

➤ ПРИКАЗ

На комбинате будет жарко

В СООТВЕТСТВИИ с приказом президента ООО «Управляющая компания ММК» Виктора Рашникова на Магнитогорском металлургическом комбинате началась подготовка к работе в летний период.

Для оперативного руководства и контроля за ходом выполнения подготовительных работ комбината в летний период создана комиссия, возглавил которую и. о. главного инженера ОАО «ММК» Павел Шильев. Утвержден перечень организационно-технических мероприятий по поддержанию благоприятных условий труда на рабочих местах. В их числе – ревизия и подготовка вентиляционных систем, бытовых кондиционеров и азраторов. В цехах проверят наличие и исправность средств пожаротушения. Особое внимание будет уделяться соблюдению питьевого режима. До наступления жары в цехах будут подготовлены сатураторы, оборудованы питьевые точки с установкой диспенсеров.

Отдельным приказом утверждены организационно-технические мероприятия по подготовке оборудования производств и цехов ОАО «ММК» к работе в летний период 2011 года. Мероприятия по подготовке комбината к работе в летних условиях охватят все цехи и подразделения предприятия. Для контроля проведения подготовительных работ утверждены графики проверок структурных подразделений, сообщает отдел информации и общественных связей ММК.

➤ ОТРАСЛЬ

Под воздействием жалобы сталевара

ЗЛАТУСТОВСКОМУ метзаводу 20 июня представят кредитора и будущего совладельца – ОАО «ЧМК» Группы «Мечел». Об этом заявил глава региона Михаил Юревич.

«Будет представлена программа развития предприятия, в том числе план устранения тех замечаний и претензий, которые рабочие довели до президента Дмитрия Медведева», – сообщил губернатор.

Напомним, в конце апреля текущего года сталевар Златоустовского метзавода Дмитрий Червяков пожаловался главе государства на низкую зарплату, перебор с госзаказом, отсутствие модернизации и незаботливое отношение руководства предприятия к сотрудникам. «Одна из основных проблем – отсутствие модернизации. Средний возраст оборудования – 50–60 лет, а отсюда идут такие проблемы, как тяжелый физический труд, низкая производительность труда и низкая заработная плата. К примеру, за февраль этого года средняя зарплата по моему цеху была 10800, в марте – 13 тысяч рублей. Это средняя зарплата у сталевара, а работа сталеваров очень тяжелая. Летом температура на площадках достигает 60 градусов», – рассказал президенту Дмитрий Червяков.

Неделей раньше губернатор Михаил Юревич, совершая визит на ЗМЗ, также раскритиковал руководство предприятия за низкие зарплаты и плохие условия работы. Особое возмущение губернатора вызвало общее состояние раздевалок, столовой и душевых. Тогда глава региона заявил, что возлагает большие надежды на стратегическое соглашение ЗМЗ и Мечела, которое позволит реконструировать и модернизировать производство.

➤ КОНКУРС

Мастера огнеупорных дел

В ЗАО «МЕТАЛЛУРГСПЕЦСТРОЙРЕМОНТ» подведены итоги конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии».

Этот конкурс – один из старейших на комбинате. Он не теряет актуальности и сегодня и тесно связан с социальными, кадровыми программами ММК и его дочерних предприятий.

Традиционно конкурс проходит по двум категориям: стаж работы до одного года и участники в возрасте до 30 лет.

Комиссия оценивает теоретические знания, время на выполнение задания и его качество, соблюдение техники безопасности. Разработанные специально для конкурсов тестовые задания для проверки знаний позволяют оценить глубину и объем навыков по профессии.

По группе со стажем работы на предприятии до одного года первое и второе места соответственно заняли Артем Рашов и Владимир Деркач (оба – работники ЦРМП), третье место – у Инура Шайхитдинова – участок № 9.

В категории участников в возрасте до 30 лет – первое и второе места соответственно у Алексея Немкова и Радима Арзатгетдинова (оба – ЦРМП). Замкнул тройку призеров Динар Галиахметов (участок № 10).

Все победители и призеры конкурса «Лучший огнеупорщик» ЗАО «Металлургспецстройремонт» поощрены за счет средств профсоюзного комитета ОАО «ММК».

По стопам отца

➤ Молодого инженера никто не тащил по карьерной лестнице, всего добился сам

ЗАДАЧА подготовки современных инженерных кадров в России возведена в ранг общегосударственной.

Об этом говорил президент Дмитрий Медведев на заседании комиссии по модернизации экономики, состоявшемся 31 марта на Магнитогорском металлургическом комбинате.

Разговор шел о проблемах подготовки инженеров. Выяснилось, что многим есть чему поучиться у Магнитки. О системе подготовки квалифицированных кадров для комбината президенту рассказал исполнительный директор ММК Юрий Бодяев. Но ярче всяких докладов – конкретные примеры и судьбы наших металлургов.

Вот один из них: Вадим Хайруллин, заместитель начальника района управления железнодорожного транспорта ММК. На эту должность назначен в 2008 году. Окончил МГТУ по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте». Потомственный железнодорожник.

– Вадим, чем обусловлен выбор профессии?

– Пожалуй, для меня он был очевиден: отец – железнодорожник, хотя и не на комбинате. Определались, что железная дорога будет работать еще долгие годы, поскольку альтернативы ей пока не придумали. Значит, и профессия надежная, перспективы есть.

– Когда первый раз познакомился с комбинатом «живую»?

– По настоящему – в 2003 году, после окончания учебы. А вообще «железку нюхнул» еще в студенческие годы: кто ж из молодых из этого времени не подрабатывает! После третьего курса участвовал в реконструкции Казачьей переправы, после четвертого – трудился монтером пути в РЖД. После получения диплома пришел в отдел кадров ММК. Взяли на работу в цех эксплуатации составителей поездов на восьмом железнодорожном районе. Работа, конечно, непростая – хорошая школа для вчерашнего студента. Трудился фактически под открытым небом в любое время года и в любую погоду. Позже принял участие в конкурсе, признали лучшим молодым рабочим. Спустя год поставили стажироваться на диспетчера. Круг обязанностей здесь уже совсем иной, гораздо выше степень ответственности, необходимо самостоятельно принимать решения. Составитель – рядовой исполнитель, а диспетчер больше работает головой. Важно грамотно распределить людей и локомотивы, чтобы в поставленный срок выполнить задачу. Сначала я стажировался на станции Сульфидная, а затем освоил Ежовку.

– Довольно быстро для молодого специалиста...

– Никогда не халтурил, старался добиваться максимального результата. Видимо, поэтому и руководство заметило. После назначения диспетчером стали «подтя-

гивать» на должность заместителя начальника района. Конечно, сначала вновь стажировки, а потом уже приходилось исполнять обязанности. Это был восьмой железнодорожный узел. Позже там активно занимались реконструкцией станции Сульфидная, а я курировал эти работы. А на должность заместителя назначили работать на втором районе. Хотя приходилось трудиться и на других участках... Специфика каждого из них и каждой станции различна, это связано с производственным процессом комбината. Поэтому и в работе везде свои нюансы и тонкости.

– Каков круг обязанностей заместителя начальника района?

– В основном работа с людьми, управление коллективом. Много времени отнимает и «бумажная работа», хотя без этого тоже никак. Хватает и оперативной работы. На девятом районе сейчас трудовой коллектив состоит из 58 работников, на втором районе побольше – 107 человек.

– Многие из твоих сокурсников после окончания университета пришли на комбинат?

– Нет, совсем немного. Из тех, с кем вместе поступали в институт и, придя на комбинат, достигли какого-то уровня, человек пять. Не больше.

– Есть потребность и возможность повышения профессионального уровня?

– Безусловно. О втором высшем пока речи нет, а курсы повышения квалификации осваиваем регулярно. Учимся в КЦПК «Персонал». Там прошли школу адаптации, затем школу молодого руководителя. Дело, считаю, полезное. Хорошие знания преподали психологи, что помогает в работе с людьми. Это все не зря, обязательно пригодится.

– Когда после студенческой скамьи пришел на комбинат, кто был твоим первым наставником?

– Наставник всегда рядом, причем – на любой должности.

И у меня так было, начиная с должности составителя. Тогда меня опекал Николай Разакович Козаков, составитель поездов станции Сульфидная. Дальше наставниками были Шинина Ольга Васильевна, Егоров Сергей Аликович, Левицкий Александр Николаевич, Смирнов Анатолий Валентинович.

– Как считаешь: сложно выпускнику вуза на комбинате продвигаться по карьерной лестнице? Что для этого необходимо? Везение? Связи?

– Может, кому-то и везет, а кого-то тащат... У меня такого не было. Главное – ответственное отношение к порученной работе. Важно стремление к новым до-



стижениям, желание работать лучше, ценить результат и ставить новые цели. Вот уже сейчас со своей колокольни, работая с людьми, вижу: очень разные приходят ребята. Есть ответственные, энергичные, креативные, стремящиеся к чему-то. Они приходят на работу не шаны просиживать, сами делают свою карьеру. На такого руководителя всегда обращает внимание. И те же самые профессиональные конкурсы

проводят для того, чтобы выявить таких перспективных ребят. А тот, кто прячется за чужими спинами, уваливает от работы, никогда ничего серьезного не добьется. Есть и такие, кто осознает свой уровень и не стремится выше.

– Какими качествами должен обладать железнодорожник? Что важно в этой профессии?

– Все важно. Коммуникабельность, добросовестность, трудолюбие, ответственность. Железная дорога – объект повышенной опасности, и разгильдяйству здесь нет места. До травм лучше не доводить, потому как легких травм на железной дороге практически не бывает.

– Ты – инженер. Президент

России Дмитрий Медведев, проведя совещание на ММК, отмечал, что престиж этой профессии во многом утрачен. Говорил и о том, что вузам необходимо готовить выпускников, востребованных на рынке труда. Какова твоя оценка того, как эта система «обучение-производство» выстроена на Магнитке?

– На Магнитке хорошие инженеры всегда в цене, поэтому говорить об утрате престижа профессии вряд ли справедливо. А система есть, она выстроена. Университетская подготовка соответствует реалиям сегодняшнего дня. База, которую закладывают в выпускников в МГТУ, серьезная, и в жизни полезна. Инженер – это не узконаправленный специалист. Он подготовлен для того, чтобы в первую очередь работать головой, находить нестандартные, необычные решения. Он должен видеть процесс в целом, а не только в его узкой части. На нашем предприятии все делается для того, чтобы продукция была качественная, увеличивались ее объемы. Темп производственной жизни возрастает, ужесточаются требования к профессионализму трудящихся. Поэтому комбинат уделяет такое серьезное внимание подготовке кадров для предприятия.

МИХАИЛ СКУРИДИН
ФОТО ➤ ЕВГЕНИЙ РУХМАЛЕВ

Электронный документооборот

➤ ММК реализовал еще один инновационный проект

НА МАГНИТОГОРСКОМ металлургическом комбинате началась промышленная эксплуатация Автоматизированной информационной системы управления нормативной документацией (АИС НОРД).

Эта система призвана упростить и ускорить документооборот крупнейшего предприятия металлургической отрасли страны, связав вместе большой массив нормативной и другой документации с теми или иными системами предприятия (СМК, СЭМ, СУПБОТ, КСУР). Инициатором создания АИС НОРД стала группа по системе качества ОАО «ММК». Имевшиеся на рынке аналоги этой системы не отвечали всем необходимым требованиям и специфике документооборота ОАО «ММК». Это и заставило специалистов комбината взяться за разработку собственной системы нормативной документации. В рабочую группу по разработке и внедрению системы вошли также представители ООО «ММК-Информсервис», которые взяли на себя техническую сторону реализации проекта, а также спе-

циалисты других подразделений ОАО «ММК», связанные с функционированием различных систем. АИС НОРД дает возможность формирования и актуализации базы нормативных документов, рассылки утвержденных (введенных в действие) нормативных документов пользователям по подразделениям в электронном виде, ознакомления работников структурных подраз-

делений с документами систем. С вводом информационной системы перечень документов структурного подразделения формируется автоматически, простым нажатием кнопки, и актуальным документом теперь является электронная версия, а не бумажная. Благодаря АИС НОРД можно будет отказаться от большей части документации на бумажных носителях, а любой специалист всегда сможет воспользоваться актуальной версией того или иного документа со своего компьютера, что значительно

упрощает и ускоряет работу ответственных за документацию в структурных подразделениях.

Таким образом, с внедрением АИС НОРД появляются следующие возможности: создается единая электронная база актуальных документов систем; исключается возможность использования неактуального нормативного документа; исчезает необходимость в массовом тиражировании и рассылке бумажных документов; упрощается поиск документов; упрощается контроль за актуальностью документа, его редакциями, изменениями.

АИС НОРД разработана на платформе Lotus Notes/Domino и интегрирована с уже имеющейся на комбинате системой внутреннего электронного документооборота ОАО «ММК» «БОСС-Референт» и справочно-правовой системой. Система АИС НОРД является уникальной разработкой специалистов комбината, и ММК стал одним из первых крупных промышленных предприятий, которые внедрили у себя подобную информационную систему, сообщает отдел информации и общественных связей ОАО «ММК».



➤ АНОНС

Выставка достижений

С 1 ПО 3 ИЮНЯ в Магнитогорске пройдет восьмая межрегиональная выставка «Металлургия. Машиностроение. Металлообработка. Сварка».

Организаторами выступают правительство Челябинской области, администрация Магнитогорска и выставочный центр «Восточные ворота».

Выставка необходима для стимулирования развития рынка металлургической и машиностроительной промышленности, демонстрации современных технологий, оборудования и инструментов, установления деловых контактов. В этом году на выставке будут представлены черная и цветная металлургия, литейное производство, продукция металлургического комплекса, спецодежда и средства индивидуальной защиты, станочное оборудование, инструментальное хозяйство, сварочное производство, гидравлическое и пневмооборудование, новые технологии обработки металлов, комплектующие изделия и материалы. Широка тематика отражает современное состояние экономики не только нашей области, но и других регионов.

Традиционно выставка сопровождается программой семинаров, презентаций. В этом году она обещает быть не менее насыщенной. Организаторы уверены, что предстоящая выставка даст возможность познакомиться с передовыми технологиями, тенденциями отечественной тяжелой промышленности, создаст основу для будущего выгодного партнерства.



➤ С вводом информационной системы перечень документов структурного подразделения ОАО «ММК» формируется автоматически