

ВСТУПАЮЩИЕ В ПАРТИЮ

ПРИНЯТЫ ЕДИНОГЛАСНО

«Прошу принять меня кандидатом в члены КПСС...» Слесарь-проводник сортопрокатного цеха Иван Михайлович Король взволнованно смотрел на товарищей по работе. Всегда подтянутый, собранный, он и на вопросы коммунистов отвечал четко, без заминок.

— Парень на наших глазах вырос, становился на ноги, — сказал коммунист Касьянов, — можно сказать, наш воспитанник.

Иван Король пришел в сортопрокатный цех после окончания технического училища. Работал старательно, увлеченно. Молодого слесаря ценили за любовь к технике, умение в работе. Потом товарищи тепло проводили его на действительную службу в Советскую Армию. После увольнения в запас Иван не изменил своему коллективу, снова поступил работать в родной цех. Настоячиво совершенствуя свое мастерство, он окончил вечернее отделение индустриального техникума.

Через некоторое время его избрали профсоюзным групповым организатором. Вместе с партгрупоргом и мастером он энергично организовывает социалистическое соревнование на участке, контролирует выполнение обязательств. Король — один из активных рационализаторов в цехе, общественный контролер.

Коммунисты проголосовали «за».

Для партийной организации СПЦ не явилось неожиданностью, когда в один из дней машинист крана Юрий Степанович Шенетов обратился с заявлением о желании вступить в ряды КПСС. С первого дня прихода в цех способный, трудолюбивый парень успешно справляется с работой, он учится на втором курсе горно-металлургического института. Партийная организация цеха приняла его кандидатом в члены КПСС.

В рядах коммунистов комбината стало двумя товарищами больше.

Р. СЛАВИН.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: старейший труженик парокислородного производства аппаратчик четвертой кислородной станции Владимир Петрович РУБАНЦЕВ. Своим ударным трудом он помогает коллективу кислородчиков выполнять производственные обязательства.

Фото Н. Нестеренко.

НЕСКОЛЬКО лет подряд я возглавляю совет общественности в подшефном микрорайоне.

Всякий, кто хоть мало-мальски знаком с этой работой, знает, как бывает порой нелегко нам, председателям, организовать деятельность совета общественности с максимальной пользой для дела, но как это важно и необходимо и как мы все этого хотим. Вот почему возникла у меня мысль, поделиться некоторыми своими соображениями об одной из сторон деятельности шефов.

У нас сложились крепкие дружеские отношения с ребятами подшефной школы. Для них мы действительно много делаем, и, думаю, ребяташки понимают и ценят это. Да и как не ценить, если, например, рабочие второй бригады стана 250 № 1 смастерили для своего подшефного класса карту ГОЭЛРО, сделав ее умело, по-хозяйски. Карта электрифицирована — светится лампочками. Ребята под руководством бригадира электриков Александра Михайловича Головина тоже принимали участие в монтаже этой прекрасной электрической схемы.

В течение этого года шефы, как могли, помогали школьникам. За каждой бригадой закреплён определенный класс, и каждый коллектив стремится воздействовать на сознание учеников своими, так сказать, средствами, проверенными личным опытом и практикой.

Помнится мне выступление перед классом начальницы смены стана 250 № 1 Онуфрия Федоровича Янкова. Рассказывая ребятам о том, что такое рабочий коллектив, каков есть на деле заводской цех, Онуфрий Федорович не навязчиво, но

понятно и убедительно доводил до сведения мальчишек и девчонок мысль о том, что рабочий коллектив сейчас нуждается в людях грамотных, целеустремленных, настойчивых. Думается мне, ребята прочувствовали это. Как и рассказ орденосца Л. К. Чугуновой, оператора того же стана, о том, как добились она высокой правительственной награды. Коллектив бригады подарил ребятам образцы проката и теперь задумал

мы, повторяю, должны признать, что достигнутое не есть результат полного использования возможностей шефской деятельности. Глубоко убежден, что это всего лишь, образно говоря, вдох перед глубинным погружением в суть воспитательной работы. И вот почему.

С каких времен это повелось — не знаю, но почему-то принято сейчас за стандарт следующее. Сферу шефской деятельности наме-

килограммов краски. Неужели ту же краску невозможно приобрести в магазине? Неужели шефы должны этим заниматься? Ведь мы теряем дорогое время.

Вместо того, чтобы нести гвозди в школу (товар не дефицитный), лучше бы организовать «лишний» классный час, еще раз встретиться с ребятами, повести их на экскурсию в цех. Да мало ли что можно! В школе есть много талантливых ребят, но у нас каждый раз «забирают» художника для какой-то праздничной росписи. Все это нужно. Но можно организовать умнее. Скажем, художник помог бы ребятам обрести художественный вкус, подсказать что-то, а ребята бы сами все сделали. Но этого нет.

Просят подшефные у нас железобетонные плиты. Нет, говорим, у нас плит, потому как мы прокатчики и плиты не изготавливаем. Какие же вы тогда шефы, отвечаете нам. Где логика? Как понять это? Ведь, честно говоря, от того, что мы дадим школе лишнего килограмма краски, дети не станут лучше, авторитет наш не поднимется в их глазах. Первейшая обязанность шефов — помочь школе воспитать ребят достойными преемниками старших. Как этого добиться — об этом надо думать сообща.

У нас в проволочно-штрипсовом цехе около шестидесяти инженерно-технических работников, людей образованных, умных. Столько же в школе учителей с высшим образованием. Это великая сила, ее нужно использовать для настоящих, полезных дел.

В. СТАРЫХ,
ст. электрик стана 250
№ 1, председатель совета
общественности
подшефного микрорайона.

ШЕФЫ МОГУТ СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ

оборудовать для этого стенд.

Да, хорошие дела у нас есть, и о них можно говорить долго. Нет сомнения, что присутствие шефов на классных часах, помощь отстающим ученикам и словом, и делом (как, например, письма на место работы тех родителей, чьи дети плохо учатся и ведут себя в школе), — все это, безусловно, способствует дружбе шефов с ребятами, укрепляет веру в добро, заставляет их взрослеть, серьезнее относиться к своим и чужим поступкам. Все это так.

Но если отчитываться перед собственной совестью,

чают не шефы, а подшефные — администрация школы, в частности. Это им во всем принадлежит инициатива, это они решают какую помощь и когда оказать. Понадобились гвозди — шефы неси, нужна краска — шефы подавай ее. Помощь, конечно, оказывать необходимо. Не беда, если просят об этом подшефные — им виднее, что нужно. И мы рады помочь. И помогаем. Так, например, установили прожекторы для освещения хоккейной площадки и другое. Но помощь эта, мне кажется, не должна размываться на мелочи. Мы дали в этом году школе № 9 155

О некоторых формах материального стимулирования на центральной электростанции рассказывает старший инженер по нормированию ЦЭС А. КЛИМИК.

«Премия — стимул высокопроизводительного труда», считают на ЦЭС.

Поощрять материально и развивать заинтересованность рабочих в повышении эффективности их труда — дело первостепенной важности. Без преувеличения можно сказать, что на центральной электростанции эта проблема решена успешно. Премия стала у нас одной из ведущих форм материального поощрения лучших трудящихся, особо отличившихся при выполнении ответственных работ.

К важным работам мы причисляем капитальный ремонт котлоагрегатов и турбогенераторов. Главное здесь — сокращение сроков, отведенных на проведение операций. Ныне существующая система дополнительного премирования как раз и является тем самым средством, которое способствует этому. Например, за каждый час сокращения простоя агрегата в капитальном ремонте (скажем, турбогенератора 24—25 мвт) премия выплачивается в размере пятидесяти рублей. Наши труженики об этом знают хорошо и добиваются значительных сокращений простоев агре-

гатов при ремонтах. Так, капитальный ремонт турбогенератора № 4 (в мае) был сокращен на сорок часов. Дополнительная выработка электроэнергии за эти часы составила 1 700 000 киловатт-часов. А экономия за счет

получили вознаграждение в сумме 600 рублей.

В прошлом году по этой системе труженикам электростанции было выделено для премирования 7000 рублей. Из тех, кто своей старательной, умелой работой способствовал сокращению сроков капитальных ремонтов, можно отметить специалиста В. А. Лепихина, котельщика И. С. Овчинникова, газосварщика В. Л. Харчука, электрослесаря И. Д. Пахомова, токаря Б. П. Шеметова и других. Они были премированы денежными суммами.

Мы стараемся материально заинтересовать слесарей и газосварщиков в увеличении межремонтного периода работы оборудования пульсонасосной. Средства на премирование также идут из фонда материального поощрения. В мае, например, было выделено 60 рублей, в августе — 86 рублей, в сентябре — 120 рублей.

Словом, премия — отличный стимул высокопроизводительного качественного труда.

С В Е Р Х ЗАРАБОТНОЙ П Л А Т Ы

дополнительной выработки электроэнергии при разности цен на нее была равна 4930 рублей. Сумма премии, выплаченная рабочим за сокращение этого ремонта, превысила полторы тысячи рублей. Как видим, такая система премирования отвечает и интересам государства, и интересам рабочих.

В этом году был также досрочно завершен и капитальный ремонт котлоагрегата № 5. Рабочие

НАХОДИТЬ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ. ЭКОНОМИТЬ

На собрании рабочие решили

В термическом отделении пятого листопрокатного цеха в нынешнем году по сравнению с прошлым значительно уменьшились поломки оборудования, резко снизился перерасход материалов. Но режим экономии еще оставляет желать лучшего. В отдельные месяцы перерасход газа, электроэнергии, воздуха и материалов в нашем отделении достигает в денежном выражении суммы 20 тысяч рублей. Бывают

случаи, когда по недосмотру отжигальщиков выходят из строя стелды, колпаки и другое оборудование. Не всегда правильно ведут термисты и режим отжига. Все это ослабляет экономическую деятельность термического отделения.

Усиление режима экономии в нашем отделении было вынесено на повестку очередного рабочего собрания. Докладчик, начальник термического участка Дмитрий Иг-

натевич Драпеко, обратился к отжигальщикам и термистам, чтобы каждый из них на своем рабочем месте подумал, как и за счет чего добиться экономии.

Термисты поставили перед собой конкретные задачи, активное решение которых позволит значительно сократить неоправданные расходы газа, электроэнергии, сырья.

П. ТУРАНИН,
старший отжигальщик
ЛПЦ № 5.

