

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 102 (7767)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 25 августа 1988 года
Цена 2 коп.



За семь месяцев с начала года коллектив первого коксового цеха выдал дополнительно к плану более 7800 тонн готового кокса. Две декады августа увеличили сверхплановое производство еще на 500 тонн.

Тонны ПЛЮС ЭКОЛОГИЯ

При этом в коллективе цеха все больше внимания уделяют природоохранным мерам. Все технологические бригады наряду с выполнением производственных задач постоянно занимаются устранением газующих точек: уплотняют, или, как говорят коксовики, «чеканят» двери коксовых печей, чтобы свести к минимуму выбросы сырых коксовых газов в атмосферу.

Работа эта физически трудоемкая, малоприятная, и пока, к сожалению, далеко не все готовы выполнить ее с полной ответственностью. Характерно, что наиболее серьезно и ответственно выполняют природоохранные работы коллективы, опережающие другие бригады по производственным показателям.

У бригады № 4 батарей № 7—8, которой руководит мастер Н. М. Ягупов, наиболее устойчивый график выдачи кокса и самый низкий уровень газования печей. На батарее № 9 больше сверхпланового кокса у бригады № 3, где мастером В. И. Сабодаж. Этот же коллектив лучше занимается и устранением газующих точек на батарее.

А. АРЗАМАСЦЕВ,
председатель комитета профсоюза коксового цеха № 1.

За безопасный труд

В мае совместным постановлением коллегии Минчермета СССР и ЦК отраслевого профсоюза утверждено положение о присвоении звания «Лучший трудовой коллектив бригады по культуре и безопасности труда Министерства черной металлургии СССР». В соответствии с ним звание будет присуждаться работникам предприятий министерства раз в год перед очередной годовщиной Великой Октябрьской социалистической революции. Итоги движения бригад за достижение высокой культуры и безопасности труда на рабочих местах будут подводиться

ежегодно до 10 октября. Для поощрения победителей рекомендовано использовать разнообразные формы.

Администрация, совет трудового коллектива и профсоюзный комитет комбината предложили принять постановление Минчермета СССР и ЦК отраслевого профсоюза к исполнению. С этой целью в трудовых коллективах проводится организаторская и разъяснительная работа, утверждено положение о присвоении звания «Лучший трудовой коллектив по культуре и безопасности труда» цеха и комбината.

Новая форма соревнования

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ БРИГАДЫ»

Звание «Лучший коллектив бригады» утверждается администрацией комбината по согласованию с профсоюзным комитетом и советом трудового коллектива комбината.

Основными задачами в движении за звание «Лучший коллектив бригады» являются: выявление и поощрение лучших трудовых коллективов бригад, достигших высокой культуры и безопасности труда, работающих высокопроизводительно, без травм, аварий, внеплановых остановок оборудования и агрегатов, нарушений производственной и трудовой дисциплины, с соблюдением требований производственной эстетики, организованности и порядка на рабочих местах; распространение среди трудовых коллективов цехов и комбината опыта передовых бригад, добившихся высоких показателей по культуре труда на своих рабочих местах.

Выдвижение лучших бригад по комбинату проводится в два этапа:

I этап — определяются лучшие бригады цеха и утверждаются на общем собрании или совете трудового коллектива цеха;

II этап — определяются лучшие бригады комбината из числа бригад, признанных лучшими бригадами цехов, и утверждаются администрацией комбината, профсоюзным комитетом и советом трудового коллектива комбината.

В движении за звание «Лучший коллектив бригады» участвуют трудовые коллективы бригад всех подразделений комбината. Результаты работы бригад оцениваются в зависимости от специфики и характера труда по группам:

I группа — бригады цехов ГОП, КХП, доменного, ОУП, сталеплавильного и прокатного производств;

II группа — бригады цехов УГЭ, УГМ, ЖДТ, ПТНП;

III группа — УЖКХ, подсобные хозяйства и прочие цехи.

В зависимости от количественного состава бригады подразделяются на четыре вида:

I — бригады с численностью трудящихся до 7 человек;

II — бригады с численностью трудящихся от 7 до 20 человек;

III — бригады с численностью трудящихся от 20 до 50 человек;

IV — бригады с численностью трудящихся свыше 50 человек.

При определении лучших бригад оцениваются следующие показатели:

— работа без аварий и производственного травматизма;

— техническое и эстетическое состояние агрегата, машин, механизмов, оборудования и т. п., обслуживаемых бригадой;

— состояние инструмента, применяемого бригадой;

— чистота, порядок и эстетика на рабочих местах;

— наличие экранов чистоты на рабочих местах;

— производственные показатели работы бригады за истекший период;

— работа, проделанная бригадами по повышению культуры и безопасности труда на рабочем месте;

— состояние производственной дисциплины в бригаде.

При направлении в ООТыТБ комбината предложений о присвоении звания «Лучший коллектив бригады комбината» прикладывать в виде записки результаты работы бригады согласно приведенным выше показателям.

Коллективам, добившимся звания «Лучший коллектив бригады» 2 раза в год (за отчетные полугодия с 1 апреля по 1 октября и с 1 октября по 1 апреля), выделяются денежные премии:

В цехах предложено итоги работы коллективов бригад рассматривать ежеквартально, а сведения подавать в отдел охраны труда и техники безопасности до пятого числа месяца, следующего за отчетным. Раз в полгода (в апреле и октябре) сведения, поступившие из цехов, будут рассматриваться на совместном совещании администрации и профсоюзного комитета комбината, где будут определяться коллективы, добившиеся лучших результатов по культуре и безопасности труда комбината. Передовым коллективам выделяются денежные премии.

На правом фланге пятилетки

На ТЭЦ в числе передовых труженников называют машиниста котельной Александра Николаевича НИКОНОРЕНКОВА. Почти четверть века назад, после окончания технического училища, пришел он трудиться в этот коллектив. За время работы он хорошо изучил сложное хозяйство, которое вначале пришлось осваивать будучи слесарем-ремонтником, а затем — машинистом.

Теперь А. Н. Никоноренков уважаемый в коллективе человек, который, строго соблюдая требования технологических инструкций, добивается высоких производственных показателей. Его труд неоднократно поощрялся грамотами, а портрет находится на цеховой Доске почета.

Фото Н. Нестеренко.

Итоги пионерского лета

Оценивая по делам

Завершились каникулы. Все летние месяцы сотни взрослых были озабочены, как сделать, чтобы они надолго запомнились детям интересными делами, новыми открытиями.

Дружину детей и их родителей комбината, помогая сельчанам, работали в фонд пионерских лагерей почти три тысячи рублей. Более 11 тысяч ребят сдали нормы ГТО, почти тысяча научились плавать. За три месяца в загородных пионерских лагерях оздоровлено 15 тысяч детей металлургов.

Лучшим пионерским лагерем по итогам лета-88 признан «Озерный», начальник Д. И. Малофеев, старший воспитатель Е. И. Гаравцова. Успешно справились со своими задачами и воспитатели городских лагерей при школах № 63 и 53, начальники Л. Г. Подвыгина и Л. П. Пазникова. Организовывали ребят на интересные дела воспитатели детских клубов Н. Ф. Павлова («Молодая гвардия»), Г. Н. Давлетшина («Дружба»), М. В. Максимова («Эврика»).

Л. ЕСКОВА,
зам. председателя комиссии профкома комбината.

Воспитываем уважение к мастерству

Высшей похвалой для станочника всегда было звание мастера своего дела. Оно дается не сразу, его надо заслужить трудовыми мозолями. И только потом назовут люди этого человека «Мастер — золотые руки». Не растратившая с годами любовь к своей профессии, жадный интерес к ее глубинам, высокая ответственность за свое дело — именно эти черты выделяют неоднократных победителей в соревнованиях, токарей-расточников механического цеха Н. В. Максимова, Л. Н. Афанасьева, В. П. Авраменко, фрезеровщиков А. П. Петрова, П. П. Рожко.

Воспитание умения — процесс кропотливый и трудоемкий. Ускорить приобщение к мастерству помогает движение наставников

производства. Из многочисленного коллектива станочников цеха активно работают с молодежью токари-наставники Ю. Иващенко, С. Никаноров, Ф. Лацкерт... Секретам профессионального творчества учатся у них М. Киричук, С. Афанасьев, А. Пластинина и другие ребята.

Уважение к мастерству, к званию рабочего человека воспитывается не только наставниками, но и рабочими династиями. Именно от того, как воспитано в этих семьях уважение к мастерству, зависит успешность рабочего коллектива цеха. Трудовые традиции рабочих семей Забродских, Павлюченко, Вобинных, Ляшко, Радионых, Лопуховых, Перминовых позволяют беречь и развивать мастерство, передавая лучший опыт творческого труда молодежи цеха.

Очень важной для нас является задача создавать молодежи благоприятные условия, чтобы во всех бригадах была возможность для творческого профессионального роста. Практика нашей работы с молодыми показывает: молодежь уходит из цеха не потому, что боится трудностей в освоении дела, а потому, что не хватает молодого опыта, заботы и помощи старших. Без этого настоящего мастерства не достичь.

У нас хорошо понимают, насколько велика роль мастера в коллективе. Он должен добиваться, чтобы молодежь оставалась у нас производством. Но часто получается наоборот: так в брига-

де, которой руководит старший мастер О. В. Ефимов, только в нынешнем году ушли три человека, из бригады мастера В. Н. Тапкинова за тот же срок ушли двое. Таким мастерам нужно освободиться от равнодушия к молодым. Потому что если не воспитать вовремя в молодом рабочем стремления к совершенствованию себя в труде, ему не стать Мастером.

Мастерство рабочего человека — это его честь. Мастера своего дела есть в каждой бригаде. Они помогают нам делать из каждого молодого рабочего «Мастера — золотые руки». Огромное им спасибо за это!

В. ПОПКОВ,
начальник механического цеха УГМ.