

РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

«Новобранец»

РЕКОНСТРУКЦИЯ

Пятьсот тысяч тонн – такова годовая производительность нового агрегата поперечной резки горячекатаного металла, который уже почти два месяца успешно работает в четвертом листопрокатном цехе.

Новый агрегат, по аналогии с предшественником получивший второй порядковый номер, установлен на месте старого АПР, который эксплуатировали с начала шестидесятых годов прошлого века. Полностью исчерпавший свой потенциал «ветеран» оставили 20 августа, а уже 17 сентября «новобранец» выдал первую пачку листа. Контракт на его поставку с итальянской фирмой FIMI был заключен в середине апреля прошлого года.

Совместно с итальянскими инженерами наладку оборудования вели специалисты ЦЭТЛ, ЗАО «ЮУЭМ» и ЛПЦ-4. В числе наиболее отличившихся называют специалистов ЦЭТЛ С. Липовского, П. Фурсова, А. Крылова, С. Чевыкина, В. Скибо, А. Гусева. Хорошо зарекомендовали себя работники четвертого «листа» К. Булатов, А. Цветков, О. Эльзессер, А. Радкевич.

Как отмечают участники монтажа и наладки, им интересно было освоить новый агрегат, ведь он отвечает самым современным требованиям в области автоматизации производства. На нем установлено свыше четырехсот датчиков различного типа: бесконтактные выключатели, фотосенсоры, ультразвуковые сонары, датчики абсолютного положения, скорости, лазерный дальномер. Они позволили практически полностью автоматизировать работу агрегата. Сердцем системы автоматизации является двухпроцессорный контроллер фирмы Siemens.

Отдельно стоит упомянуть о вращающихся ножницах, которые представляют собой законченное изделие фирмы Rockwell, состоящее из механической части, привода, системы управления и диагностики. Сам механизм типа VECTRONIC с маленькими маховыми массами – сегодня единственный на комбинате. Погрешность реза данной системы при максимальной длине агрегата дине листа плюс-минус три миллиметра.

С момента пуска до 10 ноября на новом агрегате обработано уже свыше тридцати тысяч тонн горячекатаного металла. Нарастающая мощность, АПР-2 должен выйти на ежемесячную проектную отметку в 50 тысяч тонн.

Татьяна ТРУШНИКОВА.

Высокое напряжение

ЭЛЕКТРОТЕХНИКА

По плану реконструкции металлургического комбината в кратчайшие сроки было намечено ввести в эксплуатацию три новых современных сортовых стана: «170», «370» и «450».

Одновременно в их комплексе планировалось строительство трех новых цеховых подстанций и полная модернизация действующей подстанции № 64 цеха сетей и подстанций.

Перед специалистами ЦЭСиП и отделением релейной защиты центральной электротехнической лаборатории ставилась сложная задача: впервые в истории предприятия произвести замену силового электрооборудования ПС-64 без перерыва питания. Она является главной питающей подстанцией для листопрокатных и всех сортовых станов, компрессорных станций и массы других потребителей. Переход в электроснабжении повлекли бы за собой остановку действующих цехов, большие убытки, срыв строительных и наладочных работ на новых сортовых агрегатах.

Энергетики составили тщательно выверенный план реконструкции. Из четырех действующих секций на подстанции решили вывести из работы по одной, демонтировать их, а на освободившееся место ставить новые ячейки с полной заменой силовых кабелей и вторичной коммутации. Едва монтажники устанавливали силовое оборудование ячеек, как тут же приступали к работе коммутационной. Сразу после них наладчики настраивали защиту, испытывали оборудование. Руководители реконструкции и наладчики Д. Метелкин, М. Сарафанников, С. Якушев, В. Борисов, К. Губарь, А. Петрикеев, Р. Шахшакпаев с честью справились с задачей. Чтобы выдержать срок пуска, приходилось работать по двенадцать часов, выходя на объект по выходным.

После реконструкции распределительного устройства приступили к замене ряда силового оборудования на более мощное. Используются современные комплексы сложных защит «ЭКРА». Высококлассные наладчики УРЗ Т. Шейнберг, С. Казаков, Е. Бобков, В. Алексеев под руководством начальника участка Е. Кузнецова сделали свое дело качественно и в срок.

После полной модернизации подстанции № 64 стала самой первой в энергоузле ММК полностью оснащенной современными защитными на микропроцессорной базе. Одновременно налажены две новые цеховые подстанции для станов «370» и «450».

Татьяна АРСЕЕВА.

Актуальный форум

БЛАГОДАРНОСТЬ

В санатории «Юбилейный» успешно проведена Всероссийская научно-техническая конференция «Создание и внедрение корпоративных информационных систем на промышленных предприятиях Российской Федерации».

Приоритет ОАО «ММК» в этом направлении беспрецедентен, что неоднократно подчеркивали участники форума. Основные доклады представителей дирекции по информационным технологиям комбината и других участников обозначили новые горизонты разработки и внедрения информационных систем в отечественной промышленности.

Ректорат МГТУ имени Г. И. Носова благодарит председателя совета директоров ОАО «ММК» Виктора Рашинова за поддержку инициативы проведения столь своевременного форума. Совместная работа по совершенствованию корпоративной информационной системы и подготовка кадров для нее в нашем университете, без сомнения, полезна и эффективна.

Горячие будни аспиранта

В любой истории успеха важна роль личности

Развивший стали кислородно-конвертерного цеха Владимир Юровский – молодой специалист с дипломом. За три года успел стать обладателем двух почетных званий, учрежденных для молодежи на ММК. В рабочем конкурсе признан лучшим по профессии, в научно-технической конференции одержал инженерную победу. Для двадцатипятилетнего – хорошее начало.

Но любой успех, как известно, имеет и свою историю, и роль личности в ней важна. Владимиру Юровскому, несмотря на молодость, в пору студенчества. Заодно и денег подзаработал, пустив первую зарплату на осуществление давней мечты – купил магнитола.

Стипендия-то незначительная в сотнях рублей, а заработок – в тысячах... Затем пришло время настоящей производственной практики. После преддипломной подоспела. Так что, выходя из МГТУ, воспитанник металлургического факультета держал курс в хорошо известном направлении – кислородно-конвертерный цех металлургического комбината.

Когда заключал договор в отделе кадров ММК, – рассказывает Владимир, – несколько не сомневался, что дело пойдет. Конвертерное производство на Магнитке перспективное – в этом лично убедился.

Одного из лучших студентов Юровского, пригласили не только на комбинат, но и в аспирантуру. Сейчас он совмещает трудовые смены и заочную учебу. Одна из разработок, представленных им на молодежной конференции ММК, связана с ак-

Срочно требуется супервайзер

Легендарные профессии уходят, чтобы освободить место новым

Окончание.

Начало на 1-й стр.

Признавая существование проблемы, первый проректор МаГУ Владимир СЕМЕНОВ считает, что в условиях рыночной экономики высшее образование следует рассматривать как способ интеллектуального развития человека, который «на выходе» из вуза обладает не только предметными знаниями, но и приемами коммуникации и психологии. То есть качествами, открывающими перед выпускником двери в различные области жизнедеятельности. Впрочем, тот факт, что питомцы МаГУ умеют приспосабливаться к изменениям на рынке труда, Америку не открывает.

Вуз отстает от темпов развития производства лет на десять. Те сталевары и прокатчики, которых готовят по программам университета, на комбинате уже не нужны

«Универсальные специалисты» активно пополняют ряды разного рода менеджеров и администраторов, работают в компаниях сотовой связи, в сфере торговли и рекламных технологий. Они же – пресловутые мерчендайзеры, работники УВД и представители различных СМИ города. Конечно, миграция из одной сферы деятельности в другую позволяет человеку быть современным, мобильным, в некотором роде незаменимым. И даже – не зависеть от рейтинга профессии. Однако назвать такую тенденцию здоровой вряд ли можно.

Странная картина выходит, – констатирует Владимир Петрович. – Государство вкладывает огромные деньги в обучение специалистов, а получают

их в большинстве случаев частные предприятия, причем бесцельно. Думаю, выход из ситуации может быть в том, чтобы ввести для предпринимателей и бизнесменов обязательный целевой налог на образование. И это не вызовет сопротивления со стороны власти и имущих.

В круговороте рынка профессий незлыблемым остается одно – безусловная вера в высшее образование студентов, желающих прибавить к основному диплому еще один или, лучше, два. По данным опроса, проведенного среди слушателей третьих курсов кафедр логики и социологии МаГУ, дополнительное образование не интересует лишь

2,7 процента студентов. Большинство из них настроены на получение второго высшего образования или дополнительной квалификации, причем желают занять второй документ об образовании одновременно с первым. С одной стороны, такое желание противоречит логике образовательного процесса: зачем третьекурснику, еще не отведавшему настоящей работы, понадобилось вдруг перекалификацию? Значит, получаемая профессия его заводом не устраивает? С другой стороны, мотивы столь распространенной среди студентов стратегии очевидно: ребята стараются по возможности расширить свои умения и профессиональные навыки, надеясь, что именно это станет залогом их будущего трудо-

устройства. Причем гуманитарии совсем не против получить вторую профессию в техническом университете. Свои симпатии студенты отдадут также московским и питерским, свердловским и Челябинским, уфимским и другим вузам страны, свято веря в престиж столичных и региональных дипломов, что, безусловно, создает широкое поле деятельности для филиалов и представительств. Кстати, наиболее желаемыми вариантами для «второго высшего» являются все те же идолы современности – «менеджмент организации», «реклама», «юриспруденция», «экономика»...

Однако, сколь ни продуктивны сегодня «универсальные специалисты», в числе профессий будущего их, увы, нет. По данным Академии прогнозирования, сообщает газета «АиФ», уже в 2007–2008 годах страна испытает настоящий бум на химиков, специалистов по созданию и повышению качества продуктов питания. В цене будут управленческие кадры, ориентированные на сферу межнациональных экономических интересов. Пик спроса на управленцев ожидается в 2005–2007 годах. В области информационных технологий особую ценность будут представлять системные аналитики, инженеры, программисты и специалисты, называемые непонятным словом «супервайзер».

Слово это в переводе означает «надсмотрщик» или, иначе говоря, бригадир. Короче, человек, который является связующим звеном между начальством и подчиненными и организует бесперебойную работу на местах.

В 2008–2010 годах, по мнению прогнозистов, начнется большой спрос на профессии, связанные с лесным хозяйством, бумагоделательным производством и всевозмож-



ными обслуживающими подразделениями. В почете окажутся строители и энергетики. Потребность общества в последних будет связана с ростом загрязнения окружающей среды неонизирующими электромагнитными и другими видами излучений, что усугубит экологическую ситуацию в России. Поэтому энергетикам придется засучить рукава и приступить к делу.

Ближе к 2010 году к ним присоединятся специалисты по мониторингу и управлению окружающей средой, по регенерации отходов. Наконец, общество будет заинтересовано в развитии медицины и охраны здоровья населения, поэтому хватит работы и медикам.

...Все, что увидел себя в списке грядущего, может спать спокойно. Но все же хочется верить, что, несмотря на престиж ряда профессий, часть молодых людей выберет то, к чему лежит душа. Потому что лучшая работа – любимая работа. Тем же, кто кропотливо просчитывает стратегию карьерного роста, следует помнить слова Марии Цветаевой: «Спех – это успеть». Значит, держите руку на пульсе и умения успевать.

Юлия СЧАСТЛИЦЕВА.

Научный план без рабочей гипотезы – это скелет без живого тела.

ГАРШФЕЛЬД

Каникулы в «Звездах»

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ



Детский оздоровительно-образовательный комплекс ОАО «ММК» открыл свои двери детям магнитогорских металлургов в период осенних каникул. На этот раз ребята отдыхали на базе детского лагеря «Уральские зори», где прожили большую дружную семью десять дней.

С первого дня педагогический коллектив лагеря создавал для ребят благоприятную атмосферу отдыха и делал все возможное, чтобы они немного позабыли о школьных уроках и полностью погрузились в общение и творчество. В лагере работал квалифицированный педагог, который по желанию ребят занимался с ними разговорным английским, и совсем расслабился от учебы детям не удалось. Но нашлось время для участия в мероприятиях и праздниках, предложенных вожатыми. Это были веревочные соревнования, большая игра-сказка «Бо-

вер-самолет», театрализованный хэллоуинский вечер «В заброшенной бане», стартинейджер и многое-многое другое.

«Уральские зори», удачно расположенные возле дома отдыха «Березки», дали возможность детям часто посещать бассейн, горнолыжку, выезжать на конные прогулки в «Горное устье», гулять на детских площадках в доме отдыха «Юбилейный». Кроме того, они ездили дружной командой в аквапарк Абзакова. Вечерами ребята собирались вместе, подводили итоги дня, пели в караоке, танцевали на дискотеках. А в последний день после церемонии награждения все собралось в оживительный круг на «вечернюю свечку». Передавая свечу, школьники делились впечатлениями о прошедших днях, выражали благодарность вожатым. Главный итог: смену ребята прожили весело, с чувством и толком.

да видешь собственный результат, пытаешься привнести что-то свое, и становишься все интересней.

Владимир благодарен многим людям, поддержавшим его стремления. Научный руководитель в аспирантуре МГТУ, завкафедрой Валентин Николаевич Селиванов – лучший советчик в теории. А верное решение сложной производственной задачи всегда помогут найти старшие коллеги по цеху: первый шеф-наставник Сергей Прохоров – сейчас он уже начальник смены, старший мастер Сергей Хорин.

На мой «карьерный» вопрос Владимир отвечает без утайки: хотел бы поработать мастером, не прочь проявить себя в роли начальника смены, узнать и конвертерное отделение, и внепечную обработку стали – словом, весь производственный цикл. Но карьера и учеба – не в ущерб личной жизни: как все молодые, в ближайшей перспективе видит

себя главой дружного семейства. Уже нашел достойную партию из выпускниц «вуза невест» – Магнитогорского госуниверситета.

Все в жизни надо делать вовремя. И строить планы, и воплощать их. У Владимира Юровского после побед в конкурсе и конференции молодых специалистов появилась возможность расширить кругозор. Побывал в Новокузнецке и Нижнем Тагиле, посмотрел, как там работают металлурги, много общался с ними. Признаться: вдали от дома лучше ощущать, что на Магнитке производство сильнее, люди успешнее, приоритеты в технической политике важнее.

– Хочется на своем месте принести пользу, чтобы ММК и впредь оставался лидером в металлургии, – заявляет Юровский. – Что бы ни говорили о нынешнем молодом поколении, а есть у него и патриотизм, и цели, и воля к успеху.

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.

У краж – девичье лицо

ПРОММИЛИЦИЯ

За прошедшую неделю с 8 по 14 ноября в отделе милиции и заявлено зарегистрировано 32 сообщения и заявлено о преступлении.

В три часа дня восьмого ноября охранники метизного завода задержали водителя «УАЗа» из частного предприятия: он пытался вывезти более сорока метров медного кабеля. Установлен факт хищения 22 медных кабелей с территории подстанции № 90. На КПШ-1 комбината установлен «АГЗ-33», в котором обнаружены шлифовальные круги без сопроводительных документов. За кражу полустопни респираторов и двух электровыключателей из доменного цеха на пятой проходной задержан работник ЗАО «МРК».

На 75 рублей разжился бы сотрудник ЗАО «Профит», сумей он вынести 1,8 килограмма лома меди. Не получилось: охранники задержали мелкого ворюшку на шестой проходной. Килограммом меди и двумя парами рабочих рукавиц разжился на родном предприятии работник ЗАО «Огнеупор». Сразу четыре подружки, младшим из которых по 13 лет, остановлены в районе кислородно-конвертерного цеха с 48 килограммами вторичного алюминия. На станции Малый Куйбас с сотней обрезков труб задержан работник автотранспортного управления комбината.

С восьмого по утро девятого ноября из строительной будки ООО «Экокомплекс» на территории УПП похищены крановые весы, шлифовальная машинка, печь для обогрева. С двумя килограммами лома из доменного цеха попарился безработный. Там же на пять килограммов «цветных» попарился сотрудник ЗАО «Стройкомплекс».

Десятого ноября сорок три килограмма нержавеющей стали прихватил со своего производства работник кузнечно-прессового цеха.

Утром 11 ноября на остановке «Бетонстрой» задержаны две малолетние школьницы с 13 килограммами нержавеющей и шестью кило алюминия. Цветной металл они «прихватили», прогуливаясь по территории южной разделочной базы мартовского цеха. Вечером тех же суток из душевой доменного цеха похищены сотовый телефон и 160 рублей. Около полудня на КПШ-6 за кражу с территории четвертого листопрокатного цеха полутора килограммов меди и двух десятков метизов задержан работник ЗАО «МРК».

12 ноября около двух часов ночи на первой проходной комбината остановлен «КамАЗ» АТУ, в котором было припрятано 18 килограммов лома бронзы на 414 рублей. Сразу на трех проходных – десятый, первый и пятый – остановлены работники комбината, пытавшиеся вынести рукавицы. В списке несуюнов – рабочие ЛПЦ-4 и сортового цеха.

13 ноября с 48 килограммами лома алюминия и нержавеющей попарился тринадцатилетний школьник, а вот работнику ЗАО «Электромонтаж» по силам оказались лишь два с половиной кило «цветных».

14 ноября на пятой проходной с тремя килограммами медного лома остановлен работник Южуралэлектромонтажа. В течение недели сотрудники проммилиции составили 28 административных протоколов за распитие спиртного в общественном месте, 20 – за мелкие хищения.

Татьяна АРСЕЕВА.