

С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ!

«Горячий привет новому пополнению инженерных кадров!» — бросается в глаза надпись, когда заходишь в красный уголок коксохимического производства. Сегодня здесь состоится ставшая уже традиционной на комбинате защита дипломных проектов студентами-вечерниками горно-металлургического института.

Их шесть человек, разных по возрасту, профессиям, но объединяет всех одно — настойчивость, с какой эти люди стремились к знаниям, желание стать специалистами «с большой буквы». И вот итог их учебы — защита дипломных проектов.

Первым по списку будет отвечать газовщик Александр Грибов, молодой рабочий коксохима. Тема его диплома — «Реконструкция коксового цеха № 1 КХП». Зачитывается производственная характеристика дипломника: «Александр Грибов за время работы на коксохиме зарекомендовал себя с наилучшей стороны...».

...Около тридцати минут длится защита диплома. Автор подробно изложил свои взгляды на будущую реконструкцию коксового цеха № 1, и теперь слово представлено государственной комиссии, которую возглавляет начальник коксохимического производства Л. Е. Шелякин. Вопросы, вопросы, вопросы... Но в итоге — «отлично».

Следующим защищает свой диплом старший аппаратчик ударник коммунистического труда коммунист Г. Н. Минеев. Тема его работы — «Цех переработки сырого бензола на ММК с получением бензола для синтеза и других продуктов». Как и его предшественник, Геннадий Николаевич защищает дипломный проект на «отлично».

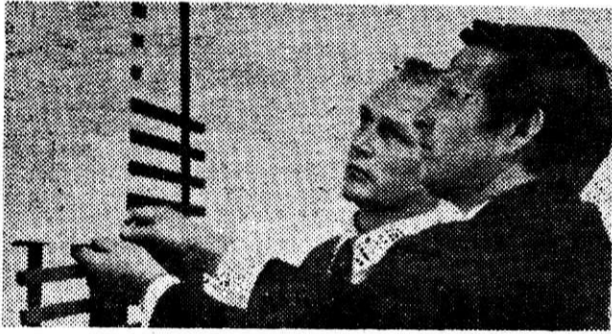
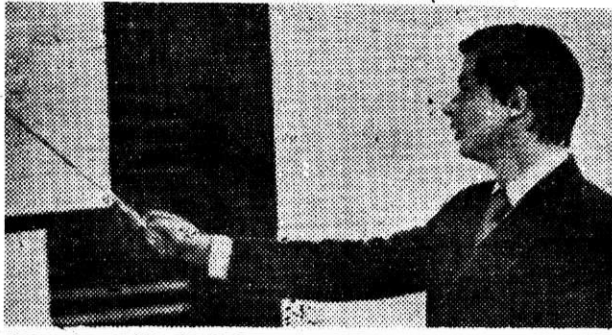
Один за другим к своим чертежам выходят мастер цеха улавливания № 1 Г. Я. Аникин, мастер сероулавливающей установки аглоцеха А. Н. Шерстнев, заместитель начальника углеподготовительного цеха М. Н. Тонконог, дозировщик углеподготовительного цеха В. П. Путьникин. Все они продемонстрировали хорошую теоретическую подготовку.

...Бывших студентов-вечерников поздравляют друзья по работе, секретарь партийной организации КХП Н. В. Зюзин. А затем начальник отдела технического обучения комбината А. П. Прохоренко зачитывает приказ директора комбината об объявлении благодарностей и премировании молодых инженеров.

Ю. УДАЧИН.

НА СНИМКАХ: идет защита дипломных проектов. Защищают дипломы проекты А. М. Грибов и Г. Н. Минеев; подготовка к защите; председатель государственной экзаменационной комиссии Л. Е. Шелякин вручает значок об окончании высшего учебного заведения М. Н. Тонконогу.

Фото Н. Нестеренко.



Трудовые традиции — на службе пятилетки

В КОНЦЕ декабря 1974 года коллектив печи № 35 принимал социалистические обязательства на завершающий год девятой пятилетки. 1 миллион 300 тысяч тонн стали в год на одном агрегате — реальная ли эта цифра?

Прежде чем поставить свои подписи под социальными обязательствами, нам хотелось твердо знать: не подведут ли нас «соседи» по технологической цепочке, смежники. И в обсуждении программы на год приняли участие все трудящиеся цеха — и миксеры, и разлишники, и шихтовики, и машинисты, и механики, и электрики... Спрашивали конкретно, какой вклад сможет внести в наш успех, допустим, коллектив шихтового двора, т. е. сколько составов (весом не менее 120 тонн каждый) в смену шихтовики смогут подавать на печь. Или каковы резервы у разлишников — ведь мало выплавить сталь, ее нужно выпустить и разлить по изложницам. И поэтому важно было знать, сколько коллектив разлишного пролета сможет подготовить ковшей, оснастить их надежными стопорными устройствами. Назывались цифры, из которых постепенно сложилась общая картина. И мы поняли: да, рубеж годового производства печи в 1 миллион 300 тысяч тонн — реален.



Так был сделан важный шаг в борьбе за большую сталь всеми трудящимися мартеновского цеха № 1. Появились комплексные сквозные бригады, в которых люди стали работать по принципу: «Один за всех, все за одного». Это значит, что если раньше шихтовик или скажем, миксеровый лишь создал свое косвенное участие в труде сталеварских бригад, в наших успехах, то теперь он делит с нами и радость побед, и горечь неудач. В цехе разработана стройная система подведения итогов социалистического соревнования, материального и морального поощрения передовиков, главным принципом которой является определять победителями трудового спора только те

«Стенгазеты... должны всесторонне отражать производственную... жизнь коллектива, активно вести борьбу за развитие социалистического соревнования в цехе».

(Из условий смотря-конкурса стеной печати).

Как справляется с этой важной задачей редколлегия газеты «Металл Родине» (орган партбюро, комитета профсоюза и бюро ВЛКСМ мартеновского цеха № 1)?

Возьмем первый номер нынешнего года. В передовой статье «Наши задачи» помощника начальника цеха В. Ломакина дан анализ работы коллектива в завершающемся году девятой пятилетки, намечены задачи на 1976 год. Большое внимание автор статьи уделил борьбе за качество металла. В заметках теплотехника В. Николаева, старшего мастера разлишки В. Кучеренко, помощника начальника цеха В. Бобкова под заголовками «Рубежи теплотехников», «Заботы разлишников» и «Большой вклад» говорится, в основном, тоже об итогах работы данных участков и бригад в 1975 году, определены задачи на будущее. О том, как партийная группа борется за повышение трудовой и производственной дисциплины, рассказал в своей заметке мастер второй бригады К. Демин.

Если внимательно просмотреть следующие два выпуска «Металл Родине», вышедших в апреле и мае, станет ясно, что в январском номере производственная жизнь коллектива первого мартеновского цеха освещена более или менее полно.

В апрельском номере добрую половину занимает перепечатка из «Календаря знаменательных дат» о дне рождения В. И. Ленина и буквально в нескольких строках даны вести с суботника. Третий материал посвящен Всесоюзному комсомольскому собранию.

Следующий номер объединил материалы, посвященные Дню международной солидарности трудящихся и

Дню Победы, также в основном перепечатка.

Производственным материалам, к сожалению, места отведено очень мало. Может быть, поэтому они носят неглубокий, поверхностный характер.

В качестве примера можно привести заметку члена редколлегии старшего мастера производства В. Плошкина «Обязательства будут выполнены».

«Одно время много раздавалось реплик о том, что коллектив печи № 35 не работает в полную силу. Дей-

ра, старшие мастера, начальники смен, помощники начальника цеха. Ни в одном номере вы не встретите заметки за подписью рабочего, что говорит о слабой работе редколлегии с авторским активом.

Стенная газета «Металл Родине», как и многие газеты на комбинате, страдает еще и тем, что большой по формату лист несет в сущности небольшую и не всегда интересную информацию. В добавок ко всему, «Металл Родине» выходит очень редко (в этом году было

СМОТР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

ПОСТАНОВИЛИ И... ЗАБЫЛИ

ствительно, были причины срыва производственного плана: металлошхита, кислород... Сейчас работа на печи стабилизируется. Взятые обязательства на 1976 год будут выполнены».

Мягко говоря, такое выступление просто несolidно для старшего мастера. Наверняка, то, что он сообщил, и без газеты было известно всем на 35-й печи. А ведь В. Плошкин мог и должен был использовать газету в нужных для производства целях. Для этого надо было вскрыть причины неудовлетворительной работы не только объективные, но и субъективные, назвать конкретных виновников, указать на неиспользованные резервы производства. За счет чего же «обязательства будут выполнены»?

К сожалению, почти все материалы, посвященные важной производственной тематике, так же, как и материал В. Плошкина, носят назывной характер. И, что примечательно, авторами их являются в основном масте-

всего три номера). И это несмотря на то, что в конце прошлого года на партбюро обсуждалась работа редколлегии цеховой стеной газеты, намечались кардинальные меры по улучшению ее содержания, усилению ответственности, повышению значимости ее в решении производственных вопросов.

А ведь нельзя сказать, что в мартеновском № 1 нет хороших газет. Возьмите «Еженедельник качества», «Международную жизнь» — возле них всегда толпятся читатели. В то время, как место для газеты «Металл Родине» на стенде зачастую пустует...

Видимо, партийному и комсомольскому бюро, комитету профсоюза, призванным контролировать деятельность редколлегии цеховой стеной газеты, помогать в подборе тем, авторов, в планировании номеров, пора вспомнить о своем постановлении, проверить на деле выполнение решения партийного бюро.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

НАШ ДЕВИЗ:

или известняк, а потом все это «накрывается» стальным ломом. Но при этом терялось время на перегонку мультиметра состава. Сейчас мы эти потери исключили: нам формируют на шихтовом дворе мультиметры составы так, что тележки с известняком находятся в их середине. Правда, работа у шихтовиков при этом намного осложнилась. Но все-таки они пошли нам навстречу. Это понятно: интересы у нас общие. Вот что значит фактор коллективной ответственности, выступивший на передний план при создании сквозных бригад.

Выше я говорил, что наш лозунг «Вчера — рекорд, сегодня — норма» нашел широкую поддержку в других цехах комбината. И одними из первых нас поддержали наши смежники, с которыми мы соревнуемся на договорных началах. Коллектив цеха подготовки составов выступил с очень ценным начинанием, призвав работать под девизом «Смежнику лучше, чем себе». На первый взгляд это с нашей инициативой «Вчера — рекорд, сегодня — норма» имеет мало общего. На самом деле это прямое разрывное движение за максимальное производство. Посудите сами. Разливочный пролет в мартене — самое узкое место. Порой мы и рады выплавить большое количество

стали, а отсутствие подготовленных составов с изложницами нас сдерживает. Кроме этого, иногда вдруг обнаруживается, что подготовители дали нам некачественный состав, т. е. такой, что после разлишки металл теряет ряд свойств и иногда попросту идет в брак.

Коллектив ЦПС много сделал для того, чтобы улучшить обеспечение мартеновцев. В этом году они взяли очень высокие обязательства — подавать составы на разливочный пролет по графику, причем, 95 процентов составов должны быть качественными. И мы на практике познали, насколько велика эта помощь. В этом году подготовители работают здорово. А 4-я бригада первого двора изложниц, которой руководит мастер производства П. И. Корниенко, добивается даже 98-процентной подготовки качественных составов.

Ремонтники нам здорово помогают. В первую очередь — коллектив цеха ремонта металлургических печей. Шесть ремонтов проведено в прошлом году. И огнеупорщики — люди этой нелегкой профессии — делали все возможное, чтобы как можно быстрее ввести в строй самый высокопроизводительный агрегат в стране. Самый высокопроизводительный — потому, что в прошлом году мы добились