

# СТУПЕНИ ЖИЗНИ

Коллектив третьей котельной в прошлом году пользовался плохой славой среди участков парокислородного производства. Трудовая дисциплина была низкой. Бывший начальник котельной т. Горбенко не умел работать с людьми, не мог организовать настоящего производства. Не было крепкого актива, способного повести за собой людей.

Сталевары третьего мартеновского цеха, который мы обслуживаем, без конца жаловались на слабое разрежение в печах, ругали нас. Дело в том, что мощность котлов была значительно ниже возможной, а тщательная обмывка их не проводилась. Все внутри было покрыто толстым слоем пыли. Ручная обмывка — работа тяжелая. И поэтому кочегары всячески избегали ее.

Нужна была какая-то сила, чтобы встряхнуть коллектив, заинтересовать работой, покончить с многочисленными случаями пьянства, прогулов, опозданий. Такой силой явились коммунисты. В сентябре была создана на участке партийная группа. Вскоре мы созвали первое собрание коммунистов, где были обсуждены самые болезненные вопросы — плохая производительность и низкая дисциплина. Ноябрь объявили боевым месяцем. Очистить все котлы, повысить разрежение в мартеновских печах, чтобы пре-

кратились упреки сталеплавильщиков — вот была наша задача № 1.

Никто не хотел тогда лезть в котел, чтобы производить обмывку. Нельзя сразу заставить людей, нужно было увлечь их за собой. Помню, в своей смене я вычистил часть котла. Пришел сменщик. Я говорю: «Вот, смотри. Я сделал на совесть. Можешь проверить. Сделай и ты свою долю так же». Раньше он отмахнулся бы от этой просьбы, но здесь совесть, как говорится, заела. И он чистил, как и я.

Коммунисты А. Котов, Н. Воронин, М. Вадковский своим личным примером воодушевляли людей в своих сменах. Конечно, были и такие разговоры: дескать, больше всех вам, коммунистам, надо. Как работали, так и будем работать. Некоторые не верили в начатые преобразования. Думали, временное оживление, а потом будет все по-старому. Ворчали, но тянулись в работе за передовыми.

Все котлы были очищены. Производительность их увеличилась почти вдвое. Перестали ругать нас мартеновцы. «Внешне»

коллектив стал выглядеть неплохо, но «внутренне» дела обстояли неважно — продолжались нарушения трудовой дисциплины.

И снова партгруппа. Снова трудовая дисциплина. Коммунисты решили объявить непримиримую войну нарушителям.

В марте машинист насосной И. Романова учинила драку со своей сменщицей. Ее строго осудили на собрании, решили перевести на 3 месяца на нижеоплачиваемую работу.

ку оборудования, побелить, покрасить все. И опять пример в этом показали коммунисты. Люди уже не относились скептически к новым начинаниям. Сами делали все на совесть, подсказывали друг другу.

Сегодня в нашей котельной чистота и порядок. План второго квартала этого года мы выполнили на 115 процентов, сэкономили 850 тыс. квт электроэнергии. Несколько месяцев подряд удостоивались почетного первого

места среди участков парокислородного производства. Не нару-

шается трудовая дисциплина, отсутствуют случаи травматизма.

Партгруппа сейчас — это коллективный руководитель и организатор всего полезного и интересного на нашем участке. На свои открытые собрания коммунисты приглашают часто беспартийных. И, главное, даже и приглашать не надо. Многие приходят сами, слушают, выступают, дают советы. Как правило, на партгруппе, кроме основного общего вопроса, обязательно заслушивается отчет одного из бригадиров о делах его коллектива. Мы на каждое собрание при-

## Трибуна ПАРТГРУППОРГА

18 марта явился на смену в нетрезвом состоянии машинист котельных установок И. Леонтьев. Ему пришлось вернуться домой. А затем товарищеский суд.

Коммунисты ежедневно беседовали с рабочими, своими товарищами, разъясняли, к чему ведет халатность, недисциплинированность. Люди поняли: нет это не временные меры, это серьезно. И меньше становилось нарушителей, добросовестнее стало отношение к делу.

Цель нового партийного собрания группы была — навести порядок в помещениях, сделать убор-

глашаем руководителей производства, просим их выступить с интересными докладами. А когда просит коллектив, отказать трудно. Начальник цеха В. Греков, его заместитель С. Аладов, секретарь партбюро С. Власов — наши частые гости. Рабочие разговаривают с ними, высказывают наиболее волнующие вопросы. Поэтому собрания партийной группы проходят интересно, поэтому на них всегда многолюдно.

Почти половина из числа наших рабочих учится в школах, техникумах, институтах. Мы стремимся к тому, чтобы учились все. Этому посвящено будет наше очередное собрание. Коммунисты ведут сейчас разъяснительную работу, беседуют с молодежью.

Комсомольцы — наши первые помощники во всех делах. Они выпускают на участке газету, активно действуют комсомольский прожектор.

Все наши достигнутые успехи — результат создания сплоченного партийного ядра на участке, личного примера, инициативы каждого коммуниста на своем рабочем месте. И сегодня дела и замыслы коммунистов — это дела и замыслы рабочего коллектива.

**В. АЗАРОВ,**  
партгруппорг котельной № 3 парокислородного производства.

## ПУСТЬ БУДУТ ЦВЕТЫ

Последние три-четыре года особенно большое внимание уделяется санитарной культуре в цехах. Неоднократно выносились решения горисполкома, профсоюзного комитета, партийных организаций, предусматривающие повышение эстетики производства. Во всех цехах организованы и продолжают работу штабы, рейдовые бригады по народному движению за санитарную культуру. Активисты производства совместно с медицинскими работниками добиваются выполнения мероприятий, обеспечивающих условия труда, сохраняющих здоровье людей.

Ко Дню здоровья в этом году получили высокую оценку по санитарной культуре 162 рабочих участка в 21 цехе. Среди них коксохимическое производство, ЖДТ, мебельная фабрика, третий листопрокатный, огнеупорное производство и многие другие. Где серьезно занимаются эстетикой производства, санитарными условиями, там снижается заболеваемость, устраняются причины травматизма, улучшаются условия труда, а следовательно, растет и производительность.

Большие работы по озеленению территории завода, асфальтированию дорог и площадей проводятся работниками цеха благоустройства. На клумбах Комсомольской площади каждое утро можно видеть немолодую женщину, ухаживающую за цветами. Это Татьяна Ивановна Гавриленко, работница цеха благоустройства. Благодаря ее умелым, любящим свое дело рукам, на Комсомольской площади расцвели цветы. Может быть именно их вырастила Лидия Васильевна Марина. Свыше 30000 корней цветов вырастила она и все они посажены на территории нашего комбината.

Около 40 тысяч квадратных метров дорог и площадей завода заасфальтировано бригадой дорожников мастера М. Кошова в этом году.

Но главное, конечно, наведение порядка и поддержание чистоты работниками цехов на своих территориях. Приятно побывать в паровозном депо железнодорожного транспорта комбината. В мастерских всюду расставлены цветы. По тому, как пышно цветут они, какими чистыми салфеточками завешаны цветочные ящики, можно видеть, что здесь любят красивое. Пешеходные до-

рожки железнодорожного транспорта чистые, не валяются окурки, не видно никакого хлама. И людям приятно посидеть в обеденный перерыв в зеленом сквере, разбитом их руками.

Большое значение для производительной работы имеет хорошее настроение человека. Живые цветы в цехах и на улице, уютные скверы и удобные скамейки в местах отдыха рабочих, окраска помещений, радующая глаз, — все это залог хорошего настроения. Часто зависит оно и от взаимоотношения людей на производстве. Необходимо работать спокойно, без излишней суеты, которая порождает порой окрики, вспыхивающие разговоры, пагубно отражающиеся на нервной системе человека, на его здоровье.

Сейчас многое делается для того, чтобы продлить жизнь человека. И немаловажное значение в решении этой проблемы имеют условия труда, обстановка, в которой работает человек. Трудящиеся комбината должны следить за санитарной чистотой на своем рабочем месте. Сейчас совсем забыты такие эффективные мероприятия, как субботники. А ведь очень многое можно сделать за несколько часов, если все вместе дружно возьмется за очистку от мусора территории, посадит деревья, навести порядок внутри цеха.

Особенно плохо выглядят с точки зрения санитарных условий мартеновские цехи. Об этом неоднократно говорили их руководители, но результатов пока не видно.

Здоровье рабочего прежде всего зависит от него самого. Медицинские работники в случае необходимости всегда на своем посту. Поликлиники медсанчасти комбината оборудованы новейшими приборами. Мы, медики, стремимся сделать все возможное для металлургов, нуждающихся в нашей помощи. И здесь немаловажную роль играют уют, красота, порядок.

Но, повторяю, здоровье рабочего, его настроение зависит во многом от условий, в которых он работает. Пусть каждое рабочее место на комбинате будет чистым, уютным по возможности и красивым. Сделать его таким — дело рук трудящихся, организаторских способностей руководителей.

**Л. ЯНЧЕНКО,**  
помощник промышленно-санитарного врача.

НА СНИМКЕ: ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ СТАНА «250» № 1 ПРОВОЛОЧНО-ШТРИПСОВОГО ЦЕХА — СЛЕСАРЬ **Н. В. МУРЗИКОВ**. ОН МНОГИЕ ГОДЫ ТРУДИТСЯ НА ЭТОМ АГРЕГАТЕ, ВСЕ ЗАДАНИЯ ВЫПОЛНЯЕТ КАЧЕСТВЕННО.

Фото Е. Карпова.

## Победители соревнования

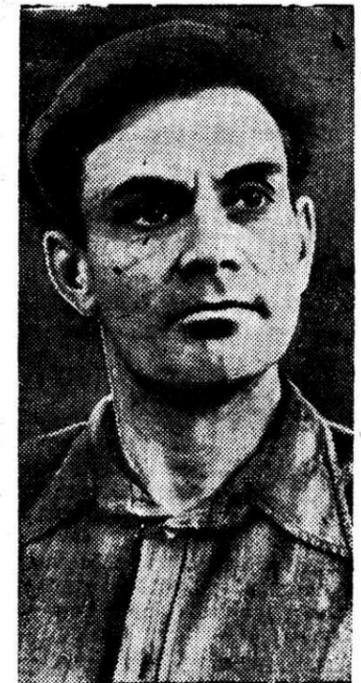
Совет народного хозяйства Южно-Уральского экономического района, Президиумы Челябинского, Оренбургского и Башкирского областных Советов профессиональных Союзов подвели итоги социалистического соревнования рабочих ведущих профессий предприятий Управления черной металлургии за II квартал 1965 года.

Победителем с присвоением звания «Лучший горновой» признан и горновой четвертой доменной печи нашего комбината Владимир Михайлович Андреев.

Звание «Лучший вальцовщик» присвоено старшему вальцовщику

5-клетевого стана листопрокатного цеха № 3 В. Г. Самсонову. Этим рабочим будут вручены свидетельства Совнархоза и облсовпрофа о присвоении этого звания и денежная премия в размере 50 рублей.

Также отмечены победителями в социалистическом соревновании с вручением денежной премии газовой доменной печи № 4 Василий Николаевич Волошин, машинист вагон-весов этой же печи Николай Павлович Титов, горновой Дмитрий Иванович Карпета и вальцовщик 5-клетевого стана листопрокатного цеха № 3 Владимир Иванович Петров.



## О КОМУНИСТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ ПОДРОСТКОВ

### Вл. НЕМЦОВ

**ЖИЗНЕННЫЕ НАБЛЮДЕНИЯ, ЧАСТЫЕ ВСТРЕЧИ С ЧИТАТЕЛЯМИ**, тысячи писем упорно подтверждают мысль о том, что эгоистические наклонности, инстинкты собственника, жадность, ничем не прикрытый практицизм, зависть и прочие черты характера, противные самой идее коммунизма, рождаются прежде всего в семье. Такие черты даже в самом разболтанном коллективе не воспитаешь. Некоторые родители жалуются на влияние дурной компании в школе или ссылаются на так называемую «улицу». Да, все может быть: «улицы» тогда расчищаются. Ребенок станет грубым, его могут научить курить или даже пить водку, но вряд ли «улица» привьет ему столь отвратительные черты, о которых я упоминал. Если бы в школах не было одинаковой формы, то мешане постарались бы устроить соревнование на то, чей ребенок будет богаче наряжен. Школьная форма не только дисциплинирует ребенка, но и подчеркивает всеобщее детское равенство. И тут как бы ни старался мешанин похвастаться своим материальным превосходством и выделить своего ребенка какой-нибудь сверхмодной курточкой, ничего не получится. В школе ученик может выделяться своими

## Приоткроем

способностями, талантом — любим: музыкальным, артистическим, художественным, спортивным... Избави бог, стричь всех под одну гребенку, и дело воспитания — выявлять в ребенке индивидуальность, склонность к тому или иному занятию. Он может гордиться тем, что собрал коллекцию минералов («Нн у кого такой нет!»), оформил стенгазету («Никто так раньше не делал!»), может гордиться, что получил премию на конкурсе юных чтецов или фигуристов на льду. И надо гордиться отцом или матерью, которые много сил положили на общее благо народное. И народ ими гордится, но ребенку не положено гордиться и хвастаться деньгами родителей. И нельзя допускать в школе этого мешанского тщеславия.

В некоторых школах бывает так, что девочки все в форме, а пяток старших ребят ходят в пестрых свитерах. Кое-кто из них оправдывается: старая форма изнасилась, а новую покупать нет смысла — ведь осталось учиться два года. И к тому же у родителей нет денег. Эти оправдания бывают вескими, но ведь модный

импортный свитер стоит гораздо дороже школьной формы!

Семиклассники ходят в школу в туфельках на шпильках. Пятиклассница хвастается золотыми часами: мама подарила и сказала, что если кто не поверит, что они золотые, а не анодированные, то надо показать пробу. Этой пробой заинтересовался и директор. Вызвал маму и предложил ей, чтобы девочка в школу с часами не приходила. Никто из школьниц, даже старших, не имеет золотых часов.

Мама наперевела: — Я не знала, что в вашей школе учатся одни нищие!

Ну что спросить с этой недалекой женщины? Но ведь она не одна. И если уж разговор зашел о часах даже самых простых, то думается мне, в школе они нужны лишь старшкклассникам. Младших они отвлекают от уроков, а главное, несмотря на то, что наши часы самые дешевые в мире, не все родители смогут подарить их детям.

С ПОМОЩЬЮ ШКОЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВА можно многое сделать, чтобы нейтрализовать вредное влияние такой семьи, где воспитывают мешанина. К со-

