В редакцию нашей газеты пришло письмо упаковщика ЛПЦ № 2 А. Степанова, в котором автор на примере своей бригады поднимает важную тему — воспитание человека в трудовом коллективе. К сожалению, нередко бывает и так, что коллектив, идущий впереди других по производственным показателям, не может перевоспитать одного-двух нарушителей трудовой дисциплины. «Как эта работа поставлена в других коллективах?» — задает вопрос автор. Редакция обращается к нашим читателям с просьбой откликнуться на это письмо, поделиться своим мнением, опытом.

ВОСПИТАНИЕ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

УСПЕХИ И ОГРЕХИ

Минувший 1977 год для третьей бригады отделочного отделения ЛПЦ № 2, несмотря на значительные производственные успехи, все-таки был неудачным. По нарушениям трудовой дисциплины коллектив в течение года набрал, как говорится, полный «букет». В бригаде был прогул, два наших товарища попали в медвытрезвитель, причем оба дважды; были опоздания и травма была. И, само собой, при подведении итогов соцсоревнования, лидерство доставалось другому коллективу, хотя зачастую у нас производственные показатели бывали выше. Обидно, конечно, — напряженная работа всего коллектива из-за одного или двух разгильдяев сводится на нет. Но кто же виноват в этом?

Из-за слабой дисциплины ругали нас на всех собраниях, ругали везде и всюду. Так уж заведено, от этого никуда не денешься, хотя в основном-то в бригаде отличные люди. Из сорока человек потенциальных нарушителей у нас четверо. Двое из четырех — старые наши работники, возраст у них солидный, а двое молодых, только начинающих свой рабочий путь. Все эти прогулы, опоздания, посещения медвытрезвителей, само собой, совершаются не от выпивки вообще, а из-за неумения управлять собой, из-за того, что человек совершенно не дорожит своим рабочим именем. Для такого человека не существует ни праздников, ни будней. Они пьют по поводу и без повода, главное — выпить, а там хоть трава не расти. Вот вам пример. Около двух лет или чуть больше работает у нас подкрановым рабочим Владимир Ю. Возраст чуть больше двадцати. За неоднократные прогулы однажды наш коллектив отказался от него: по просьбе трудящихся был он уволен из цеха. Потом снова приняли. Думали, что человек понял свою ошибку, теперь будет вести себя хорошо. Около года почти держался, особых замечаний к нему не было и вот снова взялся за старое. Уже в новом, 1978 году, прогулял сразу десять дней. Не так страшны выговоры, предупреждения, переводы на нижеоплачиваемые работы, которые исходят от руководства, а самое страшное, как мне кажется, это презрение своих же товарищей, когда друзья отказываются от тебя. Вот этого как раз Владимир, видимо, и не может понять.

Боюсь я перехвалить другого из «четверки», тоже молодого рабочего нашего цеха, штабелировщика металла Василия О. Он сейчас, кажется, наконец-то взялся за ум. Работает отлично и, самое главное, поступил учиться в вечернюю школу.

Грех было бы сказать, что в бригаде слабо ведется воспитательная работа и поэтому, мол, так плохо с дисциплиной. Старший мастер бригады Михаил Николаевич Спицын, как принято у нас, рабочих, говорить между собой, из строгих. Ни одного нарушения не пропустит, все это регистрирует. Да и профактив во главе с Федором Фалеевым постоянно помогает мастеру в воспитательной работе. В профактив входят старейшие работники бригады: Сергей Зайцев, Александр Паршин, Николай Рогов и молодые передовики производства, чей труд и поведение служат примером для всех. Один из них — старший вальцовщик дрессировочного стана «кварто-1» Владимир Дегтярев, в настоящее время, кстати, временно исполняет обязанности сменного мастера бригады. И надо сказать, что со своими обязанностями справляется неплохо. Так, в феврале этого года бригада справилась со своим месячным планом еще 24-го числа, и к концу месяца сверхплановый счет по отгрузке металла заказчикам составил около 2000 тонн.

Неплохо сработал наш коллектив и в январе. Но вот начали март и снова у нас «ЧП». Один из четырех наших «ненадежных» — старейший работник Василий Б. вышел на работу с повышенным давлением, и, как машиниста крана, медики не допустили его к работе. Возможно, как уверяет сам Василий, в этот день он и не пил, но, видимо, изрядно «перебрал» накануне. В результате — прогул.

Коллектив наш, как я уже говорил выше, хороший, работать люди умеют, но вот кое-кому никак не наладится, обязательно припустит в бочку с медом ложку дегтя. Бригада, как и весь коллектив цеха, работает под девизом «Рекорд 1977 года — норма 1978 года!». Эти слова, записанные работниками в личных соцобязательствах на новый 1978 год, не расходятся с делом. Особенно высокопроизводительно работают в нашей бригаде коллектив агрегата продольной резки № 6 во главе со старшим резчиком Александром Борейко, стан «дуо-кварто», где старшим Николай Безменов, оба дрессировочных стана «кварто» во главе со старшими вальцовщиками Федором Фалеевым и Леонидом Свирилиным. Пример во всем показывают старейшие работники бригады, бригадиры пролетов Александр Паршин, Сергей Зайцев, Николай Рогов, Александр Сериков, машинисты кранов Раиса Налимова, Иван Медведев, штабелировщик металла Павел Анциферов, клеймовщик Валентина Сергеева, оператор Валентина Сирота. В бригаде много молодежи, отличные парни. Это резчик металла Виктор Машин, штабелировщики Евгений Тюрин, Виталий Гребенников.

Есть коллективы, в частности, и в нашем, во втором листопрокатном, где серьезных нарушений трудовой дисциплины не бывало годами. А вот мы пока от этой застарелой «болезни» никак не можем избавиться. Везде и всюду много говорят и пишут о коллективном воспитании, а как перевоспитать человека, если с него все, как с гуся вода, если никакие меры на него не действуют? Мы вот к своим неоднократным нарушителям всякие меры вроде бы уже применяли, а стопроцентного результата пока нет. Интересно бы узнать, как ведется эта работа в других коллективах?

А. СТЕПАНОВ,
упаковщик ЛПЦ № 2.

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

На этом снимке вы видите сварщиц контактных установок цеха эмалированной посуды Раису Тимофеевну ГОРШКОВУ и Раису Ивановну ИЗВЕКОВУ. В цехе они работают не первый год, за это время в совершенстве освоили свои профессии. В своих обязательствах они отметили: «Лучшие результаты юбилейного года сделать нормой в 1978 году». И слова у них не расходятся с делом. Сменные задания выполняют на 125 — 127 процентов.

Фото Ю. Попова.

Часть поступивших в научно-техническую библиотеку ММК новых переводов, статей из иностранных журналов представляет несомненный интерес для сталеплавильщиков комбината.

Например, в переводе под названием «Количество газов и соотношение давлений в двухванных сталеплавильных печах» речь идет о сгорании окиси углерода в ванне предварительного подогрева, о влиянии засасываемого воздуха, давлении газов и способах влияния на их потоки.

Для вас, сталеплавильщики

Обзор новых переводов

В переводе статьи «Производство стали с содержанием углерода выше 0,30 процента в кислородном конверторе и возможность его внедрения в проектируемых кислородно-конверторных цехах ЧССР» обобщается опыт работы кислородно-конверторных цехов ЧССР, Австрии, Италии, ФРГ, СССР по производству высокоуглеродистых сталей. Предполагается возможность производства высокоуглеродистой стали в кислородном конверторе технологией науглероживания.

О различных способах непрерывного производства стали и об исследованиях, проводимых в США, Японии и странах Европы, о дальнейших перспективах непрерывного производства стали вы узнаете из перевода «Современный уровень развития непрерывного производства стали».

ЮБИЛЕЮ НАВСТРЕЧУ

Соревнование среди тружеников цеха ремонта металлургического оборудования № 2: «Пятнадцать ударных недель в честь сорокалетнего юбилея» миновало, так сказать, экватор. За восемь прошедших недель отличных производственных результатов добились коллективы ремонтного участка и филиала цеха. Они признавались победителями по три раза. Такое же количество раз выходили в число передовых бригады, руководят которыми Б. Данышов и В. Сихряев. Лучшими по профессиям неоднократно признавались фрезеровщики И. Скобелев, В. Карнацкий, слесари Д. Ильин, М. Грошев, Р. Шакиров, С. Гарин, М. Куприянов. Надо сказать, что это соревнование проходит очень интересно. Возьмем, к примеру, соревнование по профессиям. Вышедшему победителем, допустим, среди фрезеровщиков один раз, объявляется благодарность на сменно-встречном собрании. В случае трехкратной победы этому передовику направляют поздравление домой. Почетная грамота ему же будет вручена только в том случае, если его признают лучшим пять раз подряд. И только вышедший победителем семь раз награждается денежной премией. Такая же картина и в соревновании среди участков и бригад цеха. Весь ход соревнования отражается на цеховом стенде показателей. В результате этого соревнования многие коллективы участков, бригад повысили свои производственные показатели.

...Большой станочный отдел цеха. Сегодня на трудовой вахте бригада станочников, руководит которой Владимир Иванович Сихряев. Мы уже говорили о том, что этот коллектив в соревновании в честь юбилея цеха три раза выходил победителем.

— Инициативу — развернуть предюбилейное внутрицеховое социалистическое соревнование, — рассказывает В. Сихряев, — поддержала вся наша бригада. И с первых дней каждый станочник старался работать так, чтобы его личные производственные результаты способствовали успеху бригады. Тот же, например, фрезеровщик В. Карнацкий. Он четыре раза выходил победителем.

В. Карнацкий не первый год трудится в цехе. Закончил индустриальный техникум. Сейчас может обслуживать три станка: зубодолбильные и два зубофрезерных. В своих социалистических обязательствах на текущий год В. Карнацкий обязался повысить производительность труда на десять процентов. И слова у него не расходятся с делом: производственные задания выполняет на 190—195 процентов, изготовленные детали только отличного качества.

— Повышению производительности труда много способствует еще и соревнование по классности, — делится В. Карнацкий. — Что это такое? Раньше у нас случалось так, что высококвалифицированный специалист вел трудовой спор с выпускником технического училища. И понятно: проку от такого спора было мало. Теперь мы разбили всех специалистов на три класса, так сказать, уровняли борьбу. Сейчас формально к подобному соревнованию не отнесешься — интересней работать стало. Например, в начале года я занял второе место — уступил А. Макарьеву. Моя цель теперь — обойти его.

Как и В. Карнацкий, такие же обязательства по повышению производительности труда взяли шлифовщик Ю. Смирнов, расточники В. Доросевич, Я. Пекса и свое слово держат крепко.

В текущие дни станочники бригады выполняют срочные заказы для слябинга и третьего блюминга, ремонты которых будут проведены в мае. В срок, качественно выполняет подобные заказы токарь Г. Хижняков. Норма сменной выработки у него составляет 160—170 процентов. Не отстают от него и токарь-карусельщик А. Федосов, фрезеровщик А. Клышта и другие.

Ю. ПОПОВ.

ПРЕЖНЕЕ

щем году на уровне рекордного производства предыдущего юбилейного года, среди рабочих цеха начали проводиться партийные, профсоюзные и общие собрания. На них-то и были приняты решения каждого коллектива поддержать этот ценный почин, выработаны и приняты бригадные условия социалистического соревнования, которые и составили в последствии основу общецеховых. И уже с первых дней года лидером в социалистическом соревновании среди бригад, обслуживающих стан «2—8», стал коллектив четвертой бригады, возглавляемый старшим вальцовщиком С. Топорковым. Лучшие результаты по количеству и качеству выпускаемой продукции, по срокам выполнения заказов потребителей, по снижению выхода брака принадлежали в январе этому коллективу. И он по праву занял первое место за месяц среди соревнующихся бригад стана.

Среди коллективов бригад стана «1—4» почетное звание победителя социалистического соревнования завоевал коллектив первой бригады старшего вальцовщика В. Андреева. Здесь в январе 1978 года выдано дополнительно к плановому заданию 2500 тонн гнутых профилей.

Наряду с этими коллективами — лидерами социалистического соревнования — немалый вклад в выполнение производственного задания внесли и другие коллективы: прокатчики четвертой и первой бригад станов «1—4» и «2—8». Эти коллективы не отставали от лидеров соцсоревнования в первом месяце года, сохранили они высокий трудовой настрой и во втором месяце. На каждом рабочем месте велась и ведется напряженная борьба за выполнение производственного задания. Особенно много труда и энергии вложил в претворение планов коллектива стана «1—4» в жизнь мастер производства Николай Трофимович Пахомов.

Заметны весьма существенные сдвиги в работе вспомогательных служб, обслуживающих агрегаты, — электриков, электромонтеров, механиков цеха. Если в первом месяце года были значительные простои по вине работников этих служб, то во втором они заметно сократились. Неплохо поработали по сокращению простоев цехового оборудования электрики бригадира Л. Курилова, электромонтеры, руководимые бригадиром В. Малеевым. Однако по вине механиков и энергетиков время простоев цехового оборудования хотя и сокращено в прошлом месяце по сравнению с предыдущим, но все-таки на сегодня является большим. Этот вопрос все еще остается открытым. Думается, что партийной, профсоюзной организациям и администрации цеха нужно будет обратить на это особое внимание и принять соответствующие меры по искоренению простоев вообще.

Труженики седьмого листопрокатного цеха вступили в завершающий месяц первого квартала года. Они полны решимости трудиться еще более успешно, высокопроизводительно, чтобы третий год десятой пятилетки сделать годом наивысшего трудового подъема. И при этом задачи у них остаются прежние: дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами.

В. ХАРЛАНОВ.