приняты меры.

Склада № 5 и 24 оборудованы охранной сигнализацией с выводом на пульт милиции. На всех складах участка № 1 проведен капитальный ремонт пожарно-охранной сигнализации с выводом на пульт диспетчера цеха. В настоящее время ведется монтаж пожарной сигнализации на лесопильно-тарном участке, предусматривающий вывод на пульт пожарной части № 20.

Проведено внеочередное совещание комиссии по сохранности собственности, на котором принято решение увеличить количество внезапных проверок на складах с более глубоким анализом этих проверок. Особое внимание намечено обращать на соответствие фактического наличия материалов тому количеству, которое указано в документации.

А. ЕРЕТНОВ, начальник цеха подготовки производства.