



ХРОНИКА

На контроле — РАБОТА ТОРГОВЛИ

Три главных вопроса — «Об обеспечении работников ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений спецодеждой, спецоувью и средствами индивидуальной защиты», «О работе оздоровительных комплексов комбината» и «О работе управления торговли» — рассмотрел президиум профкома на своем июньском заседании.

Второй вопрос в повестку заседания был включен не случайно. Дело в том, что к генеральному директору комбината и председателю профкома обратились руководители и председатели цеховых комитетов ККЦ, ЦРМП, ЛПЦ-4, мартеновского и доменного цехов с просьбой о возобновлении работы оздоровительных центров комбината. Выступивший с докладом директор объединения Физ «Магнит» Виталий Коломийчук сообщил, что прежняя система оздоровления трудящихся, действовавшая в подразделениях комбината, к середине 90-х годов прекратила свою работу. Сейчас в цехах ММК действуют 46 спортивных центров, загруженность которых составляет 100 процентов.

С учетом финансовых возможностей структурных подразделений сейчас рассматривается вопрос о целенаправленном выделении денежных средств из бюджета ММК и профкома на приобретение спортивного инвентаря для оздоровительных центров. Значит, в скором времени у трудящихся цехов появится возможность восстанавливать свое здоровье во вновь открывающихся центрах.

Серьезные нарекания на заседании президиума были высказаны в адрес управления торговли комбината.

В ходе комплексной проверки магазинов управления было установлено, что на ряд однотипных товаров здесь установлены разные цены, недостаточен ассортимент обуви и кухонных принадлежностей по низким ценам. Вызывают нарекания некоторые недостатки в системе продажи автомобилей в счет заработной платы.

Президиум профкома потребовал устранить отмеченные недостатки и установил контроль за выполнением постановления, направленного на улучшение торгового обслуживания трудящихся комбината.

Приоритет отдан СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Четыре вопроса рассматривались на заседании совета председателей профкомов и семинарах профсоюзных активистов в июне. Особое внимание уделялось социальной сфере.

Состоялось детальное обсуждение проблем производственного травматизма. Выказан ряд предложений, направленных на устранение причин несчастных случаев на производстве. Предметом обсуждения на заседании стали организация общественного питания в столовых комбината питания и работа цеховых баз отдыха в летний период.

Два заседания совета председателей прошли в известняковом производстве и в ЗАО «Русская металлургическая компания».

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

«Мы были долгожданными гостями»

Три работника комбината, активисты профсоюзного движения, побывали в канун профессионального праздника металлургов на слете передовиков производства, организованном областными Советом ГМПР на базе Челябинского металлургического комбината.

Поделиться своими впечатлениями о празднике мы попросили председателя цехового комитета профсоюза мартеновского цеха Евгения Анатольевича НЕЧАЕВА.

— Начну, пожалуй, не с описания торжественного мероприятия во Дворце культуры ЧМК, а с рассказа об ознакомительной экскурсии по цехам комбината. Повышенный интерес к жизни коллег из Челябинска понятен: хотелось сравнить наши достижения с их успехами, почерпнуть опыт у коллег, получить информацию, что называется, из первых рук. Мы побывали в цехах по производству ферросплавов и электродов для электропечей. Должен сказать, хоть производства эти и новые, но вряд ли их можно назвать экологически чистыми: всюду графит, запыленность чрезвы-

чайная (мы в наших праздничных костюмах чувствовали себя там не совсем в своей тарелке), оглушающий шум, ослепительное свечение от двухметровых стержней. Да и в целом территория комбината значительно отличается от нашей. Правильно говорят: все познается в сравнении — на ЧМК меньше зелени, у зданий менее приглядный внешний вид, нет такого множества газонов и клумб, нет ощущения свежей прибранности, которое присутствует в нашем предприятии. Впрочем, не стоит думать, что наша делегация прибыла на ЧМК исключительно с желанием приглядеться к изысканности и недоработкам. Вовсе нет. Есть в работе челябинцев и золотые крупицы, которые непременно хочется взять на вооружение у себя на производстве.

Но больше, конечно, нас интересовали производственные отношения, работа профсоюза. Челябинцам живется непросто — к такому выводу пришла наша делегация после встреч в цехах. Полученную информацию удалось значительно расширить и во время встреч с коллегами с других родственных предприятий области уже непосредственно во время слета. Здесь я

встретил многих профсоюзных лидеров, с которыми знаком по работе областного Совета ГМПР, профсоюзному съезду в Москве. В неформальной обстановке они рассказывали, чем живут их предприятия, что нового появилось в деятельности за последние месяцы, мы обсуждали спорные моменты общественной и политической жизни не только области, но и страны.

А потом было то, ради чего, собственно, мы приехали: много часов было посвящено не совсем обычной теме — слет передовиков производства. Скажу сразу, многое в его организации было не совсем обычным. Например, в тот момент, когда нас встретили при входе в зал, на экранах установленных тут же телевизоров появлялись кадры о Магнитке, а голос диктора рассказывал о каждом из приглашенных на форум. Такое телезнакомство было безусловно полезно: все сразу получили представление о том, кто присутствует на празднике. Это намного облегчило и общение. Теплый прием всем участникам слета оказали председатель областного Совета ГМПР Н.Н. Буйков и генеральный директор ЧМК. Волнующим был и момент вручения грамот Центрального Совета нашего профсоюза. Мы, награжденные,

были приятно удивлены и необычными подарками — магнитофонами «LG Karaoke».

Но даже по окончании слета приятные сюрпризы для нашей делегации не кончились. Когда после торжеств мы вернулись в профилакторий ЧМК, который так же, как и наш «Южный», находится практически в черте города (кстати, летом здесь отдыхают дети и ветераны предприятия), нас ожидала делегация ветеранов-металлургов ЧМК, приехавшая специально, чтобы пригласить магнитогорскую делегацию на свой вечер отдыха. Вот где воочию смогли мы убедиться, что старшее поколение, независимо от того, живет оно в Магнитке или в Челябинске, умеет организовывать свой отдых. Веселье и молодому задору стариков можно было только позавидовать. Нас встретили на празднике как самых дорогих гостей.

Главный итог этой поездки — новые знакомства, завязавшиеся деловые контакты, обмен опытом. Во время таких встреч действительно понимаешь, что все мы — члены одной большой команды, которой по силам любые серьезные дела.

Записала Т. АРСЕВА.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

КОГДА ВИДЕН СВЕТ В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ...

Первого июля исполнилось 25 лет ЦРМО № 6 ЗАО «Металлургремонт № 1». Так случилось, что жизнь коллектива ремонтников цеха разделилась на два периода — до и после вхождения в состав комбината. Вхождение это совпало с рыночными преобразованиями в стране. И у каждого из двух периодов времени были свои плюсы и минусы.

Работая в качестве строительномонтажного управления в составе треста «Уралдомнаремонт», коллектив насчитывал около 1200 человек. Были и временные работники, командированные из других управлений треста. Приезжие специалисты добавляли хлопот и начальнику управления, и председателю профкома, ведь в производственных «бытовках» на площадке ММК трудно было разместить и без того большой отряд магнитогорских «уралдомнаремонтцев». Во время вхождения в состав комбината и преобразования СМУ в ЦРМО № 6 число работающих здесь значительно сократилось. Имеются в цехе нормальные благоустроенные бытовые помещения. По словам председателя цехкома Василия Григорьевича Пронина, одновременно возглавляющего и профком ЗАО «Металлургремонт № 1», «бытовки» ЦРМО № 6 по содержанию — в десятке лучших. Но несмотря на этот факт, сейчас там вновь идет ремонт.

А вот ситуация с жильем с течением времени ухудшилась. Прежде трест возводил по дому каждые два года. Так что, отработав восемь лет, его работник получал отдельную квартиру. Но здесь не привыкли опускать руки и сетовать на трудности: уже сейчас ремонтники равняются на комбинат. Изыскали средства на кредитование трудящихся и приобретение квартир с помощью ЖИФ «Ключ». В прошлом году цех получил две квартиры, в этом — уже три. А в целом, семьдесят шесть работников «Металлургремонт № 1» недавно улучшили жилищные условия.

Сегодня в ЗАО находят средства на все виды путевок, оздоравливают трудящихся и членов их семей. В

условиях дефицита приобретают путевки «на стороне», например, уже не в первый раз связываются с калибровочным заводом, имеющим дом отдыха «Березки» на озере Банном.

— В начале лета удавалось удовлетворить просьбы всех желающих отдохнуть или подлечиться. Сейчас положение затруднилось, но уже в августе поправится, — уверен В. Г. Пронин. — А вот с лечением в профилакториях комбината и в санатории «Ессентуки» проблем не возникает... Есть у цеха своя турбаза — «Дом рыбака» на Верхнеуральском водохранилище, но там требуется приложить усилия и, главное, средства — чтобы отдых на ней был комфортным... По детскому отдыху вопросов нет, детей в загородные оздоровительные лагеря отправляем. Наша задача — в течение лета предложить каждому ребенку путевку, независимо от заезда и лагеря. И она выполняется.

А вот догнать комбинат в графике выплаты заработной платы пока не совсем удается.

— Средний уровень зарплаты в ЦРМО № 6 — 3900 рублей, — рассказывает председатель профкома. — Отставание по зарплате — один месяц, но выплачивается она регулярно 10-15 числа каждого месяца... Кстати, несмотря на сложное финансовое положение руководство ЗАО «Металлургремонт № 1» в лице директора В. П. Гампера изыскало возможности выплатить работникам за хороший труд 13-ю зарплату — под стать комбинату.

В последнее время ЦРМО № 6 принимает участие во всех видах спортивных соревнований. В команде ЗАО «Металлургремонт № 1» — в основном представители этого цеха. Команда занимает призовые места, в ее руках не раз бывал переходящий кубок летней и зимней спартакиад комбината.

Работает в цехе совет ветеранов во главе с Сергеем Иосифовичем Петровым — человеком активным, имеющим огромный опыт общественной работы. Надолго остаются в памяти ветеранов хорошо организованные праздники. Самым глав-



Мастер-монтажник Николай Конохов и бригадир слесарей Илья Верховцев.



Начальник трубопроводного участка ЦРМО № 6 Марс Маннапов и мастер участка Станислав Жилцов.

ным среди них в этом году стало празднование во Дворце культуры и техники ОАО «ММК» 55-летия Великой Победы. Материальную помощь пенсионеры централизованно получают от комбината через БФ «Металлург». Но по возможности и через дирекцию ЗАО — в критических ситуациях именно цех протягивает руку помощи.

Сегодня ЦРМО № 6 работает без перерывов, стабильно обеспечивается заказами. Комбинат ведет ремонты и реконструкции, и потому

специалисты цеха всегда при деле. — Были моменты: теряли людей при преобразовании «Уралдомнаремонта» в цех, теряли, когда падала заработная плата, — говорит Василий Григорьевич Пронин. — Но даже тогда производственный костяк мастеров и начальников участков удалось сохранить. Они в свою очередь берегут лучшие трудовые традиции коллектива.

М. ЛЕРИНА.
Фото В. МАКАРЕНКО.

