

«3 АБОТА о развитии народного хозяйства, о подъеме производства и забота о правах и интересах трудящихся, об условиях их труда и быта — такова двуединая задача профессиональных союзов», — говорил Л. И. Брежнев в речи на XVI съезде профсоюзов СССР. О том, как профсоюзный комитет мартеновского цеха № 3 и его актив претворяли в отчетном периоде в жизнь эту двуединую задачу, шел обстоятельный и деловой разговор на состоявшейся здесь отчетно-выборной конференции. В докладе цехового комитета профсоюза, с которым выступил его председатель А. В. Дюкарев, был дан глубокий анализ, как профсоюзная организация путем развития широкого и эффективного социалистического соревнования помога-

Именно об этом свидетельствует то, что в работе конференций и собраний приняли участие свыше 91 процента членов профсоюза. В прениях выступило 6320 человек, из них 5800 рабочих. Они подвели итоги организаторской деятельности выборных органов, их актива по мобилизации трудящихся на выполнение социалистических обязательств третьете года десятой пятилетки, наметили пути дальнейшего повышения уровня профсоюзной работы по выполнению решений XXV съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов СССР.

Отчеты и выборы профсоюзных органов прошли в обстановке большого трудового подъема коллектива комбината, вызванного решениями июльского (1978

выборного профсоюзного органа. Подобные недостатки имели место в обжимном цехе № 3, цехе ремонта металлургического оборудования № 1 и некоторых других.

Все это еще раз напомнило нам о том, что профкому комбината, производственным профсоюзам необходимо повысить требовательность к председателям цеховых комитетов, учесть их на месте практике работы и усилить проверку исполнения, в том числе контроль и помощь в ходе подготовки к отчетно-выборным конференциям и собраниям.

В итоге проведенных отчетов и выборов избрано 128 председателей цеховых комитетов и большое число профсоюзного актива, улучшен их качественный состав: возросла партийная прослойка, выше стал образовательный уровень. Хотя сменяемость председателей цеховых комитетов и их актива незначительная, осталась на уровне предыдущих выборов, однако 30 председателей цеховых комитетов и 3220 человек профсоюзного актива избраны впервые. Наша задача состоит в том, чтобы провести их хорошее обучение, учесть на опыте лучших профсоюзных организаторов.

Анализ выступления делегатов конференций и членов профсоюза на отчетно-выборных собраниях позволил выделить ряд проблем, над решением которых надо работать профкому комбината. Это, прежде всего, продолжить совершенствование организации социалистического соревнования, повышение его гласности и эффективности, разработать некоторые новые оценочные показатели для подведения итогов соревнования.

Профкому и администрации комбината предстоит изыскать возможности для расширения и строительства баз отдыха, улучшения использования существующих и их реконструкции, полного удовлетворения спроса трудящихся на их отдых с семьями. Трудящиеся на конференциях и собраниях предлагали усилить контроль за выполнением мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта, соблюдением санитарных норм. Это неотложное дело и обязанность всех профсоюзных комитетов. На конференциях и собраниях поднимались вопросы организации разумного досуга трудящихся, особенно молодежи. Профсоюзным комитетам и их комиссиям предстоит много поработать, чтобы художественная самодеятельность и участие в спорте стали подлинно массовыми.

Президиум профкома комбината на своем заседании обсудил итоги отчетов и выборов профсоюзных органов. Четкое, своевременное выполнение принятого постановления, мероприятий по критическим выступлениям и предложениям поднимет роль профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов.

С. КИРИЛЮК,
заместитель председателя профкома комбината.

◆ На правом фланге пятилетки



Коллектив первого цеха ремонта металлургических печей вносит весомый вклад в выполнение обязательств, принятых тружениками комбината по производству сверхпланового металла в третьем году десятой пятилетки. За счет досрочно завершённых ремонтов с высоким их качеством сталеплавильщики получили возможность выдать тысячи тонн сверхпланового металла.

НА СНИМКЕ: группа огнеупорщиков, передовиков соревнования — Владимир Александрович Филиппов, Владимир Викторович Кулешов, Алексей Георгиевич Телегин, Борис Иванович Минаков, Владимир Сергеевич Кокарев.

Фото Н. Нестеренко.

Улучшать

организаторскую

работу

(К итогам отчетов и выборов профсоюзных органов цехов комбината)

ет повышать количественный и качественный рост производства, как она участвует в воспитании трудящихся и повышает свое влияние на все стороны жизни трудовых коллективов. Доклад цехового комитета отличал высокий политический уровень, принципиальность и критический подход к оценке проделанной работы.

Отдавая должное достигнутому, совершенствованию организаторской работы профсоюзного комитета, делегаты конференции сосредоточили внимание на имеющихся недостатках и нерешенных вопросах. Они не только говорили о необходимости более активного влияния цехового комитета профсоюза на повышение качества выпускаемой продукции, укрепление трудовой и производственной дисциплины, усиление контроля за выполнением мероприятий по улучшению условий труда, развитие физической культуры и спорта, но и вносили конкретные предложения, направленные на решение этих вопросов. Нет сомнения, что постановление, принятое конференцией с учетом этих предложений, а также дополнительные мероприятия по выполнению критических замечаний и предложений повысят уровень всей профсоюзной работы в цехе и роль выборного профсоюзного органа в жизни коллектива.

В обстановке большой организованности и деловитости прошли отчетно-выборные профсоюзные конференции и собрания в мартеновских цехах № 1 и 2, листопрокатных цехах № 3 и 5, в прокатном цехе № 9, в цехах локомотивной и эксплуатации ЖДТ, аглощехе № 1 и многих других.

года) Пленума ЦК КПСС, соревнованием за достойную встречу первой годовщины новой Конституции СССР, 60-летия ВЛКСМ, приближение срока выдачи 250-миллионной тонны проката и достойную встречу 61-й годовщины Великого Октября.

Вместе с тем отчеты и выборы показали, что некоторые комитеты профсоюзных организаций в отчетном периоде работали без должной инициативы, мирились с серьезными недостатками. Например, профсоюзный комитет листопрокатного цеха № 1 и его бывший председатель М. Г. Добчинский неглубоко занимались организацией социалистического соревнования, повышением его воспитательного значения, не уделяли внимания обобщению и распространению передового опыта, слабо руководили деятельностью постоянных комиссий и профсоюзных групп. Перед новым составом цехового комитета стоит задача улучшить формы и методы работы, укрепить связь профсоюзного комитета с массами и повысить его влияние на все стороны жизни коллектива.

Председатель профсоюзного комитета листопрокатного цеха П. Д. Легенько — опытный работник. Однако к подготовке отчетного доклада отнесся несерьезно, расчитывая на то, что его дополнят председатели постоянных комиссий. Уже в день конференции т. Легенько пришлось вносить дополнения и поправки в отчетный доклад, но это мало его улучшило. Доклад получился неглубоким по содержанию, неадекватным и не вызвал делового, принципиального обсуждения деятельности

Победа досталась достойным

В МАЕ два комсомольско-молодежных коллектива комбината — бригада Л. Маврова второй доменной печи и коллектив тринадцатой мартеновской печи — заключили договор о соревновании с молодежными коллективами Нижнетагильского металлургического комбината. И вот подведены первые итоги соревнования. Победителем среди молодежных коллективов доменщиков признана комсомольско-молодежная бригада Л. Маврова второй доменной печи нашего комбината. На ее счету — более двух тысяч тонн

чугуна, выданного в этом году дополнительно к заданию. Высоких показателей добились комсомольцы бригады по росту производительности труда, которая по сравнению с этим же периодом прошлого года составила 3,7 процента, рационализации: экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений составил около 2 тысяч рублей. Многие в бригаде в этом году освоили смежные

специальности, повысили свою квалификацию. Так что победа досталась достойным:

Среди мартеновцев первое место было по праву присуждено коллективу комсомольско-молодежной печи № 13 Нижнетагильского комбината, опередившему наших ребят по многим основным показателям.

А. КАРПОВ,
инструктор комитета комсомола комбината.

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

ПОНАДЕЯСЬ НА „АВОСЬ“

На состоявшемся 9 ноября совещании хозяйственных, профсоюзных и партийных активистов основных цехов и производств нашего комбината шел серьезный разговор о состоянии производственного травматизма в октябре и за 10 месяцев текущего года.

В прошедшем месяце производственный травматизм в сравнении с октябрём 1977 года в целом по комбинату снижен на 40 процентов. По сравнению с десятью месяцами прошлого года в соответствующий период текущего года удалось снизить коэффициент частоты несчастных случаев на производстве на 23 процента.

Но наряду с неплохими показателями в целом по комбинату в отдельных цехах и производствах есть недостатки в профилактике травматизма, и недостатки немалые. Судите сами. В горно-обогатительном производстве коэффициент частоты несчастных случаев превышает средний по комбинату на 19 процентов, в коксохимическом — в 2,4 раза, в доменном цехе — в 3,2 раза, в сталеплавильном производстве — на 15 процентов, в прокатном производстве — на 52 процента, в управлении главного механика рост травматизма по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 20 процентов. Были зарегистрированы тяжелые случаи производственных травм в аглощехе № 1, в углеподготовительном цехе, в коксовом цехе № 3, во втором мартеновском и втором копровом цехах, во втором обжимном цехе, а также в ряде вспомогательных цехов комбината. И причины всего этого, как показывает анализ неудовлетворительной работы названных коллективов в направлении профилактики производственного травматизма, кроются во многом. Поставим себе целью разобраться в важнейших из них.

Для того, чтобы на всех участках, во всех цехах своевременно знали о происшедших на комбинате несчастных случаях и сумели не допустить подобного, отдел охраны труда и техники безопасности выпускает информационные письма. Тираж этих писем достаточно высок. По отдельным несчастным случаям выпускаются приказы по комбинату. По установившемуся порядку инженерно-технические работники — мастера, начальники смен и участков обязаны сами внимательно изучать эти письма и приказы, делать выводы, и потом уже прорабатывать с коллективом бригады у себя на участке, намечая определенные организационные или технические мероприятия по предупреждению производственного травматизма. Проверка качества и порядка проработки информационного материала ООТиТБ показала, что во многих службах и цехах комбината эта работа ведется неудовлетворительно. В отдельных цехах отсутствует четкий порядок учета и контроля за проработкой информации ООТиТБ. Руководство отдельных служб и цехов самоустранилось от контроля за своевременной и качественной проработкой информационного материала на всех участках, во всех сменах и бригадах в своих цехах. И как следствие этого, — формальное отношение к профилактике травматизма.

Так, в Бускульском карьероуправлении ГОПа (начальник карьероуправления Ю. А. Яковенко) начальник участка горно-транспортного оборудования тов. Львов в 1978 году не проработал со своим персоналом из одного информационного письма по несчастным случаям с тяжелым исходом. В карьероуправлении отсутствует учет и контроль за проработкой информационного материала ООТиТБ.