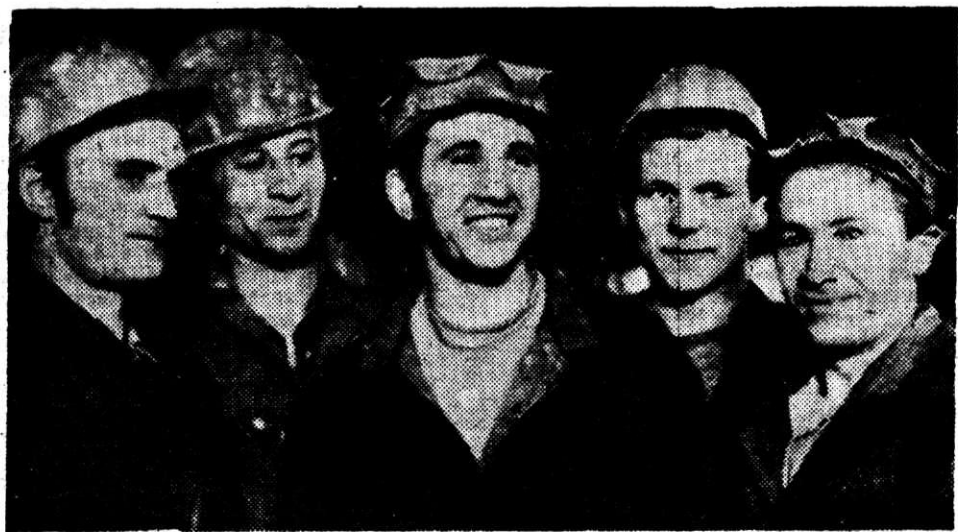




Весомый вклад в выполнение заданий первого года десятой пятилетки по производству металла вносят труженики цеха ремонта металлургических печей, сдавая агрегаты с опережением графика. За счет сэкономленного на ремонтах времени сталеварские бригады имеют возможность варить сталь дополнительно к плану.

На снимке: звено передовых огнеупорщиков коллектива Валентин Сергеевич Кисляков, Иван Федорович Андреев, звеньевой Василий Михайлович Усков, Иван Александрович Тропин, Ахнаф Харасович Загитов.

Фото Н. Нестеренко.

СЛОЖНЫЙ ПЕРИОД

Работаем в условиях реконструкции

Ни на минуту не смолкает треск электросварки и скрежет башенных кранов на территории второго блока цеха улавливания № 1 коксохимического производства. Идет реконструкция.

Что и говорить, трудно работать в таких условиях, — рассказывает заместитель начальника цеха по второму блоку Геннадий Яковлевич Аникин. — И все-таки с начала года у нас не было ни одного срыва в выполнении плана. Вот и сейчас неплохо идут дела у коллектива четвертой бригады, которую возглавляет Юрий Ильич Самарский. Бригада — одна из лучших в цехе: за все семь прошедших месяцев она четыре раза выходила победителем в социалистическом соревновании. Почти все — члены дружного коллектива — ударники коммунистического труда. Эта бригада имеет на своем счету не одну сотню тонн сверхплановой продукции.

Вместе с мастером бригады Ю. И. Самарским обходим участки

второго блока. Машинное отделение.

— Раньше тут работали три электрические и две паровые малоомощные турбины, — рассказывает Ю. И. Самарский. Теперь расширен машинный зал, старые турбины заменены на более мощные, установлен новый реверсивный холодильник с оборотным циклом...

Этот участок на втором блоке один из важнейших. И потому не напрасно реконструкция началась с этого отделения. Сегодня здесь несут вахту машинист турбины Вячеслав Антонович Турбин и его помощник Сергей Мирошенко.

— Здесь всегда все нормально, — говорит Ю. И. Самарский. — С 1958 года Вячеслав Антонович у нас в цехе, и все эти годы — в машинном отделении. В трудные дни, когда реконструкция в машинном отделении находилась в зените, когда просто не могло быть и речи о нормальных условиях работы, В. А. Турбин обеспечивал нормаль-

ную работу оборудования.

Рядом с машзалом — сульфитное отделение второго блока. Строительные работы здесь в полном разгаре: идет монтаж склада сульфата, завершается сборка центрифуг, ведется подготовка к установке сушилок и т. д.

В начале сегодняшней смены вышла небольшая заминка: на единственной пока сушилке (вторую демонтировали) полетел подшипник. Работы были приостановлены. Но не надолго. Бригада слесарей, возглавляемая Юрием Солдатенко, быстро и своевременно устранила неисправность.

Трудные дни настали для работников отделения. Часто по просьбе строителей приходится останавливать оборудование для переноски коммуникации. Порой подводит и устаревшая сушилка, на которую легла основная нагрузка. Но аппаратчики Василий Романович Нефедов, Мария Васильевна Щербакова, машинист крана Лидия Тимофеевна Лаптева показывают пример ударного труда, ежедневно выполняют производственный план по выработке сульфата.

Ю. ПОПОВ.

РЕПОРТАЖ

ТЕМП ПРОКАТЧИКОВ

они ежесуточно выдавали на 200 тонн проката меньше, а в августе работали крайне плохо и оказались в большом долгу.

С первых же чисел сентября коллектив настроился по-боевому. Была объявлена борьба простоям, малейшим нарушениям технологической и производственной дисциплины. Нельзя сказать, что в части простоев, например, были достигнуты значительные успехи. Случались сбои в работе, из-за которых недодавалось большое количество металла. К середине месяца стало ясно, что следование производственному графику, определенному для стана на весь месяц, не обеспечит выполнения плана сентября — так велик был долг. К началу третьей декады он достиг 5 тысяч тонн. Было подсчитано, что для выполнения месячного плана необходимо в сутки прокатывать по 12,4 тысячи тонн листа, на 300 тонн больше, чем предусматривалось ранее.

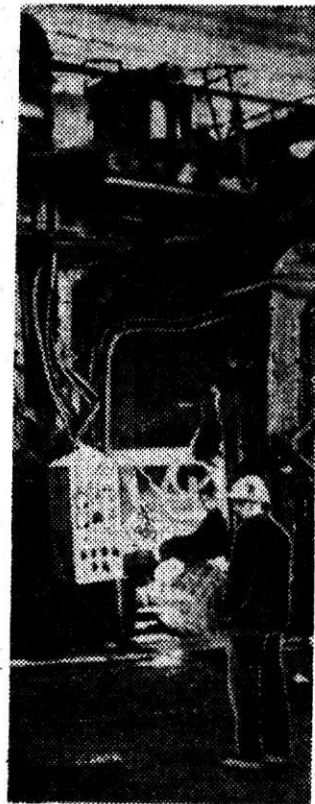
«Задача сложная, но выполнимая», — говорили прокатчики. Руководство цеха, партийная и профсоюзная организации провели большую работу по мобилизации коллектива на выполнение плана. Большим подспорьем послужило социалистическое соревнование между бригадами, вспыхнувшее с последней декады августа с новой силой. Несомненно,

что все равнялись на лидера — коллектив бригады № 1, где начальником смены Л. Федорчук, а мастером В. Гиренко. Бригада, в которой трудятся такие передовики производства, как старший вальцовщик Л. Волков, нагревательщик Г. Селиванов и другие, работала ровнее остальных бригад. И никто не считал, что этому коллективу просто везет в работе.

Утренняя смена 30 сентября была для прокатчиков второй бригады завершающей трудовой вахтой сентября. Они уже знали окончательный итог работы в сентябре лидера — коллектива первой бригады, «закрывающей» сверхплановый счет месяца — около 2 тысяч тонн, и искренне радовались успеху своих соперников по трудовому спору.

Нелегко пришлось второй бригаде в сентябре. В середине месяца, как сказал начальник смены А. Мокин, «сами же допустили две поломки валков и залезли в долг». Тогда потери в производстве составили около 4 тысяч тонн. К чести прокатчиков следует сказать, что они не упали духом, и, развернув борьбу за производство в горный час, сумели в последние дни сократить долг на полторы тысячи тонн.

Четвертый пост управления — своеобразный диспетчерский пункт. Здесь полномочным хозяином оператор В. Енютин, который задает темп прокатки. От его умения, оперативности зависит многое. Пост находится в районе черновой группы стана, но его «сфера влияния» — от нагревательных печей и до моталок, где на трудовой



вахте его товарищи по бригаде — старший вальцовщик В. Добрынин, оператор Г. Проплеткин и другие.

Темп сегодня неплохой, — говорит В. Енютин. — Несмотря на то, что приходится работать на две моталки, разрыв между раскатами выдерживается минимальный. Правда, конец смены придется работать на «холодняке» — слябинг катает заготовку для других станов, а это непременно скажется на производстве.

Одна за другой ползут по рольгангам раскатанные полосы металла. За черновой группой на стене — плакат, призывающий прокатчиков достичь суточного производства 12500 тонн листа. Они близки к этому рубежу. Свидетельством тому — уверенная работа прокатчиков в последней декаде сентября, которая позволила им выполнить месячный план.

Б. ЮРЬЕВ.

НА СНИМКЕ: у черновых клетей стана.

ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА В ПОМОЩЬ АГИТАТОРАМ

чеством: участвуют в работе бюро экономического анализа, общественных конструкторских бюро, творческих комплексных бригад, среди участников этого движения в 3—4 раза больше рационализаторов и изобретателей, чем среди других работающих;

социально-политическое значение — оно вовлекает людей в управление производством, в общественные дела, побуждает к повышению культурно-технического уровня; с возникновением движения стали активно работать школы коммунистического труда, народные университеты культуры и технического прогресса;

воспитательное значение — движение за коммунистическое отношение к труду способствует формированию высоких нравственных качеств строителя коммунизма, таких, как коллективизм, товарищество, взаимопомощь, бескорыстие, ответственность за дела общества, сознательная дисциплина, неприкосновенность к антиподам коммунистической морали.

В настоящее время в движении за коммунистическое отношение к труду участвует более 52 миллионов человек или свыше половины всех соревнующихся. Движение массовое. Основной упор сейчас делается на повышение его каче-

ства. В передовых коллективах следят, чтобы обязательства участников движения были экономически обоснованными, постоянно контролируют их выполнение, всесторонне подходят к присвоению почетных званий: они присваиваются тем, кто на протяжении длительного срока хорошо проявил себя в работе, и во взаимоотношениях с товарищами, в общественной деятельности, в быту.

Однако кое-где снизили требовательность к участникам движения за коммунистическое отношение к труду. Бывают случаи, когда, включившись в него, работники или коллективы успокаиваются, пускают дело на самотек. Проходит время, а работа не идет на лад. Это, безусловно, результат недооценки значения соревнования, следствие пассивного, равнодушного отношения к нему партийных, профсоюзных активистов, в том числе и агитаторов. Нередко в цехах, на предприятиях можно видеть призывы: «Дадим наивысшую производительность труда!», «Сегодня рекорд новатора — завтра рубеж коллектива!». Но какова эта наивысшая производительность, каков рекорд новатора, которого надо достичь, порой не знают ни рабочие, ни сами организаторы соревнования, не позаботив-

шиеся о том, чтобы конкретизировать лозунг.

Не до конца изжит практика, когда высокие рабочие звания присуждаются в основном за производственные достижения, но не учитываются поведение человека, его общественная активность.

Черты коммунистического отношения к труду хорошо прослеживаются в передовых починах десятой пятилетки. Агитаторы могут и должны вооружать своих слушателей этим опытом.

Рабочие ЗИЛ, подхватив почин коллектива московского завода имени Владимира Ильича, развернули соревнование под девизом: «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Инженерно-технические работники предприятия не остались в стороне, разработали личные творческие планы по оказанию практической помощи рабочим, принявшим напряженные социалистические обязательства. Движимые чувством трудового товарищества, коллективизма, они осуществляют свой лозунг: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку!». Так, инженер-конструктор И. Сухов и инженер-технолог В. Тюбекин помогают бригаде кузнецов-штамповщиков М. Кочубеева сделать повседневной нормой рекордную выработку, достиг-

нутую в дни работы XXV съезда партии. Инженер-технолог Б. Садеев оказывает техническое содействие бригаде плавильщиков Е. Дмитриева, которая решила сократить потери от брака на 16 тысяч рублей и дать в этом году 150 тонн сверхпланового литья. Начальник техбюро А. Богатырев помогает бригаде наладчиков В. Бородулина добиться досрочного освоения нового оборудования... Иными словами, инженеры помогают рабочим повышать квалификацию, учат их быстро и высококачественно выполнять производственные операции, овладевать передовыми методами труда на базе внедрения новой техники и технологии. Выполнение рабочих и инженерами взятых обязательств невозможно без постоянной учебы, совершенствовании профессионального мастерства, технического поиска, творчества, без внимательного и взыскательного отношения к товарищам по труду (недаром на ЗИЛ широкую поддержку получил почин горьковчан: «Ни одного отстающего рядом», рачительного, хозяйского подхода к делу).

Осуществление этого почина на деле предполагает дисциплину, ответственность каждого, принципиальное отношение к недостаткам,

имеющим место на производстве, к тем, кто мешает достижению высоких производственных показателей, то есть утверждение в коллективе норм и принципов коммунистической морали, хорошего морально-психологического климата. Агитатор обсудит со слушателями, насколько эффективно внедряется в коллективе передовой опыт, как новые отношения в труде влияют на развитие людей, их духовный, нравственный рост.

М. БОРИСОВ.

ЛИТЕРАТУРА:

В. И. ЛЕНИН. Великий почин. Полн. собр. соч., т. 39, стр. 1—29.

Л. И. БРЕЖНЕВ. Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики. Доклад XXV съезду КПСС 24 февраля 1976 года. М., Политиздат, 1976, стр. 91—92.

Социалистическое соревнование: опыт, проблемы. Материалы Всесоюзной научно-практической конференции, посвященной 40-летию стахановского движения (23—25 сентября 1975 года). М., Профиздат, 1976.

И. ВЛАДИЧЕНКО. Всенародное движение. Журнал «Социалистическое соревнование», № 1 за 1976 год, стр. 4—11.

(Журнал «Политический информатор», № 18, сентябрь 1976 г.).