

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ФИНАНСЫ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ



С 10 сентября на металлургическом комбинате начинается реализация еще одной социальной программы, рассчитанной на оздоровление и профилактику профессиональных заболеваний. Что это за программа и откуда взялись средства ее финансирования рассказывает заместитель председателя комиссии по социальному страхованию ОАО «ММК», заместитель начальника управления персонала Иван Сеничев.

— В 1998 году был принят и в 2000-м году вступил в силу федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В соответствии с этим законом ОАО «ММК» перечисляет деньги в размере 2,1 процента фонда заработной платы в Фонд социального страхования Российской Федерации. Фонд направляет эти средства на выплату пособий по нетрудоспособности, на лечение и оздоровление людей, получивших увечье или профессиональное заболевание на производстве.

— Иван Викторович, это тот самый закон, по поводу которого было столько сомнений и возражений у предприятий и самих пострадавших?

— Тот самый. До принятия этого закона предприятия сами выплачивали пособия пострадавшим от несчастных случаев и тем, кто получил на производстве профессиональное заболевание. Лечили их и оздоравливали. Теперь эта работа ведется централизованно через Фонд социального страхования Российской Федерации. Но в этом году Магнитогорскому металлургическому комбинату разрешено 20 процентов средств этого налога оставить в распоряжении предприятия и направить их на лечение и оздоровление работников комбината.

— В распоряжении комбината оставлено...

— Пятнадцать миллионов рублей. Чтобы получить эти средства, ММК должен был выполнить ряд условий фонда. Первое: представить конкретную программу использования этих денег на лечение, оздоровление работников предприятия. Второе: располагать собственной лечебной и социальной базой для реализации этой программы. Третье: не иметь задолженности перечисления средств Фонду в двухтысячном году.

— Судя по тому факту, что средства ММК оставлены, все условия соблю-

дены?

— Комбинат является законопослушным налогоплательщиком. Доказательством служит фискальный документ, полученный ММК от налоговых органов. Мы разработали и представили программу использования этих средств. У комбината есть хорошо развитая социальная база и своя медсанчасть.

— Другие предприятия тоже использовали предоставленную Фондом социальной страховании возможность оставить часть средств в своем распоряжении?

— По моим сведениям, ММК оказался единственным предприятием в Челябинской области, которое соответствовало всем требованиям Фонда.

— Но в будущем году они смогут претендовать?

— В будущем году финансовая ситуация в Фонде может быть иной. В том-то и дело, что средства предоставлены в этом году и должны быть использованы до конца года. А как будет дальше? Поживем — увидим.

— Как будут израсходованы эти пятнадцать миллионов?

— Комиссия по социальному страхованию ОАО «ММК», возглавляемая директором по персоналу и социальным программам Александром Мастревым, провела всю необходимую подготовительную работу. Медсанчасть предоставила нам статистику профессиональных заболеваний и помогла выявить группы риска. Были использованы также результаты аттестации рабочих мест. То есть было определено, на каких производственных участках, на каких рабочих местах люди заболевают профессиональными заболеваниями чаще, и кому более всего нужна помощь в профилактике и лечении этих заболеваний. Вопрос об использовании средств соц.страха был рассмотрен на совещании у первого заместителя генерального директора ОАО «ММК» Андрея Морозова, после чего были даны соответствующие распоряжения управлению финансовых ресурсов и другим службам комбината. В течение лета мы интенсивно работали с Фондом социального страхования Российской Федерации. Большую помощь в этой работе нам оказали председатель Фонда Юрий Алексеевич Косарев, заместитель председателя Виктор Николаевич Дубровский, руководитель Челябинского регионального отделения Фонда Ядвига Георгиевна Соколова и директор Магнитогорского филиала — Владимир Иванович Бурмистров. Теперь, когда разрешение получено, по разнарядке, переданной в цеха, работникам будет предоставляться путевка в профилакторий «Южный», санаторий «Юбилейный», в санаторий «Металлург» (г. Ессентуки). Особо отмечу, эти путевки будут бесплатными.

— Сколько человек их получат?

— Около тысячи трехсот.

Беседовала Светлана КАРЯГИНА.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

ЧТО ВАМ НУЖНО ДЛЯ СЧАСТЬЯ?

РОМАНОВ Валентин Федорович, ректор Магнитогорского государственного университета:

— Для счастья мне нужны две составляющие. Во-первых, чтобы вокруг меня было поменьше униженных, оскорбленных, нищих и поменьше человеческого горя. А во-вторых, чтобы я был нужен людям. Если эти условия будут выполнены, тогда успешно будут решены и мои личные проблемы.

КУРБАНОВ Сайдо, актер драматического театра имени А. С. Пушкина:

— Я могу назвать себя счастливым человеком. Есть любимая работа и семья. А больше мне ничего и не нужно.

ЯШИНА Светлана, 9 лет, ученица 3 «Б» класса школы № 63:

— Это очень трудный вопрос... Для меня, пока я маленькая, нужно хорошо учиться.

ТРУБАЖЕВСКИЙ Олег Николаевич, 23 года, предприниматель:

— Только здоровья и больше ничего.

Наталья Андреевна, 40 лет, продавец мороженого:

— Для счастья... Сначала здоровья и денег побольше. А что еще?

КОТОВА Анна, 20 лет, студентка Магнитогорского государственного технического университета:

— У меня одно желание — помириться с любимым парнем.

ТЕМШИН Александр Иванович, 65 лет, пенсионер:

— Пенсию побольше. Всю жизнь трудился, а получается, что ничего не заработал. Вот и приходится еще и теперь работать.

ПЕСТРИКОВ Александр, 30 лет, рабочий ЗАО «Русская металлургическая компания»:

— На данный момент я хочу, чтобы был здоров мой ребенок.

Лариса, 45 лет, продавец в магазине косметики:

— Очень сложно дать однозначный ответ. Впрочем, я наверное счастливый человек, потому что живу в мире со своей душой и совестью. В жизни ведь всего достичь невозможно.

АРТЕМЬЕВ Олег Борисович, 45 лет:

— Чтобы на земле был мир.

Экспресс-опрос провела Алина МИНУЛЛИНА.

ШКОЛЬНЫЕ НАБОРЫ — НУЖДАЮЩИМСЯ

В Челябинске завершена акция по сбору школьных принадлежностей для первоклассников из малообеспеченных семей.

Как уже сообщало агентство «Урал-пресс-информ», инициаторами ее проведения стали общественная организация «Вдохновение», фонд «Челябинская область без наркотиков» и фирма «Медиком». К работе общественники привлекли подростков, молодежь. Всего было собрано почти полторы тысячи тетрадей, больше 700 ручек и 500 карандашей. Из них укомплектовано 260 наборов на общую сумму 7 тысяч 200 рублей. Вчера наборы доставлены в районные управления социального развития, которые адресно распределят их нуждающимся семьям. Кроме этого, в районах сформированы подсобные наборы для школьников на привлеченные средства спонсоров. Поэтому можно считать, что 90 процентов из 1200 малообеспеченных челябинских первоклассников сегодня готовы к занятиям в школе.

ПОМОГИТЕ ЧЕМ МОЖЕТЕ

Всех, кто может, просим оказать любую материальную помощь: одеждой, продуктами, деньгами — одинокой матери и девятилетнему ребенку-инвалиду — своим и приемным, от 4 до 17 лет.

Мои дети нуждаются в летней, осенней и зимней одежде и обуви, в кроватях, постельных принадлежностях. Нет ступень. А я работаю дворником, зарплату высчитывают в счет погашения долга по квартплате. Средств к существованию нет.

Наш адрес: Кирова, 204-117.

БЕЗЫСХОДНОСТЬ

ШКОЛА БЕЗ ШЕФОВ НЕ ОБОЙТИСЯ

В 142 микрорайоне две школы — 32-я и 50-я. Они встретили учащихся еще пахнущие краской.

Достоинство подготовки школы к новому учебному году — а они получили высокую оценку городской комиссии — удалось в немалой степени благодаря постоянной заботе со стороны депутата городского Собрания, заместителя генерального директора ОАО «ММК» Рафката Спартаковича Тахаутдинова. В микрорайоне реализуется специальная программа, в рамках которой осуществляется комплексная поддержка школ, детских садов, клубов. Большую помощь в проведении ремонтов оказали и шефы. Листопркатный цех № 4 произвел косметический ремонт школы № 32 и осуществляет строительство пришкольных складских помещений. В другой школе № 50, подшефной «Магнитогорскспецстройремонт» помогли с ремонтом спортзала и школы в целом. При поддержке Р.С. Тахаутдинова ЗАО «Марс» изготовило нестандартное оборудование для спортивной площадки. По словам директора школы № 50 Людмилы Николаевны Щербановой, «такая социально ориентированная политика градообразующего предприятия очень своевременна». Необходимо отметить, что не осталось в стороне и Управление образования, которое ежегодно помогает с подпиской на периодические издания, а также выделяет необходимые канцелярские товары и предметы.

Несмотря на все старания подколлективов, на сегодняшний день для обеих школ остро стоит проблема учительских кадров по таким предметам как иностранный язык, информатика и даже русский язык и литература. Практически у всех педагогов нагрузка в полторы ставки. Нехватка учительских кадров означает, что обеспечить полноценный образовательный процесс будет довольно сложно. Не в состоянии сегодня школы самостоятельно решить и вопрос компьютеризации. Приобретенное еще в начале 90-х годов оборудование устарело не только морально, но и физически. В этом году санэпидемстанция наложила запрет на его использование. И здесь, по словам директоров школ, без помощи шефов не обойтись.

Алина МИНУЛЛИНА.

ЮБИЛЕЙ На срочной службе

Ремонтные цехи комбината взаимосвязаны, словно живой организм: задачи у каждого свои, а «фронт работ» — общий. Наш рассказ о ЦРМО-3, отмечающем небольшой юбилей. Здесь еще по замыслу Ивана Харитоновича Ромазана десять лет назад освоено новое для Магнитки производство — электрошлаковый переплав.

Своим рождением ЦРМО-3 обязан кислородно-конвертерному цеху. Профессиональных станочников, слесарей и сборщиков сюда набирали практически со всей механослужбы комбината. А вот первые плавильщики постигли азы мастерства в Киеве, Златоусте, Баку, Екатеринбурге.

Ныне в цехе три печи электрошлакового переплава. Из слитков смежники в токарном отделении вытачивают новые ролики для машин непрерывного литья заготовок. И хотя ЭШП дает лишь четверть объема выпускаемых роликов, это производство в цехе считают передовым — за ресурсосбережение.

Печи ЭШП поглощают «бэушные» ролики, и, выдерживая химсостав металла, всего за несколько часов выдают слиток легированной стали для механообработки. Технологическая цепочка короче и выгоднее, чем у напарников из основного механического цеха. Ведь прежде чем заготовка приходит в кузницу ОМЦ, свою лепту вносят работники копрового, мартеновского, обжимного цехов.

Электрошлаковый переплав не только экономит время и трудозатраты: стойкость роликов получается высокая. Сейчас у цеховиков есть кредит доверия: им предстоит освоить весь объем производства роликов, а значит, по максимуму использовать и электрошлаковый переплав, и переточку, и наплавку.

Особенность ЦРМО-3 в том, что здесь создан полный цикл

машиностроения. Производство начинается с заготовки, а заканчивается готовым узлом или сменным оборудованием — роликовыми секциями и блоками, кристаллизаторами для МНЛЗ. Точность настройки составляет десятую долю миллиметра... Когда в ККЦ планомерно росло производство, ремонтники «держали марку»: сменное оборудование должно быть безукоризненным по качеству, чтобы выдержать регламент стойкости. Что касается научно-технического поиска, то специалисты лаборатории сменного оборудования научились вдвое продлевать «жизнь» дорогостоящих медных пластин в кристаллизаторах.

В ЦРМО-3 нет простоев — здесь обслуживают непрерывное конвертерное производство. Ремонтники ценят каждую минуту, вырабатывая за месяц 30 тысяч станко-часов на механообработку, 23 тысячи норма-часов на сборочном участке. И ежемесячно в ККЦ отправляется 170 единиц сменного оборудования. В их числе — кислородные фурмы для конвертеров, аргоновые направляющие для агрегата доводки стали.

Не за горами день, когда в кислородно-конвертерном цехе заработает новая машина непрерывного литья заготовок. В ЦРМО-3 уже сейчас заботятся об освоении выпуска сменного оборудования для нее: изучают документацию, создают дополнительные ремонтные участки...

Маргарита ЛЕРИНА.

