



СТАЛЕВАРЫ, РОВЕСНИКИ, ДРУЗЬЯ...

Многое объединяет этих людей — сталевара 35-го двухвального агрегата Владимира Михайловича Шунина и старшего мастера первого мартеновского цеха Александра Николаевича Кретинина. Не только схожесть жизненного пути и активность жизненной позиции, но и совместная работа, преданность коллективу, мастерство...

Комсомольцами-ровесниками вышли они из стен профтехучилища и начинали восхождение к сегодняшнему высокому признанию. Биография первого мартеновского цеха Магнитки и их биографии отмечены освоением первых двухвальных сталеплавильных агрегатов страны и развертыванием Всесоюзного социалистического соревнования за их наивысшую производительность и наилучшие технико-экономические показатели. Первые успехи, достигнутые ими на этом нелегком пути первопроходцев, продолжают и сегодня.

Один из них особенно памятен Александру Кретинину. Подручным знатного сталевара В. Пономарева он участвовал в выпуске 100-миллионной тонны стали. С этого взлета начался его рост, и сейчас он руководит работой большегрузных мартеновских печей. Как и прежде, он поборник нового: вместе со своими товарищами участвует в освоении большегрузных ковшей. Это одна из тех новинок магнитогорской технологии, которая ведет к интенсификации мартеновского производства.

Оба прошли армейскую закалку. Оба стали здесь коммунистами.

От имени своих товарищей год назад Владимир Шунин предложил коммунистам страны повести честный, открытый разговор о времени в делах партии, о его месте и ответственности в рабочем строю. Со страниц «Правды» прозвучали слова горячей поддержки магнитогорскому сталевару. Городская партийная организация делегировала его на XXVII съезд КПСС. Шунин приехал в Москву продолжателем ценного почина «Весь металл — по заказам, высокого качества, с минимальными затратами». С начала года его бригада выплавляет всю сталь в полном соответствии с запросами потребителей.

На партийной конференции комбината коммунисты дружно поддержали предложение Владимира Шунина начать движение металлургов за магнитогорское ускорение и определить долю своего конкретного участия в нем. А это значит — полностью обеспечить строительство кислородно-конвертерного цеха и широкополосного прокатного стана 2000 высококачественным сверхплавающим металлом.

Почин действует. Его результат сегодня известен: первый мартеновский цех, где трудятся В. М. Шунин и А. Н. Кретинин, с начала года выплавил более 109 тысяч тонн сверхплавленной стали, почти вдвое перевыполнив намеченные обязательства.

Один из знаков высокого признания коммунистов-сталеплавильщиков — награды Отчизны. К тем орденам, которых они удостоены ранее, прибавились новые. За успехи в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств В. М. Шунин награжден орденом Ленина, А. Н. Кретинин — орденом Октябрьской Революции.

НА СНИМКЕ: В. М. Шунин и А. Н. Кретинин.

Фото Н. Нестеренко.

ЧЕРНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ остается краеугольным камнем развития машиностроения. Как известно, условия технического прогресса в машиностроении, индустриализация строительства требуют повышения средней прочности металлов. Сегодня мы не говорим о нехватке металла (мы занимаем первое место в мире по его выпуску). Нас волнует его качество. Достичь его необходимого уровня можно только при условии технического перевооружения и обновления отрасли, при всемерном внедрении достижений научно-технического прогресса.

ИНЖЕНЕР ЕСТЬ ИНЖЕНЕР

На кислородное производство Карагандинского металлургического комбината Валерий Юдин пришел в 1983 году. За плечами выпускника Омского политехнического института было уже несколько лет практической деятельности.

В коллективе сразу обратили внимание на делового, инициативного работника — все стремится усовершенствовать, улучшить, облегчить. Внес одно рациональное предложение, второе, третье... Ни одно «узкое место» производства не ускользает из поля зрения Юдина.

Скажем на участке разделения воздуха № 2 неудовлетворительно работает система слива кислорода потребителям. Валерий придумал более совершенную систему. Ее внедрение дало экономический эффект на сумму около 70 тысяч рублей. А всего за годы работы на кислородном производстве он внес 20 рациональных предложений, позволивших сэкономить 82 тысячи рублей государственных средств.

Недавно Юдин закончил курсы патентоведения в Алма-Ате.

В коллективе кислородного производства надеются на неутомимого изобретателя, ждут от него новых интересных разработок.

В. АРТЕМОВ,
бригадир аппаратчиков кислородного производства.

ЭКОНОМЯТ УМЕЛЬЦЫ

Одним из лучших рационализаторов участка № 4 цеха водоснабжения Ждановского металлургического комбината является газосварщик А. Г. Мичурин. Всего третий год трудится на участке Александр Григорьевич, но за это время на его счету внедрено не одно ценное новшество.

Так в проекте была некачественно разработана система уборки масла в отработанной воде стана «3000». А. Г. Мичурин с группой работников участка и наладочных организаций разработал и внедрил устройство для маслосбора на радиальных отстойниках оборотного цикла водоснабжения стана «3000», позволившее довести содержание масел в воде до предельно допустимых концентраций.

К примеру, для замены конструкции фермы на радиальном отстойнике № 2 шламовой насосной станции конвертерного цеха необходимо было израсходовать 10333 рубля. Рационализаторы цеха — начальник службы механизации И. П. Ревунов, инженер отдела ремонта Н. Х. Князенок, начальник участка № 2 В. В. Крутьков — изменили ее конструкцию, произвели обновление. Затраты на внедрение этого предложения составили 4394 рубля.

Н. МАШИНСКИЙ,
мастер цеха водоснабжения.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДСТВА ТРЕСТА МАГНИТОСТРОЙ КАК ДЕЛА, КМК?

— Июньский план мы выполнили на 110 процентов, — гордо говорит Николай Некрущев, руководитель первой комсомольско-молодежной бригады на строительстве кислородно-конвертерного цеха. Гордость бригады понятна: еще месяц назад молодежный коллектив с трудом отбивался от наседавших скептиков — не потянет, мол, бригада, в которой опытных водителей раз, два и... обчелся.

Новому коллективу хотелось показать свою боеспособность, утвердиться. Июнь стал переломным. И в июле водители «Татр» не намерены сдавать позиций.

— Не считались со временем, чтобы выполнять и перевыполнять норму, — продолжает Некрущев. — Многие ребята, например, Юра Стрельников и Николай Романишин из украинского отряда, Сергей Битюцкий из областного, работали по двенадцать часов.

Отрывали время от досуга?

— Магнитогорск, что, курортный город? — отвечает вопросом на вопрос Николай. — Досуг здесь, прямо скажем, нехитрый. Не в поднадевшую еще дома дискотеку же, в самом деле, ходить. Парни в бригаде,

в основном, подобрались холостые, приехали на Урал, чтобы хорошо поработать.

Ребята — хозяева в своей бригаде. Надо сказать, работу по-другому они и не представляли — еще в поезде было много разговоров о создании подрядной бригады. Реальность распорядилась по-своему. Комсомольско-молодежные коллективы стали создаваться спустя неделю по приезде отряда. Сегодня в них работает около пяти десятков человек.

Комсомольско-молодежная бригада мозаичников из «Отделстрой» № 2, которой руководит Мурат Омаров. Создана две недели назад, и в коллективе дела пошли лучше. Наверное, то, что избавились от излишней опеки, повисло ответственность девчат.

— Вроде бы те же люди, — улыбается Ольга Кусьяк, — а работают лучше, качественнее. Раньше были среди нас — что скрывать — любители отлынивать от дела, переложить ношу потяжелее на кадровых рабочих. Теперь, как говорится, один за всех, все за одного.

Работать стало интереснее, появилось ощущение, что прино-

силь реальную пользу. И сознание того, что за тебя твою работу никто не сделает.

— И все же, — говорит Николай Некрущев, — не покидает ощущение, что мы могли бы делать больше.

Сейчас в тресте витает идея сквозных комплексных укрупненных бригад. То есть, бригада получает задание, ее вклад оценивается по конечному результату.

— Мы первыми могли бы испытать задумку. Наш отряд, это готовые две крупные бригады. Среди нас есть представители, практически, всех строительных специальностей. Дали бы дом построить — начали бы с «нуля» и сдали бы «под ключ».

— Нет, — возражает Ольга Кусьяк, и у себя на родине работавшая на стройке. — Мы не сумеем разобраться в планировании, снабжении. Нужно, чтобы в укрупненную бригаду ввели несколько опытных рабочих. И поучиться будет у кого.

Ребята ищут пути применения своих сил с наибольшей пользой, потому что видят недостатки сегодняшней организации труда.

— Я не могу сказать, — замечает Некрущев, — что работаю в сквозной бригаде водителей с механизаторами — у них совсем другая система подсчета проделанной работы. Даже итоги соревнования подводить трудно в таких условиях, не то что учитывать затраченный труд. В самом деле, как соотносить кубометры машинистов экскаваторов и тонно-

километры водителей? А подряд, похоже, только на бумаге существует, если всерьез посмотреть на его организацию. Плохое снабжение запасными частями, недостаточно четко налажен учет, низка эффективность контроля.

Если речь идет о необходимости контроля, то это, действительно, не подряд. В подрядной бригаде контролирует честно заработанный рубль. Подряд учит, подряд воспитывает.

Самостоятельность и подряд — вот, пожалуй, и все слабые стороны успешной работы комсомольско-молодежных коллективов. Самостоятельность уже создала положительные сдвиги в организации труда части бойцов ударных отрядов, надо идти дальше, пора от слов переходить к делу.

Важно, что и кадровые магнитостроевцы двумя руками «за» комплексные бригады. О необходимости внедрения работы по-новому говорили мне и председатель совета бригадиров на комплексе ККЦ Алексей Пронин, и бригадир арматурщиков Павел Юзьяк, и члены бригады «Промотделстрой», возглавляемой Любовью Ганюшиной.

Руководителям треста «Магнитострой», отделу научной организации труда необходимо, невзирая на трудности, решиться на эксперимент. Рисковать. Время сейчас такое — не бояться рисковать для пользы дела.

Р. ШАРАФУДИНОВ.