



На снимке: Герои Социалистического Труда сталевар мартеновского цеха № 3 Виктор Гаврилович Новиков, старший мастер обжимного цеха № 1 Владислав Анатольевич Романов, старший вальцовщик листопрокатного цеха № 5 Николай Яковлевич Зимин, мастер доменного цеха Евгений Федорович Стоянкин, старший мастер мартеновского цеха № 1 Николай Степанович Ушаков.

Фото А. Князева.

ИЗ СОЗВЕЗДИЯ

Сегодня в колонне представителей трудящихся металлургического комбината большая группа награжденных орденами и медалями Советского Союза. В первом ее ряду будут идти и старший мастер мартеновского цеха № 1 Николай Степанович Ушаков, Герой Социалистического Труда.

Кроме звания Героя, на его груди сияют два ордена Ленина, орден Трудового Красного Знамени.

«Николай Степанович, — говорят о нем товарищи по труду, — настоящий труженик, хороший организатор и человек».

Умнее Ушакова делать дело, его уважительное отношение к людям ценят больше всего. Когда в конце января, накануне 50-летия комбината, Николай Степанович принимал поздравления товарищей в связи с при-

своением высокого звания, казалось, добрым речам в его адрес не будет конца.

И было от чего. Вот, хотя бы, такой пример. Лет пять назад один рабочий, будучи подручным сталевара, пришел к начальнику цеха Г. В. Чернушкину и подал заявление: увольте, мол, уезжаю из Магнитогорска. Геннадий Васильевич был удивлен: мастер Ушаков высокого мнения о молодом рабочем, в сталевары его прочит, а тут — заявление на увольнение. Начальник цеха подумал: тут что-то не так. Он сказал подручному сталевару: «Посоветуюсь с Ушаковым, вместе лучше разберемся».

Н. С. Ушаков тоже понял, что за явление написано, похоже, под влиянием каких-то обстоятельств. Это обеспокоило Николая Степановича не только как мастера, но и как партгруп-

орга. Значит, подумал он, еще не знаю, как живет, чем дышит человек и что у него на душе. Вспомнил Ушаков и о том, что и он сам в 1961 году чуть было поспешил не уволился из цеха, но люди разобрались, помогли в жилищных делах.

Побывал мастер не раз дома, в семье своего подопечного. Вник в причины семейного раздора. Одной из них была трудность с жильем, квартирная неустроенность, о чем рабочий стеснялся говорить. Надо было не только помирить жену и мужа, дать им добрый совет, но и помочь семье с жильем. Удалось при участии мастера и этот вопрос решить.

Как говорит теперь сам Николай Степанович, цех стал богаче на одного хорошего сталевара, и семья у него такая, что приятно в гости зайти.

Может быть, в связи с

ХОРОШИЙ дом у Валентины Васильевны Мизниной. Просторный, с высокими потолками, наполненный ароматным весенним воздухом. Из распахнутого окна доносятся птичьи разговоры, вот-вот зашумит листва.

— Не могу привыкнуть, — смущенно признается хозяйка, — долго жила с соседями, а тут отдельная квартира...

В этот дом нас привело письмо, присланное в редакцию.

«Здравствуйте, уважаемые товарищи! Пишет вам работница доменного цеха, лебедчица Мизина В. В. Образования у меня невеликое, говорить складно не умею и не знаю, как лучше выразить то, что у меня на душе. Когда осталась одна с сыном, думала, что похлопотать за меня теперь некому, так до конца жизни и проживу с соседями, а оказалось совсем не так. Подошла очередь, и дали мне на одного хозяина прекрасную квартиру. Еще об отпуске и думать не думала, а уже звонит член цехкома Свиристов Анастасия Алексеевна и интересуется, где я хочу подлечиться. В день 8 Марта у меня всегда два подарка — от сына и от цеха. А еще радость на душе от теплых слов поздравлений. Если бы кто знал, как приятно чувствовать, что о тебе заботятся и ты еще нужная, чувство одиночества даже пропадает».

А в конце приписка: «Я бы, конечно, могла все это изложить на профсоюзном собрании, но я пишу — и то сильно волнуясь, а на трибуну выйду — у меня и вовсе ничего не получается».

Разговариваем с Валентиной Васильевной, и я ловлю ее тревожный взгляд: «Может, лишнее чего написала, но, поверьте, иной раз обидает: о недостатках часто судачим, а хорошее вокруг себя не видим, быстро привыкаем к нему, что ли...»

Вот такое дело: редакцию просят помочь сказать спасибо. Не за спасенную жизнь, побежденную болезнь, не за какую-то конкретную услугу, а за то, что просто хорошо на душе. Необычно, да? Как же рождаются такие письма, все думала я. Ну, жалобы — те понятно: боль водит рукой, обидчик стоит перед глазами. А вот такие письма — как рождаются они? Должен же быть какой-то толчок...

Валентина Васильевна и сама вдруг задумывается,

но растерянно разводит руками: да нет, вроде бы ничего, день как день был.

И мне вспомнились слова, сказанные на XVII съезде профсоюзов Леонидом Ильичом Брежневым. О том, как важно проявлять постоянную заботу о создании такой атмосферы, такого социально-психологического климата на производстве, при котором наиболее полно бы раскрывались лучшие черты советского человека. Ну, хотя бы умение видеть и ценить доброе.

Советский образ жизни

ЦЕННОСТИ

Размышления над письмом

ГОВОРИМ об этом с председателем цехкома доменного цеха Василием Алексеевичем Катаевым. И хотя перед нами на столе, можно сказать, благодарности, председатель благодушествовать не расположен.

— Социально-психологический климат, — повторяет он. — Да, факторов тут много. Но еще больше людей, и у каждого свое представление о том, где и почему ему хорошо. Будем смотреть на вещи трезво. У лебедчицы Мизниной очередь подошла, и она получила хорошее благоустроенное жилье. А у 386 человек очередь еще не подошла, что скажут они?

Я специально взял самый острый, квартирный вопрос, чтобы показать, как важна роль профсоюзного актива в решении насущных вопросов труда и быта. Главное здесь — помимо, конечно, справедливости и соблюдения законности, — гласность, гласность и еще раз гласность. Много значит то, что у нас работает уважаемая и пользующаяся доверием трудящихся жилищно-бытовая комиссия, куда входят ветераны цеха, прекрасно знающие людей, обладающие большим жизненным опытом. Это, прежде всего, Иван Алексеевич Красовский. Помимо общезвестных форм — списков очередности и т. д. — за-

вели специальную картотеку, где со всех сторон представлены все нуждающиеся в жилье. Пришел ко мне на прием один рабочий, стал жаловаться на то, что, мол, столько лет отдал цеху, а очередь не продвигается. Посмотрели картотеку — оказывается, в вытрезвители бывал, был осужден за мелкое хулиганство. Так что говорю, дорогой товарищ, тебе придется подождать, уступить место тому, кто более достоин.

— Ну, а отдых, в частности, распределение путевок?

— Э, не переживать бы нас... Контакт со здравпунктом и поликлиникой, действительно, самый тесный, путевок тоже достаточно, поэтому заранее звоним тем, кто нуждается в санаторном лечении, и предлагаем провести свой отдых с пользой для здоровья. Но смотрите что получается: из 26 путевок в первом квартале по назначению исползована лишь половина. В то же время по большому числу выплатили больше. Значит, люди болеют, а лечиться не хотят. Чья недоработка? Наша, ведь профсоюз должен заботиться о здоровье своих трудящихся больше, чем они сами.

— Боюсь, — продолжал с улыбкой В. А. Катаев, — что сейчас спросите о 8 Марта и придется выдавать наши маленькие мужские секретеры. Скажу одно: после Года женщины в сугубо мужском коллективе доменщиков утвердилась хорошая традиция чествовать наших славных тружениц, как они того заслуживают. Создаем специальную комиссию, со стороны начальника цеха встречаем полное понимание и поддержку.

Ну и что во всем этом особенного? — спросит скептик. — У нас есть Конституция, трудовое законодательство, где черным по белому записаны вышеозначенные

права на жилье, охрану здоровья и так далее.

Но ведь и другое верно. Законы — законы, правила — правилами, а не всыпывает искра сердечности даже при их выполнении — и уютно на душе. Настроение — не то. Да что там! Иной раз за своим же кровным, положенным тебе по закону, набегаешься по инстанциям, наоббываешься порогами — и, глядя, уже не о хорошем думаешь, а о том, какие у нас еще, мягко говоря, «отдельные» недостатки встречаются. В нашем же случае автор письма не был просителем. Человек получал все, что ему положено по закону, получал с нужной мерой уважения, не как подачку, не из милости. А ведь чего греха таить, встречаются еще такие руководители, которые государственные блага «даруют» как свои собственные. И не случайно мы об этом заговорили. Ведь сегодняшнего рабочего интересуют не только заработок, условия труда и производственного быта, но и стиль взаимоотношений руководителей и подчиненных. От этого в немалой степени зависит, будет ли человек чувствовать себя хозяином завода.

У Валентины Васильевны Мизниной такое чувство есть. Возможно, для нее это имеет особое значение. Жизнь ее особо не баловала. Рано овдовела, пришлось одной воспитывать сына. Когда встал на ноги, обзавелся семьей и выпорхнул из материнского гнезда, жизнь и цех стали для нее более родственными понятиями, чем прежде. В рабочей семье, как и в любой другой, все бывает. Однако она убеждена в главном: это ее родная семья, здесь ее ждут, здесь, если надо, всегда помогут. А об отдаче свидетельствуют благодарность и грамота, которые она бережно хранит и показывает с гордостью.

Забота о человеке — говорим мы, недаром употребляя слово человек в единственном числе. Важная задача социальной политики нашей партии — забота о конкретном труженике. И о лебедчице Мизниной.

Е. КАРЕЛИНА.

Руководство к действию

в основном удовлетворяет потребности трудящихся на все виды отдыха и лечения. Сейчас взято направление на реконструкцию и благоустройство этих баз. Уже проведена реконструкция пансионата в Ялте, в этом году будет закончена реконструкция корпуса в пансионате «Металлург» (г. Геленджик), строится столовая на 1000 посадочных мест в доме отдыха «Юбилейный».

Профсоюзный комитет заботится об улучшении организации питания трудящихся, в том числе диспантинания. В настоящее время обеспеченность металлургов столовыми пока ниже установленных норм, но с пуском новых и реконструкцией имеющихся столовых количество мест в них будет доведено до необходимых требований.

В текущей пятилетке поставлена задача добиться полной обеспеченности детскими дошкольными учреждениями. В 9-й и 10-й пятилетках ежегодно вводилось в строй по два детских комбината на 280 мест. В 11-й пятилетке будет построено еще семь таких комбинатов. Для решения продовольственной программы осуществляется последовательное развитие подсобных хозяйств с одновременным привлечением трудящихся к садоводству, огородничеству и содержанию скота и птицы. Уже сегодня два наших совхоза — молочно-овощной и теплично-садовый — полностью обеспечивают потребности общественного питания металлургов в овощах и картофеле, на 25 процентов в мясородуктах и более чем на одну треть в молочной

продукции. Из теплично-садового совхоза, начиная с февраля, в рабочие столовые ежедневно поступает около 3 тонн свежих огурцов. На 11-ю пятилетку в соответствии с решениями XXVI съезда партии на комбинате разработана программа дальнейшего развития подсобных хозяйств, выполнение которой позволит к 1985 году увеличить производство продуктов питания на одну четверть.

Любительским садоводством занимаются 8800 металлургов, общая площадь садов составляет 862 га. Кроме того, 14,5 тыс. человек ежегодно выращивают картофель и овощи в индивидуальном порядке на площади 1500 га. Профсоюзный комитет оказывает всевозможную помощь трудящимся в развитии садоводства и огородничества — на вспашке земли, транспортировке семян и урожая, по обеспечению материалами для строительства садовых домиков, прокладке водопроводных систем и т. д.

В текущем году планируется создать еще один, четвертый по счету, садоводческий кооператив. Уже есть договоренность с горисполкомом о выделении для этой цели 107 га земли. Число садоводов таким образом будет увеличено на 1500 человек.

Партийный и профсоюзный комитеты, хозяйственное руководство комбината будут и впредь проявлять неустанный заботу об улучшении условий труда и быта металлургов.

В. ТИМОФЕЕВ,
председатель профкома комбината.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Конкурс профмастерства

Держат молодые

В электроремонтном цехе состоялся конкурс на лучшее по профессии среди молодых электрослесарей и слесарей по ремонту электрических машин.

Среди молодых рабочих первой группы первенство в соревновании занял молодой специалист по ремонту электромашины Валерий Комаров (ЭРЦ). Второе место присуждено Сергею Нагорному (ЭРЦ). Третье место завоевал электрослесарь Ахтан Насибуллин (ГОП).

Во второй группе среди соревнующихся первое место занял Анатолий Торопов (ЭРЦ). Второе место присуждено Василию Канунникову (ЭРЦ). Третье — Виктору Немову (ЭРЦ).

По сборке и наладке силовой электроаппаратуры первое место присуждено Сергею Галкину (ЭРЦ), второе — Хусану Бурагулову (ЭРЦ), третье — Анатолию Баскакову (ЭРЦ).

В. СОТНИЧЕНКО.

ЗВУЧИТ В ЦЕХЕ МУЗЫКА

Накануне Первомайского праздника в красном уголке пятого листопрокатного цеха часто звучала музыка. Здесь шли репетиции вокально-инструментального ансамбля, готовившего концерт для тружеников цеха.

Около десяти лет в коллективе ЛПЦ № 5 существует ансамбль. За эти годы не раз менялся его состав, но традиции остались те же: к каждому празднику участники ансамбля готовят новый музыкальный подарок листопрокатчикам. Вот и на

этот раз предпраздничные дни у оператора Николая Худякова, братьев Владимира и Сергея Быстровых, работающих в цехе слесарями, выдалась напряженным. Собирались до или после работы в красном уголке, они

разучивали новые песни. Свой небольшой концерт ребята дали на торжественном сменно-встречном собрании. А лучшей наградой им были горячие аплодисменты товарищей по труду.

Б. ВОРОНИН,
секретарь комсомольской организации ЛПЦ № 5.