

Партийная жизнь

Руководитель должен быть воспитателем

Партийная организация коксохимического производства в своей массово-политической работе руководствуется постановлениями ЦК КПСС «О состоянии и мерах улучшения массово-политической работы среди трудящихся Сталинской области» и «О задачах партийной пропаганды в современных условиях».

Первой заботой партийной организации было расширение круга людей, которые бы вели массово-политическую работу. Упор был сделан на привлечение к этому делу всех наших инженерно-технических работников. Мы добиваемся, чтобы руководящие работники систематически выступали перед трудящимися с политическими докладами и беседами. В плане агитационно-массовой работы указываются не только темы бесед и докладов, но и фамилии агитаторов. Так, например, с докладами о 42-й годовщине Советской Армии выступают свыше двадцати товарищей. Десятки агитаторов проводят беседы на тему «Разоружение — путь к упрочению мира и дружбе между народами». В плане записаны фамилии всех тех, кто проводит беседы. В числе агитаторов — начальник коксового цеха т. Буханец, заместитель начальника углеобогатительной фабрики т. Крепкогорский, старший мастер т. Гриб, мастер т. Коваленко.

Известно, что от агитаторов и пропагандистов люди ждут не только разъяснения теоретических положений о строительстве коммунизма, но и практической помощи, обстоятельного изложения передового опыта, толкового совета. И понятно, что с такими обязанностями лучше могут справиться наши инженерно-техниче-

ские работники, мастера, руководители. Именно поэтому партийная организация настойчиво привлекает к работе всех руководящих товарищей.

К чести большинства руководителей надо сказать, что их не приходится заставлять выступать с докладами или беседами. В этом отношении пример показывает начальник производства т. Дорогобид. Но встречаются среди руководящих работников и такие товарищи, которые считали, что политическое воспитание трудящихся — это не их дело. Так было с заместителем главного механика цеха т. Авкшпуль и заместителем начальника коксового цеха т. Успенским. К политико-воспитательной работе они относились как к чему-то второстепенному. Зам. главного механика производства т. Авкшпуль заявлял, что ему «некогда заниматься вопросами агитационной работы, основной работы много».

На днях партийное бюро коксохимического производства слушало вопрос о постановке воспитательной работы на коксовой батарее № 11 и 3-й очереди улавливания. Докладывали партгрупорг т. Гриб и т. Жижин. Здесь присутствовали руководители цехов и участков. На этом же заседании бюро слушало тт. Авкшпуль и Успенского о том, как они ведут воспитательную работу среди трудящихся.

Вопрос стоял определенно: если ты руководитель, ты должен находить время для воспитательной работы, проводить ее повседневно, а не от случая к случаю. Воспитание трудящихся — составная часть работы руководителя.

Вот некоторые темы лекций на февраль: «Автоматизация и меха-

низация производственных процессов», «Дорожи честью коллектива», «О культуре поведения», «Выполнение семилетнего плана — новый крупный шаг к коммунизму». На любую из этих тем руководитель должен уметь выступить. Иначе быть не может!

— Некогда готовиться к беседам и лекциям, — заявляют некоторые товарищи.

Такие попытки оправдаться ничего не стоят. На партийном бюро показали отдельным товарищам, что для грамотного, всесторонне подготовленного работника не составляет особого труда выступить с докладом.

— А если не подготовлен? — спрашивают.

— Не подготовлен — готовься, иначе какой же ты руководитель!

Наша обязанность, обязанность пропагандистов, агитаторов, всех руководителей — довести до сознания каждого труженика, что новый подъем всех отраслей экономики и обеспечение на этой основе значительного повышения жизненного уровня народа зависит от усилий каждого советского человека. И понятно, плох тот руководитель, который не может разъяснить всего этого, а надеется, что сделает такую работу кто-то другой.

В плане воспитательной работы партийного бюро есть и такой раздел: «Беседы руководящих работников в бригадах на «свободную тему». Ряд таких бесед уже проведен и эта форма успела стать популярной. Интересными были беседы начальника коксохимического производства т. Дорогобиды на углеобогатительной фабрике и главного бухгалтера т. Валавина в отделении ректификации. То были очень интересные беседы, в которых приняли участие все рабочие смен. Обсуждались и политические вопросы, и хозяйственные, и вопросы быта.

К сожалению, приходится признать, что такая форма общения руководителей с рабочими прижилась не во всех цехах производства. Некоторые руководители под всяким предлогом откладывают беседы на сменно-встречных собраниях.

Сейчас и эту сторону деятельности руководящих работников партийное бюро берет под свой контроль. Партийная организация коксохимического производства добивается, чтобы все руководители занимались политико-воспитательной работой, использовали для этого все доступные формы и методы.

Н. КАПТУРЕНКО,
секретарь партбюро коксохимического производства.

К. ГРИГОРЬЕВ.

Дорожи честью рабочего

Среди наших кузнецов немало молодежи. О многих товарищах из кузнечно-прессового цеха знают и за пределами комбината, их портреты не раз видели мы на страницах газет. Доброй славой пользуется имя ударника коммунистического труда Геннадия Усова и многих других.

Немало молодых кузнецов живет в интернате. И туда часто по вечерам приходят мастера, товарищи по работе, руководящие работники цеха.

Недавно в общежитии побывали начальник смены т. Возмилкин и мастер т. Каменский. Как и всегда, разговор шел обо всем. Говорили и об условиях труда, и об организации отдыха, и о спецодежде, и о катке. А начал на-

чальник смены с разговора о чести рабочего, о том, как нужно дорожить ею.

Подручный кузнеца Сидоренко работает хорошо, его не упрекнешь в отсутствии старания, но в общежитии ведет себя плохо. Его фамилия в числе других фигурирует в очередном номере цехового «Крокодила», рассказывающего о беспорядках в комнатах, где живут наши кузнецы.

На днях в общежитии побывал начальник цеха т. Ковальчук. Беседа о чести рабочего была продолжена.

Немного прошло времени, но перемены заметны. В общежитии больше стало порядка, на работе выше стала организованность.

РЕШИТЬ НАДО МНОГОЕ

Но обидно смотреть, что эта машина больше времени стоит без всякого употребления. Дело в том, что цех очень плохо снабжают металлом, особенно листовым, и машина поневоле простаивает.

Да и другие автоматы в отделе используются далеко не на всю мощность. Хотя выделены люди, чтобы научить рабочих пользоваться автоматами, но это обучение идет крайне недостаточными темпами.

Снижает производительность труда еще и то, что на участке электросварки недостаточно света. Плохо видно в пасмурные дни, а ночью и того хуже. Лампы, висящие высоко, дают очень мало света, сварщик плохо видит свариваемые детали. А когда переходит на другое место, то спотыкается, рвет одежду об острые углы ме-

таллических конструкций. Иногда приходится пользоваться при переходах переносной лампочкой.

К тому же участок загазован, запылен, а через неисправные окна врывается холодный ветер. Понятно, что подобные условия никак не способствуют высокой производительности труда.

Много несовершенного имеется и на других участках. Взять, к примеру, участок сборки металлических конструкций. Там в основном орудуруют кувалдами, клиньями. А когда надо передвинуть конструкции по цеху, то толкают вагонетку вручную. Наш бригадир электросварщиков т. Охромович подал в штаб рейда предложение механизировать межпролетный транспорт.

Кстати, о предложениях. Поступило их в цеховой штаб за 2 не-



Электросварщик комсомолец Борис Брук перешел работать в кроватный цех из котельно-ремонтного. С первых дней работы здесь он зарекомендовал себя хорошим сварщиком и систематически выполняет нормы на 125—130 процентов.

Борис повышает свой общеобразовательный уровень. Он учится в шестом классе школы рабочей молодежи. Молодой рабочий принимает активное участие в спортивной жизни цеха. Выступая в соревнованиях по штанге, он выполнил норму третьего спортивного разряда.

На снимке: **Б. Брук.**

Откровенный разговор

Вечером 27 января в интернате молодых рабочих было особенно оживленно: молодые металлурги, жильцы интерната, собирались на диспут. «Коллектив и я» — такова была тема предстоящего откровенного разговора. Действительно, откровенного, потому что многие вопросы, которые разбирались в ходе диспута, заставляли молодых металлургов внимательно приглядываться к своему поведению, поведению товарищей, определять свое место и свою роль в коллективе: что сделал ты для выполнения семилетки на комбинате? дорожишь ли ты честью коллектива, как своей собственной? чьи интересы ты ставишь выше: личные или общественные? умеешь ли ты дружить?

— А есть ли у нас настоящий коллектив в интернате? — в свою очередь задает вопрос машинист горнорудного управления Николай Лычагин. — Ведь коллектив сплочается общими интересными делами, общими целями. А их у нас в интернате очень мало.

— А вот у нас на втором этаже северного крыла интерната, по-моему, хорошие подобрались ребята, — говорит кузнец куста проката Игорь Кононыхин. — У нас есть штаб общественного порядка, создается дружина. Ребята хорошо знают друг друга, вместе ходят в кино, любят спорт и участвуют во всех соревнованиях.

— А по-моему, в цехе намного сплоченнее коллектив, чем у нас в интернате, — выступает работник

котельно-ремонтного цеха т. Самарин. — Почему? Да потому, что там мы живем общими целями. Наша бригада, например, борется за высокое коммунистическое звание, и каждый член нашего коллектива старается быть дисциплинированным, хорошо выполнять свои обязанности. А в интернате у нас еще мало активных ребят, поэтому зачастую мы многие хорошие дела не доводим до конца.

А кого можно считать своим другом? Конечно, того, кто с тобой поделит и радость, и горе, поможет в преодолении трудностей. Мухат Сунгатуллин, подкрановый рабочий копрового цеха, теплыми словами отзывается о своем товарище Матвее Герасименко, исполняющем обязанности мастера того же цеха.

— Уже год, — говорит Сунгатуллин, — живем мы с Герасименко в одной комнате, — и у нас с ним хороша, крепкая дружба. И если я что-нибудь не усвоил по учебной программе, товарищ всегда приходит мне на помощь.

Откровенный разговор понравился молодым металлургам, и сейчас можно сказать, что проведение подобных интересных мероприятий поможет в коммунистическом воспитании нашего советского человека. **Н. ПЛАТОНОВА.**

Планы на будущее

Как ты представляешь свое будущее, что намечено у тебя на ближайшие годы? — такие вопросы ставят сейчас друг перед другом комсомольцы всех бригад цеха. Трудно найти в группе хотя бы двух людей, чьи вкусы совершенно не сходились. И все же, когда читаешь, просматриваешь личные планы на семилетку, видишь, что молодежь живет едиными мыслями, идеями.

У большинства из комсомольцев первым пунктом стоит повышение своего производственного мастерства, что позволит лучше справляться с заданиями. Многие обязательным правилом считают продолжение образования. Рудольф Степанов, подручный вальцовщика, решил овладеть одной — двумя смежными профессиями, обязательно поступить в институт. Люба Ткачева, оператор, комсорг четвертой бригады стана «500» пишет: «Сумею работать так, чтобы из-за меня никогда не было простоев стана, брака, выпуска продукции второго сорта. Сдам нормы ГТО».

Г. РУБАН,
секретарь бюро ВЛКСМ
сортпрокатного цеха.

И. НАЗЕЕВ,
мастер участка электросварки.