

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

строгое соблюдение требований технологии, правил техники безопасности и строгий спрос с нарушителей, бдительность трудящихся, общественных инспекторов по технике безопасности, инженерно-технических работников. А о том, что можно работать и высокопроизводительно, и безопасно, говорит пример тридцати трех цехов, не допустивших ни одной травмы в 1986 году. И нужно так работать всем!

Выполнены мероприятия социальной программы, направленные также на улучшение воспитания, обучения и организации труда молодежи, социального страхования, медицинского обслуживания, отдыха, санаторно-курортного лечения, условий труда и быта женщин-работниц, помощи им в воспитании детей, культурно-воспитательной, спортивной работы и др.

Особо отметим пункт, касающийся улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся. В 1986 году было построено и сдано в эксплуатацию более 71 тысячи квадратных метров жилья. Это на 11 тысяч метров больше, чем планировалось. За многие годы впервые столько удалось построить жилья для металлургов. И эта цифра год от года будет увеличиваться не только за счет капиталовложений, но и за счет средств культурно-бытового назначения. Строительству будем вести также хозяйственным способом, самостроем и кооперативом. Кроме того, предстоит построить детский сад-ясли на 280 детей, школу. Вот здесь и должна проявиться инициатива об обработке шести выходных дней каждым трудящимся (ведь ставили в деревнях дома всем миром).

Словом, задача партии по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой к 2000-му году успешно реализуется.

Достигнутые успехи, судьба обширных планов и задумок на будущее определяются одним — высокопроизводительной работой каждого трудящегося, всего коллектива комбината. Делать эту работу творчески и качественно — на это должно быть нацелено социалистическое соревнование. Условия его коренным образом переработаны, и велось оно под лозунгом «Темпы, качество, организованность и бережливость — на каждом рабочем месте». В соревновании за выдачу продукции по заказам, высокого качества и с наименьшими затратами участвовали 610 бригад основных переделов. 512 из них выполнили обязательства по сверхплановому производству, а 196 — полностью, на сто процентов справились с заказами. Коллективы пяти цехов и четырех станков отработали по заказам весь год на стопроцентном уровне. Однако лишь семнадцать сталеварских бригад варили сталь в строгом соответствии с заказами. Поэтому особую ценность имеет почин второй бригады двухванной сталеплавильной печи № 35, которой руководит лауреат Государственной премии СССР Владимир Иванович Стадников. Сталевары призвали всех развернуть социалистическое соревнование за стопроцентное выполнение суточных графиков работы по заказам. Прошло достаточно времени, но профком производства, производственно-массовая комиссия профкома комбината медлят с распространением важного рабочего начинания. Хотя положительные сдвиги в работе по заказам и есть, но это очень слабое утешение: десятки тысяч тонн продукции с маркой «ММК» недополучили потребители, а сами металлурги недосчитались полумиллиона рублей для материального поощрения.

Еще в большей степени возрастает роль социалистического соревнования, направленного на улучшение качества продукции, на безусловное выполнение заказов в

нынешнем году, когда комбинат перешел на полный хозяйственный расчет. По сути дела это будет соревнование за производственное и социальное развитие, за дальнейшее повышение нашего жизненного уровня.

1987 год — это год 70-летия Великого Октября. Социалистическое соревнование за достойную встречу юбилейного события должно обрести новый размах. Надо только решительней избавляться от формализма, от всего, что не отвечает требованиям дня, оказывать широкую поддержку начинаниям передовых рабочих. С патриотической инициативой выполнить план двух лет пятилетки к октябрьскому юбилею выступил кузнец А. М. Романенко и его поддержали трудящиеся механических цехов. А профкомы других производств не вдохновились этой идеей и своих трудящихся не равняют на пример передовика Романенко. Как, к слову, не очень-то много последователей у наших железнодорожников, коллективно гарантировавших высокую трудовую дисциплину; не многие металлурги пошли в поход за новыми знаниями, чтобы уверенней управляться с новой техникой. А призы челябинца А. Карачунова для нас очень актуальны, ведь возводятся на ММК кислородно-конвертерный цех и стан 2000, обновляются другие цехи.

Словом, и здесь есть резервы, и организаторы соревнования, профсоюзные комитеты должны поставить их на службу пятилетке. И позаботиться надо прежде всего о гласности, о передаче и повторении передового опыта.

В социалистических обязательствах коллектива комбината на этот год записано: произвести дополнительно к плану 50 тысяч тонн чугуна, 100 тысяч тонн стали и 58 тысяч тонн проката, получить пять миллионов рублей сверхплановой прибыли. Такой подарок по старой доброй традиции готовят металлурги Родине в честь юбилея Великого Октября.

Следующая сложная задача ставится в Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС: в текущей пятилетке ввести новые — повышенные — тарифные ставки рабочим и оклады инженерно-техническим работникам и специалистам. И делать это следует из средств, заработанных самим предприятием. На эти цели нам потребуется 18 миллионов рублей. Назовем основные пути накопления на эти цели денежных средств: выполнение заказов на сто процентов позволит отчислить в фонд материального поощрения свыше трех миллионов рублей; увеличение производства и повышение качества и сортамента (за каждый процент прироста валовой продукции фонд зарплаты увеличивается на полтора миллиона рублей); сокращение трудозатрат (с высвобождением тысячи человек экономится три миллиона рублей фонда зарплаты).

Предстоит также осуществить ряд серьезнейших технических мероприятий по реконструкции и интенсификации производства.

В докладах администрации и профсоюзного комитета, в выступлениях делегатов содержались предложения по дальнейшему совершенствованию производства и более активному управлению им трудящимися. Очень понятная мысль: от решения производственно-экономических вопросов будет зависеть решение проблем социальных. Как будем работать, так будем и жить.

Наш комбинат никому не собирается уступать передовых позиций — для этого настойчиво ведется техническое перевооружение. Металлургическая Магнитка, преодолев ряд субъективных факторов, и впредь будет флагманом отечественной черной металлургии — эти слова, сказанные в заключение конференции директоров комбината И. Х. Ромазаном, делегаты встретили горячими аплодисментами.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Речь о кадрах

Трудящиеся управления главного энергетика изучают материалы январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. На состоявшемся собрании партийно-хозяйственного актива цехов УГЭ разговор шел и о задачах, поставленных Пленумом перед каждой партийной организацией, каждым трудовым коллективом.

Принципиально важным делом сегодня является усиление социальной направленности в деятельности руководителей, воспитание у них отношения к социальным проблемам как к важнейшему политическому делу. С этих позиций партийно-хозяйственный актив дал оценку работы руководителей подразделений УГЭ за прошедший год.

От человека, стоящего во главе коллектива, — сказал в своем выступлении главный энергетик комбината Р. А. Ганев, — во многом зависит, как организовано и сплоченно живут трудящиеся в его подразделении.

Итоги работы коллектива — это фактически оценка деятельности его руководителя. И далеко не случайно, к примеру, электроремонтный цех в прошлом году четыре раза выходил на первые места в социалистическом соревновании, а цех КИПиА — ни разу. Этот

коллектив систематически не выполнял свои обязательства по экономии энергоресурсов, частыми были случаи нарушения трудовой дисциплины и техники безопасности. Там, где дружнее, сплоченнее коллектив, где работа с людьми носит деловой, неформальный характер, — как правило, и производственные успехи выше.

Среди энергетиков немало людей, по праву носящих звание передовиков производства. Это машинист турбин ТЭЦ Б. С. Гусев, электрослесарь ЭРЦ Ф. М. Шайхутдинова, электромонтер ЭРЦ З. И. Борисова, машинист компрессорных установок кислородно-компрессорного цеха № 1 В. И. Лутак. Таких немало, умеющих трудиться с полной отдачей, на совесть. Первой задачей руководителя — создать трудящимся условия для высокопроизводительного труда и полноценного отдыха.

Партийно-хозяйственный актив отметил, что в ряде цехов УГЭ социальным вопросам уделяется много внимания. Но недостатков еще немало. Были отмечены также и недостатки в работе с молодыми кадрами энергетиков.

С. ПИЛЬЩИКОВ,
секретарь парткома
УГЭ.



Идет приемка готовой продукции в ЛПЦ-3.
Фото Н. Нестеренко.

Н а ш и п о м о щ н и к и

Второй год при редакции нашей заводской газеты работает внештатный отдел партийной жизни. В январе на заседании бюро парткома комбината подведены итоги работы общественных корреспондентов, пишущих на партийную тему. Рассмотрен и утвержден новый состав отдела с учетом более полного представительства партийного актива из цехов и переделов.

Общественные корреспонденты — мастер доменного цеха Герой Социалистического Труда Е. Ф. Стоянкин, бригадир основного производства ПТНП Е. С. Переверденцев, секретарь партийной организации фасонно-литейного цеха Ю. Ф. Сычев, заместитель секретаря парткома сталеплавильного передела Е. П. Тюрин, член совета ветеранов А. И. Кучковская и другие своим острым пером внесли большой вклад в творческую перестройку деятельности партийных организаций в духе требований XXVII съезда партии.

Каждый общественный корреспондент наметил себе конкретный творческий план работы на первый квартал текущего года.

На заседании отдела планы эти дополнены.

Алкоголизм — это болезнь. И помочь человеку избавиться от нее призвана наркологическая служба, а также сеть лечебно-трудовых профилакториев. Обыватели — другого слова просто не подберешь — чуть ли не приравняют человека, направленного на лечение в ЛТП, к преступнику, взятому под стражу.

Надо ли говорить, что между этими двумя категориями лиц ни в коем случае нельзя ставить знак равенства?

Бытует, к сожалению, и другое заблуждение: кое-кто склонен считать, что эффективность излечения от алкоголизма в ЛТП чуть ли не нулевая. А может быть, не столь уж они и не правы? Кто из нас не вспомнит хотя бы одного примера, когда больной после прохождения курса лечения в профилактории снова становится пьяницей? Действительно, примеров таких немало.

И все же вывод, что алкоголик неизлечим — в корне неверен. Другое дело — после прохождения курса страдальщик прежде алкоголизмом вновь может попасть в такую среду, которая не только не закрепит достигнутый результат, а попросту сведет его на нет. Об этом-то и хочется поговорить подробнее.

Человек простудился, заболел гриппом, находится дома на больничном. Знакомая картина? Но вот он вы-

Д о и п о с л е Л Т П

здоровел, вышел на работу. Однако заметьте: он долго еще, если привык с уважением относиться к собственному здоровью, будет плотнее застегиваться, потательнее кутать горло в шарф, на ветру уши шапки опустит. Он бережется, потому что боится рецидива. И только неумный может посмеяться над такой осторожностью, начать подуживать.

Не так ли поступают в отношении бывшего алкоголика, вернувшегося домой после лечения? Подковырки, шутки на работе и дома, предложения «не дрейфить» и «махнуть стопарик» в компаниях. А о том не задумываются шутники, что достаточно больному разочек расслабиться и «махнуть» — и лечения как ни бывало. И пойдет по жизни еще один горемыка — готовый пример «неэффективности ЛТП».

Казалось бы, чем могут повредить сто граммов под настроение внешне здоровому, веселому — такому, как все, да еще к тому же буд-то заново родившемуся? Было, мол, и было, а теперь новая жизнь. Но в том-то и дело, что прежней жизни не перечеркнешь, не забудешь. И если память еще может дать осечку, то организм

будет «помнить» всегда. Организм полного вследствие длительного употребления, а точнее — злоупотребления алкоголем, уже перестроился, выработал такую реакцию на спиртное, что после курса лечения и смотреть-то на него небезопасно, не то что сто граммов «махнуть».

Бывший алкоголик твердо решил стать здоровым. Давайте поможем ему в этом стремлении — не будем прекрывать его прошлым, не станем испытывать стойкость его иммунитета к спиртному. Нет его, этого иммунитета, а есть воля к здоровой жизни. У каждого своя. Сильная воля — не собьют его и сто дружков. Слабая — достаточно одной жизненной неприятности, одного «сочувствующего» с бутылкой зелья, чтобы все пошло по-старому.

Но не только особенной реакцией организма на алкоголь отличается он от нас. Это сейчас, после излечения; он стал бороться со своим главным недостатком. А если взять момент, непосредственно предшествующий началу лечения, — каким человеком он был? Алкоголики, «готовые» к направлению в ЛТП, пропили право называться полноценными членами общества. Дурны их привычки, безоб-

разны манеры, неприятно для окружающих само их появление на людях. На производстве и коллективу, и администрации уже надоело биться с ними (за них же!) — результата все нет и нет, одни обещания.

А дома? Хулиганствующий муж, безответственный отец, не помнящий родства сын и внук. Человек без чести, совести, обязанностей, интересов, он почти потерял для общества. До излечения весь смысл их жизни сводился к пьянству.

А после — в чем он? Не так-то просто перестроиться, развить в себе новые интересы, не просто вернуть себе уважение окружающих. И в этой ситуации для исправления бывшего «алкашу» мало безымянного аванса: «мы тебе верим». Ему нужно, чтобы в него поверили вполне конкретные люди. Ему как воздух необходима дружба — в высоком понимании этого слова. Друзья в семье, друзья на работе, друзья в жизни. Важно помочь ему заполнить ту изначальную пустоту, которую он ощутил в себе после того, как бросил пить. Помочь почувствовать себя нужным семье, людям, производству. Дальше, когда здоровая основа будет заложена, им станет легче.

Поначалу же без помощи они едва ли обойдутся.

В прошлом году Орджоникидзевским райотделом внутренних дел направлено в лечебно-трудовые профилактории 190 человек. Среди них — девять работников комбината. Значит, скоро они опять вернутся на работу. И от того, как их встретят после лечения, какую создадут вокруг них атмосферу, зависит их дальнейшая судьба.

Многие бывшие больные успешно трудятся на производстве, к ним нет претензий со стороны администрации, они стали равноправными членами трудовых коллективов. Хорошие отзывы об одном из «бывших» в первом мартовском цехе, только доброе говорят о другом в мартовском цехе № 2. А вот в ПТНП о А. Б-еве мнения разные: одни считают, что он исправляется, другие не верят его очередному обещанию бросить пить. Почему так получается? Видно, и потому, что мартовцы сумели товарищески отнестись к бывшим пьяницам и помогли им стать настоящими, полноценными людьми. А в ПТНП — не сумели.

В. СУЗДАЛЕВА,
начальник кабинета профилатки медпрезидента Орджоникидзевского района;
Н. ЯКШИН,
наш корр.