

Партичная ЖИЗНЬ

К предстоящей научно-практической конференции: «Деловитость — важная черта ленинского стиля партийной работы».

КОНКРЕТНОСТЬ

Перед коллективом цеха изложник поставлены напряженные задачи: в третьем году пятилетки увеличить объем производства по сравнению с прошлым годом на 2 процента, при обязательном снижении численности персонала и экономии всех видов энергоресурсов. Мобилизовать коллектив на достижение этой цели — главная задача партийной организации. Исходя из этого, она определила каждому коммунисту его конкретное участие в решении вопросов научно-технического прогресса, повышения эффективности производства, развития и совершенствования социалистического соревнования. Выполнение такого конкретного поручения удобно контролировать, всегда можно спросить с коммуниста, что у него получается, а что — нет и почему. Так в действительности и обстоит дело. А это побуждает коммунистов выполнять задание лучше, проявлять инициативу, смелость, деловитость. Остановлюсь на некоторых примерах.

Коллектив электрослужбы, возглавляемый коммунистом В. С. Игатовым, разработал схему работы литейного конвейера в автоматическом режиме. Сейчас она внедряется в производство. Это даст возможность улучшить качество просушки форм для отливки изложниц и ритмичность работы цеха.

В целях дальнейшего совершенствования социалистического соревнования председателю цехового комитета профсоюза В. Ф. Воронцову и начальнику бюро организации труда и зарплаты Т. З. Шустовой было поручено разработать более оптимальную систему оценки работы коллективов. Они с пониманием отнеслись к делу, задание выполнили добросовестно. И с нынешнего года для подведения итогов соревнования впервые применяется балльная система. Она позволяет более объективно учитывать работу коллективов и выполнение всех пунктов их обязательств. А это повышает действенность соревнования, интерес в трудовом соперничестве, участия в общественной жизни цеха и заботу об укреплении трудовой и общественной дисциплины.

Первичная партийная организация сможет тем успешнее решать стоящие перед ней задачи, повышать активность и деловитость своих членов, чем выше организационный уровень ее собраний. А он определяется выбором вопросов, выносимых на их обсуждение, их актуальностью, злободневностью и степенью подготовки самих собраний.

Нам необходимо было добиться снижения выхода брака, а следовательно, и экономии металла. Партийное бюро вопрос «Задачи партийной организации по снижению брака и улучшению качества выпускаемой продукции» решило вынести на обсуждение коммунистов. Для подготовки вопроса на собрание создали комиссию из семи человек под руководством председателя группы народного контроля коммуниста В. И. Костина, которая оперативно провела работу по выявлению недостатков, влияющих на качество продукции. На основании их анализа и предложений коммунистов, высказанных на собрании, были разработаны мероприятия по снижению брака и повышению качества выпускаемой продукции. Последовательное их выполнение, а также постановления собрания дали положительные результаты — выход брака в апреле этого года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года снижен на 29 процентов.

Деловитость коммунистов, их высокое чувство ответственности за общее дело зримо проявились в ходе общественного смотра по повышению производительности труда. О задачах смотра и необходимости его активизации состоялся обстоятельный разговор на открытом партийном собрании. Уже на нем бригадир формовщиков Л. Н. Слободяников, электромонтер В. С. Лукьянов, начальник технологического бюро К. А. Бочарова и другие высказали ряд конкретных предложений по повышению производительности труда и эффективности смотра. Их практическое осуществление дало хороший результат.

Состояние механического оборудования не удовлетворяет коллектив цеха. Партийное бюро создало компетентную комиссию по его изучению с тем, чтобы обсудить этот вопрос на своем заседании. Каждый член комиссии, изучив порученный ему вопрос, обязан был дать свои рекомендации. И они их дали. Например, Н. Г. Татаренков предложил пересмотреть планирование и организацию рабочего дня в механослужбе, а Е. Д. Чунихин — пересмотреть график профилактических осмотров оборудования. Обсуждение вопроса на заседании бюро позволило, с учетом выводов и предложений комиссии, принять конкретное и обоснованное постановление.

Партийная деловитость не в меньшей мере требуется в деле подготовки и воспитания кадров. Партийная организация и этому участку работы уделяет большое внимание. Она воспитала, вырастила ряд коммунистов от рядового рабочего до инициативного руководителя. Так, бывший формовщик В. И. Апаев стал заместителем начальника цеха, электромонтер А. Б. Кузин — мастером-электриком, формовщик И. Ф. Тимошенко — начальником участка и т. д.

На своем опыте, на практике партийной организации мы убеждаемся, что конкретное решение вопросов развивает деловитость в ее работе.

А. СЕМЕНЕЦ,
секретарь партийной организации
цеха изложниц.

Экзаменационные билеты на итоговых занятиях... Сковывают как-то, не подходят для политдети. Так говорят отдельные пропагандисты. Да, вносят они элементы школярства, скованности. Но и при этом итоговое занятие можно провести творчески.

В кустовой школе основ марксизма-ленинизма железнодорожников идут экзамены. Кабинет политического просвещения — типичная классная комната. На витринах, в шкафах — произведения В. И. Ленина, политические журналы, брошюры, подшивки газет. Экзамены ведет Геннадий Сергеевич Безруков. Пропагандист он относительно молодой, но обладает прочными знаниями марксистско-ленинской науки, свободно ориентируется в вопросах международной обстановки, владеет методикой политической пропаганды. Главное же — творчески подходит к делу политической пропаганды. Для него экзаменационные билеты не помеха.

Десять слушателей, разместившихся за столами, одновременно получили билеты. В течение определенного времени обдумывали ответы. Пропа-

Итоговые занятия в сети политического просвещения

ЕСЛИ ПОДОЙТИ ТВОРЧЕСКИ

гандист сделал вступительное слово, поздравил слушателей с окончанием учебного года, объяснил, что отвечающих на билет можно и нужно дополнять, что эти дополнения будут учитываться при окончательной оценке полученных знаний.

Первым отвечает маневровый диспетчер Г. И. Лапин. Его вопрос — «Работа В. И. Ленина «О лозунге «разоружения». Небольшая историческая справка, затем сущность работы, вывод о характере войны. Хороший, четкий ответ, правильная речь. Они задают тон. А это важно в любой работе.

Пропагандист предлагает продолжить ответ машинисту тепловоза А. И. Дугину, у которого вопрос так стоит: «Дальнейшее развитие XXV съездом КПСС программы борьбы за мир и международное сотрудничество».

Тот же дает хороший, обстоятельный ответ. А пропагандист предлагает другим товарищам сделать дополнение по этой же теме. Завязался обстоятельный

разговор. Тема освещена всесторонне. И все же пропагандист спрашивает: кто осветит визит Л. И. Брежнев в ФРГ, какое предложение по разоружению внес он на XVIII съезде комсомола?

Это совершенно свежие события, и на них даются обстоятельные ответы. Среди дополняющих ответы слушателей особой информированностью по текущим событиям и пройденному материалу отличается машинист электровоза В. Н. Бекетов.

Вопросы темы исчерпаны. Пропагандист делает обобщение, в котором звучит элемент политической агитации: содействовать делу мира ударным трудом, взносами в фонд мира, разъяснением политики партии, и каждому коммунисту-слушателю быть на деле ее идейным борцом.

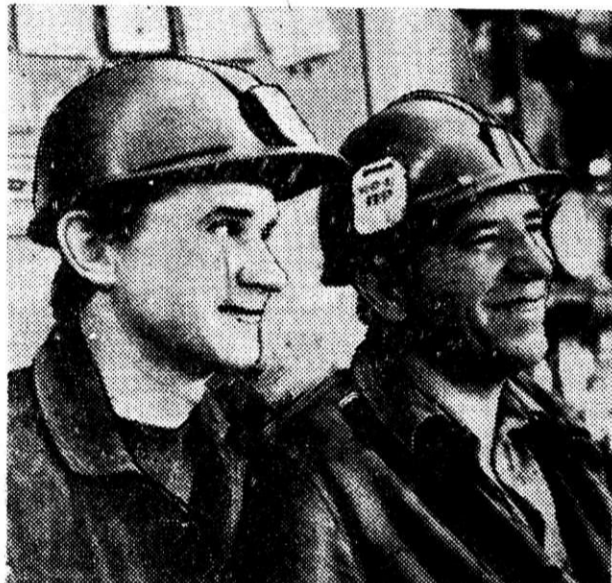
Экзамен продолжается. На очереди круг вопросов по темам: «Идейно-воспитательная работа на современном этапе», «Социалистический образ жизни» и

т. д. Следуют ответы, дополнения, разные по глубине знаний, так как слушатели имеют, некоторую разницу в общей подготовке и по возрасту. Но пропагандист добился главного — активной работы всех в течение трех часов.

Экзамен закончен. Он прошел в обстановке взаимной доброжелательности пропагандиста и слушателей, которые выразили благодарность друг другу за совместную творческую работу. Г. С. Безруков сообщил слушателям, что в будущем учебном году предстоит изучать Конституцию СССР. Он просил товарищей накапливать материал из периодической печати.

Покидая кустовую школу железнодорожников, я еще раз подумала, какими полными энтузиастами политической пропаганды располагает партийная организация, и среди них скромный, трудолюбивый человек — коммунист Г. С. Безруков.

Т. ТРОПЫНИНА,
инструктор парткома
комбината.



Бригады пятиклетового стана листопрокатного цеха № 3 успешно несут трудовую вахту третьего года десятилетия. Не раз выходила победителем в соревновании бригада старшего вальцовщика А. Я. Зимина. НА СНИМКЕ: вальцовщик Рудольф Павлович Ермолаев и старший вальцовщик Анатолий Яковлевич Зимин.

Темы политинформаций

на июнь

I. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

1. В. И. Ленин о молодежи. К 60-летию Ленинского комсомола. «Магнитогорский металл» за 20 и 23 мая 1978 года.
2. Дню металлурга — достойную встречу. «Магнитогорский рабочий» за 24 мая 1978 года.

II. ЭКОНОМИКА

1. За эффективность производства. «Политинформатор». 1978 г., № 9, стр. 22—25.
2. Итоги хозяйственно-экономической деятельности коллектива ММК за 5 месяцев 1978 года. Справка планово-экономического отдела.

III. МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

1. Разоружение — в центре внимания народов. «Международная жизнь». 1978, № 5, стр. 3—12.
2. Экономическое сотрудничество на благо мира, в интересах всех народов. «За рубежом». 1978, № 20, стр. 8—10.
3. Перестройка международных отношений и идеологическая борьба. М. «Знание», 1978 г.

IV. КУЛЬТУРА И КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Свободное время: желаемое и действительное. М. «Знание», 1978 г.
Совет по агитмассовой работе при кабинете политпросвещения.

ТАБЕЛИ участков электроремонтного цеха похожи на школьные журналы. Против каждой фамилии вместе с отметкой об отработанных часах стоит оценка: 5 или 3, а то и 0. За каждую смену человек получает оценку, как в школе. Но цех не школа. В школе учатся для себя — в цехе работают для всех. Потому-то и требования жестче, спрос строже. Ставят рабочим всего четыре оценки: либо ты работал отлично, либо удовлетворительно, а то и совсем плохо — на «двойку»; а если ничего не сделал — получишь ноль. Это не насаждение в цехе школьных порядков, но своеобразный педагогический эксперимент, который длится уже три года. Балльная система дисциплины, — так называют его в цехе.

Лет восемь назад впервые была опробована в электроремонтном подобная система. Может быть, потому, что была она не отработана, а может, потому, что руководство цеха не проявило надлежащей настойчивости, работа по этой системе постепенно захирела, а потом и вовсе сошла на нет. А вот в 1976 году — первом году пятилетки эффективности и качества — балльная система обрела вторую молодость. Суть системы вот в чем. К каждому рабочему предъявляются требования. Главные из них: качественное выполнение заказов в срок; отсутствие брака в работе; строгое соблюдение

техники безопасности; чистота рабочих мест. Если будет нарушен один пункт требований, значит человек работал в эту смену только удовлетворительно — на «троечку», если два — плохо. Ни одного балла не получает рабочий за брак и т. д. В конце месяца выводится средний балл. И судя по нему, администрация начисляет премию. Разумеется, если в одну из смен работа была

машин комбината пополняется в среднем на 3 тысячи единиц. С каждым месяцем растет объем работы в электроремонтном цехе. И тем не менее, коллектив цеха из месяца в месяц выполняет план, более того, заметно повышается качество ремонта, растет производительность труда. Только за четыре месяца этого года производительность труда поднялась почти на 3 процента.

ОТМЕТКА ЗА СМЕНУ

Рассказываем о комплексном подходе в повышении качества работы в электроремонтном цехе

оценена на тройку или двойку, а то и ноль — сто процентов премии не видать. Вот вкратце и все о системе.

Справедливо было бы спросить — а каков эффект? Стоит ли огород городить? Сразу оговоримся. Нельзя сказать, что, мол, вот старая система, работая по которой вы значительно улучшите дисциплину, качество работы и т. п. Нет, это не так. И коллектив цеха это отлично понимает, много трудится над совершенствованием своего детища. Но важна суть: ежемесячно, ежедневно, ежеминутно идет строгий анализ работы каждого. Вот главный козырь системы.

Ежегодно парк электро-

Уже несколько лет в цехе нет прогульщиков, заметно повысилась трудовая и общественная дисциплина. А по культуре и эстетике производства электроремонтный занимает одно из ведущих мест среди цехов комбината. И во многом этому способствует система.

Главное звено балльной системы дисциплины — бригадир, мастер, начальник участка. Они оценивают работу своих подчиненных, ставят оценки. Разумеется, это накладывает на младших командиров производства дополнительные обязанности, но все затраты окупаются с лихвой. Ведь как было раньше. Прощтралился человек, с ним надо провести беседу мастеру, потребо-

вать объяснительную, потом снова беседы в партбюро, цехоме, бюро ВЛКСМ. Итог — наказание. Бывало, что общественные организации тем и занимались, что только «прорабатывали» нарушителей. А что греха таить, не всегда эти беседы проводились на должном уровне. Сейчас мастер наказывает за нарушение сразу — снижает балл. Да и нарушений стало гораздо меньше, ведь у мастера больше времени для профилактики.

— Эта система здорово помогает новичкам сразу включиться в рабочий ритм, — делится своим мнением кадровый рабочий цеха электрослесарь Виталий Андреевич Логейко; — дисциплинирует всех. А бракоделам сейчас вообще житья нет. Ведь слова словами, а рубль рублем.

— Да, материальный фактор — основа нашей системы, — поддерживает беседу электрослесарь Владимир Павлович Захаров. — Года два тому назад за нарушение технологии мне снизили балл. Теперь я всегда очень внимателен в работе.

— Самое главное, — рассказывает начальник механосборочного участка секретарь партбюро цеха Владимир Павлович Сотников, — эта система нашла широкий отклик в коллективе, она помогает нам в работе, а это значит, что система будет жить и совершенствоваться.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.