

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 125 (6710)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 24 октября 1981 года
Цена 2 коп.

Трудящиеся Советского Союза! Выше знамя социалистического соревнования!

Выполним и перевыполним задания пятилетки!

Работать эффективно и качественно — наш патриотический долг!

(Из Призывов ЦК КПСС к 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

Опережая график

Высоких трудовых успехов по грузоперевозкам в октябре добился коллектив горного транспорта. За 22 дня план перевозки грузов для комбината выполнен по цеху на 105,5 процента, а сверхплановая продукция составила свыше 57 тысяч тонн.

Темп и социалистическом соревновании в честь 50-летия ММК задает бригада № 3 (начальник П. Д. Быков, профгруппорг И. И. Васильев). Эта бригада по еженедельным подведениям итогов социалистического соревнования в течение октября занимала первое место. Выполнение плана здесь составило 111 процентов.

Особо нужно отметить добросовестный труд помощника машиниста электровоза Д. С. Карташова, а на участке пути — начальника участка А. М. Баркеньева, профгруппорга М. Н. Тарасова. Благодаря их высокой организационной способности коллектив участка быстрее и лучше других справился с работами по подготовке к зиме.

Р. КОРОВОЦЕВА,
начальник БОТИЗ цеха
горного транспорта.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

На предъюбилейной вахте

29 октября 1981 года исполняется 50 лет со дня пуска в строй действующих механического цеха комбината.

За пять десятилетий цех вырос от нескольких малопродуктивных станков до мощного подразделения, силы которого равны на сегодняшний день среднему машиностроительному заводу.

В цехе только за девять месяцев текущего года выпущено сверхплановой продукции более чем на 7500 станко-часов. А благодаря рачительному хозяйствованию, экономии всех видов ресурсов и материалов коллективу за тот же период удалось сберечь 54 тысячи рублей.

Тон в предъюбилейном социалистическом соревновании задают опытные токарки В. И. Репин, А. А. Жеварин, В. Н. Бажуров, М. И. Подрядов; строгальщик Д. К. Синин, слесарь Н. М. Лисунов.

Они ударники коммунистического труда, многие работают с личным клеймом качества, сменные задания выполняют регулярно на 120—135 процентов.

Б. ПОРДАНОВ,
председатель комитета профсоюза механического цеха.

Успешное начало

1182 тонны высококачественного чугуна сверх плана вымаили доменщики за три дня трудовой вахты в честь 50-летия цеха и комбината. Тем самым коллектив цеха подтвердил, что ему по силам работать на уровне 33 тысяч тонн среднесуточного производства.

Особенно порадовали успехами доменщики цеха № 5, которые стали победителями второго дня вахты. За сутки на печи получено 3316 тонн сверхпланового чугуна, чем значительно сократился долг, допущенный с начала месяца.

Знамя комбината будет находиться в доменном цехе до конца недели. Но трудящиеся решили продлить вахту до юбилейной даты — до 1 февраля 1982 года. Сохранив высокий уровень производства, достигнутый в ходе ударной недели, коллектив цеха сумеет наверста плановую задолженность и выполнит социалистические обязательства в полном объеме.

В. КАТАЕВ,
председатель комитета профсоюза доменного цеха.

Великому Октябрю — ударный труд!

Завтра — День работников автомобильного транспорта



Хорошо знают в коллективе автотранспортного цеха водителя Павла Григорьевича Бутина. Опытный водитель, добросовестный работник, Павел Григорьевич пользуется большим уважением у товарищей по труду. Недаром его выбрали инспектором по охране труда водителей автотранспортного цеха.

На снимке: водитель автотранспортного цеха Павел Григорьевич Бутин.

Фото Т. УСИК.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» предусматривает дальнейшее развитие демократических начал в управлении производством и повышение творческой инициативы трудовых коллективов.

работы, фактического совмещения профессий, квалификации выполняемых работ, помощи другим членам бригады, соблюдения трудовой и производственной дисциплины.

В комплексные бригады нашего цеха включены такие профессии и должности, как машинисты кранов, газорезчики, стропальщики, прессовщики и бригадиры на участке основного производства.

Комплексные бригады — в действии

Одним из средств выполнения этих задач является широкое внедрение и совершенствование бригадных форм организации и стимулирования труда.

В цеховом цехе № 2 на новую форму организации и стимулирования труда переведены с января рабочие южного участка, занятые на разделке и отгрузке металлолома мартеновским цехам. Были созданы 4 сменные комплексные бригады с распределением заработной платы по конечным результатам работы коллектива за месяц. При этом учитывается коэффициент трудового участия, обобщающий количественную и качественную оценку трудового вклада каждого рабочего комплексной бригады в зависимости от индивидуальной производительности труда, качества

Учитывая значимость каждой профессии в общем результате работы бригады, их уровень заработной платы перед переходом на новую систему оплаты труда, были разработаны расчетные коэффициенты трудового участия для каждой профессии, входящей в бригаду.

Расчетные коэффициенты трудового участия могут быть увеличены или уменьшены до 50 процентов по решению совета бригады. Изменение расчетных коэффициентов производится по конкретным показателям и замечаниям, разработанным для каждой профессии. Совет бригады увеличивает или уменьшает его конкретному рабочему только по тем показателям и замечаниям, которые определены положением.

В соответствии с трудовым законодательством

каждому рабочему бригады гарантирована зарплата по тарифу присвоенного разряда. Улучшилось использование рабочего времени, стала более возможной взаимозаменяемость, взаимовыручка. О правильности определения советом бригады коэффициента трудового участия каждому рабочему говорит сам факт: из 276 случаев увеличения (уменьшения) коэффициента за девять месяцев работы не было замечаний со стороны рабочих о неправильном установлении им коэффициентов трудового участия.

Внедрение новой системы оплаты труда на южном участке за девять месяцев этого года позволило увеличить отгрузку металлолома мартеновским цехам на 73 900 тонн.

При этом производительность труда возросла на 6,2 процента при росте заработной платы на 2,1 процента. Численность рабочих на участке уменьшилась на 4 человека. Улучшилась трудовая и производственная дисциплина. Рабочие участка материально заинтересованы работать меньшим числом. Учитывая положительный опыт работы комплексных бригад южного участка, руководство цеха приняло решение до конца 1982 года перевести на новую форму организации и стимулирования труда и другие участки цеха.

А. БУЛГАКОВ,
начальник БОТИЗ цехового цеха № 2.

Достоинно встречает 50-летие комбината коллектив центральной лаборатории автоматизации, который на протяжении всех этапов юбилейного социалистического соревнования идет вперед среди инженерных служб. Победа на первом — к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — этапе стала своеобразным ориентиром для коллектива. И в этом году, на пятом этапе соревнования, лаборатория по квартальным итогам дважды добивалась первенства. Сегодня коллектив близок к выполнению своих социалистических обязательств. За счет работ по автоматизации высвобождено 183 человека, получен экономический эффект свыше 1,2 млн. рублей (против 200 человек и 1,5 млн. рублей по обязательствам). А за 20 с небольшим лет функционирования лаборатории на различных технологических переделах комбината создано около тысячи систем автоматизации, использование которых позволило высвободить почти 5000 человек, полученный суммарный

годовой экономический эффект приближается к 50 миллионам рублей.

Что же позволяет коллективу трудиться стабильно, производительно и эффективно?

◆ Слово делегату XXXI профсоюзной конференции комбината

НАШ ВКЛАД

Конечно, первостепенное и определяющее значение имеет общий высокий профессиональный уровень инженерно-технических работников и рабочих ЦЛА. Передать опыт лучших всем, выявить и использовать резервы производства, наладить четкий общественный контроль за ходом внедрения мероприятий по автоматизации — на решение этих и других важных задач направлено социалистическое соревнование в ЦЛА. В лаборатории разработана и постоянно совершенствуется балльная система оценки качества труда, в орбиту которой вовлечены практически все наши ра-

ботники. Это позволяет профсоюзной организации действенно влиять на ход трудового процесса.

Среди инженерно-технических работников организованы коллективные —

волило более четко выявлять передовиков производства, лучшие коллективы.

В последнее время социалистическое соревнование обогащается новыми формами. Проводится ра-

бота по усилению напряженности планов, большее внимание стало уделяться контролю за ходом выполнения соцобязательств, дальнейшее развитие получает гласность соревнования через наглядную агитацию и стенную печать.

Хорошо зарекомендовало себя учреждение приза «За лучшую инженерную разработку». Этот приз до недавнего времени присуждался эпизодически — в честь 20-летия ЦЛА, к XXVI съезду КПСС и по другим поводам. Мы предлагаем сделать его ежеквартальным, в бюро соцсоревнования ОНОТИЗ мы вышли с предложением уч-

редить, начиная с 1982 года, подобный приз в общекомбинатском соревновании наравне с такими призами, как «За высшее производство» и т. д. — с тем, чтобы присуждать его ежеквартально коллективу цеха (лаборатории), добившемуся лучших показателей, ограничив круг претендентов на этот приз инженерными службами.

Социалистическое соревнование не терпит формализма. Только постоянное развитие, совершенствование его дают реальный положительный результат. Мы это хорошо понимаем, и видим в соцсоревновании эффективное средство к дальнейшему улучшению нашей работы.

А. МЯГКОВ,
заместитель председателя цехового комитета профсоюза ЦЛА, делегат XXXI отчетно-выборной профсоюзной конференции ММК.