

● ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

И СНОВА ПОИСК...

Первичная комсомольская организация — фундамент, на котором держатся все этажи молодежных дел. Основа основ. Сейчас в комсомольских организациях комбината идут отчетно-выборные собрания. Они прошли уже более чем в сорока организациях. Беспристрастный экзаменатор — коллектив выставил своим избранныкам оценку за все хлопоты и поиски, за удачи и просчеты.

Прошедший год был юбилейным для молодежи нашей страны. Значительно окрепли наши ряды, мы накопили богатый опыт по организации и проведению соревнований, по проведению комсомольских мероприятий, значительно увеличилась численность нашей организации.

Двадцать пятого декабря в комсомольских организациях пройдут последние собрания. Будет выбран новый комсомольский актив, новые вожаки. Каково же качество прошедших комсомольских собраний? Явка на них составила восемьдесят процентов. Однако, в различных организациях на разном уровне находится активность комсомольцев при посещении собраний. Так, в отделе детских учреждений и в цехе КИП и автоматики собрания были сорваны из-за неявки большинства комсомольцев.

В целом собрания проходят на высоком организационном и идейно-политическом уровне. Значительно больше стало выступавших. Поступило много хороших предложений по достойной встрече столетия со дня рождения В. И. Ленина, большой процент среди секретарей комсомольских организаций составляет партийная прослойка. Хорошо прошли собрания на коксохимическом производстве, на центральной электростанции, в сортопрокатном цехе, в ремонтно-строительном управлении УКХ комбината, в основном механическом цехе и других. Здесь шел деловой разговор о наших успехах в юбилейном году, о творческом росте. Но более всего внимание комсомольцев было заострено на нерешенных вопросах. Крепко досталось секретарям и членам бюро за их просчеты и промахи.

Правильно критикуют сегодня комсомольцы наш актив и вожаков за недостаточную работу по организации кружков самодеятельности, за отсутствие массовости в спортивной и культурно-массовой работе. Из года в год одни и те же комсомольцы участвуют и в самодеятельности, и в спортивных мероприятиях. Эти активисты с годами выходят из комсомольского возраста, становятся «старичками», а пополнения молодежью нет. В этом большая вина секретарей, членов бюро и комитетов. Нужно добиться, чтобы у нас спортом и самодеятельностью занималось абсолютное большинство комсомольцев.

Комсомольские годы — это школа общественного, гражданского воспитания человека. И здесь большое значение имеют индивидуальные и коллективные поручения. Выполняемые по принципу «у каждого — искорка, вместе — костер», они таят в себе чудесные возможности. Но на сегодня у нас на комбинате свыше тридцати процентов комсомольцев не имеют общественных поручений. Поле деятельности для комсомола комбината огромное: поднять на должный уровень политическую, общеобразовательную и техническую учебу, улучшить состояние трудовой и производственной дисциплины, увеличить коэффициент полезного действия каждого молодого специалиста и члена штаба «Комсомольского прожектора», объявить войну потерям на всех переделах производства, значительно улучшить шефскую работу в микрорайонах... Все это можно сделать, если каждый секретарь, каждый комсорг будет расти, уметь анализировать, предвидеть воспитательный результат комсомольского поручения, добиваться, чтобы каждое комсомольское дело поднимало ребят на ступеньку в их гражданском, духовном, нравственном становлении. Этим требованиям у нас сегодня отвечают лучшие комсомольские секретари, имеющие богатый опыт работы с молодежью, которым на отчетно-выборном собрании вновь было доверено руководить молодежью — Е. Переведенцева, И. Хохлов, В. Попков, Ф. Лобачев, В. Яковлев и многие другие.

Не каждый может стать вожаком молодежи. Постоянное стремление к повышению своего образования и культуры, знание жизни, организаторское умение, честность и принципиальность — вот основные черты, которыми должен обладать комсомольский секретарь. Открывать людей, золотые россыпи человеческих душ, призывать их к активной жизни — таково назначение комсомольского вожака.

В. СМЕЮЩЕВ, секретарь комитета ВЛКСМ комбината.

На днях коммунисты первых бригад рудника, ЖДТ горного управления и рудообогатительных фабрик собрались, чтобы обсудить и проанализировать работу коллективов. Собрались не случайно: были такие месяцы, когда бригады не выполняли план. Вот уже полтора года первое место не присваивалось ни одной из их.

По мнению секретаря партбюро рудника М. Е. Горшкова, особенно ценно в этом собрании то, что оно было организовано не по указке сверху, а по инициативе партгруппов. От рудника эту мысль высказал партгруппорг Кротов, а от железнодорожников — партгруппорг Извеков. Основная задача собрания заключалась в том, что-

бы улучшить снабжение доменщиков сырьем.

На собрании выступили начальники смен, партгруппорги. Во всех выступлениях чувствовалось искреннее беспокойство за пре-

По инициативе партгруппоргов

стиж коллектива. Почему случаются перебои? Чего не хватает для улучшения работы? Об этом говорили коммунисты. Каждый говорил объективно, по-деловому, высказывая критические замечания в адрес тех или иных участников. Все собравшиеся пришли к

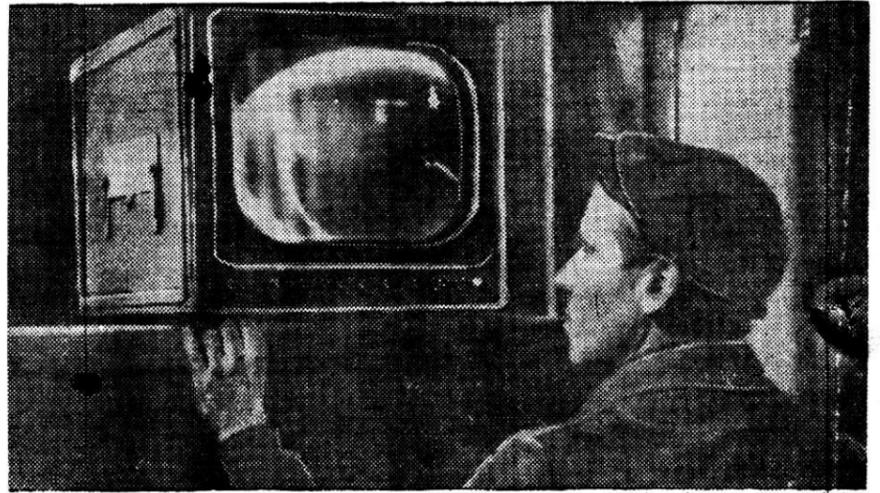
одному мнению: для того, чтобы достигнуть успеха, необходимо работать согласованно, свести на нет простои всех механизмов и оборудования.

Начальник смены рудника А. М. Кузнецов, например, предложил наладить оперативную связь диспетчеров рудника и рудообогатительных фабрик. Из-за отсутствия ее происходит много недоразумений.

Ценными были высказывания других коммунистов. Недостатки, вскрытые ими на собрании, говорят о некоторых упущениях в работе коллектива. Теперь дело за их устранением. Думается, что и в этом коммунисты-горняки проявят себя.

В. ТОМСКИЙ.

В проволочнострипсовом цехе до недавнего времени существовала профессия вальцовщика-петельщика. Тяжелым был его труд. Был... Сейчас на стане «250» № 1 этот участок производства автоматизирован.



НА СНИМКЕ нашего фотокорреспондента Н. Г. Нестеренко вы видите, как вальцовщик Валентин ПАСТУХОВ у телевизора наблюдает за ходом работы стана.

ТЕМАТИКА ЛЕКЦИЙ ПО ПЕДАГОГИКЕ,

РЕКОМЕНДУЕМАЯ К 100-летию
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

1. В. И. Ленин о воспитании всесторонне развитого человека.
2. В. И. Ленин о научной организации труда.
3. Воспитание детей в семье Ульяновых.
4. А. С. Макаренко о воспитании детей в семье.
5. Формирование коммунистического мировоззрения — актуальная задача нашего времени.

Президиум правления общества «Знание» комбината.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„НА СКУДНОМ ПАЙКЕ“

Так называлась статья, опубликованная в нашей газете 16 ноября. В ней говорилось о недостатках в обеспечении горячим металлом блюминга № 2. В редакцию пришли два ответа.

Начальник цеха подготовки составов т. Николаев сообщает нам: «Статья проработана на сменно-встречных собраниях. Факты, отмеченные в статье, имели место.

1 ноября в ночной смене из-за невнимательности со стороны работников железнодорожного транспорта произошло столкновение локомотивов, что привело к задержке плавки.

9 ноября в бригаде № 3 по вине ст. рабочего отделения раздвигания слитков № 2 Н. И. Кудашева и машинистов стрипперных кранов тт. Елистратова и Шуйского имели место задержки в раздвигании и подаче плавки. Распоря-

жением по цеху от 11 ноября 1968 года старший рабочий т. Кудашев понижен в должности, машинистам стрипперных кранов тт. Елистратова и Шуйского объявлен выговор».

И. о. начальника мартеновского цеха № 2 т. Дарабанов прислал ответ следующего содержания:

«Статья была обсуждена на сменно-встречных собраниях всех бригад, намечены пути улучшения работы цеха в отношении выпуска плавки по графику. Особое внимание уделено органи-

зации проведения первичных операций в целях уменьшения задержек в обеспечении пачей составами, ковшами, чашами и необходимыми материалами.

Для улучшения качества разлива металла и уменьшения привариваемости слитков в цехе разработана и внедрена с 1 декабря 1968 года система премирования рабочих литейного пролета за уменьшение количества приваренных слитков и слитков, отлитых с нарушением технологической инструкции».

ПРЕОБРАЗОВАНИЕ НЕОБХОДИМО

бой конструкторской группы для изготовления детализированных чертежей и ряда других преобразований, для осуществления которых в настоящее время нет условий. Однако эти предложения заслуживают внимания и будут изучены дирекцией комбината.

Неправомерно определять производительность конструкторов количеством выпущенных чертежных листов. Проектный отдел работает в специфических условиях действующего предприятия, и часто инженерные реше-

ния даются в виде эскизов, применения ранее выпущенных чертежей, непосредственного участия конструкторов в реконструкциях, капитальных ремонтах и мероприятиях, не связанных с проектированием.

Несмотря на это, нельзя отрицать, что имеются большие резервы повышения производительности труда конструкторов, на которые справедливо указывает автор статьи и которые будут учтены при составлении плана НОТ».

В нашей газете в номере от 19 ноября этого года начальник сектора ОНОТы М. Тузов выступил с большой статьей «Проектному делу — научную основу». На днях редакция получила ответ на статью от главного инженера комбината Г. Е. Овчинникова, который мы приводим ниже.

«В проектно-техническом отделе комбината создана творческая бригада по разработке плана научной организации труда. В плане НОТ предусматриваются мероприятия, способствующие повышению производительности труда конструкторов проектного отдела. Разработ-

ка плана должна быть закончена в феврале 1969 года.

Передача проектно-технической функции «генерального проектировщика» (руководство всеми конструкторскими подразделениями, оформление заказов сторонним организациям, доделка проектов сантехнической, строительной и энергетической части и др.) требует изменения структуры проектного отдела, увеличения числа конструкторов технологических специальностей, расширения площади рабочих помещений, организации при цехе металлических конструкций комбината осо-

ПОЗДНО!

В интенсивной и высокопроизводительной работе сталеплавильных цехов важную роль играет копровый цех. Успехи же копрового цеха зависят от работы пакетировочных прессов. А вот с подготовкой-то машинистов прессов дело движется пока плохо.

Группа подготовки машинистов пакетир-прессов организована в копровом цехе 26 декабря 1967 года. Программа обучения рассчитана на 6 месяцев, и слушателей настраивали именно на этот срок. Но уже на первом занятии задавались вопросы, будет ли этот срок выдержан. И это не случайно, так как предыдущая группа вместо 6 месяцев занимала... 2 года. Нынешняя группа тоже скоро будет отмечать годовщину своего существования, а занятия еще не закончены.

Руководителей цеха этот факт, видимо, мало беспокоит. Посещаемость занятий низкая (45—50 процентов). Занятия часто срывают преподаватель В. А. Яковлев (то ремонт прессы в дни занятий, то командировка, то лето в разгаре...) и сами слушатели курсов. Так, за время учебы, не состоялось 30 занятий. А если бы преподаватель чувствовал большую ответственность за порученное важное дело — за подготовку группы кадров для внутренних нужд цеха, то многие срывы были бы предотвращены. Мер для улучшения работы группы и сохранения количества обучающихся никаких не принимается, несмотря на многочисленные сигналы со стороны работников техникумы. В результате этого в группе из 25 человек, приступивших к занятиям, осталось только... 12.

Теперь, когда занятия в группе подходят все-таки к концу, руководители цеха начинают беспокоиться. Но поздно. Они считали, что оставшихся в группе обучающихся для обеспечения кадрами существующих прессов и строящегося прессы № 4 хватит, и просчитались. Кроме того, подготовка этой группы слабая и обходилась она вдвое дороже.

Пора, наверное, администрации вместе с начальником цеха изменить свое отношение к такому важному вопросу, как подготовка кадров для цеха.

В. ЕФРЕМОВА, методист техшколы мартеновских цехов.