

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

# НАСТРОЙ НА ДЕЛА

Работа о развитии народного хозяйства и о подьеме производства и забота о правах и интересах трудящихся, об условиях их труда и быта — такова двусторонняя задача профессиональных комитетов цехов № 3 и его многочисленный актив претворяли в отчетном периоде в жизнь эту двустороннюю задачу, шел обстоятельный и деловой разговор на состоявшейся отчетно-выборной конференции.

Повышать количественный и качественный рост производства профсоюзная организация призвана прежде всего путем организации широкого и эффективного социалистического соревнования трудящихся. Как отмечалось в отчетном докладе, с которым выступил А. В. Дюкарев, и выступлениях делегатов конференции, цеховой комитет профсоюза и его низовые звенья провели и проводят в этом направлении значительную работу. Начало ей было положено разработкой социалистических обязательств коллективов 12 агрегатов, 8 участков, 4 сквонных бригад, публичная защита которых проходила при активном участии подавляющего большинства трудящихся.

Комитет профсоюза и администрация цеха сделали и такой важный шаг в организации социалистического соревнования как ликвидация уравниловки при оценке работы сталеварских бригад. Нынче его итоги подводятся не в целом по печам, а по каждой печной бригаде в отдельности и оплата производится по принципу «Каждому — по труду».

Немалую роль в повышении действительности и воспитательного значения соревнования играет проводимая организаторская работа. В ней можно выделить наиболее существенные моменты. Заседания профсоюзного комитета, на которых подводятся итоги соревнования, обсуждаются насущные вопросы производственной и воспитательной работы, проводятся на сменно-встречных собраниях. Они имеют неоспоримые достоинства. Демократический характер обсуждения позволяет принимать объективные решения о присуждении призовых мест победителям. Кроме того, коллективное мнение позволяет полнее вскрывать неиспользованные резервы, определять пути приведения их в действие, анализировать промахи и упущения в работе отдельных бригад и трудящихся.

Много внимания уделяется использованию различных форм наглядной агитации, особенно дающей оперативную информацию о трудовых достижениях, срывах и браках в работе, нарушениях трудовой и технологической дисциплины. В цехе ежедневно делаются несколько конкретных выпусков «Молний», «Крокодилы», «Тревог» и других. Они очень сильно действуют на сознание людей.

Один из ленинских принципов организации массового социалистического соревнования — повторение передового опыта. Комитет профсоюза, его актив, администрация цеха уделяют определенное внимание его распространению. За год в цехе проведены три школы передовых методов труда. Мастер А. И. Маслов де-

лился опытом организации работ на разливочном пролете. Огнеупорщик В. А. Кулягин провел школу по улучшению качества приростки сталевого желоба. Бригадир шихтового двора Е. А. Поздняков во всех бригадах на практике продемонстрировал, как он организует обеспечение печей шихтовыми материалами.

Эти и другие слагаемые организаторской, воспитательной работы обеспечили выполнение плана семи месяцев и августа, выплавку дополнительно 3736 тонн стали. Несколько улучшено выполнение заказов. На конференции с уважением были названы фамилии двенадцати сталеваров, которые весь металл выдают по заказам. Наибольший вклад в повышение эффективности производства вносит коллектив бригады № 4, где начальником смены работает Н. Н. Павлюк, а профгруппоргом — сталевар В. М. Первалов. За последнее время увереннее и ритмичнее стал работать коллектив бригады № 2.

Отчетный доклад и его обсуждение показали, что в них преобладал самокритичный и критический взгляд на деятельность профсоюзного комитета, хозяйственных руководителей и работу цеха. Делегаты конференции выразили озабоченность, что цех в истекшие месяцы года работал ниже своих возможностей. Он за семь месяцев на 65 тысяч тонн снизил общий объем производства и на 307 тонн — среднеевропейский. Да и выполнение заказов далеко не удовлетворяет потребности народного хозяйства.

И, надо отдать должное, делегаты конференции сосредоточили основное внимание на низком уровне технологической дисциплины, фактах слабой организации производства, неудовлетворительном уходе за агрегатами и, как следствие всего этого, — высокой аварийности. Они внесли немало предложений по усилению воспитательной работы, укреплению социалистической дисциплины труда и повышению ответственности кадров за порученное дело. И так или иначе почти все делегаты говорили о необходимости изменить отношение к подготовке рабочей смены.

Процесс обновления кадров продолжается, — сказал машинист разливочного крана В. А. Скребков. — В цех ежегодно приходят выпускники профтехучилища и других учебных заведений. Но мы сами во многом виноваты, что они медленно повышают квалификацию, приобщаются к производственному труду. Или закрепляем их не к тем сталеварам и другим рабочим, которые способны научить делу молодого человека, или вообще используем не по специальности, перебрасываем с места на место. За такой неправильный подход надо строго спрашивать с мастеров.

И другое хочу заметить, — продолжал т. Скребков. — Не у каждого молодого человека все как надо в работе получается. Но ведь многие из них стараются. Однако их непосредственные руководители зачастую не замечают этого старания, чтобы поддержать, морально

поощрить молодого рабочего.

С выступлением В. А. Скребкова тесно перекликалось другое — старшего мастера В. В. Пастухова. Он привел пример, что если мастер Р. М. Минibaев терпеливо, заботливо, личным примером учит В. Гордеева, то он уже не только справляется с обязанностями первого подручного, но и сталевара подменяет. В противоположность этому В. В. Пастухов привел другой пример. Вряд ли сталевары П. Д. Бобылев и А. В. Антипин научат чему хорошему своих подручных, если они сами работают не с полной отдачей, нарушают технологию, плохо ухаживают за агрегатом, беспричинно опаздывают или не ходят на сменно-встречные собрания.

Думается, за такие упущения не снимается ответственность и со старшего мастера. И он, наверное, самокритично посмотрит на это.

Дельную мысль подал разлищик стали А. А. Воронин. Он призвал кадровых рабочих, инженерно-технических работников подготовить себе достойную смену. Призыв заслуживает того, чтобы его поддержали профсоюзный комитет, администрация цеха и развернули работу по практическому осуществлению. Ведь именно этим во многом будет определяться будущее цеха.

В отчетном докладе отмечалось, что в первой и четвертой бригадах поделовому, содержательно проходят сменно-встречные собрания. Здесь они являются важным инструментом воспитания трудящихся. Говорилось также, что несколько повышена роль этих собраний и в бригаде № 2. Однако делегат А. А. Воронин, видимо, обоснованно высказал несогласие, что во второй бригаде сменно-встречные собрания отвечают своему назначению. Он говорил конкретно, что при проведении собраний допускается формализм, на них перестали обсуждать нарушителей трудовой, производственной и общественной дисциплины. Эти же недостатки отмечал и слесарь И. В. Богомолов. А ведь в цехе чаще прибегают к дисциплинарным наказаниям нарушителей, чем мерам общественного воздействия. С таким положением комитет профсоюза не должен в дальнейшем мириться.

Делегаты конференции говорили также о том, что председателю и членам комитета профсоюза, хозяйственным руководителям надо чаще встречаться с трудящимися, выступать перед ними по насущным вопросам. Они предлагали повысить спрос с мастеров за проведение в коллективах воспитательной работы, больше заботиться об улучшении производственного быта, поднимать роль общественных организаций в жизни коллектива.

Деловое, заинтересованное обсуждение отчетного доклада, настрой делегатов на улучшение работы коллектива цеха, их критические замечания и предложения послужат программой действий вновь избранного профсоюзного комитета.

П. КУЧУМОВ.

1 сентября для 430 вчерашних школьников распахнулись двери базового профтехучилища комбината № 41. По традиции первый учебный день начался с торжественной линейки.

Наше училище в прошлом учебном году признано лучшим на комбинате. На линейке заместитель директора ММК Ф. И. Пивоваров вручил коллективу СГПТУ переходящее Красное знамя. В числе приглашенных на это торжество были представители цехов УГЭ комбината. Они

## УРОК МИРА

пожелали ребятам новых успехов в учебе.

А потом в большом зале ДКМ им. Ленинского комсомола состоялся первый урок — урок мира. Коммунистическая партия Советского Союза прилагает немало усилий для поддержания прочного мира во всем мире. О героическом пути партии, пути борьбы и побед учащимся рассказали секретарь парткома СГПТУ № 41 В. М. Щибря,

ветеран Магнитки, участник Курской и Сталинградской битв, член КПСС с 1944 года Я. С. Вайнштейн, коммунист 80-х годов, секретарь комитета комсомола цехов УГЭ И. М. Гринчишин.

Урок мира продолжался затем в аудиториях училища.

А. СОРОКИНА,  
зам. директора СГПТУ  
№ 41 по учебно-воспитательной работе.

## На правом фланге пятилетки

Первый обжимный цех — один из крупнейших в прокатном переделе. От его ритмичной работы зависит многое последующие цехи. Трудящиеся цеха стремятся сделать все возможное, чтобы добиться устойчивой работы и успешно справиться с государственным заданием.

Здесь много специалистов, отлично знающих свое дело. В числе их слесарь-ремонтник Федор Васильевич Попов. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании Ф. В. Попов награжден медалью «За трудовое отличие».

На снимке: Ф. В. Попов.

Фото Т. Усик.



## НА ПЕРВЕНСТВО ОБЩЕЖИТИЯ

Бадминтон — любимейший вид спорта у наших девушек, работниц производства товаров народного потребления. Часто можно увидеть многих из них в тренировочных костюмах с

ракетками в руках. Позтому и было принято решение провести первенство интерната по бадминтону. Составились девушки второго и третьего этажей. Победила команда в составе

З. Зорькиной и Г. Жума-шевой.

Впереди у наших любителей спорта соревнования по теннису, шахматам и шашкам.

Е. ВИТЦЕНКО,  
воспитатель интерната  
молодых работниц № 4.

«КОМСОМОЛЬСКИЙ ПРОЖЕКТОР»

## Я РЧЕ СВЕТИТЬ

Пришел сентябрь. И, как всегда, с наступлением осени в комсомольских организациях комбината начинается горячая пора — отчетно-выборная кампания. Приходит время подвести итоги прошедшего отчетного периода, обсудить достигнутые успехи и, конечно же, выявить недостатки, которые наверняка найдутся в любой, даже самой лучшей, организации.

Одним из наиболее важных направлений в работе комсомольских организаций является деятельность штаба «Комсомольского прожектора» — массовая форма участия молодежи в общественном контроле, в борьбе с бесхозяйственностью и расточительством, со всем, что наносит ущерб народному хозяйству. Ежегодно на отчетно-выборном собрании комсомольцев центральной лаборатории комбината вместе с отчетом секретаря комсомольской организации заслушивается и отчет начальника штаба «КП». Это собрание уже не за горами, и поэтому сегодня смело можно подвести итоги проделанной работы.

Надо сказать, велась она неплохо. За отчетный период наш штаб «Комсомольского прожектора», который возглавляет инженер водной лаборатории Павел

Синин, провел 14 рейдов и проверок по лабораториям и участкам ЦЛК. Тематика рейдов самая разнообразная: состояние техники безопасности, подготовка к работе в зимних и летних условиях, организация труда рабочих и ИТР, трудовая дисциплина, сохранность социалистической собственности и многое другое. По результатам проверок оформлено две фотозаписи, 12 листов «КП». Надо отметить, что члены штаба «КП» помогали бюро ВЛКСМ лаборатории в проведении субботников, культурно-массовых мероприятий, а также курсов профессионального мастерства среди молодежи.

Все это хорошо, но, на мой взгляд, наши «прожектористы» работают вхолостую. Им не хватает оперативности и, главное, — действенности. Результаты проведенных рейдов и проверок представлены в основном в виде информации об имеющихся местах фактах, а того, кто конкретно должен отреагировать на замечания «прожектористов», как и когда они будут устранены, наш штаб «КП» оставляет в тайне. Для примера можно сказать, что за прошедший период в нашей лаборатории не издано ни одного распоряжения по результатам проведен-

ных рейдов. А раз не было распоряжений, значит, недостатки остались. Вот и получается, что наш «Комсомольский прожектор» светит в пустоту.

Винить в этом самих «прожектористов» трудно. Вероятно, такое положение создается не от нежелания комсомольских дозорных работать, а от незнания как работать, как правильно провести рейд, оформить его результаты, кому и какие документы предоставить, чтобы проведенная проверка была действительно нужной и полезной.

Наверное, это болезнь не только нашей организации, и поэтому комбинатскому штабу «КП» необходимо обратить внимание на то, как лучше и эффективнее организовать учебу «прожектористов», дать им полезные советы и рекомендации. Это предложение является тем более необходимым, что во время начавшейся отчетно-выборной кампании большой процент актива цеховых штабов «Комсомольского прожектора» обновится и новичкам будет нужна конкретная деловая помощь.

Л. ВЛАСОВА,  
секретарь комсомольской организации центральной лаборатории комбината.