Высоких производственных показателей добивается коллектив бригады Николая Кузьмича Жукова из первого обжимного цеха. Они стремятся работать так, чтобы выполнить свои обязательства, принятые на третий год девятой пятилетки.

На снимке группа передовых тружеников бригады: подручный сварщика В. Ф. Балашов, дежурный электрик М. М. Лысенко, начальник смены Н. К. Жуков, старший оператор В. М. Крючков, машинист крана Н. И. Суспицын, машинист крана А. А. Кечин, подручный сварщика профорг бригады П. Е. Ваев.

Фото Н. Нестеренко.

В ШКОЛАХ КОМТРУДА

Что дает мне учеба

В этом учебном году на комбинате действуют 573 школы коммунистического труда, в которых обучаются свыше 13 тысяч трудящихся.

Сейчас здесь пора зачетов. Наш корреспондент А. Павлов встретился с оператором-резчиком четвертого листопрокатного цеха Анатолием Середкиным и задал ему несколько вопросов.

— Анатолий, что Вам дают занятия в школе, какие теоретические знания, получаемые во время учебы, помогают в работе?

— Прежде всего мне просто интересно бывать на лекциях, где получаешь полное представление о производстве комбината, получаешь достоверную информацию о работе основных металлургических переделов. Ну и самое главное — на лекциях рассматриваются важные вопросы сегодняшнего дня. Желание знать, какие трудности сейчас в производстве, в каком направлении нужно особенно прилагать усилия коллективу для достижения высоких показателей в работе, приводит заинтересованных на занятия школы коммунистического труда. И, нужно сказать, работать становится интереснее. Ведь если ясно представляешь сложный процесс производства от мартена до выхода продукции проката, если чувствуешь напряжение не только на своем участке, но и далеко за его пределами, то, прежде всего, начинаешь понимать свою роль на этом громадном конвейере переделов.

Ну и практическое значение учебы в школе комтруда также немаловажное. Вот недавно, например, мы говорили об экономии средств и материалов. В этом разговоре были приведены впечатляющие цифры экономии и одновременно примеры неразумного использования производственных ресурсов. У себя на участке мы решили экономить металл во время пореза. Сегодня вес обрезков, уходящих на переплавку, минимален.

— Какие проблемы, рассматриваемые на занятиях, считаете наиболее интересными?

— Наибольший интерес вызывает разбор производственной и экономической деятельности нашего цеха, так как я считаю, что сначала нужно хорошо знать и представлять себе, то, чем живет твой цех. Ну и особенно любопытно послушать о достижениях в прокатном производстве за рубежом. Вот недавно мы узнали довольно интересный способ правки листового металла, которым пользуются японские прокатчики. Мне это тем более любопытно, что на нашем участке самим приходится выправлять металл и листовики хорошо знают, как порой трудно работать с коробоватым листом. Японцы сначала гофрируют полосу, а потом запускают в правильную машину. Таким способом им удается добиться высокого качества правки металла, независимо от значительных дефектов поступаемой полосы. Вполне возможно, что скоро и у нас распространится опыт японских металлургов.

— Хотелось бы подчеркнуть и такой факт. В основном у нас выступают специалисты, мастера производства, а иногда приглашаются лекторы. Но бывает, что и рабочим предлагают выступать, рассказывать о трудностях на своих участках. Мне тоже дали тему о повышении качества, и сегодня после смены на очередном занятии школы предстоит высказать свои соображения. Правда, нового ничего я открывать не собираюсь, но кое о чем скажу. Вот, к примеру, работа крановщика. Она тоже влияет на качество. Ведь если он будет складывать рулоны неаккуратно, мять кромки, то мы во время правки смятых кромок можем «порезать» валки машины, и уже следующий хороший лист пойдет с дефектом. Поэтому нужно быть предельно внимательными всем нам — и оператору поста, и мне — резчику.

Занятия в школе коммунистического труда приносят мне большую пользу. Мне кажется, что школа не только учит, но и организует наш труд — труд качественный, производительный, с наименьшими затратами средств и материалов, с полным вскрытием основных резервов. Школа комтруда, на мой взгляд, призвана осведомлять рабочих о научно-технических достижениях, информировать о производстве вообще, она является местом передачи опыта работы, местом споров, дискуссий, то есть оживленным центром в цехе, где каждый может найти ответ на волнующий его вопрос.

РЕПЛИКА РАБОЧЕГО

„РЕВНИТЕЛИ СТАРИНЫ"

Есть такая модная в наше время страсть — увлечение стариной. Одни собирают иконы, другие пускаются в поиски медных прошей допетровских времен, третьи зачитываются историческими романами. А еще одна категория людей увлекается сбором старых пословиц и поговорок, причем не только коллекционированием. Берется, например, пословица: «Обещанного три года ждут». Затем поборник старины старается убедить своих современников, что слова эти не устарели, не потеряли своего значения и сейчас.

И делается это очень просто. Вот, хотя бы, только один пример. Потребовалось аппаратчикам купоросного отделения пятого листопрокатного цеха сменить кое-какое оборудование на своих установках. (А точнее эжекторы, т. е. специальные трубы из нержавеющей стали). Работающее со дня пуска отделения оборудование под действием раствора серной кислоты износилось, все в заплатах. Отправили, как полагается, заказ в управление главного механика. День принятия заказа памятен всем — 18 августа 1970 года. Но где было заказчикам знать, что наши механики—ревностные почитатели старины и что придерживаются они вековой мудрости «Тише едешь, дальше будешь». А так как в купоросном отделении считают, что наш век космических скоростей, а не допотопной телеги, то аппаратчики стали надоедать механикам просьбой ускорить изготовление. Наконец, 20 марта 1971 года главный механик комбината Я. А. Щукин, в присутствии руководства нашего предприятия, на собрании листопрокатчиков заявил: «Не позже сентября этого года вы будете иметь все, что заказали».

Ныне на календаре весна 1973 года. Терпеливые аппаратчики, замазывая расплавленной смолой одно за другим появляющиеся в трубах отверстия, обжигая руки, с тоской подсчитывают, сколько еще времени им ждать окончания трехгодичного срока. И с каких пор вести отсчет, с августа 1970, или с марта 1971? А вдруг со второй даты? Тогда в распоряжении механиков еще год, чтобы приучить своих заказчиков к терпению, к уважительному отношению к стародавней мудрости.

М. ДЕМЬЯНЧЕНКО, старший аппаратчик купоросного отделения листопрокатного цеха № 5.

В СРОК — ЗАКАЗЫ ДЛЯ ДОМНЫ

Перед трудящимися чугунолитейного цеха стоит ответственная задача — обеспечить в кратчайший срок доменный передел необходимыми узлами и деталями для усовершенствования оборудования. На летучках и партийных собраниях, прошедших в цехе уже в начале этого месяца, решались главным образом вопросы быстрейшего выполнения экстренных заказов доменщиков.

И литейщики на деле доказывают свое стремление выполнить заказы в срок. Цех работает высокопроизводительно. А в отдельные дни на участке крупного литья выполнение нормы достигает 130 процентов. Здесь пример ударного труда показывает бригада формовщиков Сергея Григорьевича Касаткина, перевыполняющая норму в полтора раза. Мастерство, умение и опыт демонстрируют стерженщицы Лидия Васильевна Касаткина и Валентина Сергеевна Гаврилова, которые довели норму выработки до 170 процентов ежедневно. Надо отметить высокопроизводительный труд формовщика Григория Петровича Бутакова, модельщиков Бориса Захезина и Виктора Гурова. Все они успешно работают над выполнением заказов для пятой домны: изготовляют решетки, холодильники, фурменные амбразуры.

Судя по уверенному началу, месячная программа должна быть выполнена успешно. Но для этого нужно не снижать взятого темпа.

А. ИНПОДИСТОВ, председатель цехового комитета профсоюза чугунолитейного цеха.

ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ КОЛЛЕКТИВА

Высокий уровень развития производительных сил, степень укрупнения производства, повышение его технического уровня меняют положение работника в сфере общественного производства, предъявляют все более высокие требования не только к его квалификации, знаниям, но и к моральным качествам — организованности, четкости, дисциплине. Даже мелкие нарушения дисциплины труда отрицательно влияют на общие результаты работы предприятия, цеха, участка, наносят народному хозяйству большой ущерб.

За последние годы в результате выполнения постановления ЦК КПСС «О работе партийной организации Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек» партийная, профсоюзная, комсомольская организации и хозяйственное руководство нашего комбината создали в коллективе обстановку доверия и требовательности, высокой ответственности за порученное дело и личное поведение. Как известно, в борьбе за укрепление дисциплины и порядка на производстве решающая роль принадлежит самим трудящимся. Взыскательный разговор коллектива о каждом нарушении дисциплины оказывает благотворное влияние не только на обсуждаемого, но и на всех членов коллектива. В подавляющем большинстве цехов комбината каждый случай нарушения трудовой дисциплины и порядка обязательно обсуждается на собрании смены или бригады.

В коллективах сложилась атмосфера высокой требовательности к каждому рабочему за его поведение на производстве и в быту. В целом хорошая бригада, добившаяся отличных результатов по всем показателям производства, может потерять первенство в социалистическом соревновании, если хотя бы один рабочий получит взыскание за нарушение трудовой или общественной дисциплины. Это очень важный пункт в условиях социалистического соревнования между коллективами цехов, агрегатов, бригад, который оказывает решающее влияние на подведение итогов соревнования.

Значительная работа по предупреждению прогулов и других нарушений дисциплины труда проводится в рабочих коллективах доменного, второго мартеновского, листопрокатного цехов, на центральной электростанции и во многих других коллективах.

В целом по комбинату количество прогулов ежегодно сокращается. Если в 1970 году было совершено 2553 прогула, то в 1972 году — 2070. Сокращение прогулов за два года составляет 20 процентов. Однако эти цифры не могут успокаивать. На каждые сто работающих на комбинате падает 3,31 прогула. Это в полтора раза больше, чем на Челябинском трубопрокатном заводе. А в копровых цехах, в цехах ремонта металлургического оборудования, в механическом цехе, цехе металлоконструкций, на производстве товаров народного потребления, на железнодорожном транспорте количество прогульщиков на сто работающих вдвое и более превышает средние показатели по комбинату.

Одной из причин низкого уровня дисциплины в этих цехах является слабое общественное воздействие коллективов на трудящихся. За последнее время цеховые комитеты профсоюза все чаще прибегают к самой крайней мере воздействия на прогульщика — увольнению из комбината. Иногда такая мера оправдывает себя.

В конце февраля этого года на профсоюзном собрании ремонтного куста коксохимического производства обсуждался газосварщик Ильиных Н. Ф. за допущенный им прогул. На собрании он вел себя грубо, унижал достоинство своих товарищей. С учетом того, что им за семь лет работы в коллективе допускались неоднократные нарушения дисциплины, профсоюзная организация коксохимического производства обоснованно дала согласие на увольнение Ильиных с комбината.

Но нельзя считать правильным решение профсоюзного комитета цеха эксплуатации железнодорожного транспорта, давшего согласие на увольне-