

Акционер — значит хозяин производства

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Кстати, деление металлургического монстра на отдельные дочерние заводы — не новшество. Зарубежные предприятия, стоящие перед необходимостью обновления техники и технологии, давно используют этот метод. И инвесторы уже могут точно определить технологический участок, куда они желают вложить деньги в надежде на скорейшую прибыль.

— Вам не кажется, что дочерние предприятия вошли в рынок не на равных условиях. Их успехи или неудачи во многом зависят от оснащения оборудованием, современности технологических линий. Возьмем для наглядности заводы «Горняк» и «Марс». Последний много мобильнее...

— Конечно, «Марс» мобильнее «Горняка». Но у них в равной мере нет опыта рыночной торговли и, производя продукцию, они порой не знают, как ее сбыть. Мы поздно приступили к реорганизации управления комбината, работавшего по старинке. Поэтому, комплектуя структуру торгового дома, создаем новое управление — подвижную систему, состоящую из специалистов, способных принимать оперативные решения по обширному кругу вопросов. Некогда оглядываться на руководство — на рынке ситуация меняется ежедневно.

— И все-таки, Динус Нуриманович, оснащение оборудованием дает возможность лавировать в рыночных условиях. СПЗ-1, «Горняк» формировали свои основные средства в 30-е — 60-е годы. Сейчас им необходимо либо модернизироваться, либо закрываться...

— Думаю, вы правы. Но у нас пока нет средств на полную модернизацию. Говоря о сортовом производстве, акционерная компания «Сорт-2» должна быть одновременно и производящей продукцию и строящейся. Многие оборудование комбината попросту нерентабельно и «окидает» прибыль на конечных перделах. Конечно, старые цехи закроются по мере подготовки более современных технологий.

Нехватка денег на АО ММК будет ощущаться и дальше. Поэтому комбинат идет к созданию финансово-промышленного холдинга, где появится возможность сосредотачивать инвестиционные средства, работать как на внутренний, так и на внешний рынок. Преимущество холдинга еще и в том, что он может гарантировать оплату кредита, имея возможность маневрировать продукцией, загрузкой агрегатов, имеющимися средствами...

— Завершился первый год работы комбината как акционерного общества.

Какие еще задачи стоят перед предприятием?

— Мы не довели до конца процесс акционирования. Это во многом зависело от правительства. Сейчас создаем акционерное общество, в котором видим как производителей, так и инвесторов. Но наши производители, к сожалению, пока не стали полноправными хозяевами на рабочем месте.

Что значит работающий акционер? Он не только наемный работник, он и хозяин. Мы будем стараться сохранять за акционером его рабочее место, невзирая на снижение производства, неизбежное переуплотнение. И будем создавать нормальные условия, чтобы работающие акционеры имели доход и от своего труда, и от доли своей собственности.

— Динус Нуриманович, некоторые собственники из-за сокращения производства вынуждены покинуть комбинат...

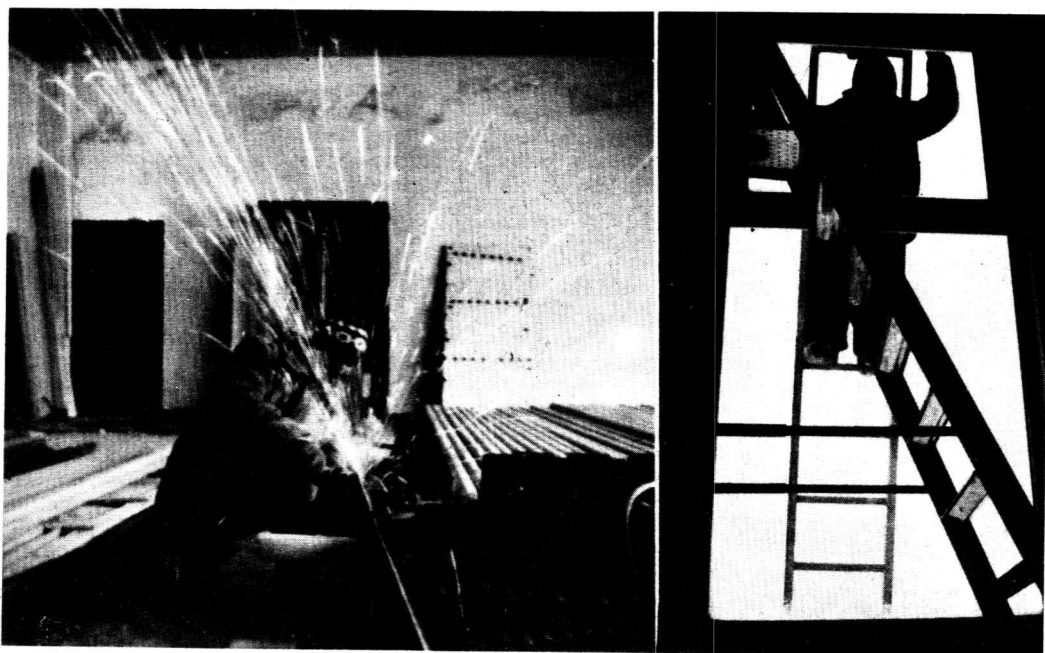
— Мы предвидели, что будет высвобождение трудящихся из цехов с устаревшим оборудованием. Поэтому и создавались ВАМАГ, АМСТИЛ, всевозможные товарищества, где открывали новые рабочие места. В них частично наши специалисты и перешли. Создавался «Промжилстрой» — произошел колоссальный рост численности рабочих. Тот же процесс — при образовании «Агромета», присоединении совхоза Бу-

ранный. Вопрос в другом: созданных рабочих мест недостаточно для удовлетворения потребностей высвобождаемых акционеров. Это недоработка управления. Мы предполагали: в этом году начнется затухание инфляционных процессов в стране, улучшится сырьевая база. А что на деле? Опять наша недоработка, хоть и с объективными причинами. Скажем, для создания рабочего места нужны инвестиции. А их из центра не было. Брать кредиты при существующих банковских «льготах» — садиться в долговую яму.

— Какие вопросы вы выносите на собрание акционеров и чего вы ждете от него?

— Вопросы, выносимые на собрание акционеров, обсуждены на совете директоров. Уточненная повестка дня будет опубликована в газете. Надо подвести итоги, надо разобраться, в каком направлении будем двигаться, надо оценить, как мы отработали прошлый год и, конечно, перспективы развития. Все это будет передано для публикации. Акционеры познакомятся с программой организационной и управленческой деятельности, структурной политики, диверсификации... Эта программа и будет определять дальнейшее техническое, экономическое и финансовое развитие АО ММК.

Беседовал Г. ПОГОРЕЛЦЕВ



Пять человек сгорели заживо...

Трагедия произошла в ночь с 14 на 15 февраля в поселке железнодорожников. Огонь уничтожил жилой дом. Пожар был обнаружен уже под утро.

Сообщение в пожарную часть поступило в 3.41. Уже через пять минут пожарники были на месте. Но их действия затруднял сильнейший мороз — в ту ночь термометр показывал минус 30. В результате борьба с огнем заняла более восьми часов. А, когда возгорание было ликвидировано, обнаружилось самое страшное: в пламени заживо сгорели пять человек, среди которых оказался и ребенок.

Всего с начала года в Магнитогорске произошло 65 пожаров, в которых 9 человек погибли и 5 получили тяжелые ожоги.

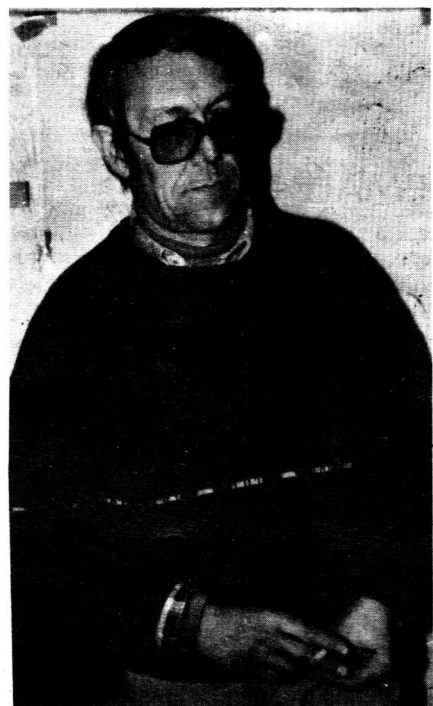
Статистика удручающая...

Подождем до мая

Строительство хлебопекарни и кондитерского цеха АО ММК идет полным ходом. Даже сильные морозы не смогли сдержать ход монтажных работ. В строительстве участвуют французские и болгарские специалисты и представители «Промжилстроя». Расположился этот комплекс рядышком с северным блоком прокатных цехов.

На вопрос, как идут дела на строительстве, корреспондент «ММ» попросил ответить представителя французской фирмы «Клекнер» Жерара Вейо и начальника строительства Василия Павловича Иватовского.

Жерар Вейо: Строительство пекарни идет по графику. Хотя есть и небольшие отставания. Задерживается поставка оборудования из Франции.



— Это ваша первая стройка в России?
— О, да. Первый раз увидел русскую зиму. Но лучше работать летом.



Встреча с В. П. Иватовским состоялась в главном корпусе комплекса:

— Строим два отделения. Одно — по выпечке хлебобулочных изделий с производительностью около восьми тонн батонов по 400 и 800 граммов и других изделий мелкого ассортимента в сутки. Второе — кондитерский цех, который будет выпускать печенье, пирожные, торты, пирошки. Суточная производительность — три тонны.

— Когда планируете выпуск первой продукции?

— К середине апреля французы должны закончить монтаж оборудования, опробовать его, обучить наших людей и в мае передать комплекс в эксплуатацию.

— А чем объяснить выбор места под строительство комплекса?

— Рядом с северным блоком прокатных цехов проходят коммуникации: тепло, вода, газ, электричество. Так что сэкономили на прокладке сетей. К тому же, в этом районе более благоприятная экологическая обстановка, что немаловажно для такого объекта пищевой промышленности.

На снимках: идет строительство пекарни; французский специалист Жерар Вейо; начальник строительства В. П. Иватовский.

Фото и текст Ю. АЛЕКСЕЕВА.

БАНК ВАКАНСИЙ АО ММК

ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМБИНАТА

ПРИГЛАШАЮТ

Листопрокатный цех № 4

электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
Заработная плата — до 200 тысяч рублей.

Обращаться: кадровый центр «Персонал», к. 113, БОТИЗ ЛПЦ № 4, телефон 33-22-15.

Цех ремонта металлургического оборудования СПЗ № 1

слесарей-ремонтников, электрогазовщиков, электромонтеров.

График работы — 1, 5, заработная плата — 200-400 тысяч рублей.

льготный пенсионный список № 1.

Станочников широкого профиля.
График работы — 5, заработная плата — 150-200 тысяч рублей.

Кислородопорщиков-гуммировщиков.
Заработная плата — до 200 тысяч рублей, список № 2.

Обращаться: кадровый центр «Персонал», к. 113, БОТИЗ ЦРМО, тел. 33-47-36.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА Предагаем...

изменить...

Изменить в разделе «2» проекта коллективного договора редакцию следующих пунктов:

2.3. Обеспечить при условии выполнения работниками трудовых норм, экономических и качественных показателей минимальный уровень оплаты труда не ниже 3-х минимумов, установленных по РФ.

2.7. Выдачу заработной платы производить согласно графика. Работодатель компенсирует задержку выплаты заработной платы против установленного графика за каждый календарный день в размере до 1% от суммы причитающихся трудящемуся выплат. Размер компенсации утверждается работодателем по согласованию с профкомом.

А. БИККИН,
бригадир слесарей КРМЦ № 2,
делегат от КХП.

У деда Всеведа

Любовь к Родине, уважение к ее истории прививают с детства. Приятно смотреть на ребят третьих классов, которые с удовольствием приходят в клуб деда Всеведа изучать историю родного края. Этот клуб работает в Правобережном Доме творчества.

Весело, интересно и занимательно проходят занятия у ребят. Праздником «Вдоль по реке, вдоль да по Уралу» открыт цикл занятий, на которых они познакомились с жизнью и обычаями уральских казаков, разучили старинные казачьи песни и танцы и с удовольствием исполнили их на посиделках.

Завершилось знакомство со станицей Магнитной встречей в краеведческом музее с представителями казачества В. Н. Бакановым и А. В. Беловым. Они рассказали ребятам о рождении уральского казачества, ответили на вопросы. Научный сотрудник К. Мартынова провела экскурсию по музею.

«Мы узнали много интересного о том, как жили наши предки. Спасибо за интересный рассказ.» Такие слова написали ребята к книге отзывов.

Н. ЕСИНОВА,
руководитель «пресс-клуба»
Дома творчества.

Пенсионеры города приглашаются на митинг протеста против существующего пенсионного законодательства.

Сбор возле
музыкального училища
21 февраля, в 10.00.

...ВКЛЮЧИТЬ

Включить в раздел «Регулирование производственных отношений» проекта коллективного договора следующие поправки:

«В целях стабилизации занятости трудящихся работодатель принимает меры:
по модернизации рабочих мест;
по формированию новых производственных структур;
по развитию действующих производств и соответственно созданию новых рабочих мест.
В 1994 году создать _____ новых рабочих мест.

Организует работу:
по прогнозированию, анализу и постоянному учету численности высвобождаемых работников;

по представлению в профсоюзный комитет информации о наличии вакантных рабочих мест и ожидаемому сокращению численности или штата работников (ежемесячно)

Делегаты завода тонкого листа.