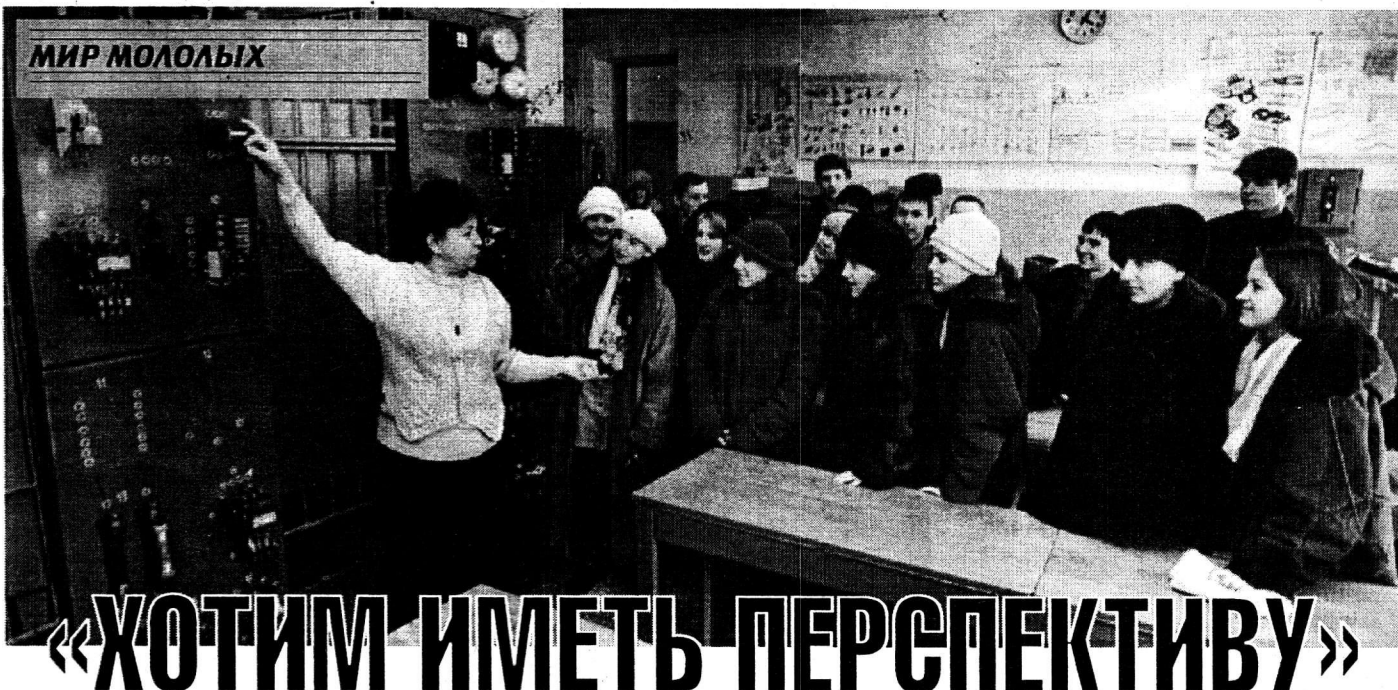




«ХОТИМ ИМЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ»

В электротехническом лицее № 41 состоялся «День открытых дверей»: в гости к лицеистам пришли около трехсот выпускников 9-х и 11-х классов. Экскурсия по учебному заведению, нетрадиционное посвящение в тайны «электроэнергетики» силами художественной самодеятельности и официальные речи, произнесенные в переполненном актовом зале представителями лица и управления главного энергетика ОАО «ММК» — все это вызвало живой интерес у потенциальных лицеистов. В этот день в приемную комиссию поступило восемьдесят пять заявлений...

И это — только начало. Впереди — конкурсный отбор будущих учащихся, уже ставший традицией и отличительной особенностью 41-го лица.

За сорок семь лет это учебное заведение прошло несколько этапов в своем развитии. И каждому из них соответствовало название — ремесленное училище, техническое, ГПТУ, СГПТУ и, наконец, с 1991 года — высшее профессионально-техническое училище или электротехнический лицей. Сегодня имя лицей делают инициативный творческий педагогический коллектив, соответствующая учебно-техническая база и постоянная опека базового предприятия — ОАО «ММК». Объяснить же причину ежегодного весеннего «наплыва» заявлений выпускников школ в приемную комиссию лицея № 41 нетрудно. Часть молодежи привлекает обучение в колледжных группах и возможность продолжить образование в МГМА, но большинство все-таки делает свой выбор в связи с гарантированным трудоустройством в цехах комбината.

Фото В. МАКАРЕНКО.

СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ «ММ»

Кого искал Генри Форд?

История изобретения — древняя, как мир. И в словах этих нет натяжки. Наука еще не ответила на вопрос, когда было создано первое орудие труда, но исследования показывают, что произошла это не менее 3 миллионов лет назад в Африке. С тех самых пор человек неустанно изменяет мир вокруг себя, чтобы сделать его комфортнее, лучше, совершеннее. И способность изобретать ценится, как великий дар.

А в производственном коллективе? Кто поспорит с тем, что творческий подход к делу увеличивает его эффективность? Хотя... Разве плохо быть дисциплинированным исполнителем, работать «как положено», не отступая от требований технологии, инструкции, соблюдая распоряжения руководителя. Такой — в почете, но второе больше дорожат тем неуемным, кто вечно ищет лучший путь вместо проторенного, предлагает и спорит, не давая спокойно жить и добивается завидных результатов.

Александр Санталов свое первое рационализаторское предложение подал в начале шестидесятых. К тому времени он уже несколько лет работал в вальцетокарном отделении сортопрокатного цеха, до мелочей знал производство, жил его работами. А предложил Александр способ экономить флюс, используемый при наплавке прокатных валков. Мельницу особую, где размалывали спекшиеся корочки. Полученный порошок смешивали со свежим флюсом и вновь пускали в производство. То предложение стало добрым началом, открывшим путь многим другим. «А потому, что стимулы были хорошие. Премии не ждешь до зарплаты, а получаешь сразу, по квитанции. И грамоты были, и значки. Как говорится, и прибавка в карман, и честь — по заслугам...».

Старые добрые времена вспоминаются и тем, что списки рационализаторов и изобретателей ММК были на-а-много длиннее. Их работа планировалась. Была и разрядка: сколько комсомольцев, сколько новаторов «от станка», сколько прибыло в их полку за год. А меньше — ни-ни, критики не обещалось. Нет больше всеобщих нормативных документов, отчетов «для доклада», для «галочки». А количество разработок и их авторов стал заметно скромнее. В среднем за год в металлургическом комплексе ОАО «ММК» принимают участие в изобретательской и рационализаторской деятельности чуть более тысячи человек. Количество внедряемых предложений — две с лишним тысячи. Изобретениям счет более точный. За прошлый год их зафиксировано 28. Тревожные ли цифры? Скорее — реальные. А настоящая творческая душа всегда себя проявит.

У того же А. Г. Санталова как было, так и осталось: в худой год — 10 предложений, в «урожайный» — вдвое больше. Показатель стабилен, хотя не раз менялся его должностной, а вальцетокарное отделение структурно переподчинялось разным про-

изводствам, нынче оно входит в ЦРМО-2 ЗАО «Марс».

Дочерние предприятия в большинстве своем по части технического творчества испытывают дополнительные проблемы. Своих БРИЗов нет, как оформлять новинки? Да и с деньгами на внедрение туго. Самый лучший вариант — заинтересовать темой основное производство и попасть в действующую и отлаженную систему. В ЗАО «Марс» такая служба есть, а за актуальность своей работы Санталову беспокоиться не приходится. Его отделение восстанавливает и изготавливает валки для прокатных станов. Александр Григорьевич увлеченно перечисляет новшества, примененные при наплавке, не скрывая гордости, ведет на склад инструмента, где показывает сконструированные и изготовленные, а не купленные фасонные резцы различной конфигурации.

— Александр Григорьевич, техническое творчество — дар божий или... научиться можно?

Мой собеседник ненадолго задумывается.

— Может, и дар. Мне легко это дается, а другим, смотрю, — трудно. Но при любых способностях без знаний — не обойтись. Профессию постиг, а в библиотеку ходить не забывая, следи, что в отрасли придумано, а где и для твоей мысли применение есть. Термины тоже... Иной придет, что-то нашел, придумал, а написать-оформить — не может. Помощь, посоветовать, подсказать, научить нужно...

Видно, и впрямь высокий порог — первая заявка. Начальник термической лаборатории ЦЛК, автор 35 изобретений и множество рационализаторских предложений Михаил Петрович Мишин рассказывал, что первое свое изобретение год писал: «Теперь за этот срок — 3-4 успеваю оформить. Нынче же легче создать и оформить новинку, чем деньги за нее получить...».

К слову, о деньгах. Согласитесь, создавать новое в технике — не семечками торговать. Изобретательство и рационализация — весьма достойный способ пополнить семейный бюджет. А деньги на комбинате считать умеют. По условиям нового времени техническое новшество, созданное и опробованное, проходит полугодовую проверку «на эффективность». Получил автор хороший результат — подавал заявку в БРИЗ. А все предварительные исследования и затраты — забота цеха.

Другое дело, что цех, его производственный коллектив, принимает эту заботу, помня о выгодах, самых разных. Вот так мастер-механик ЛПЦ-4 Владимир Анатольевич Столяров, рассказывая о созданном и внедренном способе защиты от воды смесных деталей прокатного стана 2500 горячей прокатки, заметил:

— Сделали это — себе жизнь облегчили. Вес шпинделя — 20 тонн, вкладываю к нему — 400 кг. Машина. Менять изнашившиеся — сколько работы... На сутки. А защитили — год работает без замены. Деньги сэкономили, и немалые, а трудозатраты? Еще как!

— Странно немного... Стан — изделие солидной фирмы. Откуда же недочеты такие. Да и забота ли это механослужбы? Институты пусть занимаются, научные лаборатории...

— А я бы сказал, что каждый стан по-своему уникален. Недаром проектная мощность лишь постепенно достигает. Вот и этот сколько времени «доводили до ума», учитывая множество обстоятельств. Институтам эта специфика видна? Фирме? Или тем, кто здесь работает? Что касается новшеств, то рождаются они «по ходу дела». И участвует в работе вся механослужба. Появилась проблема — решили. Оборудование в порядке — нам легче и спокойнее. А оформлять заявку — дело второе.

Но если даже новое оборудование с момента монтажа требует рационализаторских забот, то что же говорить о реконструкции старого...

Зинаида Дмитриевна Большакова исследовательской деятельностью на ММК занимается два десятка лет. Последние восемь — руководит технологической лабораторией известняково-доломитового производства. Проблем в нем не перечислять. Вот лишь некоторые: печи для обжига известняка при нынешних объемах производства на ККЦ — недостаточно, не говоря уж о будущем. А те, что есть — старые. Известную нужность качества не дают, а окружающую среду весьма загрязняют. Сейчас вместо не оправдавшей себя печи КС будут строить еще одну шахтную, более современную. Не решение проблемы, но все же... Темы исследований лаборатории — как в этих условиях добиться лучшего качества известки, чтобы прочнее была, до конвертера доходила цельной и нужного химического состава. За последнее время по предложениям лаборатории сооружены холодильники для вращающихся печей, поскольку при охлаждении известка меньше измельчается. Проведены опыты по вдуванию коксовой пыли в факел вращающейся печи. Так удалось сэкономить газ и пустить в дело отходы.

А трудности... Они общие. Недостаток средств на внедрение. Это материальные. А моральные... Нет покоя душе творца. И всегда в ней сомнение. В этом смысле творец всегда несчастлив.

Многое в рационализаторской и изобретательской деятельности — и об этом говорили мне практически все собеседники — зависит от заинтересованного отношения руководителей. Если поддерживают поиск и внедрение — есть смысл и стимулы работать. «Для большинства людей идеальной представляется работа, не предъявляющая никаких требований к творческому инстинкту... Мы постоянно должны искать людей, которые любил бы дело ради его трудности». Так писал американский промышленник, автомобильный магнат Генри Форд. Он знал толк в том, как добиться успеха...

Как сообщили в бюро по изобретательству и рационализации, с начала года в металлургическом комплексе ОАО «ММК» внедрено 170 технических новшеств. Экономический эффект — 42 миллиона новых рублей. А сколько задумок еще ждет своего часа. В пору технического обновления предприятия творческим умам дремать не приходится.

С. КАРЯГИНА,
корреспондент управления
информации и общественных связей
ОАО «ММК».

«Оценка влияния на газопроницаемость шихты в доменной печи. Смягчение требований к сырью»

«Сумитомо киндзоку».- Япония. Перевод с японского, АО «Черметинформация». Оригинал в БНТИ ОАО «ММК».

Публикуется опыт работы доменных печей № 2 и 3 на заводе в Касима на шихте с пониженными требованиями к прочности кокса и агломерата. Ухудшение газопроницаемости в шахте печи, распаре и заплечиках. Ослабление отрицательного эффекта за счет повышения восстановимости агломерата и снижения выхода шлака.

«Новейшие достижения в технологии агломерации железных руд»

«Перевод с японского, АО «Черметинформация». Оригинал в БНТИ ОАО «ММК».

Статья рассматривает состояние и направления развития технологии оборудования для производства агломерата, динамику производства и изменение ситуации с сырьевыми ресурсами. Новые технологические разработки, направленные на повышение производительности и выхода готового агломерата. Направления и тематика фундаментальных исследований. Совершенствование производственного процесса и оборудования, природоохранные и энергосберегающие мероприятия.

«Способ хранения металлургической извести»

«Бюллетень НТИ».- «Черная металлургия».- 1997 г.- № 11-12.- с. 39.

При хранении извести в открытом состоянии проявляется ряд негативных факторов, связанных с ее способностью адсорбировать влагу из окружающей среды. Статья рассматривает разработку способа хранения извести по опыту работы АО «Испат-Кармет».

«Обработка стали порошковой проволокой с силикокальцием в промежуточном ковше»

«Сталь».- 1998 г.- № 1.- с. 21-22.

Применительно к условиям слабой двухручевой МНЛЗ конвертерного цеха ОАО «МК Азовсталь» отработана технология ввода порошковой проволоки с силикокальцием в приемную секцию промежуточного ковша.

Определены скорости ввода порошковой проволоки диаметром 13 мм в приемную секцию ковша с учетом содержания кальция в силикокальции и сочетания кристаллизатора.

Обеспечивается равномерное распределение кальция в объеме металла обоих ручьев (степень его усвоения 18-20 процентов).

Химическая осевая и точечная неоднородность уменьшается соответственно с балла 1,0-2,0 до балла 0,5-1,0 и с 0,5 до 0 баллов.

«Новая система автоматического поддержания металла в кристаллизаторе с использованием электроомеханического привода»

«Сталь».- 1998 г.- № 1.- с. 22-25.

Качество непрерывнолитого в значительной мере зависит от стабилизации уровня металла в кристаллизаторе.

Известно несколько путей построения автоматических систем поддержания уровня металла, различающихся в основном типом исполнительных и чувствительных элементов. В наиболее распространенных системах используются гидроприводы в качестве исполнительных элементов и радиоизотопные датчики в качестве чувствительных элементов.

Результаты эксплуатации на АО «Северсталь» новой системы автоматического поддержания уровня металла в кристаллизаторе с электроомеханическим приводом и индукционным датчиком уровня показали, что она работоспособна, имеет хорошие статистические и динамические характеристики и обеспечивает надежное поддержание заданного уровня во всем диапазоне требуемых скоростей разлива.

Подготовлено сотрудниками бюро научно-технической информации.