

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ОБТЕКАЕМАЯ САМОКРИТИКА

Начало отчетного доклада цехового комитета профсоюза было многообещающим. Суть его состояла в том, что забота о подъеме производства, правах и интересах трудящихся, об условиях их труда и быта составляют основу деятельности профсоюзной организации. Такая предпосылка давала основание надеяться, что докладчик обстоятельно расскажет делегатам конференции фактологическую картину, как комитет обеспечивал решение этой двудесяти задачи, какие положительные стороны есть в его работе, которые следует и дальше развивать, принципиально проанализирует недостатки и упущения, которые надо решительно и настойчиво устранять. Оправданы ли надежды делегатов?

Докладчик, председатель комитета профсоюза В. П. Иванов, привел некоторые данные, характеризующие работу коллектива цеха. Производственный план, измеряемый в формо-часах, за восемь месяцев он выполнил на 101,8 процента и добился в первом полугодии сокращения выхода брака. Однако за последние три месяца выход брака резко возрос, особенно на участке мелкого чугунолитейного цеха. Не выполняются задания по росту производительности труда. К уровню прошлого года она составляет только 95,3 процента.

В докладе приведены веские причины производственных недостатков. Это нарушения технологии и правил эксплуатации оборудования, приводящие к его авариям и длительным простоям. Приведены при этом и конкретные примеры. К тому же механическая служба медленно и некачественно ремонтирует оборудование, своевременно не проводит профилактические осмотры. Допускаются потери рабочего времени из-за опозданий на работу, преждевременных уходов с нее, а особенно из-за прогулов и попаданий в медпункт, которых в цехе еще очень много.

Какие же меры предпринимал профсоюзный комитет, какие рычаги он использовал для борьбы с этими серьезными недостатками, чтобы совместно с администрацией общими усилиями добиваться подъема производства? Доклад явного ответа на этот вопрос не дал. Подпустив немного обтекаемой самокритики за то, что

профактив, цеховой комитет и его председатель слабо вели в коллективе воспитательную работу, докладчик, как водится в таких случаях, прибег к неопределенному озадачиванию.

— Как видите, — сказал он, — новому составу цехового комитета и администрации есть над чем поработать, и резервы производства, по-моему, совершенно очевидны.

Резервы-то очевидны. Вот только отсутствие конкретного анализа их использования, обтекаемая самокритика и критика недостатков и их виновников, избыток фраз в докладе общих фраз не побудили делегатов к его активному обсуждению, не вызвали деловых предложений. Однако некоторые моменты из выступлений делегатов будут уместным привести.

— В нашей бригаде производственная и трудовая дисциплина несколько улучшилась, — сказал модельщик Б. А. Захезин. — Есть в этом определенная заслуга и профсоюзной группы. Но она, как говорится, варится в собственном соку, работает без контроля и направления цехового комитета. О стиле работы комитета свидетельствует и такой пример. Еще в начале года было решено присвоить личное клеймо лучшим, наиболее квалифицированным рабочим, но цехом так и не довел дело до конца.

— Профсоюзное бюро сталелитейного отделения работало неудовлетворительно, — говорил мастер электромонтажа А. М. Пестряков. — В докладе об этом упомянуто вскользь. Добавлю, что в действительности у нас так получается: профбюро и цеховой комитет существуют сами по себе, низовая профсоюзная ячейка работает без контроля и помощи вышестоящего органа.

Что же выступающий имел в виду под словом «вскользь»? Докладчик упоминал, что в цехе не снижается количество прогулов, их за восемь месяцев уже совершенно 31, в том числе в сталелитейном отделении — 19. И в то же время воспитательное воздействие трудового коллектива, его влияние в должной мере не используются. Пропулышки, нарушения производственной дисциплины, бракоделы и аварийщики по горячим следам на сменно-встречных собраниях

не обсуждаются, повышенной требовательности к ним не предъявляется.

Деятельность общественных организаций, подведомственных профсоюзному комитету, не обречена молчанию. ПДПС, призванное привлекать трудящихся к управлению производством, улучшать его организацию, содействовать техническому прогрессу и использованию внутренних резервов, не проявляло заметных признаков жизни. Товарищеские суды работали не в полную силу. Да и администрация цеха слабо использовала этот рычаг в деле укрепления трудовой и общественной дисциплины, воспитания трудящихся в духе коммунистического отношения к труду, соблюдения советских законов. Комиссия по работе среди детей и подростков не поддерживала связь со школами, никак не влияла на повышение ответственности родителей за воспитание детей. И дальше о других общественных организациях все в таком же духе. Черта же под этим в каждом случае подводилась стереотипная: думаю или надеюсь, что новый состав цехового комитета учтет это замечание и устранил недостатки.

Разумеется, должен и учесть, и устранить. А почему же все-таки прежний состав цехового комитета в отчетном периоде не удалось этого сделать? Прежде всего потому, что он слабо, поверхностно занимался организацией работы. Не учил профсоюзный актив, не контролировал и не направлял деятельность профсоюзных групп и бюро, находился в отрыве от них. Цеховой комитет не контролировал и не добивался выполнения собственных решений, сплошь да рядом не доводил начатое дело до конца.

В связи с этим нельзя не сказать и о том, что партийное бюро и его секретарь А. П. Прокопьев не вникали в деятельность цехового комитета профсоюза, не добивались ее улучшения. В нынешнем году всего один раз на заседании бюро слушали отчет председателя, и то без должной подготовки и по всем вопросам сразу. Такое партийное руководство вряд ли могло изменить дело к лучшему. А это должно послужить уроком на будущее и для партийной организации.

П. КУЧУМОВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Труженики девятого прокатного цеха ведут большую работу по обеспечению сортовых прокатных станков качественным металлом, удаляя пороки после прокатки обжимными цехами.

На снимке: один из передовых труженников коллектива, ударник коммунистического труда огнерезчик Николай Васильевич ШОНИН. Профорг бригады, старейший труженник, он ежемесячно перевыполняет нормы на 35—40 процентов.

Фото Н. Нестеренко.

ОСТАНОВИЛИСЬ НА ПОЛПУТИ

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

В цехе изложниц достаточно участков с повышенной вредностью. Начальник цеха В. М. Фарафонов и его заместитель В. И. Апаев, судя по их высказываниям, вполне отчетливо понимают, что нужно принимать меры по улучшению условий труда. Но фактическое положение дел вызывает обеспокоенную тревогу.

Для улучшения условий труда в цехе изложниц был разработан план технических мероприятий. Оставалось выполнять все намеченное — и тогда условия труда на самых вредных участках стали бы намного лучше. И кое-что было сделано. Например, в землеройно-топильном отделении был разработан технический проект и смонтирована опытная установка для приготовления глинистой эмульсии. Ее пуск в эксплуатацию мог заметно снизить запыленность в отделении. Установка опробовали, получили обнадеживающие результаты... Забросили. Уже около года все идет по-прежнему. Ничего не сделано для того, чтобы «довести» установку и пустить в работу. Ничего не было сделано и для того, чтобы объяснить людям, почему после первых результатов усовершенствования

не полезно-механизма было прекращено.

Аналогично сложилась судьба другой опытной установки — по механизированной обрубке изложниц. Рабочие цеха так и не узнали, чем же она плоха и когда появится более совершенная.

Покраска форм — работа очень трудоемкая. Само по себе это должно бы заставить руководителей цеха искать возможности механизации, и тем более, что на выполнении этой операции заняты женщины. Увы, дальше обещаний улучшить условия труда руководители цеха не пошли.

Создается впечатление, что здесь не привыкли уважать собственные планы и обещания. Ведь кроме уже названных, можно привести и другие примеры забывчивости руководителей цеха изложниц. На обрубном и станочном участках не выполняется монтаж вентиляционной системы для отсоса пыли, которая обрывается при обрубке и фрезеровке изложниц. Проект этой системы есть, но, как говорится, до него руки не дошли.

Конечно, не все можно сделать овыми силами. Но большинство деталей и узлов — работа посылная для цехов управления главного меха-

ника. Кстати, ему подчинен и цех изложниц. И прояви руководители этого цеха достаточно настойчивости, не пришлось бы сегодня говорить в их адрес неприятные слова. А сказать их еще придется немало. В цехе вентиляционное оборудование пришло в запущенное состояние. Это неудивительно: здесь нет ответственного за работу вентсистем, нет даже графика проведения ремонтов. График же целых проверок вентиляционного оборудования не выполняется: вместо еженедельной проверки она проводится лишь раз в месяц. Это на участках с повышенной вредностью! А рабочие жалуются на запыленность...

Заместитель главного механика Л. Н. Преображенский, который должен лично опекать работу цехов управления, не прилагает усилий для улучшения условий труда в цехе изложниц. А положение в этом цехе требует прямого вмешательства руководства управления главного механика, его помощи в выполнении мероприятий по улучшению условий труда работников цеха.

Б. ГРАЧЕВ,
инженер ООТ и ТБ
комбината.

СЛОВО ДЕРЖАТ, НО...

результат: снижение против нормативов на 2,2 часа в расчете на каждый вагон. Поэтому и для дополнительных перевозок удалось высвободить 691 вагон. Железнодорожникам третьей сквозной бригады предстояло на этой неделе усилить темпы отгрузки, чтобы помочь коллективу комбината выполнить по этому показателю задание сентября.

Вновь в соревновании сквозных бригад вперед вышел коллектив, руководимый сменным помощником начальника управления ЖДТ Б. А. Нелюбиным. По всем показателям он оказался за истекшие 23 дня лучшим. План отгрузки готовой продукции коллектив выполнил на 109,8 процента, отправив потребителям дополнительно к заданию 25 531 тонну грузов. Прогноз на 1-й стр.

стои каждого вагона парка МПС снижены на 2,9 часа по сравнению с нормативами. Для дополнительных грузоперевозок высвобождено 834 вагона.

Этот успех коллектива не случаен. На важнейших звеньях технологической цепочки здесь стоят надежные, опытные работники. Умело «дирижируют» продвижением составов диспетчеры А. Н. Черемных и В. В. Безруков, Г. И. Лапин и П. С. Монаков. Каждую минуту стремятся выиграть в пути машинисты электропоездов А. С. Сорокин и Е. З. Тарасенко, Г. М. Нетесаный. А безаварийную работу им в немалой степени обеспечивают составители Н. В. Жуков, Р. Ш. Набулин, В. И. Бартевьев.

В соревновании за оперативность отгрузки большая роль принадлежит приемосдатчикам. От того, насколько быстро и правильно они проведут взвешивание составов, оформление документации, зависят и скорость продвижения грузов, и темпы отгрузки готовой продукции. Со своими обязанностями отлично справляются Т. Н. Венкова и А. А. Кривунова.

От неожиданностей в пути гарантируют машинистов локомотивов осматривающие вагоны Т. Р. Царева и М. Мугенова. Правда, расстояния, на которых работают наши локомотивные бригады, невелики. Но и здесь могут из-за небрежности персонала происходить ЧП. Однако коллектив каждой сквозной бригады старается выполнять свои задания без происшествий.

К сожалению, не все зависит только от железнодорожников. Выполнению важнейшего показателя — плана по отгрузке — порой мешают смежники. Речь идет о коллективах цехов и производств комбината, которые отгружают готовую продукцию. Можно привести немало примеров, когда в цехах временно получают вагоны, но задерживают отpravку составов с продукцией.

19 сентября в прокатный цех № 9 по главному пути поданы пять полувагонов. Было это в 19 часов 20 минут. Вышли они из цеха загруженными только в 5 ча-

сов 20 минут следующего дня. Каждый из этих вагонов простоял лишние пять часов. За это время прокатчики девятого цеха могли загрузить еще столько же вагонов. А коллектив второй сквозной бригады железнодорожников мог вывезти дополнительно несколько сот тонн грузов. Не вывез...

В час ночи 24 сентября в сортопрокатный цех на стан «500» поступили семь полувагонов под погрузку. И только в 9.30 утра они вышли из цеха. Каждый вагон простоял под погрузкой лишние пять с половиной часов. А это — новые сотни тонн невывезенных вовремя грузов.

Коллективы сквозных бригад за прошедшие три недели сентября успешно справлялись с обязательствами по сокращению простоев вагонов: предусматривалось, что каждый вагон

прямого парка должен течь на простоях на 0,6 часа меньше нормы. Бригады железнодорожников выдерживают уровень в 2,2—2,9 часа меньше нормы. Но выполнение этого обязательства не в полной мере зависит только от транспортников. Об этом хорошо говорят приведенные примеры.

Железнодорожники постоянно обращаются к партнерам — цехам комбината с одной просьбой — своевременно грузить вагоны. Не все на эту просьбу откликаются. А ведь в конечном счете перепростой каждого вагона — это удар по коллективу цеха-поставщика.

Р. ПОТУРНАК,
инженер ООТ и ЖДТ
комбината.
Ю. СКУРИДИН,
корреспондент газеты
«Магнитогорский
металл».