

Поздравления

В авангарде общественной жизни

Уважаемые металлурги Магнитки, члены первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» ГМПР! Поздравляю с 85-летием вашего профсоюза! Его история – это биография легендарного комбината, героическая летопись личных трудов свершений, передовых достижений, профессионального мастерства. Это судьбы тысяч тружеников, создавших предприятие-гигант, выковавших его славу, внёсших неоценимый вклад в победу в Великой Отечественной войне.



Роль профсоюзной организации ММК несомненна во всех производственных достижениях, инициативах и начинаниях магнитогорских металлургов. На протяжении всей истории Магнитки её профсоюзные лидеры и активисты своим самоотверженным трудом и заботой о товарищах вдохновляли людей на рабочие рекорды, умело направляли и сплачивали команду, создавая достойные условия для профессиональной деятельности тружеников комбината, отстаивая их права и интересы, заботясь об их здоровье и отдыхе.

Как Магнитка все эти годы почётно несла статус лидера металлургии, так и её профсоюзная организация оставалась авангардом профсоюзного движения Южного Урала и всей отрасли. Демонстрируя успехи в развитии социального партнёрства, организационной деятельности, информационной сфере, работе с молодежью, внедрении новаций, профсоюз ММК традиционно остаётся на передовой общественной жизни региона и страны. Прочность позиций первичной организации подтверждается победами в профсоюзных конкурсах самого высокого уровня, обращением коллективов других предприятий к её опыту, признанием её авторитета в горно-металлургическом профсоюзе России.

Желаю активу и членам профсоюза Магнитки новых ярких свершений, сплочённости, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Николай Буяков,

председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Крепить единство

Поздравляю членов профсоюза Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» со знаменательным событием – юбилеем первичной профсоюзной организации компании.



Восемьдесят пять лет назад, в период строительства комбината, по инициативе рабочих родилась организация, которой предстояло пройти славный путь и стать крупнейшей, динамично развивающейся, занять передовые позиции в ГМПР.

История становления и деятельности профсоюзной организации неотделима от судьбы страны и связана с самыми сложными и драматическими периодами её развития. Профсоюзный комитет и его активисты всегда были опорой трудовых коллективов, инициаторами соревнований и вдохновителями производственных свершений. Благодаря дальновидной стратегии лидеров первичной организации, верным тактическим решениям, атмосфере открытости и взаимопонимания, удалось сохранить единство и монолитность организации, приумножить славные традиции, создаваемые поколениями металлургов Магнитки.

Конструктивный диалог в рамках социального партнёрства позволяет администрации компании и профсоюзному комитету успешно решать задачи повышения благосостояния, охраны здоровья трудящихся и членов их семей, окружая особым вниманием и заботой ветеранов труда. Ваша деятельность служит образцом, на вас равняются первичные профсоюзные организации ГМПР.

Верю в твёрдую силу и мудрые решения лидеров и активистов профсоюзной организации, в потенциал молодежи, вступающей в её ряды.

Особые слова благодарности – ветеранам профсоюза, которые заложили фундамент для успешного развития общественной работы на комбинате.

От всей души желаю профсоюзному комитету, всем работникам предприятия, ветеранам профсоюза крепить солидарность, сплачивать ряды в защите трудовых и социально-экономических прав работников Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Крепкого вам здоровья, благополучия, плодотворной работы, успехов и оптимизма!

Юрий Горанов,

председатель комитета Челябинской областной организации ГМПР

Общественные стандарты



Профсоюз со стальным характером

Со дня образования профсоюза ММК в 1931 году в его работе одинаково остро стоят производственные и социальные вопросы

Окончание.
Начало на 9 стр.

Под знаком приватизации

Прошедшие под знаком приватизации, девяностые годы стали переломными для всей страны. Слишком высок был у трудовой России риск остаться один на один с новыми владельцами предприятий без собственной организации с защитными функциями. Устаревшая всесоюзная структура профессиональных союзов не отвечала новым целям, и профсоюз металлургической отрасли поставил задачу создания самостоятельной организации. Профком ММК вместе с профессиональными объединениями других предприятий участвовал в подготовке первого, учредительного съезда работников горно-металлургической промышленности. Статус юридического лица, закреплённый в 1992 году, позволил профсоюзу ММК на законных основаниях защищать права трудящихся.

В 1993 году на ММК заключён коллективный договор. И хотя в обстановке неустойчивой экономики возникали сложности с его выполнением, профсоюз добивался анализа просчётов и недопущения нарушения обязательств, отстаивал право трудового коллектива на участие в акционировании, добился включения социальных объектов комбината в уставной капитал акционерно-

го общества. Именно в девяностые принята значительная часть социальных программ, которые в усовершенствованном виде действуют до сих пор.

Успешно реализована и одна из главных задач профсоюза Магнитки: сохранение коллектива. ММК сумел избежать масштабных увольнений за счёт диверсификации – создания новых производственных подразделений, куда при содействии профсоюза комбината переместили часть работников.

Трудный переход от одной социально-экономической системы к другой Магнитка преодолела без разрушительных потерь. За десятилетие выросла заработная плата, восстановилась регулярность её выплаты, вернулись социальные гарантии, неуклонно расширялся их спектр, преодолена «болезнь» невыполнения условий коллективного договора. Весомыми социальными достижениями переходной эпохи профсоюз Магнитки укрепил свой авторитет бескомпромиссного защитника интересов трудового коллектива, развил потенциал поиска нестандартных путей развития в меняющейся исторической обстановке, сформировал грамотный актив.

Акцент – на права работающих

С начала нового века Магнитка прочно занимает место в первой двадцатке сталелитейных компаний мира.

На ММК вводится в действие новая редакция политики предприятия в области промышленной безопасности и охраны труда. Настала пора вернуть добросовестному труду общественное признание, возродить уверенность в завтрашнем дне, которой люди были лишены многие годы. Профсоюз Магнитки, не снимая с себя прежних обязанностей, принял и этот вызов времени: за десятилетие в городе установлено несколько мемориальных досок с именами знатных тружеников, зарождаются новые корпоративные конкурсы, ширится участие металлургов Магнитки и их семей в традиционных творческих, спортивных и профессиональных состязаниях. Складывается практика сотрудничества с городским благотворительным общественным фондом «Металлург», позволяющая осуществлять помощь нуждающимся по множеству направлений.

А к окончанию десятилетия ответом на всемирный экономический кризис, не обошедший стороной и Магнитку, стала совместная антикризисная программа компании и первичной профсоюзной организации. Профсоюз берёт под контроль выполнение работодателем условий коллективного договора о занятости работающих, вопросов увольнения по инициативе работодателя, изменения условий труда, переобучения. Вместе с работодателем вырабатывается курс на обеспечение занятости работников Группы за счёт отказа от привлечения сил подрядчиков. Активизируется правовая деятельность общественной организации. По инициативе профсоюза ММК в 2009 году в городе впервые за восемнадцать лет возрождается традиция первомайских шествий, призванных акцентировать внимание общества на правах работающих. Профсоюз реализует социальную программу «Градус настроения» для поддержания активного образа жизни и организации культурного отдыха как средства сохранения позитивного жизненного настроя.

Весь спектр мер позволил сохранить коллектив компании, выработать новые подходы к вопросам защиты трудовых прав и интересов, продемонстрировал действенность коллективного договора. В кризисных условиях профсоюз успешно подтвердил свою высокую эффективность и верность курсу на поддержку работающих.