

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Надежная опора

Уважаемые работники налоговой службы!
Поздравляю вас
с профессиональным праздником!

За годы существования налоговые органы стали надежной опорой органов местного самоуправления Магнитогорска. Развитие нашего города невозможно представить без повседневной кропотливой работы налоговиков, ведь своевременное поступление налогов в бюджет – это важнейшая и ответственная задача, необходимое условие развития инфраструктуры, повышения благосостояния жителей. От ее решения во многом зависит успешная реализация экономических и социальных программ в городе, а в конечном итоге – уровень жизни магнитогорцев.

Высокий профессионализм, компетентность, порядочность, а также искренняя доброжелательность сотрудников являются залогом эффективной работы налоговой службы и служат гарантией положительного отношения к налоговым органам со стороны населения России.

В этот праздничный день примите слова искренней признательности и благодарности за ваш профессионализм и ответственное отношение к работе! Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья, благополучия и результативной работы во благо Магнитогорска!

ЕВГЕНИЙ ТЕФТЕЛЕВ,
глава Магнитогорска

Уважаемые работники налоговых органов, ветераны налоговой службы!
Поздравляю вас
с профессиональным праздником!

Налоги – это цена, которую мы платим за возможность жить в цивилизованном обществе. От вашего профессионализма и добросовестной работы зависит финансовая стабильность и благополучие не только нашего города, но и страны.

Желаю вам успешного исполнения нелегких обязанностей, быстрого и бесконфликтного решения возникающих проблем, благополучия, здоровья, счастья и оптимизма!

АЛЕКСАНДР МОРОЗОВ,
председатель Магнитогорского городского собрания

ЭКСПЕРТИЗА

ВТОшные потери

Промышленники и предприниматели Челябинской области оценили, во сколько может вылиться региону ущерб от вступления страны в ВТО, и предложили механизмы защиты.

В союзе промышленников и предпринимателей Челябинской области подсчитали, что возможные финансовые потери региона могут составить порядка 168 миллиардов рублей. Тогда как, по словам первого вице-президента СПП Александра Федорова, негативный эффект в значимых для области отраслях может достичь 100 миллиардов. При этом потери в животноводстве оцениваются в объеме около 8,5 миллиарда рублей, столько же – в пищевой промышленности, а также 55–58 миллиардов – в производстве машин, оборудования и металлоизделий. В зону особого риска попадают машиностроение, легкая промышленность, АПК, финансовый сектор (особенно страховая сфера).

Напомним, что по распоряжению губернатора и по инициативе СПП была создана Экспертная группа, которая призвана оказывать содействие развитию отраслей промышленности и поддерживать промышленные организации региона в рамках вступления России в ВТО. В группу вошли представители областного правительства, а сообщество промышленников и бизнес-среды представили члены СПП.

Основная задача объединения – разработка направлений региональной промышленной политики. Для этого группа имеет право приглашать на свои заседания представителей органов законодательной, исполнительной и муниципальной властей, промышленных предприятий, общественных объединений, научных и других организаций. По словам исполнительного директора СПП Александра Гончарова, очень важно, что группа сможет предварительные рассматривать документы и давать рекомендации субъектам правотворческой инициативы.

– Механизм предпринимательской экспертизы действий наших властей в сфере промышленной политики был и остается очень важным, а в условиях вступления России в ВТО он становится сверхактуальным, – отметил исполнительный директор СПП.

ИССЛЕДОВАНИЕ

Пешком к долголетию

Американские ученые заявили о том, что часовая прогулка в день в свободное от работы время или аналогичные по продолжительности легкие физические упражнения продлевают жизнь человека на 4,5 года даже при наличии лишнего веса и ожирения.

«Мы выяснили, что даже относительно небольшие периоды физической активности, такие как 75-минутная прогулка быстрым шагом один раз в неделю, были связаны с увеличением продолжительности жизни. В этом случае прогулка добавила 1,8 года жизни по сравнению с теми людьми, которые не занимались физическими упражнениями», – пояснил один из ученых.

Группа медиков под руководством Стивена Мура из Национального института рака в городе Бетесда изучила данные о жизни, собранные другими исследователями.

Ученые разделили людей на несколько групп по различным критериям – индексу массы тела, возрасту и частоте физических упражнений.

В ходе исследований выяснилось, что люди, уделяющие спорту по 2,5 часа в неделю, жили на 3,4 года дольше, а те, кто занимался 7,5 часа в неделю пешими прогулками, прибавили к своей жизни 4,5 года, сообщает РИА «Новости».

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ МОШЕННИЧЕСТВУ

Телефон: 24-30-30, e-mail: 24-30-30@mmk.ru
455000, г. Магнитогорск, ул. Карлова, 93, информационный центр ООО

СИТУАЦИЯ | Является ли попадание МаГУ в список Минобрнауки рейдерским захватом?

Повторно «неэффективный»



АННА СМИРНОВА

Магнитогорский государственный университет повторно оказался в списке «неэффективных вузов», подлежащих реорганизации. Новые списки вузов размещены на сайте Минобрнауки в преддверии заседания межведомственной комиссии по вопросу реорганизации вузов, которое состоится сегодня.

С момента публикации результатов скандального мониторинга в министерстве непрерывно шли рабочие совещания с ректорами вузов-аутсайдеров и руководителями регионов, сообщает «Российская газета». Ректор МаГУ Владимир Семенов обещал своему коллективу, что также намерен быть в министерстве с доказательствами того, что такой критерий, как показатели ЕГЭ, в отношении университета подкачан неверно, а значит, МаГУ не должен стоять в списке «неэффективных». Удалось ли ему попасть на рабочее совещание в министерстве, неизвестно, но его вуз из черного списка не удален, хотя несколько вузов, в том числе челябинских, исчезли.

Список поделен на четыре группы: 1 – вузы, имеющие признаки неэффективности, связанные со спецификой их деятельности, 2 – вузы, признанные неэффективными и нуждающиеся в оптимизации, 3 – неэффективные вузы, которые нуждаются в реорганизации, 4 – вузы, в отношении которых не удалось достичь согласованных решений. Всего в этих четырех списках 136 вузов и 450 филиалов. Магнитогорский государственный университет состоит в третьей категории – вузы, подлежащие реорганизации. Видимо, судьба его теперь предопределена и остается ждать конкретных шагов по присоединению МаГУ к более успешному вузу. Это может быть МГТУ или ЮУрГУ, который уже предпринимал шаги по поглощению гуманитарного колледжа.

Между тем, выступая перед коллективом на прошлой неделе, ректор уверял, что отнесение МаГУ к неэффективным вузам является ошибкой и что университет подвергается рейдерскому захвату. Сегодня получить его комментарий не удалось, поскольку ректор находится в командировке.

Зато письмо-комментарий поступило от оппонентов ректора – Владимира Беликова, Владимира Белого и Леонида Смущкевича, которые не верят в «сказки про внешнего врага».

«Коллектив университета ожидал от ректора об-

ективного анализа причин, приведших к такому итогу его работы, обсуждения антикризисного плана выхода из сложившейся ситуации. Но не дождался».

По их мнению, МаГУ «эпохи Романова» представлял собой уникальное явление в масштабе страны. Обычный провинциальный пединститут стремительно ворвался в котурну классических университетов, удивляя коллег Уральского региона и всей страны динамикой своего развития. Заслуги Валентина Романова, по признанию коллег, было бережное и кропотливое формирование мощного кадрового потенциала МаГУ, возвращенного в собственных стенах из студентов и аспирантов. Стремительно формировались научные школы, под которые открывались советы по защите кандидатских и докторских диссертаций. Параллельно с наращиванием кадрового потенциала МаГУ превращался де-факто в региональный университетский комплекс с разнородными ступенями образования. На заочном отделении стремительно разрасталась сеть пунктов дистанционных технологий, охватывающая Челябинскую, Оренбургскую, Курганскую области и Башкортостан. Велась практическая работа с учебными заведениями всех уровней – от детских садов до университетов, МаГУ начал взаимодействовать с промышленными предприятиями региона. Под эгидой университета в городе появились два лица. Все это было следствием уникальной атмосферы, поощряющей инициативу и творческий поиск. Притом, что работа в девяностые и нулевые годы шла в очень непростых внешних условиях: внешним вызовам коллектив под руководством Валентина Романова всегда находил адекватный ответ.

Внешним вызовам коллектив под руководством Валентина Романова всегда находил адекватный ответ

От нового ректора, принявшего в управление уникальный и единственный в стране классический университет, расположенный вне регионального центра, коллектив ожидал продолжения взятого вектора развития, и в первые годы коллектив по инерции упорно трудился, сохраняя достигнутый уровень. Коллектив затратил огромные усилия на подготовку к аккредитации и с блеском ее прошел, превысив требуемый уровень. Были достигнуты договоренности с рядом колледжей – Златоустовский, Троицкий, Магнитогорский педагогические колледжи, Челябинский колледж промышленной автоматки – и профессиональных лицеев о вхождении их в МаГУ в качестве филиалов. Трудные коллективы этих учреждений высказались за добровольное присоединение к МаГУ, веря в набирающего силу «молодого

льва». В регионе разворачивалась сеть университетских классов, призванных стать центрами профориентационной работы с будущими абитуриентами. Создание университетского комплекса, включающего в себя все уровни профессиональной подготовки, было направлено не только на повышение качества всех уровней профессионального образования, но и безболезненное преодоление демографической ямы.

«С приходом нового ректора вектор развития постепенно сменился «застоем», а потом и деградацией вуза. Работа по созданию университетского комплекса была свернута, планы превращения вуза в региональный гуманитарно-культурный центр похоронены, в результате чего МаГУ безнадежно отстал в этом плане не только от челябинских вузов, но и от своего ближайшего соседа – МГТУ. Далее обозначилось недовольство коллектива вуза отсутствием ясных целей и задач, непрозрачностью финансовой деятельности, снижением зарплат. Такое накопление «давления пара в котле» подогрело революционную ситуацию. Началось открытое противостояние: сначала это был «простой преподаватель», осмелившийся выступить против политики ректора и публично озвучить претензии к нему коллектива. Затем недовольство выразили члены ректората – практически вся бывшая «команда Романова», противодействующая смене курса и новым принципам управления. Никакие «сказки» про общего врага не заменят нам работы над ошибками и выработки стратегии выхода из кризиса. Нам нужна эффективная команда управленцев, способная вернуть вуз на траекторию роста», – считает Владимир Беликов.

Напомним, в августе министр образования Дмитрий Ливанов заявил о намерении дать оценку эффективности работы российских вузов по 50 показателям, после чего неэффективные вузы можно будет либо закрыть, либо объединить с более сильными. По словам министра, в ближайшие три года планируется сокращение двадцати процентов вузов и тридцати процентов их филиалов. В «списке неэффективности» лидируют гуманитарные вузы, архитектурные, педагогические и аграрные, театральные-музыкальные и разнообразие отраслевые. Окончательное решение о распределении вузов по первым трем спискам будет принято сегодня, 22 ноября, на заседании Межведомственной комиссии. После этого документы отправятся на рассмотрение в правительство.

ОПТИМИЗАЦИЯ

ЧТПЗ пошел на сокращения

Группа ЧТПЗ (Челябинский трубопрокатный завод), у которой в последнее время возникли финансовые проблемы, потребовавшие государственной поддержки, планирует в 2012–2013 годах сократить восемь процентов производственного персонала, что составляет свыше 1,4 тысячи производственных рабочих.

Такие данные руководство группы представило на прошлой неделе в Минэкономки. Сокращения будут проводиться из-за закрытия ряда неэффектив-

ных производств. К сентябрю уже было уволено около 450 человек, что дало экономно 140 млн. рублей.

В ЧТПЗ 60 процентов производства – новое, параллельно с его запуском выводятся изжившие себя участки производства: закрыт мартовский цех в Челябинске, закрывается цех по выпуску водогазопроводных труб, дальше будут закрываться вспомогательные цехи и цехи с устаревшим, нерентабельным производством труб. В числе тех, кто попадает под сокращение, есть большой процент управленцев и рабочих пенсионного возраста, а около 200 человек в

год переобучает для работы на других предприятиях ЧТПЗ Первоуральский металлургический колледж. Сокращения проводятся в рамках программы повышения оперативной эффективности, благодаря ей за полугодие снизились расходы на 3,5 млрд. рублей.

По мнению аналитиков, оптимизация персонала ЧТПЗ выглядит логичной на фоне тяжелой финансовой ситуации группы (долг около 100 млрд. рублей.) и падения объемов продаж труб большого диаметра по отрасли в целом (за январь–сентябрь они сократились на 36–40 процентов).

По данным Ernst & Young, затраты на персонал занимают у российских металлургов до 10–12 процентов от себестоимости. Аналитик UBS Алексей Морозов говорит, что сейчас масштабных увольнений работников на российских металлургических заводах нет, сокращается в основном управленческая прослойка, но компании публично не говорят об этих данных. Не секрет, что на многих металлургических заводах наблюдается избыток персонала, добавляет Литвин, но сокращать его не дают местные власти, так как производства являются градообразующими. Группа ЧТПЗ уведомила власти Свердловской и Челябинской областей об увольнениях, и те отнеслись к ее планам «с пониманием».

ЗАСЕДАНИЕ

Союз предпринимателей

Состоялось первое заседание Магнитогорского местного отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

«Деловая Россия» – это союз предпринимателей нового поколения из различных сфер бизнеса. 30 мая 2012 года открылось Магнитогорское местное отделение ООО «Деловая Россия». В масштабах страны она действует более десяти лет, на Южном Урале – с апреля 2011 года. Примечательно, что

наш город стал первым в области, где «Деловая Россия» открыла местное отделение.

На заседании обсуждались итоги работы «Деловой России» в Челябинской области с мая по октябрь 2012 года: принятие закона Челябинской области «Об уполномоченном по правам предпринимателей в Челябинской области»; результаты работы «круглого стола»; «Формирование института уполномоченного по правам предпринимателей в регионе: общественные оубудемьны»;

итоги научно-практического семинара «Актуальные теоретические и практические проблемы применения антимонопольного законодательства».

В этот же день в Магнитогорске было подписано соглашение о сотрудничестве между местным отделением «Молодой гвардии «ЕР» и Магнитогорским местным отделением «Деловой России», основная цель которого – развитие молодежного предпринимательства и поддержки молодых предпринимателей.

Члены Магнитогорского отделения



утвердили план работы до конца года, в который входит работа по взаимодействию с предпринимателями других регионов Российской Федерации; проведение семинаров, способствующих сотрудничеству между предпринимателями; организация совместной работы предпринимателей и администрации Магнитогорска; благотворительные мероприятия.