

• УЧЕБА МЕТАЛЛУРГОВ

Звонят из школы учителя...

Три месяца прошло уже с начала учебного года. Кажется, учебный процесс вполне установился, но то и дело приходится завучу, преподавателям школы рабочей молодежи № 6 набирать телефонные номера руководителей, партийных и комсомольских секретарей цехов комбината — искать потерявшихся учеников. Преподаватели вынуждены выступать в роли няньки, ведущей за руку великовозрастного школьника-вечерника, ведущей — куда? Учителя.

Трудно — и все это понимают — учиться без отрыва от производства. Трудно, но каждый год многие тысячи молодых людей садятся за парты. Можно привести немало примеров самоотверженности, когда рабочие заканчивали вечером и среднюю школу, и техникум, и институт, и аспирантуру. Двигала этими людьми жажда знаний, чувство ответственности. Повторю с ними, они до сих пор испытывают благодарность к преподавателям, руководству производства, где они работали, за помощь и поддержку.

Но бывает, что учиться препятствуют семейные обстоятельства. «Мне очень тяжело, — рассказывает токар-операционник цеха

механизации № 1 Галина Д., — муж пьет, скандалит, часто нигде не работает. Общее у нас с ним — только дети. Но школу не бросаю. Учеба помогает. Даже само посещение школы, общение с учителями, товарищами поддерживает, как-то отвлекает от домашних неурядиц». Понятно, когда учеба без отрыва от производства осложняется причинами, так сказать, уважительными: маленький ребенок, нездоровье и т. п. Но когда самый близкий человек — муж — своим поведением, образом жизни мешает женщине, обремененной работой и домашними хлопотами, учиться — это преступление. Тем более, что преподаватели характеризуют Галину как старательную, серьезную, хорошую ученицу. По-моему, следует здесь вмешаться общественности цеха, в котором работает Галина.

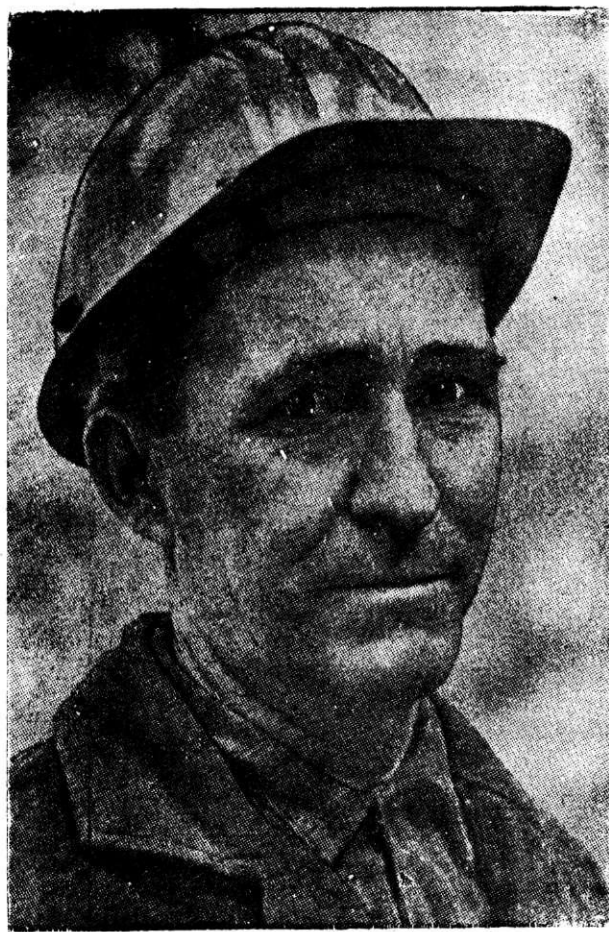
А вот у Равили Гайнуллиной, наборщицы фанеры мебельного цеха, дома все в порядке. Девчонке семнадцать, самое время учиться. Второй год классный руководитель постоянно звонит в цех, жалуется на Равилу. Начальник участка, мастер, секретарь комсомольской организации много раз беседовали с ней, разъясняли, убеждали.

После таких разговоров Гайнуллиной нет-нет, да и придет в школу. Но хватает ее решимости ненадолго — на день-два. И причина ее нерадивого отношения к учебе одна — лень. Лень духа.

Никто лучше преподавателей ШРМ не знает, сколько проблем возникает у учеников — производственников. Никто лучше их не знает, как эти проблемы решить. Если закон следит за тем, как выполняются его нормы в отношении учащейся молодежи на производстве, то за состоянием микроклимата в семье учащихся контроля нет. А важно понять, что семья должна быть опорой учащемуся.

Ну, а в отношении лени духовой... Можно допустить, что Равила Гайнуллиная не ощутила пока внутренней потребности учиться. Есть работа, которая нравится, есть зарплата. Но ведь не зря созданы эти вечерние школы, не из любви к телефонным разговорам то и дело звонит учителя в цех! Цени, Равила, работу о тебе старших, руководителей производства, государства, наконец.

Пройдут годы, ты наверняка задумаешься обо всем этом. А пока не теряй времени. Л. НАЗАРЕТЯН.



Знакомьтесь: мастер каменных работ цеха ремонта промышленных печей Раис Габдулвалеевич Сафаргалеев. Бригада, которой он руководит, ежемесячно перевыполняет задания, а ему неоднократно присуждалось звание «Лучший мастер цеха».

Фото. Н. Нестеренко.

ПО РАБОЧЕМУ ЗАКОНУ

Колоссальный труд коллектива комбината, результат которого имеет четкое цифровое выражение — 13 000 000 тонн стали в год, — связан с громадными затратами энергии. Четыре миллиарда киловатт-часов электроэнергии и восемь миллионов тонн условного топлива ежегодно исчезают без следа в горниле металлургического тиганга. С увеличением производства металла повышается и потребление энергии.

Металлурги давно уже научились использовать как топливо отходы производства. Шлам, промпродукт, смола, коксовый и доменный газы, тепло, выделяемое котлами-утилизаторами и системами испарительного охлаждения, вытеснили 57 процентов привозного топлива. Но за 43 процента необходимо платить, и деньги немалые. Большие резервы экономии энергоресурсов таит в себе и увеличение коэффициента полезного действия электрических агрегатов, рациональный режим их работы.

Целям повышения творческой инициативы трудящихся и подчинен общественный смотр по рациональному и экономному использованию всех видов энергии, который проходит на комбинате. Комиссией по руководству смотром принято к реализации 526 предложений трудящихся, направленных на экономию электроэнергии и топлива. Большую часть предложений подали участники смотра из листопрокатного цеха, листопрокатных цехов №№ 2 и 3, кислородно-компрессорного, цеха электросетей.

В результате смотра ожидается экономия 40 миллионов киловатт-часов электрической энергии, 30 тысяч тонн условного энергетического топлива. Ясно, что для достижения этих показателей необходимы большие усилия трудящихся всех цехов и производств, творческая работа цеховых смотровых комиссий. Но вот из таких цехов, как мартеновский № 3, обжимные № 1 и № 2, общекombинатская комиссия не получила ни одного отчета. А между тем, эти цехи — одни из главных потребителей электроэнергии и топлива. В некоторых цехах (например, на центральной электростанции) неудовлетворительно освещается ход смотра по участкам, не уделяется должного внимания наглядной агитации. Не следует забывать, что смотр — это прежде всего соревнование, и гласность — необходимое условие соревнования.

Смотр не достигнет своих целей, если в нем будет участвовать ограниченное число трудящихся. Массовость — вот девиз общекombинатского смотра. Авторы предложений — участники смотра должны чувствовать постоянное внимание со стороны цеховых комиссий.

Каждый из нас должен экономить в большом и малом. Смысл нехитрой формулы «Уходя, гаси свет» справедлив и для бухгалтера, и для оператора главного поста прокатного стана. Смысл этот диктуется рабочим законом бережливости.

Р. ШАРАФУТДИНОВ.

ПЬЯНИЦАМ
СТОИТ
ПОДУМАТЬ

Перед общекombинатской комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом в минувшую среду представило 11 человек. Одиннадцать рабочих различных возрастов и профессий. Но причина приглашения их сюда, в кабинет заместителя директора комбината Ф. И. Пивоварова, председателя комиссии — одна: постоянное пьянство, неоднократно в течение нынешнего года попадание в медицинский вытрезвитель. Вывод комиссии по отношению большинства из них — тоже одинаков: необходимо принудительное лечение.

Комиссия, созданная после опубликования постановления партии и правительства о борьбе с пьянством и алкоголизмом, на сегодняшний день выявила более двухсот работников комбината, нарочно сдружившихся с «зеленым змием». Всех их ждет приглашение на комиссию.

В связи с этим хотелось бы сообщить потенциальным подопечным комиссии, что при поликлинике ММК начал работу наркологический кабинет.

Следует предупредить, что самовольно прерывающие курс лечения также будут направлены на принудительное лечение со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Наш металлургический комбинат — передовое предприятие черной металлургии, и конечно же, постоянное пьянство какой-то части работников накладывает грязное пятно на весь коллектив. С этим дальше мириться нельзя.

В. БОРИСКОВ, начальник сектора отдела кадров, член общекombинатской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Фасонно-чугунолитейный цех, вступивший в строй в 1935 году, был построен и оснащен по требованиям того времени. Понятно, что год от года помещение цеха становилось все более тесным, так как производство отливок росло, а рабочие площади оставались прежними. От этого возникла скученность на участках, что самым отрицательным образом сказывалось на условиях труда.

Сегодня фасонно-чугунолитейный цех значительно отличается от того, каким был года два-три назад. За это время в цехе изо дня в день делали все возможное для того, чтобы содержать рабочие помещения в чистоте и порядке, возможных при специфических условиях производства, соблюдать правила техники безопасности, совершенствовать и технологию производства, и условия труда. Проведена большая кропотливая работа. В этом прежде всего заслуга начальника цеха Е. В. Визгалова, его заместителя В. Н. Степанова, районного инженера по технике безопасности А. М. Боровских, многих трудящихся цеха. Особенно заметна активная работа общественных инспекторов по охране труда — И. Я. Лаврухина, П. Л. Цыпина, председателя комиссии по охране труда женщин А. П. Вельдянской, старшего общественного инспектора Н. М. Коробова. И. Я. Лаврухин, например, только в течение нынешнего года подал десять предложений по охране труда. Благодаря его хозяйскому подходу к делу, улучшено хранение чалочных приспособлений, укладка и хранение оборудования, деталей, запасных частей. При содействии А. П. Вельдянской в цехе создана комната гигиены женщин, в душевой установлена вентиляция, а

старые деревянные шкафы для одежды заменены на новые, более удобные, улучшилась и стирка спецодежды.

Повысившийся уровень механизации трудоемких процессов повлиял и на условия труда. Установка автоматической подачи формовочного состава с раздаточного бункера на рабочее место заменила неприятную, трудоемкую ручную работу,

стены выложены кафельной плиткой, позволяющей соблюдать гигиену, отремонтированы здравпункт, конторские помещения и комнаты мастеров. Теперь рабочим цеха не придется страдать от сквозняков, так как на южных и северных воротах, на завалочной площадке созданы воздушные завесы, и отоплением рабочих участков здесь занимались вплотную. Питьевой

• ЗА КУЛЬТУРУ И ЭСТЕТИКУ ПРОИЗВОДСТВА

ВТОРАЯ
МОЛОДОСТЬ
ФЧЛЦ

а пуск дозатора на бегунах № 7 в землеприготовительном отделении привел, кроме этого, к снижению запыленности. Этому способствовало и то, что производство изложниц было передано цеху изложниц — появилась возможность расширить рабочие площади.

Своими силами коллектив цеха построил склад для хранения лесоматериалов — ликвидирована загроможденность на территории цеха, улучшены условия труда модельщиков, особенно в зимнее время, повысилось качество моделей, так как условия хранения сырья отвечают теперь необходимым требованиям.

Обновлены душевые, столовая, где, кроме всего,

режим и освещенность (была проведена реконструкция электросветильников) отвечают теперь существующим требованиям.

Здание цеха обновлено и снаружи, и внутри, капитально отремонтирована крыша. Сейчас красят оборудование, в том числе и крановое, чего не делалось с момента пуска цеха.

Модельное отделение. Здесь полностью произведен ремонт, наведен порядок, систематически проводится уборка, постоянно поддерживается санитарное состояние рабочих мест. Великолепные условия созданы и для самых молодых рабочих, обучающихся специальности модельщика. С первых дней работы молодежь

приучают здесь бережно относиться к оборудованию и инструментам, следить за чистотой на своем рабочем месте.

Словом, омолодился за последние годы фасонно-чугунолитейный, стал светлее. И говоря о том, что производительность труда в нем растет (например, за девять месяцев нынешнего года по сравнению с таким же периодом прошлого года она возросла на 18,6 процента), нельзя исключить влияния на это такого важного фактора, как коренное изменение условий труда. И выпуск брака за девять месяцев этого года по сравнению с прошлым уменьшился на 21,6 процента, заработная плата возросла на 3,8 процента.

Несмотря на отрядные перемены, в цехе не успокаиваются на достигнутом. В коллективе усилена профилактическая работа по предупреждению нарушений техники безопасности. Малейшее нарушение влечет за собой серьезный разбор его, разработку конкретных профилактических мероприятий и строгий контроль за их выполнением.

Перерождение цеха на этом не кончается. Планом реконструкции, рассчитанным до 1975 года, предусматривается замена вагранок на электрические печи, пуск уже смонтированного пескомета ПН-40. Все это сделает производство еще более культурным. Большие перемены повлечет за собой и смена «места жительства» цветномеднолитейного отделения, которое ютится сейчас в малом пролете цеха, а в скором времени переселится в строящееся специально для него удобное помещение.

Л. ЯНЧЕНКО, наш нештатный корреспондент.