

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В них по расчетам должны учиться 380 человек, в том числе 234 кандидата в члены КПСС.

— В МЕСТЕ с тем, — продолжал докладчик, — в работе по отбору в партию имеются серьезные упущения. Нельзя, например, мириться с тем, когда в парторганизациях цехов металлоконструкций, проволочно-штрипсового, листопрокатного № 3, доменного и некоторых других уменьшается партийная пролойка среди рабочих.

На комбинате имеется 2275 бригад, а партгруп все — 530. В 92 бригадах, по имеющимся данным, работает более трех коммунистов, но в них нет партгруп. Есть резерв для их создания.

За последние три с половиной года партийные организации цехов мартековского № 2, подготовки составов, эксплуатации ЖДТ, листопрокатных № 3, 4, 5, 6, 7 и некоторых других по численности в них коммунистов уменьшились. Поэтому пополнение их свежими силами, молодежью — одна из главных задач. Разу-

С ЗАСЕДАНИЯ ПАРТКОМА КОМБИНАТА

С заботой о пополнении

меется, это не означает снижения требований при отборе. В связи с этим уместным будет сказать, что за три года 31 кандидат не выдержали испытательного срока и не приняты в члены партии по личным качествам или исключены из кандидатов за различные проступки. Например, в нынешнем году из числа кандидатов в члены партии в мартековском цехе № 2 было два человека, а в листопрокатном — три. Это результат нетребовательного отбора и плохой воспитательной работы.

В прошлом году из числа выбывших из кандидатов в члены партии как не проявившие себя десять человек были рекомендованы для вступления комсомолом. Значит, надо повышать его ответственность за качество и объективность рекомендаций. Обычно просьба комсомольца о выдаче ему рекомендации рассматривается лишь на собрании цеховой организации. Будет правильным рекомендовать комсомольским организациям выносить вопрос о выдаче рекомендаций на открытые собрания комсомольских групп, а потом с учетом их мнения обсуждать его на открытых комсомольских собраниях цеховых организаций.

В некоторых парторганизациях, в частности, управления трамвая, цехов эксплуатации ЖДТ, механизации, листопрокатного и листопрокатного № 1 нетребовательно подходят к отбору в партию. Прием проводят наспех, без достаточной проверки деловых и политических качеств вступающих. К чему это приводит, свидетельствует такой пример. Сравнительно недавно парторганизация листопрокатного цеха приняла кандидатами в члены партии двоих молодых рабочих. Но сделала это второпях, не изучив их моральных и деловых качеств. И уже в процессе прохождения кандидатского стажа убедились, что они не проявляют никакого интереса к общественной работе, делам бригады. Пришлось обоим исключить из кандидатов в члены КПСС.

Велика ответственность рекомендующих. Их мнение имеет особый вес. Но многие примеры свидетельствуют, что рекомендующие всесторонне не изучают рекомендуемого, знают его лишь по работе и не знают идейных, нравственных качеств.

Чтобы кандидаты в члены КПСС проходили настоящую школу партийной закалки, каждая партийная

организация должна привлекать их к активному участию в ее жизни, проверять на практических делах, выполнении конкретных заданий и поручений. Больше заботиться о марксистско-ленинском воспитании кандидатов, усвоении ими обязанностей и прав коммуниста.

С ЛОВО для выступления по докладу предоставлено члену парткома комбината, секретарю парткома железнодорожного транспорта Е. А. ЕГОРЕНКОВУ.

— За последние пять с половиной лет, — сказал выступающий, — в партию на транспорте принято 143 человека, из них — свыше 90 процентов — рабочие ведущих профессий. Таким образом, за год в среднем принимается 26 человек. Это в целом нормальный приток пополнения свежих сил. Но беда в том, что он неравномерен в цеховых организациях. Если парторганизации локомотивного цеха и службы СЦБ хорошо занимаются индивидуальным отбором в партию и принимают достойное пополнение, то в некоторых других этому мало уделяют внимания.

В парторганизациях цеха пути, вагоноремонтного цеха который год отмечается застой в росте их рядов. Секретари этих организаций Н. А. Голунов и Л. Е. Захаренков такое положение объясняют отсутствием резерва для роста организаций. А ведь в этих цехах работает немало и комсомольцев. Дело скорее в том, что сами секретари и члены бюро не занимаются индивидуальной работой с людьми, не привлекают к ней партгрупоргов, парторганизаторов и другой актив.

— Партия не ведет форсированного приема в свои ряды, — сказал член парткома комбината, секретарь парткома горно-обогатительного производства М. Е. ГОРШКОВ. — Вместе с тем рост ее рядов — своеобразный показатель барометра жизни каждой парторганизации. Горняцкая парторганизация принимает в свои ряды в среднем 30 человек в год, и тем не менее она по возрастному составу самая старая на комбинате. Мы должны несколько активнее вести прием в партию, в то же время всемерно оберегать чистоту ее рядов. И мне думается, не надо гнаться за процентами принятых через комсомол. В осуществлении отбора следует предоставить больше самостоятельности цеховым организациям. А то ведь так бывает: молодой человек еще не вкусил горняцкого «хлеба», а его уже в партию вовлекают. При такой поспешности вполне возможны ошибки.

Секретарь партийной организации цеха горного транспорта В. Д. БЕЗУГЛОВ в своем выступлении признал, что в организации партгрупы малочисленны, по 6—7 коммунистов. Кандидатами в члены партии в нынешнем году не принято ни одного человека. Значит, еще нет системы в работе по отбору в партию. Ею слабо занимаются члены бюро, коммунисты, возглавляющие трудовые коллективы, идеологический актив. А работать есть с кем: только в этом году коллектив цеха обновился на 46 процентов, в два раза выросла комсомольская организация.

Мастер отдела технического контроля, член бюро парткома комбината Т. С. НИКОЛАЕНКО посвятила свое выступление необходимости усиления идейного, политического воспитания кандидатов, повышения их активности.

На заседании также выступили члены парткома секретарь парторганизации коксового цеха № 3 В. В. ЧУПРИН, токарь цеха ремонта металлургического оборудования № 2 В. М. ГАРАСЕВИЧ, электромонтер цеха электросетей и подстанций В. М. ЧИРКОВ и секретарь парткома прокатных цехов Ю. Г. ТЮРИН. Они говорили о проводимой в организациях работе по отбору в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС, имеющихся недостатках и их устранении.

* * *

На заседании принято развернутое постановление, определяющее задачи парторганизаций комбината по дальнейшему улучшению отбора в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС.

КОМИТЕТ КОМСОМОЛА.
СТИЛЬ РАБОТЫ

ГОД СЕКРЕТАРЕМ

Этот год пролетел, как один день. Скоро молодые сталеплавыльщики соберутся на вторую отчетно-выборную конференцию производства и вновь побегут дни, наполненные самыми разнообразными делами.

Листаю свой блокнот. Заново проходит перед глазами целый год комсомольской работы, первый год существования нашего комитета. У других общественных организаций сталеплавыльного производства уже был опыт работы: партком существует три года, профком — восемь лет. Нам же пришлось все начинать с нуля. Главное, для чего был создан комитет комсомола сталеплавыльного производства, — сплотить комсомольские организации и контролировать их деятельность.

В ноябре начали подбирать в члены комитета таких комсомольцев, которые хотели и могли здесь работать. Это было нелегким делом, поскольку от основной работы членов комитета никто не освобождал. А отгореть у печки смену и вечером прийти на заседание сможет не каждый. За это своеобразное мужество, активную жизненную позицию своих ребят я глубоко уважаю. Их в комитете тринадцать: Николай Вертоленский из первого мартековского, Александр Разуваев из первого копрового, секретари комсомольских организаций Алексей Семенов (копровый цех № 2), Наталья Селиверстова (огнеупорное производство), Сергей Расцектаев (мартековский цех № 3) и другие.

Легко ли работает комитет? Первое время было трудно всем, и мне в том числе. За что браться в начале, что оставить на потом — эти извечные вопросы не давали покоя. Мне помогали. Помогал и наш партком, и комитет комсомола комбината, и секретари производственных комитетов. Эта помощь дала о себе знать: работа пошла.

Чего успели добиться? Поднялся, например, уровень спортивной работы. Когда третьему мартековскому присвоили звание «Самый лыжный цех», радовались не только спортсмены, радовались и мы, комсомольские работники. А конкурсы профессионального мастерства? Раньше они проходили как то вяло, незаметно, не было должной организации, теперь же к ним готовятся в как-

дом цехе. И результаты налицо: 21 молодой рабочий стал победителем общекombинатского конкурса профессионального мастерства. Среди них огнеупорщики и машинисты кранов, подручные сталевара и разливщики стали.

Запомнился наш первый совместный праздник «А ну-ка, парни!», проведенный 23 февраля. Команда сталеплавыльщиков состязалась в силе, ловкости и смекалке с прокатчиками. Очень интересно было в тот день в ДКМ имени Ленинского комсомола. Оказалось, что наши парни могут не только хорошо работать, но и весело отдыхать.

Пусть читатель не сомневается в словах «хорошо работать». Да, мартевы сейчас в прорыве, работа идет очень тяжело. Но, несмотря на трудности, наши комсомольско-молодежные коллективы задают тон в работе. На их счету за восемь месяцев года почти 10,5 тысячи тонн сверхплановой стали. Тон в соревновании задают сталеплавыльщики первого цеха, здесь все КМК успешно справляются со своими обязанностями. Но мы хотим, чтобы каждая комсомольская печь работала с наивысшим подъемом, изыскивала резервы социалистического соревнования. Пока это главная забота комитета комсомола. Забота, которая перенесется на новый отчетный период.

Он уже не за горами. Листаю свой блокнот и вновь возвращаюсь к нашим недостаткам. Ругали нас? Да, ругали. И за дело. Штаб «Комсомольского прожорка» фактически не работал. Здорово подвел комитет начальник штаба Сергей Банщик из первого мартековского цеха. Зачем такого пассивного комсомольца выдвинули ребята в члены комитета — непонятно. Были и другие недостатки, от которых следует избавляться.

Комитет комсомола сталеплавыльного производства делает все, чтобы комсомольская жизнь стала насыщенной и разнообразной. Но и помощь нам нужна, нужны боевые ребята, способные повести за собой остальных. Только тогда мы сможем оправдать девиз нашего комитета: «С молодежью — для молодежи».

В. ДУБРОВСКИЙ,
секретарь комитета
комсомола сталеплавыльного производства.

ОРГАНИЗАТОРЫ отчетно-выборной конференции в четвертом листопрокатном цехе сделали все, чтобы она выглядела пусть скромным, но праздником. Были и цветы, и музыка, но главное — были достижения. Конечно, коллективу четвертого листопрокатного есть чем гордиться. Это и внушительное сверхплановое производство горячекатаного листа, и почти 10 тысяч тонн дополнительной отгрузки товарного проката по итогам восьми месяцев, это неоднократные победы в общекombинатском и передельском социалистическом соревновании, и две победы во Всесоюзном соперничестве только в текущем году. В коллективе воспитано немало настоящих мастеров своего дела. Лучшими рабочими комбината по своим профессиям признаны нагреватели металла Ю. И. Пучков, В. Н. Горбань, В. И. Ханжин, операторы В. П. Енютин и Ю. В. Саран, вальцовщики В. М. Добрынин и Д. Р. Ахтарев, травильщик металла Л. Г. Вайнер.

Достижений в коллективе, повторяю, немало. И, конечно же, профсоюзная ор-

ЧТО ВОЛНУЕТ РАБОЧИХ

— ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ —

ганизация цеха, руководимая и направляемая профсоюзным комитетом, вполне заслуженно считает себя причастной к тому хорошему, чего добились листопрокатчики. Но это ни в коей мере не должно служить поводом к самоуспокоению.

Отчитываясь от имени цехового комитета, председатель цехкома В. В. Вафин совершенно справедливо сделал упор не на констатацию успехов, а на то, что мешает листопрокатчикам работать еще лучше.

Поле деятельности профсоюзной организации обширно. Но и пробелы велики. И прежде всего, несмотря на высокое сверхплановое производство, именно в производственном плане. Взять хотя бы август. Он не только не принес коллективу новых лавров, но и наложил тень на прежние достижения. Цех работал тяжело, с большими срывами, и в немалой степени по вине членов профгрупп энергослужбы, участка сборки валков, да и техно-

логических бригад стана 2500 горячей прокатки. А в результате коллектив адыюстажа с большим трудом справился с планом августа.

Принятие и выполнение социалистических обязательств, организация социалистического соревнования — эти сферы жизни коллектива целиком лежат на профсоюзах. Но подведение итогов соревнования отнюдь не должно сводиться к механическому распределению мест и премий. Ведь главная задача соперничества не в том, чтобы обозначить маяки, а в том, чтобы по ним не на словах, а на деле равнялись остальные. А на стане почему-то есть два твердых лидера — коллективы первой и второй бригад и в то же время два коллектива, для которых стала привычной неритмичная работа, — бригады № 3 и 4. Хотя по подбору кадров все бригады равносильны. У отстающих низка организация соревнования, в профгруппах не стало правилом прово-

дить анализ неудачных смен, спрашивать с виновников срывов, слабо действует у них такое мощное оружие, каким является оценка качества труда каждого работника.

Или взять адыюстаж. У коллектива первой бригады 11 тысяч тонн сверхплановой отгрузки. Казалось бы, хорошо. Тем более, что вторая и третья бригады также трудятся на высоком уровне. Но зато в четвертой бригаде 16 тысяч тонн долга. Ссылаются на молодость и неопытность мастера П. Терентьева, на то, что не устраивает рабочих бригадир отгрузки В. Котельников. А что же профгруппа? Почему она не добьется от руководства адыюстажа, чтобы мастеру была оказана необходимая помощь, а место бригадира занял более достойный? Почему, опять же, оценка людям зачастую ставится не за их вклад в дело, а лишь за присутствие на работе? Более того: в августе упа-

ков прогулял три дня, а КТУ ему не снизили.

Выступивший в прениях по докладу резчик холодного металла А. В. Шлычкин совершенно справедливо заметил, что в неудовлетворительной работе четвертой бригады адыюстажа повинны внутренние неурядицы. Не дело, когда из трех рабочих, занятых на отгрузке, двоим за пятьдесят — каково-то им целую смену по вагонам лазить? Плохо в бригаде с кадрами, молодежи не хватает. Но это не повод для снижения профактивом воспитательной работы. Еще не известно, чей пример молодым работникам понравится больше — передовика ли производства, который ни минуты без работы не просидит, или бригадира, позволившего себе прийти на работу навеселе. А может, он решит пойти по стопам другого работника, опыт которого зачастую отсутствует в цехе, принося в качестве оправдательных документов большие листы, выдан-

ные какими угодно, только не комбинатскими врачами?

Мастер электриков В. И. Ашихмин высказал тревогу по поводу состояния техники безопасности на производстве.

Бригадир слесарей, член культкомиссии В. М. Чертихин говорил, что мастера и инженеры в большинстве своем весьма прохладно относятся к вопросам поднятия культуры в бригадах, особенно если это связано с организационными сложностями. Упреком цехому прозвучали и такие факты: летом культмассовая работа сводится на нет, работников пятой бригады вообще обходят при планировании проведения встреч с лекторами и концертными бригадами.

На конференции приводились и другие примеры недостатков в работе цехового комитета профсоюза. И делалось это из самых добрых побуждений: чтобы комитет в новом составе выстроил неполадки, избежал упущений, чтобы в конечном итоге профсоюзная организация четвертого листопрокатного стала еще более активным звеном комбината.

Н. ЯКШИН.