

## Займем и «лишних»

Нестабильна нынешняя загрузка оборудования металлургического комплекса. Для выполнения заказов потребителей комбинат вынужден держать и резервные мощности по производству различных видов проката, и «буфер» для конвертерного - мартеновского цеха. Чтобы не срывать поставки, не нарушать нормальный ход технологического процесса при сбоях производства в ККЦ, чугуны перерабатывают в мартеновском цехе. Нормализовалась обстановка - «лишние» мартены вновь переводят на дежурный газ, оставляя в цехе лишь необходимый персонал.

Это усугубляет и без того сложное финансовое положение комбината. Фонд зарплаты нужно зарабатывать, а обстоятельства вынуждают держать специалистов на временно остановленных агрегатах. Такая роскошь становится просто недопустимой. Занятость персонала в цехах, резко снизивших производство, проблема номер один. Уволить работников невозможно, да и нельзя: специалисты, которые могут понадобиться в любую минуту. На их подготовку комбинат потратил не один год.

В апреле прошлого года по металлургическому комплексу вышел приказ «О введении системы работы по текущему планированию, оперативному использованию при перераспределении трудовых ресурсов». Эту систему должен был отладить центр «Нортруд». Начальник центра Е. Наумов сообщает:

- Ежедневно планово-экономический отдел уточняет загрузку металлургических агрегатов. Отдел труда совместно с центром «Нортруд», исходя из трудозатрат на производство продукции, рассчитывают необходимую численность персонала. Мы, вдобавок, подводим и фактические итоги недели. Временно незанятый персонал в цехах используют на очистке крыш, подъездных путей, на ремонте и профилактике оборудования, его охране. Несмотря на это, часть персонала не задействована. По логике, его необходимо отправлять в отпуск без содержания. Но как прожить семьям металлургов на две трети тарифной ставки? Вот и выявляем цехи, где дефицит рабочей силы. Как правило, это на неквалифицированной работе: к примеру, очистка вагонов после выгрузки железнорудного сырья и угля. Зимой штатного персонала в прокатных цехах для такой работы недостаточно, потому и возникает потребность в привлечении дополнительной рабочей силы.

На адьюстаже любого прокатного цеха самый трудоемкий участок - сортировка и упаковка продукции: труд не престижный и физически тяжелый. Но желающие могут здесь неплохо заработать.

Группу перераспределения резервного персонала мы условно решили назвать «биржей труда». С недавних пор ежедневно к нам, в центр «Нортруд», поступают заявки от цехов, имеющих как дефицит неквалифицированной рабочей силы, так и ее избыток. Приглашая цеховых работников по труду, производим перераспределение. Конечно, не все добровольно идут выполнять несвойственную им работу, сказывается инерция мышления: лучше пересядут на место, авось и заплатят что-нибудь... Таких стараемся отправить в отпуск без содержания. К сожалению, мы не можем предоставить работу женщинам из резервного персонала в ОТК, операторам постов управления сортового цеха, чисто женской работы у нас на комбинате очень мало. В скором времени, возможно, появится и для них поле деятельности: сортировка жести.

- Евгений Михайлович, согласитесь: квалифицированному специалисту в некотором роде обидно, что его способности и умение не востребованы производством...

- Мы делаем все, что в наших силах: машинистов кранов стараемся устроить по специальности, переводя их из мартеновского цеха в горно-обогатительное производство, из ЛПЦ-4 в ЛПЦ-5... Но полностью всех квалифицированных специалистов мы трудоустроить не сможем. Собственно, наша задача найти временное пристанище специалисту: ведь у того же сталевара сегодня нет работы, а завтра появится, и он вернется на свой агрегат. Трудоустраивать на постоян-

ную работу должен отдел кадров, чем он успешно и занимается. Но источник комплектации у нас один - непристроенные люди из цехов и производств, где не просматривается перспектива.

К примеру, в ЛПЦ-4 около 150 человек сверх штата. Их нужно или трудоустроить или отправить за ворота. Конечно, здесь и пенсионеры, и «подснежники», и малоквалифицированные работники... Мы при их желании находим им работу. Деятельность нашей биржи направлена в первую очередь на сохранение персонала...

- Евгений Михайлович, зимой люди задействованы на «снегоборьбе», разгрузке мерзлых грузов... А чем занять летом?

- Появится поле деятельности в цехе благоустройства: озеленять, очищать заводскую территорию. Этот цех традиционно трудоемкий из-за невысокой зарплаты. Сейчас готовится приказ по комбинату о создании в цехе благоустройства участка неквалифицированных работ. Временно незанятый персонал будем направлять туда. Где еще можно работать высвобождаемому персоналу? Скажем, на очистке шламовых туннелей, дымоходов... Для удешевления ремонтов можно привлечь технологов к выполнению ремонтных работ: ведь большинство из них имеет вторую профессию. Разве не могут технологи изнеда роляганга вытащить старый ролик и поставить новый?... Ремонтная ведомость будет соответственно расписываться и на них. В исключительных случаях технологическая бригада может своими силами произвести планово-предупредительный ремонт стана: почистить, подтянуть необходимые узлы, осмотреть, поменять ролик, толкатель, штангу...

- Как производится оплата труда работников, не по своей воле отвлеченных от основной производственной деятельности?

- Есть статья КЗоТа, которая четко все регламентирует. У работника, выполняющего нормы выработки на новой работе, сохраняется средний заработок, у не выполняющего имеется то, что заработал. Мы издали положение о порядке оплаты труда временно направляемых работников и придерживаемся его: Другое дело, человек не всегда может выполнить норму выработки по какому-то виду работ. Здесь стараемся, чтобы у него были наименьшие потери в зарплате: то есть первые две недели оплачиваем его работу по двойным расценкам, последующие две - по полуторным, дальше работник должен освоить процесс, если, конечно, хочет зарабатывать. Беседовал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

## ПЕРЕДОВИКИ АО ММК



### Ступени Лапшевцева

В его жизни все двигалось снизу вверх по последовательным ступеням.

По части производственной Григорий Николаевич Лапшевцев начинал после службы в армии машинистом компрессора кислородно-компрессорного производства. Затем был аппаратчиком, мастером, старшим мастером... В этой должности он трудится и сегодня.

Параллельно шла учеба. Школа рабочей молодежи, вечернее отделение техникума, горно-металлургического института... Связей с комбинатом он не порывал, хотя сменить место работы пришлось: при «содействии» райкома КПСС четыре года пришлось быть директором ГПТУ № 72. В старый цех после этого вернуться не удалось: после недолгой работы в «Востокэнерго-чермете» перешел в цех вентиляции. Сейчас Григорий Николаевич — старший мастер участка по ремонту промышленных кондиционеров. Каков уровень и стиль его работы, можно судить по такому примечательному факту: в канун прошлого года Дня металлурга ему присвоено звание «Почетный мастер металлургии».

Что касается его производственных дел сегодня, то о них можно сказать коротко: участок Лапшевцева с планом капитальных работ в преддверии приближающихся летних месяцев справляется уверенно.

Фото Ю. АЛЕКСЕЕВА.

## ФИНАНСОВО-ПРАВОВОЙ МЕНЕДЖМЕНТ

# Как взыскать убытки?

Массовые неплатежи в частном, но в особенности в государственном секторе экономики, давно носят устойчивый характер и заметно влияют на снижение объемов производства, ведут к потере прибылей и сдерживают пополнение оборотных средств.

Прежде всего уясним, что такое убытки. В соответствии с пунктом 2 статьи 15 Гражданского кодекса Российской Федерации убытками следует считать те расходы, которые лицо, чье право нарушено, понесло или должно понести для восстановления нарушенного права. Это утрата или повреждение его имущества, а также неполученные доходы, которые лицо могло иметь при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода).

В судебно-арбитражной практике актуальным остается решение вопроса, связанного с возможностью взыскания и определением методики расчета размера убытков в виде упущенной выгоды при нарушении одной из сторон условий заключенного договора. При командно-административной экономике договоры между хозяйственными субъектами носили чисто формальный характер. Действующий в те годы Госплан как хотел, так и корректировал взаимоотношения между юридическими лицами, не считаясь с правами и экономическими выгодами той или иной стороны. Существующая законодательная база сейчас позволяет восстановить справедливость без особого труда. Правда, возместить убытки, наложить штраф и получить пени, неустойку, можно при условии, если гражданско-правовые договоры оформлены соответствующим образом. Сложнее обстоит дело с доказательством размера понесенных убытков в виде неполученных доходов, в том числе связанных с инфляционными процессами.

Прежде, чем определить методу такого расчета, необходимо учитывать структуру хозяйствующего субъекта. Для таких промышленных фирм, какой является, например, АО «ММК», берутся в расчет оборотные и основные средства, как, впрочем, и для торговых и посреднических предприятий. Для бирж, консультационных организаций, не имеющих таковых, главным показателем является наличие талантов — главных их богатств. Хотя цена этих талантов нигде не котируется.

Для первой группы предприятий определение убытка следует начинать с изменения стоимости оборотных средств. Во-первых, по формуле  $C = O - K$  ( $C$  — стоимость,  $O$  — оборотные средства,  $K$  — краткосрочные обязательства) надо узнать их стоимость. Затем определяется прирост собственных средств:  $C \setminus Co \times 100$  процентов, где  $Co$  — величина оборотных средств предприятия в прошлом году,  $C$  — в нынешнем.

Чтобы узнать размер прибыли, полученной на рубль собственных оборотных средств, необходимо применить следующую формулу:  $P : C + Co \setminus 2 \times 100$  процентов ( $P$  — балансовая прибыль,  $Co$ ,  $C$  — соответственно собственные оборотные средства за прошлый и текущий годы).

Если сумма отвлеченных собственных оборотных средств составляет  $X$  рублей, то убытки от неполученного прироста оборотных средств составят:  $Y = C \setminus Co \times 100$  процентов  $\times X$ . Таким же способом можно определить размер убытков от неполученной прибыли:  $P : C + Co \setminus 2 \times 100$  процентов  $\times X$ .

Как мы отметили выше, для промышленных гигантов основным моментом воспроизводства является наличие собственных оборотных средств, достаточных для создания необходимых минимальных запасов сырья и оборудования и

заделов незавершенного производства. При таких условиях использование коммерческого кредита практически невозможно, поскольку затраты на изготовление продукции при их кредитовании значительно увеличиваются за счет выплаты процентов, и продукция становится неконкурентоспособной. Но есть один способ, который предприятия используют для своей выгоды, но «подставляют» под удар рабочий коллектив. Это задержки с выплатой зарплаты, при которых никому не надо выплачивать проценты за понесенные убытки. К великому сожалению действующее законодательство не предусматривает обязанности должника возмещать кредиторы убытки, вызванные инфляцией.

Заимствование кредитных ресурсов — очень тонкое дело. В нынешних условиях необходимо систематически контролировать соотношение собственных и заемных оборотных средств. Если в хозяйственный оборот, допустим, вовлечено 40 рублей, из которых 10 рублей собственные, а остальные заемные, то рентабельность составит 10 процентов, прибыль —  $40 \times 0,1 = 4$  рубля. Если за кредит требуется платить 15 процентов, это порядка 4,5 рубля. Ясно, что предприятие работает с убытком.

Следует заметить, что возмещение убытков как физическим, так и юридическим лицам — дело для наших финансистов и правоведов очень щепетильное и малознакомое. Главное, конечно, создание таких экономических условий, которые до минимума сведут неплатежи и другие негативные явления, способствующие потерям финансовых средств. Неоценимую помощь в этом оказал бы финансовый кодекс, который бы регламентировал деятельность хозяйствующих субъектов, но принятие которого, как у нас принято, почему-то затягивается.

Н. СОЛОВЬЕВ.

Выпуск подготовили:  
В. РЫБАК,  
Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ,  
В. РЫБАЧЕНКО.

## В СЧЕТ ЗАРПЛАТЫ

# И зелень, и овощи, и цветы...

В счет заработной платы реализует свою продукцию работникам АО ММК (металлургический комплекс и бюджетные подразделения) теплично-садовый совхоз. С марта по безличному расчету металлургам будут отпускаться свежие овощи и зелень. Также в АОЗТ «ТСС» можно приобрести цветы, консервированные овощи, соки и другие продукты питания. Реали-

зация производится в четырех стационарных киосках, расположенных на Комсомольской площади у заводоуправления, на перекрестке пр. К. Маркса и ул. Труда, у остановки трамвая ул. Доменщиков, в магазине «Цветы» на территории пос. Лесопарк, или в помещении столовой цеха, подавшего заявку.

Работникам по труду и ответственным по орга-

низации продажи товаров в счет заработной платы подразделений комбината необходимо оперативно предоставить списки своих работников в один из четырех киосков или продавцу теплично-садового совхоза при реализации продуктов в столовой цеха.

Для работников дочерних обществ и учреждений реализация продукции производится после заключения договоров с АОЗТ «ТСС».

