

РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

ХОЛДИНГ

По мировым стандартам

В соответствии с контрактом между холдингом «ММК-Метиз» и бельгийской фирмой FIB, в сталепрокатно-канатном цехе МКЗ идет ускоренный монтаж высокотехнологичной линии патентирования, отжига и цинкования высокоуглеродистой проволоки.

Благодаря настойчивости директора холдинга Алексея Носова, бельгийцы на два месяца ускорили изготовление и поставку оборудования. Оно поступило на завод в конце прошлого года, а в январе после операции растаможивания калибровщики приступили к монтажу. Запуск агрегата планируется в мае.

Ввод нового оборудования обеспечит производство проволоки по мировым стандартам с высокими качественными показателями, со снижением себестоимости производства проволоки и канатов с цинковым покрытием. Это позволит значительно увеличить долю ОАО «МКЗ» на рынке оцинкованной высокоуглеродистой проволоки и канатов.

Шурупы для соседей

Программа модернизации калибровочного завода на текущий год предусматривает освоение железнодорожного крепежа.

Как известно, кузнечно-прессовый цех ОАО «МКЗ» — крупнейший его производитель в России. В результате совместной творческой работы технических служб завода и цеха в кратчайшие сроки освоено производство нового вида железнодорожного крепежа — путевого шурупа с шестигранной головкой для ТОО «Магнитик» в Казахстане. Этот шуруп отличается от стандартов МПС России размерами резьбовой части и общей длиной. Его использование предполагается в рельсовых скреплениях с полимерными добелями иных размеров. В феврале 2,5 тонны опытной промышленной партии поступят потребителю.

Маргарита КОСТЮК.

И рабочие, и экономисты

УЧЕБА

В 2004 году ЗАО «Механоремонтный комплекс» обучил 2400 рабочих и более 3000 руководителей и специалистов повысили квалификацию за счет средств предприятия.

В прошлом году в основном завершено обучение руководителей и специалистов по международным стандартам системы менеджмента качества ИСО 9000. Новый этап — обучение по стандартам системы менеджмента охраны здоровья и безопасности персонала, социальной ответственности и отчетности. Все руководители и специалисты должны пройти обучение.

МРК ощущает дефицит в квалифицированных станочниках и дипломированных сварщиках. По инициативе руководства комплекса решено создать учебный цех для подготовки станочников и аттестационный пункт для обучения сварщиков первого уровня. Поскольку учебный центр имеет лицензию на образовательную деятельность, на собственной учебной базе будут обучать рабочих по 60 различным профессиям и специальностям.

Работники главной бухгалтерии, финансового отдела, отдела персонала и других служб продолжают участие в трансляционных семинарах на базе регионального отделения НОУ «Международный центр финансово-экономического развития».

Надежда КУЗЬМИНА, начальник учебного центра ЗАО «МРК».

Ремонт что надо!



Администрация и профсоюзный комитет кислородно-конвертерного цеха от имени всех работников цеха благодарят коллективы ЗАО «МРК» и ЗАО «Электроремонт» за досрочное и качественное проведение ремонта конвертера № 1 в январе 2005 года.

Кто-то ворует, а кто-то ловит...

ПРОММИЛИЦИЯ

Для сравнения — в позапрошлом году этот показатель был больше почти на девяносто случаев. И опять же, если рассматривать криминальную обстановку на предприятии в сопоставлении по годам, то, со слов начальника отдела милиции на комбинате Олега Феоктистова, резко снизилось количество уголовных дел с большим материальным ущербом.

Раньше вокруг предприятия кормились целые группы, которые «работали» в различных направлениях. При помощи подделки документов ферросплавы, например, вывозили машинами, еще ранее — вагонами. Счет шел на тонны. Сегодня даже кража небольшого количества ферросплава, скажем, килограммов пятнадцать, уже рассматривается как преступление крупного масштаба. Да что ферросплавы? Недавно пришедшие в проммилицию сотрудники и в глаза не видели алюминиевых чушек — все больше лом цветной да черный. Так что, считает подполковник Феоктистов, налицо улучшение обстановки не в количественном, а, главным образом, в качественном отношении.

Основная масса совершаемых преступлений носит стихийный характер, — констатирует Феоктистов. — Чаще воруют поодиночке и в основном неработающие, среди которых преобладают пьяные и наркоманы. Правда, и работники комбината, нет-нет, да потянутся к чужому. За год к уголовной ответственности привлечено 320 человек, из них 67 работников ММК. Особый вред предприятию наносят хищения, в ходе которых, скажем, вы-

рывают кусок кабеля. Последствия могут быть самые непредсказуемые: остановка оборудования, многочисленные простои, влекущие за собой потери производства.

В течение года в проммилиции зарегистрировано 120 краж «цветных», 87 — лома черной металла, 88 хищений с объектов. Раскрываемость превышает 80 процентов. В определенной мере характеризуют работу отдела милиции и такие показатели, как количество похищенного и возвращенного. В минувшем году так называемый заявленный ущерб составил девять миллионов четыреста тысяч рублей, возврат — свыше пяти миллионов. Львиная доля «невозврата» — более трех миллионов — приходится на кражи или недоставки все тех же ферросплавов, поступивших на территорию предприятия в вагонах. Но, увы, факт недоставки обнаруживается лишь после получения груза. А по существующему законодательству — где преступление обнаружено, там и возбуждают уголовное дело. Искать места подобных «утечек» материальных ценностей на тысячекилометровых российских стальных магистралях для небольшого отдела милиции, конечно же, не представляется возможным. Но и закрывать на них глаза ни руководство комбината, ни стражи правопорядка не собираются. Регулировать этот процесс придется в высших инстанциях и далеко от нашего города.

— Какие плоды пожнем еще через год? Предсказать сумму будущего ущерба, конечно, невозможно, — резонно заявляет начальник отдела милиции в ОАО «ММК», — но можно и нужно планиро-

вать работу так, чтобы максимально не допускать потерь на предприятии. И директива министра внутренних дел — в шести направлениях это постоянная профилактика правонарушений.

Делаем на перспективу многое. Практически ежедневно наши люди бывают в цехах предприятия. В составе специальных комиссий и обязательном порядке проверяют оснащение хранилищ материальных ценностей. В поле зрения «...» — цехов и цеховые душевые, где на «воровую устойчивость» проверяем практически каждый шкафчик. В случае выявления недостатков представления об их устранении незамедлительно ложатся на столы начальников цехов. И, как показало время, усилия не напрасны. В минувшем году зарегистрировано 27 «душевых» краж, тогда как прежде их количество было больше в разы, а в отдельные годы достигало 120 и больше случаев. «Большими» местами остаются, главным образом, бытовки, которыми помимо цеховиков пользуются еще и представители сторонних организаций — строители, ремонтники. Замечено, что кражи учащаются по осени, когда в цехи приходят практиканты. Поэтому с большим вниманием из них приходится проводить «уроки порядочности». А так называемые «учетники» — это те, кто ранее никуда не приводил в милицию — оставляют в картотеке отделения свои «пальчики». И эта мера необходима не столько для отчетности, сколько для воспитания.

— Раньше кражи из душевых были бичом предприятия: воровали норковые шапки, кожаные куртки, которые тогда относились к разряду дефицита, — рассказывает Олег Николаевич. — Из года в

год количество подобных краж зашкаливало. На изменении ситуации сказались, безусловно, и наша «стерильная» работа, и изменение социальной обстановки в обществе. Ныне воров интересуют, в основном, сотовые телефоны. Но, надеюсь, в конце концов, общими усилиями сумеем изжить и это.

Гораздо сложнее, по мнению Феоктистова, дело обстоит с теми, кто тащит всевозможный лом, особенно с неогороженного территории горно-обогатительного производства, конкретнее, с отвалов, которые как раз сейчас разбрегают.

— Сюда приходят многие: от двенадцатилетних мальчишек до стариков. Выщарапывают железо, — сообщает подполковник. — Сотрудники отдела милиции постоянно патрулируют в этом районе, но территория настолько огромна, что всю работу нет возможности взять под контроль.

Однако Феоктистов считает, что не имеет смысла обнести ее забором. Затраты на строительство наверняка перевесят стоимость самого лома. Выход один — вылавливать «старателей», призывая к законопослушанию и наказывая по возможности сурово. Хотя и последнее не всегда срабатывает. В судах, куда направляются дела, тоже люди работают, и им жалко маломужского дедушку или полубездомного ребенка, которые ищут хоть какой-нибудь способ выживания. А вот в случаях рецидива закон строг. В прошлом году только на несовершеннолетних подростков, неоднократно попадавших на кражах металла с территории предприятия, в отделе милиции возбуждено 16 уголовных дел. Остается надеяться, что их урок пойдет малолеткам впрок.

монтаж», «Монтажник», «Строительный комплекс», выполняющие на комбинате наибольший объем работ. Но и цехи предприятия, не связанные договорными отношениями с подрядной организацией — участком благоустройства Южуралавтобана, не очень-то рачительно хозяйствуют на прилегающей к подразделениям территории.

Только в ноябре-декабре прошлого года получили замечания по поводу несвоевременной очистки «приписанных» к цехам пешеходных галерей, тоннелей и мостов ЛПЦ-5, ЛПЦ, ККЦ, ЦРМО-6, ЭРЦ. В ряде случаев понять неадекватность цеховиков можно — основные усилия направлены на производство, свободных денег на оплату труда благоустроителей не хватает. Но специалисты ГСБУ — это главный образчик, кто работал в составе бывшего цеха благоустройства, считают, что пора цехам вспомнить золотое правило порядка: чисто — где не сорят. Жить по нему — себе приятнее и дешевле. Что же касается серьезных работ по благоустройству, на которые от цехов меткомплеса потребуются немалые средства, то как раз сейчас рассматривают возможность увеличения бюджета с учетом именно таких статей расхода.

И все же, как отмечают специалисты благоустройства, то ли в силу возросшего контроля, то ли по мере повышения чувства ответственности, на промплощадке — положительные перемены: месяц от месяца становится чище. Конечно, весной — она уже не за горами — работникам комбината придется поднапрячься, чтобы вывезти с территории накопившуюся под снегом грязь. Но разве в собственном жилище каждый из нас не стремится навести порядок, чтобы и душе было приятно, и перед людьми не стыдно?

Татьяна СЕЕВА.

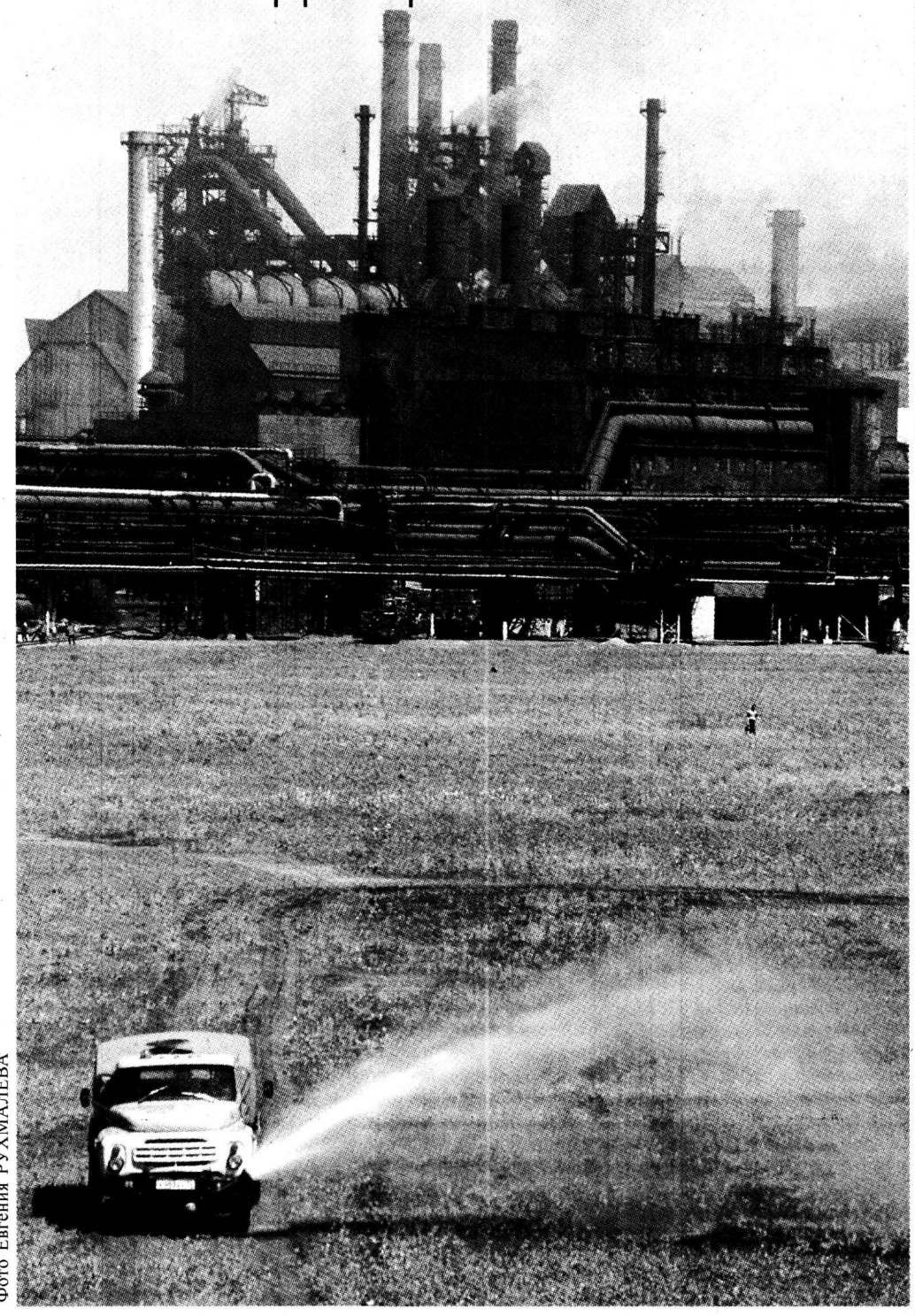


Фото Евгения РУХАЛЕВА

Мне кажется, что наиболее совершенно то, что достигает своих целей с наименьшими издержками.

Шарль Луи Монтескье

От атомных до металлургических

ДАТА

Электрификация всей страны — не столько заманчивый лозунг в жизни Агидели, сколько жесткая действительность. Город в Башкортостане, рожденный в лихолетье Чернобыля, и сегодня еще живет на выезде: мужская часть — на вахте, женщины на своих плечах держат и дом, и город.

Выход из Агидели ЗАО «МЭН» — «Монтаж энергосистем» действует и на магнитогор-

ском участке. 30 января предприятию исполнилось пять лет. Все эти годы коллектив в две сотни человек ежемесячно дважды преодолевает расстояние в полтысячи километров на вахтовых автобусах, работает по двенадцать часов в день и живет в гостиницах и общежитиях Магнитогорска и Нижнего Тагила. Специалисты предприятия прошли профессиональную школу на строительстве Агидельской атомной. Участвовали в ремонтах тепловых станций ОАО «ММК», а к качеству

такого строительства у комбинатских энергетиков высокие требования. В послужном списке предприятия — ремонт оборудования прокатных и доменных цехов, тепловых станций и аглофабрик, воплощение самых сложных проектов Магнитогорского Гипромеза. В этот первый, скромный пятилетний юбилей администрация ЗАО «МЭН» благодарит работников предприятия за вклад в его становление и поздравляет со значимым для всего коллектива праздником.

Истории строки

ПАМЯТЬ

В последние дни минувшего года сбылись мечты ветеранов и пенсионеров ремонтной службы комбината: в здании фасонно-литейного цеха ЗАО «Механоремонтный комплекс» открылся музей управления главного механика ММК.

Его история ведет отсчет с середины семидесятых годов прошлого века. Даже фотография сохранилась, как на одном из заседаний парткома УГМ ветераны обсуждают вопрос о создании музея. Начался сбор материалов и воспоминаний ветеранов-ремонтников. К сожалению, дальше этого в те годы дело не пошло. В 1989 году вновь заговорили о музее у главного механика ММК А. Гостева. Создали рабочую группу по сбору и оформлению материалов, определили место для музея, но перестройка застопорила благое дело. В девяностых не раз предпринимались попытки вновь начать создание музея, но они не увенчались успехом.

В середине прошлого года директор ЗАО «МРК» Виталий Бахметьев подписал приказ о создании музея и реконструкции красного уголка в современном конференц-зале. Работы курировал заместитель директора по кадрам и социальным вопросам Владимир Рыбаков. Все задуманное выполнено в срок, а конференц-зал открыт на несколько месяцев раньше. Именно В. Рыбаков предложил оборудовать зал для демонстрации фильмов. В торжественной обстановке в присутствии многих почетных гостей была переиздана красная лента — музей распахнул двери посетителям.

На одиннадцатый красочно оформленных планшетах — вся история и современный день ремонтной службы комбината. Посетители с большим интересом разглядывают модель башни танка «КВ», выполненной в масштабе 1:1,5. Таких башен за годы Великой Отечественной войны коллектив фасонно-литейного цеха отлил свыше двух тысяч. Не менее впечатляет и корпус снаряда, изготовленный коллективом ново-токарного цеха, алюминиевая тарелка, изготовленная по уникальной технологии по предложению И. Подкопаева... Его новшество в то время позволило в кратчайшие сроки ликвидировать дефицит тарелок в столовых общепита.

Все понимают, и об этом неоднократно говорили на торжественном открытии музея, что это одна из эффективных форм передачи молодежи лучших трудовых традиций старших поколений. «Неуважение к предкам есть первый признак безнравственности», — эти слова А. Пушкина как нельзя лучше говорят о значимости музея. И это прекрасно понимает руководство ЗАО «МРК», осуществившее давнюю мечту ремонтников.

Сейчас составляют графики посещения музея, чтобы пенсионеры и ветераны ремонтной службы могли познакомиться с его экспонатами, внести предложения и помочь в дальнейшей работе.

Николай ДОМОЖИРОВ, ветеран труда, куратор музея.

Татьяна АРСЕЕВА.