

Для людей открыты двери. ОТКРЫТЫ И СЕРАЦА

Как все начиналось? Сохранившиеся в городском архиве документы рассказывают, что 26 июня 1931 года на Магнитострое был утвержден порядок разукрупнения Союза строителей и создано оргбюро на правах Президиума общезаводского комитета профсоюза. Так рождалась профсоюзная организация Магнитки.

Вначале профсоюзная организация была весьма скромной по современным масштабам: она насчитывала пять тысяч человек. И как выросла за эти десятилетия... Сегодня профсоюзная организация ОАО «ММК» насчитывает 163 организации, около сотни тысяч членов профсоюза — работников металлургического комбината, его дочерних предприятий и учреждений, а также работников организаций, которые стали муниципальными предприятиями, но остаются с металлургическим комбинатом единым профсоюзом. При всех структурных преобразованиях профсоюз ММК принцип объединения под руководством профкома предприятия соблюдался всегда. Сейчас мы во всех звеньях профсоюзной организации проводим единую социальную политику.

Магнитогорский металлургический комбинат — социально ориентированное предприятие, и роль профсоюза здесь чрезвычайно велика. Ежегодно профком при деятельном участии профорганизаций подразделений разрабатывает один из основных документов акционерного общества — коллективный договор, который гарантирует соблюдение и защиту интересов трудящихся. Как, впрочем, и работодателя, поскольку предусматривает права и ответственность обеих сторон. Именно этим документом достигается выполнение стратегических задач профсоюза — обеспечение занятости работников, улучшение условий их труда и уровень их зарплаты.

ММК не сокращает рабочие места, а увеличивает их число, причем за счет новых, перспективных производств с хорошими

условиями труда. Заработная плата неуклонно растет. Вот и сегодня «Магнитогорский металл» четвертый раз в текущем году публикует сводку новых ставок оплаты труда на комбинате, действующую с 1 июня. Зарплата на ММК — одна из самых высоких в металлургической отрасли. Но оснований довольствоваться сравнительным благополучием у нас нет.

Если бы экономика страны позволяла предприятию платить своим работникам за труд столько, чтобы они могли решить все свои материальные проблемы, то социальная функция профсоюза была бы иной. В нынешние времена профсоюз занимается проблемами человека от его рождения и до погребения. В сфере его интересов жилье, здоровье и отдых, семейные заботы работника, особенно женщин. Им мы помогаем вырастить и воспитать детей. Молодежные проблемы, забота о ветеранах, организация полноценного досуга и развитие спорта... Мыслимо ли преуменьшить значимость этих дел? Мы не делим проблемы человека на «производственно значимые» и «личные».

Не так уж редко слышишь упрек, что профсоюз — распределитель благ. Действительно, от распределительной функции куда не уйдешь. Но прежде чем что-то делить, нужно это заработать, создать. И мы вместе с администрацией комбината создаем, поддерживаем и развиваем социальную сферу. Например, те же детские оздоровительные центры. Система этих учреждений — простое товарищество без цели получения прибыли, оно создано администрацией и профкомом. Или организация чартерных рейсов, самолетом доставляющих металлургов на лечение и отдых в санаторий «Ессентуки». Инициатива принадлежала генеральному директору ОАО «ММК» В.Ф. Рашникову, но профком принял участие в организации этих рейсов.

Проводя социальную политику, защищая интересы работников от тех проблем, которые создаются российскими экономическими и политическими условиями, профсоюз и администрация действуют вместе. На цивилизованной основе, на основе партнерства мы преодолеваем любую, самую трудную ситуацию. Не в противостоянии, а в достижении разумного компромисса, в совместной целенаправленной деятельности на благо предприятия и его коллектива — наша сила, наша уверенность в том, что все проблемы преодолимы.

И потому еще они решаемы, что занимаются профсоюзной работой инициативные, опытные, упорные, знающие свое дело активисты. Само время доказало, что профгруппорг, председатель цехкома и в целом руководитель профсоюзной организации любого уровня — это профессия, требующая особых навыков, умения и творчества. Одни активисты профсоюза остаются на своих постах долго, другие уходят, уступая дорогу другим. Выборность гарантирует ротацию кадров и отбор самых достойных и способных людей. У нас в профсоюзной организации талантливых моих помощников, авторитетных руководителей профсоюзных организаций производственных переделов, цехов и иных звеньев — множество. Профактив комбината — дружная команда единомышленников, которым решение любой задачи по плечу.

Главный показатель действенности работы профактива — идут ли к тебе люди. Двери цехкомов и профкома комбината открыты для всех, как открыты людям наши сердца. Кто, если не профсоюзный лидер знает заботы работников, с кем он вместе в одной бригаде, в одном цехе, на одном производстве? И у профсоюза есть широкие возможности участвовать в решении различных проблем. Известны, конечно, официальные часы приема, но практически к нам идут в любое время и по самым разным поводам. Наша цель — оказать конкретную помощь. И чаще всего это получается. Но и добрый совет важен. Никто у нас не забыт, не брошен наедине со своими проблемами. Поэтому и обращаются к нам люди, видят и стремление помочь, и неравнодушие наше, искренность.

Сегодня профсоюзная организация ОАО «ММК» — самая крупная в отрасли. Она была, есть и будет сильной и авторитетной, занимающей активную позицию в решении всех актуальных вопросов жизни трудовых коллективов, входящих в нашу организацию. Ее значимость в деятельности Горно-металлургического профсоюза России и сегодня велика. Неустанно работать в интересах трудящихся — главная задача и призвание актива нашей организации.

В. БЛИЗНЮК,
председатель профсоюзно-го комитета ОАО «ММК».



РЕЙТИНГИ В ТРОЙКЕ САМЫХ ВЛИЯТЕЛЬНЫХ

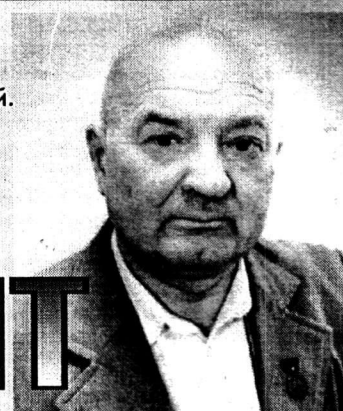
Челябинский Центр анализа и прогнозирования опубликовал очередной рейтинг самых активных и влиятельных политиков Южного Урала.

В число тридцати самых влиятельных политиков области вновь вошли три магнитогорца: генеральный директор ОАО «ММК», депутат Законодательного собрания В. Рашников, глава города В. Аникишин и заместитель председателя Законодательного собрания области В. Мазуль. Причем в группе лидеров, политическое влияние которых имеет наибольшую положительную величину, В. Рашников занимает третью позицию после губернатора области П. Сумина и депутата Законодательного собрания А. Аристова.

Соб. инф.

МОЙ ГОРОД, МОЙ ЗАВОД — МОЯ СУДЬБА

Николай Никанорович Овчаров, слесарь цеха ремонта металлургических печей, — мастер редкостный. Его знали и ценили руководители комбината, с его помощью и участием осуществлялась механизация ремонтов мартеновских печей.



ОПЫТ НЕ ПОДВЛАСТЕН ВРЕМЕНИ

Он на себе испытал всю тяжесть работы огнеупорщика, когда после освоения целинных земель приехал в Магнитогорск и устроился в тогдашний цех ремонта промышленных печей. Механизаторы комбинату не требовались, людей брали на тяжелые производства, где была высокая текучесть кадров: коксохим, РПП... Несмотря на тяжесть труда, в цехе сохранялась удивительная атмосфера коллективизма, соперничества. На ремонтах печей бригады огнеупорщиков постоянно следили за соперниками, ведущими те же работы на другой стороне печи. И если замечали у себя отставание, находили силы исправить положение.

В 1958 году в цехе появился первый трактор. Вот где пригодились знания Николая Никаноровича: ведь в свое время он окончил училище механизации сельского хозяйства. Вдвоем с Алексеем Григорьевичем Кузиным они занялись его усовершенствованием. И решили попробовать использовать технику на очистке шлаковиков во время больших холодных ремонтов.

В 60-е годы выбрать шлак из шлаковика даже на ремонте было сложно: печи — трехканальные, отходы спекались в монолит. Это позже, когда реконструировали мартены с их переводом на одноканальный вариант, стали давать воду в шлаковики через специальные форсунки для грануляции шлака, его выгребка стала занимать 8-16 часов вместо двух-трех суток. А «на заре туманной юности» Овчарова только еще искали пути для осуществления идеи.

Николай Никанорович, находясь на службе в армии, пытался усовершенствовать узлы механизмов трактора, переписывался с друзьями из цеха. И демобилизовавшись, конечно, вернулся в родной РПП. На работе его приятно поразило, что за ним сохранили его табельный номер... Больше из цеха он никуда не уходил, разве что ездил в творческие командировки по обмену опытом на разные металлургические предприятия страны. Побывал везде, кроме, пожалуй, Комсомольска-на-Амуре. Щедро делился опытом — к тому времени ему было чем делиться.

Не зря руководство комбината и ЦРМП в присутствии представителей Министерства черной металлургии и руководителей других заводов демонстрировали в первом мартеновском цехе возможность выгребки полова и мусора с подины 34-й большегрузной печи несколькими экскаваторами. Маневренностью и

скоростью этого действия можно было залюбоваться, что представляла комиссия и делала. Некоторые из них вспомнили время, когда мусор и полове в условиях жары и повышенной запыленности убрали с подины целыми бригадами из нескольких десятков человек в течение 12-ти и более часов с постоянной подменой.

Бывший главный сталеплавильщик комбината И. Ромазан ставил перед механослужбой ЦРМП задачу добиться очистки подины за одну смену. И механики решили ее, тем самым многократно сократив время ремонтов и высвободив огнеупорщиков для других работ.

В середине 70-х цех ремонтировал не менее 12 печей в месяц. Это колоссальный объем. В газетах и по телевидению рассказывали о героических делах огнеупорщиков, высоких показателях их работы. А механики всегда оставались тени...

Наверное, со стороны любое завершённое дело кажется простым. Что, мол, такого сложного в чистке механическим скребком подины мартеновской печи? Но к этому рационализаторы ЦРМП шли годы. Заказывали, получали и совершенствовали технику, пробовали ее на действующих печах: экспериментальных стендов не было. Бывало, и техника подводила, и народ в ее надежность не верил, утверждал, что самая лучшая машина — человеческие руки. Но о возврате к старому уже и не помышляли: ММК резко наращивал выпуск металла, интенсивность эксплуатации печей росла, соответственно росли количество и интенсивность ремонтов. Механизация пришла на миксеры. И здесь во время ремонта из «бочек» стали удалять бой огнеупорного кирпича с помощью экскаваторов.

В 90-е годы сократился объем мартеновской стали Магнитки. В ЦРМП перестала централизованно поступать техника. Механослужба, как могла, старалась поддерживать стареющие машины в работоспособном состоянии...

Жизнь, кипевшая вокруг мартенов, замерла. Огнеупорщики освоили новые технологии ремонта других металлургических агрегатов. Но как и прежде им требуются новые механизмы. И здесь находит применение своим силам и знаниям Николай Никанорович Овчаров.

Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.
Фото В. МАКАРЕНКО.

С 1 июня 1999 года для оплаты труда работников ОАО «ММК» установлены новые тарифные ставки

ТАРИФНАЯ СЕТКА № 1

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Часовая тарифная ставка, коп.	237	323	415	496	584	672	766	866	952
Тарифные коэффициенты	1	1,36	1,75	2,09	2,46	2,83	3,23	3,65	4,01
Месячная тарифная ставка (оклад)	400	545	705	840	990	1135	1295	1465	1610

Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Часовая тарифная ставка, коп.	1049	1153	1267	1395	1535	1687	1839	1986	2145
Тарифные коэффициенты	4,42	4,86	5,34	5,88	6,47	7,11	7,75	8,37	9,04
Месячная тарифная ставка (оклад)	1775	1950	2145	2360	2600	2855	3110	3360	3630

ТАРИФНАЯ СЕТКА № 2

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Часовая тарифная ставка, коп.	206	280	360	430	506	582	665	751	825
Тарифные коэффициенты	1	1,36	1,75	2,09	2,46	2,83	3,23	3,65	4,01
Месячная тарифная ставка (оклад)	350	475	610	730	855	985	1125	1270	1395

Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Часовая тарифная ставка, коп.	910	1000	1099	1210	1332	1463	1595	1723	1860
Тарифные коэффициенты	4,42	4,86	5,34	5,88	6,47	7,11	7,75	8,37	9,04
Месячная тарифная ставка (оклад)	1540	1690	1860	2045	2255	2475	2700	2915	3150

ТАРИФНАЯ СЕТКА № 3

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Часовая тарифная ставка, коп.	179	252	325	398	471	518	553	593	634
Тарифные коэффициенты	1	1,41	1,82	2,23	2,64	2,9	3,1	3,32	3,55
Месячная тарифная ставка (оклад)	300	425	550	675	795	875	935	1005	1070

Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Часовая тарифная ставка, коп.	678	726	776	848	937	1035	1150	1285	1428
Тарифные коэффициенты	3,8	4,07	4,35	4,75	5,25	5,8	6,44	7,2	8
Месячная тарифная ставка (оклад)	1150	1230	1315	1435	1585	1750	1945	2175	2415

