

**СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:**  
 • Тесное сотрудничество между ГПТУ и производством — одно из главных условий подготовки высококвалифицированных рабочих — об этом рассказывает Б. Сотский в корреспонденции «Подготовке кадров — постоянное внимание».  
 • Наш общественный фото-корреспондент Ю. Бакуров рассказывает о комсомольско-молодежном коллективе имени газеты «Комсомольская правда» ЛПЦ № 5.

# Комсомольский МЕРИДИАН



60-ЛЕТИЮ  
ОКТАБРЯ — 60  
УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

## НА ВСТРЕЧУ ВЕЛИКОМУ ОКТАБРЮ

Победитель первого этапа ударной вахты в честь 60-летия Октября Валерий Кулемин — ремонтник трамвайного депо № 2 — взял обязательство работать с гарантией качества. И вот уже больше полугода поездка, в которых он качественно ремонтирует сложные узлы, не заодяет в депо на ремонт.

В вагоноремонтных мастерских тоже есть победитель ударной вахты — это М. Латышев. Михаил работает токарем. Его работу видишь сразу: он постоянно выполняет свое обязательство — с гарантией качества.

## ЭФФЕКТИВНО, КАЧЕСТВЕННО, С ГАРАНТИЕЙ

В мартеновском цехе № 1 совместно с группой № 743 ГПТУ № 13 и комсомольско-молодежным коллективом печи № 35 проходила общественно-политическая аттестация по первому этапу Ленинского зачета.

Руководители комсомольско-молодежного коллектива бригады № 4 сталевар В. Кириев и Г. Лаврентьев огласили социалистические обязательства сталеварской дружины на 1977 год. В свою очередь учащиеся персонально отчитались перед руководством цеха о проделанной работе в первом полугодии.

Староста группы А. Траньков зачитал групповые обязательства в честь 60-летия Великого Октября.

По итогам аттестации лучшим комсомольцам группы А. Еремееву, В. Акбулатову, А. Транькову, С. Вечерину шефы вручили знаки ЦК ВЛКСМ «Ленинский зачет».

**В. ОПЕКАНЕЦ,**  
секретарь бюро  
ВЛКСМ мартеновского цеха № 1.

## ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ — ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

Выпускников ГПТУ № 13 знают далеко за пределами нашего города. Среди них Герои Социалистического Труда, лауреаты государственных премий, кавалеры многих правительственных наград. За 35 лет существования училище воспитало для комбината не одну рабочую династию.

Вопрос обучения и воспитания молодых рабочих для металлургического комбината с каждым годом становится все острее и актуальней. С каждым годом растет потребность в квалифицированных рабочих.

Решение этой задачи целиком зависит от постановки профориентационной работы идеологического коллектива учебного заведения. А следующий этап — адаптация молодого рабочего в коллективе цеха — зависит от постановки совместной работы коллектива училища и базового предприятия.

На сегодняшний день в ряде цехов комбината накоплен хороший опыт совместной работы. Первый мартеновский цех. Здесь проходят практику три группы будущих подручных сталеваров. Будущие металлурги в цехе попадают под влияние производственного коллектива. Здесь торжественно вручаются пропуска. Это уже стало традицией во многих цехах комбината. С момента вручения пропусков и начинается тесный контакт с секретарем партийной и комсомольской организаций, с председателем цехового комитета, с коллективом. Учащиеся закрепляются за производственниками, имеющими большой опыт работы. С желанием участвуют в спортивных мероприятиях цеха, выезжают в выходные дни на базы отдыха вместе с кадровыми рабочими. Каждая группа имеет свой план совместной работы с цехом.

Для координации воспитательной работы с учащимися в цехе создан совет по работе с молодыми рабочими. В состав совета входит начальник бюро организации труда и заработной платы А. В. Ляпкалов, старшие мастера производства, сменные помощники начальника цеха. Совет по работе с молодыми рабочими имеет свой план работы. Его основной целью является приближение сегодняшнего учащегося ГПТУ к рабочему коллективу. Цеху нужны рабочие высокой квалификации, с глубокими, прочными навыками, с достаточным уровнем знаний. От того, как наш воспитанник отнесется к своей профессии, как на него повлияет рабочий коллектив, в конечном счете зависит, каким станет будущий рабочий, смогут ли им гордиться и училище, и бригада.

Шефы-наставники ежемесячно встречаются с группой, постоянно интересуются учебной и поведенческой работой, — говорит А. В.

Ляпкалов, — мастера, старшие рабочие сами ходатайствуют перед цехом об установлении того или иного разряда. Руководители цеха уже до выпуска определяют квалификацию данного учащегося, его способности, дают объективную характеристику. В большинстве случаев квалификационная комиссия соглашается с решением цеховиков. Многие молодые рабочие, уходя в армию, переписываются с нами и после службы возвращаются в цех.

Я задаю Анатолию Васильевичу вопрос: не встречаются ли они с таким фактом, что практические навыки, с которыми приходят выпускники ГПТУ в цех, не удовлетворяют растущим потребностям производства. (Об этом писали в газете в июне прошлого года мастера второго мартеновского цеха).

— Такого рода фактов у нас нет, потому что мы сами принимаем непосредственное участие в обучении и воспитании наших будущих рабочих. Рядом с хорошими мастерами-наставниками, с товарищами по труду ребята чувствуют свою необходимость, начинают больше ценить свою профессию.

Так обстоят дела в первом мартеновском цехе. Но есть и обратная сторона медали. Так, например, в последнее время ослабла совместная работа с прокатчиками. Это можно объяснить тем, что в настоящее время прокатчики не ощущают острою недостатка в кадрах. Сегодня во многих цехах на высоком уровне производственная эстетика и охрана труда, созданы все условия для нормального рабочего ритма, практически сведена до минимума текучесть рабочих кадров. Если раньше, имея недостаток в рабочих, руководители прокатных цехов были частыми гостями в училище и интересовались подготовкой учащихся, то сейчас подготовка молодых рабочих занимают только мастера производственного обучения, а цех, в который придут выпускники училища, остается в стороне.

Ежегодно встречаются трудности в прохождении производственной практики в доменном цехе. В течение всего первого полугодия учащиеся не предоставляли помещения и спецдежду. Этот вопрос решился очень быстро только после вмешательства начальника отдела кадров Б. И. Бувида. А ведь профессия доменщика одна из сложных профессий на комбинате и требует большой производственной практики.

Все перечисленные факты мешают нормальному ходу производственной практики, дезорганизуют ее.

**Б. СОТСКИЙ,**  
председатель ученического профсоюзного комитета ГПТУ № 13.

ДВА года подряд центральная лаборатория автоматизации занимает первое место в смотре научно-технического творчества молодежи, проходящем под девизом «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодежи!». Что же позволило лаборатории достигнуть таких больших результатов? Прежде всего — активность комсомольцев — инженеров и рабочих, а также помощь старших товарищей-наставников и четкая организация научно-технической работы.

В цехе создан штаб научно-технического творчества молодежи (НТТМ), в состав которого входят опытные инженеры: А. Шестеркин, Е. Игначуков, В. Чернышов. Основную свою задачу штаб видит в развитии у молодежи стремления к творчеству, опыта самостоятельного решения научно-технических проблем, повышения научно-образовательного уровня. В этом ему активно помогают научно-техническое общество, совет ВОИР, цехом и бюро ВЛКСМ.

На открытых комсомольских собраниях проводилось ознакомление молодежи с задачами и условиями смотра НТТМ. Раз в месяц проводятся смотры общеобразовательного уровня работающей молодежи, на которых обсуждаются успехи и недостатки в учебе. Это необходимо потому, что вся молодежь в цехе учится. Из 62 человек третья часть учится в институтах, техникумах и школах рабочей молодежи, а остальные — в школах коммунистического труда, на экономических курсах, на высших курсах патентоведения, в университете марксизма-ленинизма. В стеновой печати и в «Комсомольском

экономическим эффектом около 20 000 рублей. Инженеры Г. Арапов и С. Гребенчиков заняли второе место на областной конференции молодых специалистов, проходившей в ноябре 1976 года в городе Златоусте.

В помощь молодым изобретателям и рационализаторам в цехе организован консультационный пункт, в который вошли комсомольцы, закончившие курсы патентоведения. Также создан научно-технический клуб, где проводятся беседы о новинках в области науки, техники, культуры и спорта, заслушиваются доклады об интересных технических находках молодых инженеров, обсуждаются новые работы и впечатления от командировок молодых специалистов на металлургические заводы страны.

В лаборатории уже стали традиционными ежегодные научно-технические конференции молодых специалистов. Очень живо и плодотворно в январе проходила последняя конференция. На ней было заслушано 13 докладов о текущих и перспективных работах.

Своевременные вопросы и ценные замечания опытных инженеров очень помогли молодым специалистам.

**В. ТРАПЕР,**  
слесарь-электромонтажник ЦЛА.  
**А. ПАНКИН,**  
инженер ЦЛА.

## ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

прожекторе» отмечают лучшие производственники, успешно сочетающие работу и учебу, передовики соревнования за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист».

Молодые рабочие и ИТР вовлекаются в общекосмоинатские соревнования: «Лучший молодой рационализатор» и «Мое первое рационализаторское предложение». Наиболее активными рационализаторами в 1975 и 1976 годах были из рабочих Л. Мухина, В. Слыхов, Н. Хмельцев, а из ИТР — С. Стариков, В. Чернышов, А. Мятков и другие.

Только во втором полугодии 1976 года молодыми было внедрено 9 рационализаторских предложений и подано 2 заявки на изобретения с предварительным

Комсомольско-молодежный коллектив имени газеты «Комсомольская правда» листопркатного цеха № 5 выполнил январский план на 101,3 процента. И в феврале комсомольцы продолжали трудиться в прежнем ритме. В комсомольско-молодежном коллективе 7 человек добились высокого звания «Ударник коммунистического труда», все члены коллектива повышают общеобразовательный и технический уровень. К. Поликович, которого вы видите на верхнем снимке, комсорг этого коллектива. Успехи коллектива в немалой степени зависят от него.



## НАШЕ СЛОВО

Комсомольцы листопркатного цеха № 7, стремясь достойно встретить 60-летие Великого Октября, взяли повышенные обязательства: снизить выход брака и вторых сортов относительно прошлого года по станам первой очереди на 5 процентов, по станам второй очереди — на 20 процентов. Обеспечить выполнение заказов на 98 процентов.

Среди перевыполняющих эти обязательства токарь

В. Большев. Он ежемесячно выполняет норму выработки на 120 процентов и работает без брака и вторых сортов.

В авангарде соревнования оператор А. Дудуев и вальцовщик Ю. Докудовский. Они сумели добиться снижения выхода брака вдвое по сравнению с прошлым годом.

**Н. ФОМИН,**  
секретарь бюро ВЛКСМ листопркатного цеха № 7.

На нижнем левом снимке — вальцовщики В. Кузнецов и В. Камшилов. В. Кузнецов — кандидат в члены КПСС, учится на вечернем отделении горно-металлургического института. В. Камшилов после службы в армии возвратился в свой цех. Он — физорг бригады. Несмотря на занятость, вечерами посещает подготовительное отделение МГМИ. На третьем снимке — комсомольско-молодежный коллектив за работой.

Фото Ю. Бакурова.

