

# УСТАВ

## ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

С изменениями и дополнениями, принятыми II (внеочередным) съездом профсоюза 12 апреля 1994 года

### I. НАЗВАНИЕ ПРОФСОЮЗА, ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Работники, занятые на предприятиях всех форм собственности горной, металлургической, алмазозолотодобывающей, ювелирной и перерабатывающей промышленности, а также лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью в указанных отраслях, объединяются в профсоюз, чтобы защищать свои социально-экономические, трудовые и профессиональные интересы.

1.2. Профсоюз называется Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР).

#### 1.3. ГМПР:

1.3.1. Представляет и защищает в представительных, исполнительных органах власти всех уровней, в судебных органах, в государственных и хозяйственных организациях, в союзах предпринимателей и общественных организациях любого уровня, в совместных и иностранных предприятиях и организациях права и интересы членов профсоюза.

1.3.2. Руководствуется при принятии решений, разработке требований, во всей своей деятельности: Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации, нормами международного права, своим Уставом и волей членов профсоюза.

1.3.3. В лице своего центрального органа вносит предложения к разрабатываемым законам Российской Федерации.

1.3.4. Участвует в выборах органов власти всех уровней, выдвигает своих кандидатов в порядке, установленном законодательством.

1.3.5. Независим в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, предпринимательских структур, политических партий, общественных организаций и движений. Профсоюз самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе равноправного партнерства.

1.3.6. На основе равноправного сотрудничества самостоятельно решает вопросы объединения с профсоюзами России и других стран, республиканскими, региональными, межрегиональными профобъединениями и международными профобъединениями.

1.3.7. Проводит работу по развитию и укреплению международных связей и солидарности горняков и металлургов, трудящихся других отраслей металлургической промышленности стран мира.

1.4. Основой профсоюза являются члены профсоюза, объединившиеся в первичные профсоюзные организации.

1.5. ГМПР, его региональные органы и профсоюзные комитеты являются юридическими лицами, имеют свои расчетные счета в банке, собственную печать, штамп и единую эмблему утвержденного съездом образца.

1.6. Местом пребывания центрального аппарата ГМПР является г. Москва.

### II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Профсоюз создается для достижения права свободно распоряжаться своими способностями к труду; полной занятости; справедливой оплаты труда; широких прав каждого члена профсоюза на участие в управлении производством; социальной обеспеченности; равных возможностей в приобретении профессий и профобразования; лучших условий труда и быта, лучшей защиты здоровья членов профсоюза, производственной и окружающей среды путем заключения тарифных соглашений, коллективных договоров и иных соглашений.

2.2. Профсоюз способствует развитию социального партнерства между работодателями (администрацией), работниками и представителями Правительства.

2.3. Профсоюз обеспечивает защиту прав своих членов и их интересов во всех вопросах, связанных с производственным процессом, при решении трудовых споров в конфликтных ситуациях, поддержку забастовок как средства борьбы профсоюза за защиту своих требований.

2.4. Профсоюз добивается совершенствования трудового и социального законодательства, участия в реализации стратегии развития общества.

2.5. Профсоюз принимает участие в решении вопросов всеобщего и непрерывного профессионального обучения, стремится к расширению масштабов, продолжительности и улучшению качества постоянной подготовки и переподготовки рабочих и технических кадров за счет предпринимателей и государства.

2.6. Профсоюз организует проведение исследований по проблемам: уровень жизни, бюджет семьи, инфляция, безработица, охрана и гигиена труда, оплата и нормирование труда, а также профессиональная подготовка и переподготовка кадров.

2.7. Профсоюз проявляет солидарность с другими профсоюзами и общественными объединениями страны при защите прав трудящихся.

2.8. Профсоюз добивается выполнения международных норм труда, конвенций и рекомендаций МОТ по профсоюзным правам, а в случае необходимости — их ратификации и дальнейшего совершенствования.

2.9. Профсоюз обеспечивает защиту членов профсоюза и профсоюзных организаций на предприятиях от действий работодателей,

ущемляющих их законные права и интересы.

2.10. Профсоюз совершенствует средства и методы борьбы, характерные для профсоюзных действий (заявления, требования, организацию переговоров, пикетов, митингов, демонстраций и забастовок).

### III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГМПР

3.1. Профсоюз является единой общественной организацией работников горной, металлургической, алмазозолотодобывающей, ювелирной и перерабатывающей промышленности на территории России.

3.2. Все руководящие органы профсоюза избираются демократическим путем его членами и являются им подотчетными.

3.3. Решения, принятые в организациях, представляют собой основу деятельности соответствующих профсоюзных органов.

3.4. Профсоюзные организации и их выборные органы самостоятельны в решении уставных задач.

3.5. Реализация целей и задач ГМПР обеспечивается солидарностью и взаимной поддержкой профсоюзных организаций.

3.6. Все члены профсоюза имеют равные права и профсоюзные организации ГМПР равноправны.

3.7. Гласность работы всех профсоюзных организаций и выборных органов обязательна.

3.8. Коллегиальность в принятии решений всеми организациями и выборными органами профсоюза обязательна, личную ответственность за выполнение решений несут их руководители.

3.9. Выполнение решений вышестоящих выборных профсоюзных органов обязательно для всех членов профсоюза и профсоюзных организаций.

### IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

4.1. Членом профсоюза может стать каждый работник, занятый на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности в сфере деятельности профсоюза, признающий Устав и регулярно уплачивающий членские взносы, по своему убеждению стремящийся содействовать развитию профсоюза в свободных и демократических формах.

Правом стать членом профсоюза обладают также учащиеся, студенты, преподаватели, работники отраслевых средних учебных заведений, ПТУ.

Работодатели и представители работодателей не могут участвовать в переговорах по заключению тарифного и иных соглашений, коллективных договоров на стороне трудящихся, за исключением представителей трудового коллектива в совете директоров.

Членами профсоюза могут быть работники предприятий, организаций и учреждений других отраслей промышленности Российской Федерации в случае вступления в ГМПР на основе признания его Устава.

4.2. Членство в профессиональном союзе является добровольным.

Принем в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке, соответствующим профсоюзным комитетом (советом председателей) или собранием первичной организации либо ее структурного подразделения по личному письменному заявлению.

4.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решений профсоюзным собранием (комитетом, советом) о приеме.

Принятому в члены профсоюза выдается в принявшей организации документ установленного образца, удостоверяющий членство.

4.4. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы и не могут состоять на учете в других профсоюзах.

За членом профсоюза, перешедшим на работу с предприятия другой отрасли, сохраняется профсоюзный стаж.

#### 4.5. Право на членство в профсоюзе сохраняется:

за неработающими пенсионерами, поддерживающими постоянную связь с профсоюзной организацией;

за женщинами, временно прекратившими работу в соответствии с льготами, установленными законом;

при выполнении сезонных работ, если такие работы выполняются и в следующем сезоне;

на весь период трудоустройства после увольнения при сокращении штата, ликвидации предприятия;

за работниками, уволенными в связи с призывом в армию на весь период срочной службы.

#### 4.6. Член ГМПР имеет право:

4.6.1. Получать бесплатную или льготную правовую помощь со стороны профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов в государственных, хозяйственных и судебных органах.

4.6.2. Обращаться в любой профсоюзный орган за советом и помощью с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу обращения.

4.6.3. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным на съезды, конференции, в профсоюзные органы.

4.6.4. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

4.6.5. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности профсоюза, его органов и должностных лиц.

4.6.6. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном порядке и с учетом профсоюзного стажа.

4.6.7. Получать материальную помощь из средств профсоюза, в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги, создаваемых с участием профсоюза акционерных обществ и других предприятий, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов.

4.6.8. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном комитете. Положение о кассе взаимопомощи разрабатывается соответствующим комитетом профсоюза.

4.6.9. За активную работу в профсоюзе может быть отмечен моральным или материальным поощрением.

#### 4.7. Член ГМПР обязан:

4.7.1. Выполнять Устав профессионального союза, регулярно уплачивать членские взносы, активно участвовать в деятельности профсоюзной организации, отстаивать организационное единство профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

4.7.2. Всемерно способствовать выполнению обязательств коллективного договора (соглашения), оказывать поддержку профсоюзному комитету в контроле за его выполнением.

4.7.3. Поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза в соответствии с законодательством.

4.8. За невыполнение членом профсоюза уставных обязанностей, в том числе неуплату членских взносов, профсоюзное собрание или профсоюзный комитет вправе принять решение о его исключении из профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании, заседании профсоюзного комитета.

В случае исключения члена профсоюза на заседании профсоюзного комитета об этом решении ставится в известность соответствующая организация.

Решение об исключении из профсоюза принимается в присутствии члена профсоюза.

В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профсоюзного комитета вопрос может решаться в его отсутствие.

Исключенный из членов профсоюза имеет право на апелляцию в вышестоящий профсоюзный орган.

4.9. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами профсоюза, на оказание бесплатной юридической помощи со стороны профсоюзных организаций и защиту своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, сумма уплаченных их членских взносов не возвращается.

4.10. Выбывший из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях.

4.11. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза не ранее, чем через один год.

### V. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО СТРОЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

5.1. Основным принципом построения профсоюза является создание единого отраслевого профсоюза, способного защитить трудовые, социальные права и интересы членов профсоюза.

5.2. ГМПР строится по производственно-территориальному принципу и все его структурные подразделения действуют на основе единого Устава.

#### 5.3. Структура профессионального союза включает:

первичные профсоюзные организации; отраслевые региональные (республиканские, краевые, областные, городские) организации профсоюза;

ГМПР, возглавляемый Центральным Советом, объединяет отраслевые региональные организации профсоюза и первичные профсоюзные организации регионов, где отсутствуют отраслевые территориальные организации.

5.4. Республиканские, краевые, областные, городские организации профсоюза, первичные профсоюзные организации, непосредственно выходящие на ЦС профсоюза, могут входить в соответствующие региональные межсоюзные объединения профсоюзов.

#### 5.5. Высшими органами профсоюза являются:

для первичных организаций — собрание или конференция;

для отраслевых региональных организаций — конференция; для горно-металлургического профсоюза России — съезд.

5.6. Профсоюзные органы могут создавать комиссии, определять их полномочия, использовать другие формы и методы развития общественных начал в профсоюзной работе.

Для обеспечения функционирования выборного органа его руководителем нанимаются платный аппарат и специалисты.

5.7. Профсоюзные собрания, заседания профсоюзных органов считаются правомочными, если в них участвует более половины работающих членов профсоюзной организации, членов профсоюзного органа.

Конференции, съезды профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

5.8. Съезд, конференция, собрание, профсоюзный орган принимают решение большинством голосов присутствующих (при наличии кворума).

5.9. При ликвидации предприятий за выборными работниками за счет профбюджета сохраняется средняя зарплата на период трудоустройства (но не свыше шести месяцев), а в случае учебы при переквалификации — на срок до одного года.

5.10. ГМПР гарантирует защиту прав членов выборных органов в соответствии с законами Российской Федерации.

5.11. В случае невозможности трудоустройства выборного профсоюзного работника по истечении срока полномочий на прежнем месте работы или при трудоустройстве на работу с меньшей зарплатой из фонда солидарности производятся компенсационные выплаты в течение года по решению вышестоящего профсоюзного органа.

### VI. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

#### 6.1. Выборными профсоюзными органами ГМПР являются:

для ГМПР — съезд, Центральный Совет, исполком;

для региональной профсоюзной организации — конференция, республиканский, краевой, областной, городской комитет (совет председателей), президиум (исполком);

для первичной профсоюзной организации — конференция, профком (совет председателей), президиум (исполком).

6.2. Выборные профсоюзные органы формируются из членов профсоюза.

#### 6.3. Нормы представительства для выборов делегатов устанавливаются:

на съезд ГМПР — ЦС профсоюза;

на республиканскую, краевую, областную, городскую конференцию — республиканский, краевой, областной, городской комитет (совет председателей);

на конференцию первичной профсоюзной организации — комитет профсоюза (совет председателей).

6.4. Полномочия делегатов съезда сохраняются на весь период между очередными съездами.

6.5. Председатель профсоюза и его заместители являются делегатами съездов ГМПР по должности.

Председатели региональных и первичных профсоюзных комитетов (советов) и их заместители являются делегатами конференций соответствующих уровней по должности.

6.6. Количественный состав выборных профсоюзных органов устанавливается соответствующими выборными органами предыдущего состава и может быть изменен съездом, конференцией, собранием соответствующего уровня.

#### 6.7. Формирование персонального состава выборных профсоюзных органов производится прямым делегированием по утвержденной квоте:

Центрального совета ГМПР:

региональными профсоюзными организациями на конференциях, расширенных заседаниях региональных комитетов профсоюза (советов председателей);

первичными профсоюзными организациями, непосредственно выходящими на ЦС профсоюза, — на кустовых конференциях по утвержденной ЦС профсоюза квоте.

Регионального комитета профсоюза (совета председателей)

— на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций или расширенных заседаниях их комитетов (советов председателей).

6.8. Полномочия представителей, избранных в состав выборных органов, считаются действительными после подтверждения их съездом или конференцией соответствующего уровня.

6.9. Региональные, а также первичные профсоюзные организации, непосредственно выходящие на ЦС профсоюза, имеют право отзыва своих представителей из Центрального Совета и замены их новыми. Полномочия в

Начало. Окончание на 4–5 стр.