ШАГИ НАШЕГО РОСТА

залось возможным при сохранении основных параметров стана, потребовало увеличения по сравнению с проектным заданием нагревательных средств, производственной площади и кранового оборудования. Было увеличено с 8 до 14 число групп нагревательных колодцев, с 3 до 4 число колодцевых кранов, с 15—25 тонн до 30—40 тонн возросла их грузоподъемность.

Скорейшего пуска в строй слябинга ММК требовало быстрое развитие автомобильной и нефтедобывающей отраслей промышленности. Нужны были «позарез» автомобильный лист и лист для труб большого диаметра. И вот 26 марта 1959 года оператор главного поста Евгений Михайлович Винневский движением контроллеров отправил на обжатие первый слиток.

Начальником цеха был тогда Михаил Аверьянович Ковальчук, его помощниками по мехоборудованию и электрооборудованию — Александр Павлович Линников и Дмитрий Иванович Медведев. Начальниками смен работали в то время С. А. Рожков, А. Д. Полипов, В. Г. Дубинин, М. В. Плешков. Под их руководством коллективу цеха предстояло вывести слябинг на проектную мощность.

За 1959 год на слябинге было прокатано 569 тысяч тонн металла. В 1960 году слябинг дал уже 1 434 800 тонн заготовки. В 1961 году прокатано 2 140 100 тонн металла, и в 1962 году — 2 928 800 тонн, т. е. слябинг практически вышел на проектную мощность менее чем за четыре года.

По нынешним темпам развития промышленных предприятий этот срок, может быть, и не очень впечатляет. Но нельзя забывать, что в те годы стране давалось строительство таких мощных агрегатов гораздо труднее. На протяжении этих четырех лет люди на слябинге менялись не раз — и руководители, и рабочие, но все они были одинаковы во время работы на слябинге в одном стремлении: сделать все для скорейшего достижения проектной мощности.

А это было очень нелегко. Несмотря на огромные заслуги проектантов в создании слябинга ММК, были и просчеты в проектировании, и, кроме того, первые годы эксплуатации выявили некоторые огрехи в конструкции оборудования. Поэтому нельзя представлять себе дело таким образом, будто выход на проектную мощность заключался лишь в освоении нового оборудования. Для примера приведу несколько фактов, показывающих, чего стоило постоянное, год из года, увеличение производства на слябинге.

Несмотря на значительный рост производства на слябинге, сразу было ясно видно, что некоторые участки цеха были спроектированы неудачно из-за отсутствия в стране достаточного опыта строительства подобных станов. Поэтому с первых дней после пуска была начата модернизация и реконструкция на многих участках цеха. Так, были проведены большие работы по реконструкции уборки обрези, реконструкции рабочих рольгангов, транспортера слябов, усилению путей слитковозов. В 1970 году во время проведения капитального ремонта и реконструкции слябинга была произведена замена главного привода горизонтальных валков, реконструкция вертикальной клети. В этом же году введены в эксплуатацию шесть групп нагревательных колодцев, и, таким образом, с декабря 1970 года на слябинге работают уже 22 группы нагревательных колодцев или 44 ячейки. В октябре 1973 года введены в работу еще две группы нагревательных колодцев.

Как видно из моего рассказа, он не совсем подчинен хронологии событий. Но в одной статье рассказать обо всем, что сделано на слябинге за двадцать лет его существования попросту невозможно. В доказательство этого отмечу, что хотя бы в прошлом, 1978 году, были проведены большие работы в центральном районе слябинга и на приемных рольгангах, которые потребовали более четырех тысяч человеко-смен. А чтобы д а т ь представление о том, какие по объему работы и в какой срок проводились у нас, отмечу, что всего лишь за два года и четыре месяца в нашем цехе была проведена реконструкция восемнадцати групп нагревательных колодцев.

Магнитогорский слябинг— это, конечно, и постоянное увеличение производства, и рекорды — сменные, суточные, годовые. Но все же наш цех — это прежде всего его люди, коллектив. Тот коллектив, который мы имеем сейчас, нажил свои богатые традиции на пути в двадцать лет. Поэтому он так крепок, так способен на большие дела. Мне особенно запомнились те события, которые происходили в нашем цехе начиная с 1974 года.

В то время работать на слябинге было, без преувеличения сказать, очень тяжело. Как-то так получилось, что в борьбе за постоянное наращивание производства в течение нескольких лет мало уделялось внимания состоянию оборудования, ч и с т о т е рабочих мест. И вот как раз в 1973—1974 годах мы во всей полноте ощутили последствия таких упущений. Оборудование часто ломалось, профилактические ремонты были весьма затруднены из-за большого количества грязи по всему технологическому пролету. Отсюда нарушалась ритмичность производства и, как следствие, срывались плановые задания. А что такое невыполнение плана? Это прежде всего малая зарплата у работников цеха, а значит и низкий морально-психологический уровень коллектива. Т я ж е л ы е условия труда и сравнительно малая зарплата привели в конце концов к резкому увеличению текучести кадров. Надо было срочно принимать меры к исправлению положения, и меры кардинальные. То есть нужно было каким-то путем решить проблему кадров: ведь лишь на этой основе можно было двигаться вперед по пути увеличения производства.

В решениях XXIV и XXV съездов нашей партии была определена экономическая стратегия партии, высшей целью которой является неуклонный рост материального и культурного уровня жизни народа. Средствами в осуществлении экономической стратегии партии являются повышение эффективности общественного производства, ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда, всемерное улучшение качества во всех звеньях производства. То есть, другими словами говоря, рост производства должен быть обеспечен повышением культуры производства. Этот лозунг, вполне понятный каждому, мы и взяли на вооружение в 1974 году.

Началась громадная работа по приведению оборудования в нормальное состояние. Прежде всего было необходимо очистить оборудование от грязи, копившейся на некоторых участках со дня пуска цеха. По нашей просьбе администрация комбината на время ремонтов слябинга выделяла по 40—50 человек из других цехов специально для очистки цеха от грязи. В то же время мы для этой цели выделяли максимум своих людей. Так были проведены пять очередных профилактических ремонтов. В дальнейшем администрация, партийная и профсоюзная организации цеха обратились с призывом ко всем работникам сделать цех образцовым по чистоте. Большинство встретили этот призыв горячим одобрением.

Цех преобразился буквально на глазах. Резко улучшились условия труда, а за этим возросло и само производство. Люди стали работать куда с большим желанием. Результаты всего этого были прямо-таки поразительные: прирост производства в 1974 году составил по сравнению с 1973 годом почти 0,5 млн. тонн металла, а заработная плата увеличилась в среднем по цеху на 25 процентов. Это была громадная победа коллектива, которая дала ему большие силы в борьбе за образцовое производство.

...Первые двадцать пять миллионов тонн металла на слябинге прокатано за 9 лет. До 50-миллионной тонны коллектив шел уже только пять лет. 75 миллионов обжимщики слябинга дали стране еще через три года и девять месяцев. Стомиллионную тонну заготовки мы надеемся выдать в апреле 1980 года, т. е. через три года и три месяца после 75-миллионной. Почему мы так уверены в своих силах? Потому что все время идем вперед и в наращивании производства, и в улучшении условий труда наших работников. И сейчас у нас есть планы социального развития, многие из которых будут выполнены очень скоро. Так, уже в ближайшие годы будут пущены новые солевые установки и установлены кондиционеры в кабинах клещевых кранов. С их помощью в кабинах будет этакий микроклимат с почти комнатной температурой. Впрочем, температура будет регулироваться крановщиками как им будет больше нравиться. В бытовом корпусе у нас скоро будет своя микрополиклиника, где мы планируем установить, кроме всего прочего, кварцевые лампы. Уверены, что после этого простудных и других заболеваний в цехе будет меньше. Откроются также новая столовая на 100 посадочных мест и конференц-зал на 300 мест. Наши работники в ближайшем будущем будут проводить выходные дни в цеховом доме отдыха на озере Банном.

В повестку дня уже сейчас поставлен вопрос коренной реконструкции слябинга. Когда она пройдет, то коренным образом улучшатся условия работы обжимщиков, и в то же время резко возрастет производство на стане.

В. КУДИМОВ,
начальник обжимного цеха № 1.

Окончание. Начало на 1-й стр.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Бесхозяйственность»

Факты отгрузки мартеновским цехам негабаритного лома вместе с габаритным имели место. Статья «Бесхозяйственность» была проработана со всеми трудящимися на сменно-встречных собраниях.

Для исключения случаев отгрузки в мартены негабаритного лома усилен контроль со стороны ОТК, введена дополнительная должность контролера, занятого контролем качества переработки лома под колоннадами цеха и правильной его загрузкой в шихтовые вагоны.

В целях повышения персональной ответственности сменных инженерно-технических работников бригад цеха за качество переработки лома и его отгрузки, введен ежедневный учет для каждого ИТР, допустившего отгрузку негабаритного лома.

По действующим в цехе положениям заработная плата рабочим, которые допускают загрузку в вагоны негабаритного лома вместе с габаритным, не начисляется, как за брак по вине рабочего, и тоннаж всех вагонов, в которых обнаружен негабаритный лом, не засчитывается в выполнение плана коллективов бригад, колоннад, агрегатов.

Что касается отгрузки на мартены стружки россыпью, необходимо отметить, что основное количество поступаемой в цех стружки спрессовывается в пакеты, россыпью же на мартены отправляется только габаритная стружка, которая по своим химическим свойствам не поддается прессованию.

Г. ЧАБАН,
начальник копрового цеха № 1.

ПРОИЗВОДСТВА И ПРАВО

же статье установлено, что работник обязан выполнять ту работу, для выполнения которой он поступил на предприятие. Обязанности работника добросовестно трудиться, а администрации создавать наиболее благоприятные условия труда предусмотрены и Правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих нашего комбината. Ряд норм коллективного договора предусматривает поощрения за добросовестный труд. В то же время тем работникам, которые работают недобросовестно, не выполняют норм, приходится лишаться тех прав и преимуществ, которые установлены для передовиков производства. Прогульщик, например, лишается права на получение месячной премии, вознаграждения по итогам работы за год, отпуск ему переносится на зимний период, не выделяются льготные путевки в дома отдыха и санатории, переносится на более поздний срок очередь на получение жилой площади.

Повышение производительности труда теснейшим образом связано с трудовой дисциплиной. Понятие «трудовая д и с ц и п л и н а» включает в себя не только соблюдение установленной меры труда и нормы рабочего времени, но и бережное отношение к государственному и общественному имуществу, что означает не только и не столько принцип «не укради», сколько принцип всемерной экономии материалов, сырья, полуфабрикатов, энергетических ресурсов, инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и обуви и другого имущества комбината.

Можно привести такие цифры: только в результате выпуска брака продукции комбинат потерял в 1978 году 5470 тыс. рублей. Много потерь происходит в результате аварий по вине конкретных лиц. Здесь нужно указать на конкретные случаи потерь производства от выпуска брака и аварий в цехе.

Советское трудовое законодательство предусматривает применение материальной ответственности к тем работникам, по вине которых причинен имущественный ущерб. В статье 121 КЗоТ РСФСР установлено, что когда ущерб причинен действиями работника, содержащими признаки деяний, преследуемых в уголовном порядке; не при исполнении трудовых обязанностей, когда имущество получено работниками по какому-либо разовому документу (требованию, доверенности, накладной и т. п.); когда ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или порчей материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), инструментов, измерительных приборов, спецодежды и в некоторых других случаях — на работника возлагается обязанность возместить причиненный материальный ущерб в полной сумме. Если ущерб причинен по небрежности, то он возмещается в пределах 2/3 среднемесячной заработной платы работника, в остальных случаях ущерб возмещается в пределах 1/3 месячной тарифной ставки или оклада. В случае, если работник добровольно не возмещает причиненный по его вине материальный ущерб, то взыскание производится через народный суд с отнесением на виновного судебных расходов.

С целью создания наиболее благоприятных условий для повышения эффективности производства нормами права предоставлена предприятиям возможность самим решать вопрос о количестве работников, необходимых для выполнения плана производства. Излишние работники при отказе от трудоустройства на другие рабочие места могут быть уволены по п. 1 ст. 33 КЗоТ РСФСР в связи с сокращением численности или штата работников. Но и в этом случае нормы права предусматривают, что уволен может быть не любой работник, а тот, у кого ниже производительность труда или квалификация.

Одним из важнейших экономических инструментов воздействия на повышение эффективности общественного производства является прибыль. В самых общих чертах прибыль — это разница между оптовой ценой, по которой предприятие реализует свою продукцию, и ее себестоимостью. Нормами права установлено, что прибыль служит источником образования фондов экономического стимулирования, покрывает убытки жилищно-коммунального хозяйства и другие плановые затраты.

Выплата премий, вознаграждений по итогам работы комбината за год, выделение льготных путевок на лечение и для отдыха — все это и многое другое осуществляется за счет прибыли. Себестоимость продукции, таким образом, прямо влияет на размер прибыли. Себ е с т о и м о с т ь продукции в свою очередь зависит от ее материалоемкости. На каждом рабочем месте в связи с этим выдвигается задача всемерной экономии сырья, материалов, полуфабрикатов, устранения причин и условий, вызывающих утрату, порчу или уничтожение материальных ценностей. Большое значение имеет эффективность рационализаторской работы. При освещении этого вопроса также следует привести цифры по работе цеха.

Размер прибыли зависит также от качества изделий. Продукция высшего качества реализуется по более высоким оптовым ценам.

Вопросам повышения качества продукции на комбинате уделяется большое внимание. Разработана и постоянно совершенствуется комплексная система управления качеством продукции. Приказами директора комбината введены в действие стандарты предприятия, регламентирующие отдельные стороны деятельности по повышению качества выпускаемой продукции.

Рост эффективности общественного производства является в настоящее время ключевой проблемой. Как известно, с каждым годом в стране все более остро встает вопрос о недостатке рабочей силы. В настоящее время более 90% трудоспособного населения вовлечено в сферу общественного производства или учится.

В связи с этим дальнейшее развитие нашей экономики, успешное решение задачи построения материально-технической базы коммунизма и, соответственно, дальнейшее п о в ы ш е н и е жизненного уровня советского народа становится возможным только на пути постоянного повышения экономической эффективности общественного производства.

Значение и роль права заключаются в содействии повышению эффективности общественного производства. В этих целях право предусматривает и должно предусматривать строгие меры ответственности к лицам, тормозящим развитие производства, причиняющим ему ущерб в результате бесхозяйственности, недисциплинированности, разгильдяйства. Задачей каждого труженика орденоносной Магнитки является всемерное способствование выполнению и перевыполнению государственных планов, изыскание резервов повышения производительности труда, улучшения структуры производства, снижения материалоемкости продукции, повышения ее качества.

И. НОЗЕМЦЕВ,
начальник бюро юридического отдела,