



ПРОВОЖАЯ 1999-й



Валерий ИВАНОВ,
председатель профкома ГОПа

1999 год для горно-обогатительно-го производства был богат на события: в конце апреля на Малом Куйбасе получена 50-миллионная тонна руды, в июне рудничане выдали 600-миллионную тонну, 17 ноября ГОПу исполнилось 60 лет.

Впервые за многие годы начата масштабная реконструкция аглоцеха. Новая техника позволит увеличить выпуск агломерата и улучшить экологические параметры. В 2000 году начнется замена агломаши на аглофабриках № 2 и 3. Планируется освоение нового Подотвального месторождения, что позволит руднику держаться на годовом уровне добычи в 2 млн тонн руды. Ввод новой дробильной фабрики рудника позволит поднять производство щебня до 1 млн тонн в год.

Что касается деятельности профсоюза, то в новом году по-прежнему на первом месте будут стоять вопросы улучшения условий труда и соблюдения правил техники безопасности. Совместно с администрацией решаются вопросы снабжения спецодеждой и спецобувью, соблюдения питьевого режима... Организовано трудовое соревнование внутри цеховых коллективов и между цехами с обязательным подведением итогов. В рабочем состоянии содержатся здравпункты, душевые. По традиции оказывается помощь школам и детским учреждениям. Проводятся конкурсы профмастерства среди водителей «БелАЗов», машинистов экскаваторов, сварщиков. ГОП часто занимает призовые места по ММК. Совместно с советом ветеранов ГОП оказывает посильную помощь своим пенсионерам.



Анатолий ПИЛИНЦОВ,
председатель цехкома цеха эксплуатации ЖДТ

Больше двадцати лет работаю я в цехе эксплуатации железнодорожного транспорта комбината. Начиная помощником машиниста электропоезда, вырос до председателя цеха. В 1991-м избрали председателем цехового комитета профсоюза.

Это было нелегкое для профсоюза время. Все мы помним самый расцвет бартерных сделок, когда функции профсоюзных активистов свелись, по существу, к дежурству товаров народного потребления и продуктов. Дело дошло до того, что в 92-м стали поговаривать о том, что профсоюзы, как таковые, уже изжили себя, что они уже не нужны...

А я считаю, что профсоюзы нам еще долго будут нужны — годы и годы. Время показало, что так оно и есть. За примерами далеко ходить не надо: прекратил существование комсомол, и молодежь оказалась предоставленной самой себе. Кто в городе первым забил тревогу? Профсоюзный комитет металлургического комбината. Именно здесь была создана комиссия по работе с молодежью, переросшая позже в Союз молодых металлургов. Да и комиссия при профкоме по-прежнему действует.

В нашем цехе много молодых работников. В этом году приняли еще 90 новичков. Мы постоянно помним о молодых рабочих, закрепляем за ними наставников, обучаем профессии, привлекаем к общественным делам. На каждой станции завели специальный журнал по работе с молодыми — работу наставников нетрудно проконтролировать.

Дисциплина и охрана труда, техника безопасности, зарплата, жилье, забота о пенсионерах — ни один из этих вопросов не решается без участия цехового комитета профсоюза. Трудящиеся доверяют своему цехкому, значит, наши усилия не напрасны.

От всей души поздравляю коллектив цеха эксплуатации с наступающим Новым годом. Желаю всем счастья и успехов, надеюсь на взаимопонимание и в будущем году.

ЦЕЛЬ — КОНКРЕТНАЯ ПОМОЩЬ

Минувший год был насыщен разными событиями. В профсоюзе прошли отчеты и выборы. Профком управления главного энергетика контролировал проведение отчетно-выборных собраний во всех 16 цехах, а затем 6 сентября и сам отчитывался о проделанной работе.

В череде бесконечных перестановок в высших эшелонах власти появляются новые партии и движения различного толка, но среди них до сих пор не нашлось ни одной, у которой приоритетом была бы программа защиты интересов трудящихся. Потому профсоюз является единственной организацией, способной решать насущные проблемы металлургов.

Основным документом, определяющим взаимоотношения между администрацией ОАО «ММК» и профкомом комбината, является коллективный договор, где отражены льготы и гарантии для трудящихся. В цехах УГЭ успешно выполняется программа разви-

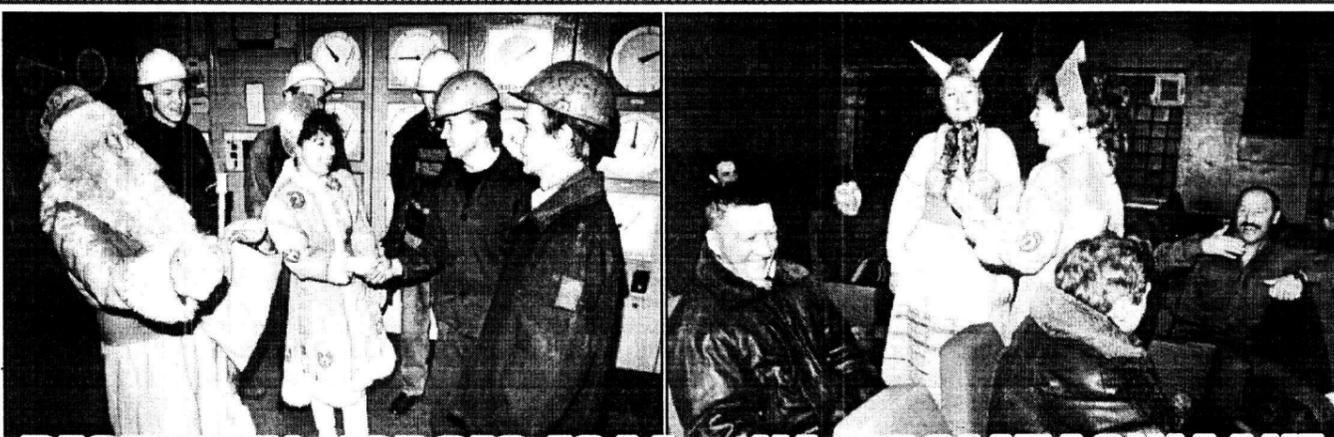
тия энергетики на 1997-2002 годы. В минувшем году успешно выполнены и мероприятия по улучшению условий труда энергетиков. К примеру, центр энергосберегающих технологий, несколько лет находившийся в старом здании, переехал в АБК бывшего слябинга, где сейчас проводится капремонт. Ведется ремонт оздоровительного комплекса для трудящихся УГЭ. Реконструируется и здравпункт, в котором будет обновлено медицинское оборудование и открыт зубной кабинет.

Трудящиеся УГЭ благодарят администрацию и профком комбината за организацию чартерных рейсов на Кавминводы. В нынешнем году в санатории «Металлург» отдохнуло около 200 энергетиков. К сожалению, в последнее время сокращается количество мест для отдыха трудящихся в местных здравницах. На отчетно-выборных собраниях энергетики просили администрацию и профком комбината о разработке программы по развитию баз отдыха на Верхнеуральском водохранилище.

В новом году трудящиеся УГЭ будут продолжать выполнять программу развития собственных мощностей, эффективно использовать вторичные ресурсы, снижать общий уровень энергопотребления предприятия, что положительно скажется на себестоимости продукции ОАО «ММК».

От всей души поздравляю энергетиков с наступающим 2000 годом! Хочу пожелать успехов и трудовому коллективу комбината, от стабильной работы которого зависит процветание нашего акционерного общества.

Виктор КАМЧАТНЫЙ,
председатель профкома управления главного энергетика ОАО «ММК».



ВЕСТНИКИ НОВОГО ГОДА — НА ПРОМПОЩАДКЕ

По старой доброй традиции свое предновогоднее шествие по комбинату Дед Мороз и Снегурочка начали с доменного цеха. 16 декабря сменно-встречное собрание в «красном уголке» девятой доменной печи завершилось поздравлениями и колядками, шуточными конкурсами и предсказаниями. Веселую компанию добродушному лесному старичку и его красавице-внучке составили голосистые и заводные участницы ансамбля «Тюнок».

Развлекательную программу в подарок доменщикам «привез» ДКИТ ОАО «ММК». Коллективы Дворца всегда с радостью отправляются в доменный цех. Выступать перед таким благодарным зрителем — одно удовольствие. Давно славятся люди горячей профессии не только своим трудом, но и гостеприимством, и чувством юмора. Как водится, прежде всего поздравил Дед Мороз работников первой бригады, затем последует в остальные. А утром, 31 декабря, с «мешком сюрпризов» отправится он к самым истокам горячего металла — на рабочие места доменщиков: полюбоваться мужеством и силой людей, о которых слагают легенды.

Рабочий график у Деда Мороза в уходящем году напряженный: предстоит ему со своей «сказочной бригадой» сделать почти тридцать выездов в цехи комбината. Без усталости продолжает он свой марафон, не скупится на пожелания и от всей души еще не раз произнесет: «Доброго вам здоровья, удачи и благополучия в новом 2000 году!»

Фото В. МАКАРЕНКО.



ЕСТЬ ГОДОВОЕ ЗАДАНИЕ!

16 декабря бригада № 4 обжигового участка Аоматных изделий огнеупорного производства ОАО «ММК», руководителем которой Р. Н. Галеев, приняла поздравления. Именно в этот день она работала о досрочном выполнении годового производственного задания.

— На протяжении всего года наш коллектив перевыполнял задание на 6-10 процентов и выходил победителем в трудовом соревновании, — говорит Радик Наильевич Галеев. — В бригаде все трудятся на совесть. Досрочное выполнение производственного задания — это наша общая победа!

На снимке: бригада № 4, которую возглавляет Р. Н. Галеев.

Фото Ю. АЛЕКСЕЕВА.

В ЦС ГМПР КОМПРОМИСС НАЙДЕН

Центральный Совет профсоюза, Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России, десяти тысяч трудовых коллективов обращались к Президенту и Правительству РФ с просьбой о сохранении сложившейся системы управления социальным страхованием отрасли.

К сожалению, обращения не получили должной поддержки, поэтому 21 октября 1999 года Исполком ЦС ГМПР принял решение о

пикетировании представителями профсоюза 4 ноября нынешнего года Дома Правительства РФ и зданий администрации субъектов Федерации.

Эта мера воздействия побудила Правительство к поиску компромисса и позволила ЦС ГМПР добиться приостановки исполнения Приказа Фонда социального страхования Российской Федерации о ликвидации территориально-отраслевого принципа управления средствами соцстраха в горно-металлургичес-

ком комплексе до выработки взаимоприемлемой позиции, основанной на принципах социального партнерства, между ЦС ГМПР, объединением работодателей и Фондом. Решение о проведении пикетирования здания Правительства было отменено, при этом главным условием компромисса профсоюзы считают сохранение Центрального отраслевого отделения и существующих филиалов на местах до принятия Федерального закона «О Фонде социального страхования РФ».