

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и управления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 25 (4457)
Год издания 29-й

ВТОРНИК, 27 февраля 1968 года

Цена 1 коп.

ЗАСЛУЖИЛИ БЛАГОДАРНОСТЬ

Уверенно работает в этом месяце бригада старшего рабочего отделения разделения слитков № 1 цеха подготовки составов С. Железнова. Выполняя и перевыполняя сменные нормы, этот коллектив систематически обеспечивает высокое производство слэбинга. Работники слэбинга обратились недавно в цеховой комитет подготовителей составов и попросили объявить благодарность дружной бригаде. Нужно отметить, что в успехах коллектива немаловажную роль сыграл диспетчер смены И. Маслихов.

А в ночь на 23 февраля, когда за диспетчерским пультом цеха находился диспетчер В. Внучков, отличилась бригада старшего рабочего стрипперного отделения № 3 Н. Остапенко. За смену коллектив раздел 25 плавков с высокой температурой, чем обеспечил высокое производство третьего блюминга. Свое достижение бригада посвятила 50-летию Советских Вооруженных Сил.

А. ПЕРСОВ, предцехкома
цеха подготовки составов.

Топливо-транспортный цех теплоэлектроцентрали — начальный участок технологической линии энергетического предприятия. Очень ответственный это узел. Заторов в работе топливо-транспортного участка не бывает. И более остальных коллективов участка эту оценку заслуживает первая бригада.

В составе бригады опытные кадровые рабочие. Лишь один из 15 членов этого коллектива еще пока не ударник коммунистического труда.

Нине Максимовне Наумовой десятый год подряд присваивается звание лучшей мотористки

ДЕЛОВОЙ ПОЧЕРК

транспортеров. Ее отличают большое трудолюбие, скромность и ответственность за порученное дело.

Очень дисциплинирован и исполнительен звеньевой грузчиков Василий Дмитриевич Шабалов, который почти тридцать лет работает на комбинате.

Машинист крана-перегрузителя

Юрий Васильевич Великанов отлично освоил свою профессию. Он без отрыва от производства окончил 11 классов и сейчас готовится к поступлению в горнометаллургический институт.

Бригадир топливоподачи Василий Иванович Царев учится в школе мастеров.

Словом, хорошую характеристику можно дать каждому работнику бригады, которой руководит коммунист с 38-летним стажем, участник Великой Отечественной войны Николай Георгиевич Макаров.

Это объясняет успехи коллектива.

В. НИКОЛАЕВ.



В успешном выполнении задания по выплавке стали есть заслуга не только ветеранов, но и молодежи, которая успешно несет трудовую вахту в новом году пятилетки.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите подручных сталевара Александра Завальского (слева), который сейчас заменяет ушедшего в отпуск сталевара, и Виктора Чернышова, успешно несущих трудовую вахту.

Вклад горняков

Более семидесяти думпкарров руды добыто и погружено сверх задания двадцати дней февраля.

Это заслуга экскаваторщиков Ивана Павловича Дворянчикова, Александра Николаевича Рачилина и других тружеников 4-й бригады экскаваторного участка рудника, которой руководит инженер Василий Филиппович Калугин.

До 400 тысяч кубометров природного газа потребляет ежедневно наш комбинат. И для того, чтобы удовлетворять такой большой «аппетит» гиганта черной металлургии, для бесперебойного снабжения голубым топливом различных агрегатов его цехов существует широко разветвленная сеть газопроводов природного газа протяженностью около 20 тысяч метров. С целью поддержания заданного режима для цехов-потребителей смонтировано 8 газорегуляторных пунктов, а на самом газопроводе установлено более 90 штук электрифицированной и ручной запорной арматуры.

Большое хозяйство. А обслуживает его небольшой коллектив участка сети природного газа газового цеха, состоящий из одиннадцати человек. Руководит участком молодой коммунист В. А. Шувалов. Грамотный инициативный работник. Добросовестно, со знанием дела помогает В. А. Шувалову в решении всех производственных вопросов мастер участка

В. З. Ближнюк. Молодые, энергичные инженеры-металлурги хорошо организовали работу коллектива, постоянно находятся в самой гуще общественной жизни цеха: В. А. Шувалов является председателем цехового комитета, В. З. Ближнюк — секретарь бюро ВЛКСМ. Но не только командиры проявляют большую заинтересованность к производственным и

С ПОЛНЫМ ДАВЛЕНИЕМ

общественным делам, не отстают от них в этом отношении и рядовые. Коммунист П. С. Андреев — активный рационализатор, по его предложению осуществлено было, например, мероприятие, позволившее избавиться от выбросов газа в атмосферу при регулировке отсечных клапанов; а по общественной «линии» он — заместитель начальника общественного отдела кадров. Комсомолец В. А. Кочетов пришел на уча-

сток после окончания профессионально-технического училища, но мало, видимо, показалось ему приобретенных знаний, для пользы дела решил продолжить образование — сейчас учится в школе мастеров.

Коллектив участка проводил и проводит большие работы по газификации новых объектов, таких как тепляк железнодорожного транспорта комбина-

та, котельная агрофабрик, доломитообжиговый завод, склад привозных руд, котельная ЖД горного управления и целый ряд других. Систематически проводятся профилактические работы в помещениях газораспределительных пунктов и на сети.

Один из главных показателей в работе газовиков — состояние техники безопасности. Ведь каждое, даже самое незначительное на первый взгляд

● РАЗДУМЬЯ ПО ПОВОДУ

К ВОПРОСУ О ПОВЫШЕНИИ КПД проектного отдела

В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО письмо. Автор его инженер проектного отдела комбината А. Чижев сигнализирует о неудовлетворительной работе общественного бюро по кадрам в отделе. Вот это письмо в сокращении.

«Вопросу воспитания и расстановки кадров еще мало уделяется внимания в проектно-отделе комбината. Прекратить текучесть квалифицированных кадров, заинтересовать их, дать им перспективу продвижения — это главное в повышении эффективности труда. Стиль руководства проектно-отделом, структура отдела, игнорирование коллектива в настоящее время пагубно влияет на авторитет коллектива проектного отдела. Прием новых работников, увольнение старых, продвижение по служебной лестнице часто происходит помимо общественной комиссии по кадрам. На разбор этой общественной группы руководство отдела передает только так называемые скандальные дела.

Разбор дела инженера Луппова о приеме его вновь на работу, разбор дела Щербаковой о понижении ее в должности на испытательный срок прошли через общественную группу кадров. А прием в отдел нового инженера В. В. Пономарева на должность старшего инженера, нового техника Л. Карпенко был проведен без ведома комиссии по кадрам.

Выходит, что когда руководству отдела надо прикрыться решением общественной группы по кадрам, дело передается на ее разбор, а остальные не менее важные дела решаются самостоятельно. Это не что иное, как пренебрежительное отношение к роли общественности.

Письмо резкое, это видно. Чем мотивирует автор резкий тон, не суть важно, важно, что в письме поднят серьезный вопрос об участии общественности в деле подбора и расстановки кадров.

ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОС инженера Чижева может любой, кто знает положение об общественных комиссиях по кадрам. В этом положении, изданном у нас на комбинате еще в 1963 году, прямо сказано, что общественные комиссии по кадрам должны проводить беседу с каждым, под черкиваю, с каждым человеком,

поступающим на работу. Можно привести еще выдержку из циркулярного письма начальника производств и цехов от 1 ноября 1967 года за подписью заместителя директора по кадрам М. В. Киселева и председателя профкома комбината В. М. Архипова.

В пункте «2» этого письма сказано: «Начальникам цехов обеспечить обязательную беседу каждого поступающего в цех с членами общественной комиссии по кадрам и рабочими бригады, участка, куда направляется приглашаемый, и обязательно рассмотрение на заседании общественной комиссии по кадрам каждого заявления, поданного работником цеха на увольнение по собственному желанию».

Это в равной мере относится ко всем отделам, к проектно-отделу тоже. Привлекать общественность к решению серьезного вопроса подбора кадров в современных условиях развития необходимо. Каждый поступивший будет чувствовать большую ответственность, если его прием на работу будет во внимании не только руководства цеха (отдела), но и во внимании общественности.

В деле сокращения текучести кадров в проектно-отделе комбината общественное бюро по кадрам, конечно, может принести большую пользу, однако причины сравнительно большой текучести квалифицированных кадров в проектно-отделе комбината гораздо сложнее.

Каждому известно, что опытный конструктор ценен как посетитель нового, прогрессивного, как человек, мысль которого постоянно направлена в сторону улучшения производства, условий труда, повышения производства продукции. Для того, чтобы работник проектного отдела стал настоящим конструктором, хорошо знающим производство, приносящим своим трудом значительный экономический эффект, требуется немало времени. И если конструктор, проработавший в отделе много лет, вдруг увольняется — это большая потеря. А конструкторы уходят. Начальник проектного отдела Геннадий Никифорович Саванин говорит, что много конструкторов, выросших в проектно-отделе, трудятся сейчас в цехах комбината, на других предприятиях.

(Продолжение на 2-й стр.)

отступление от безопасных правил, грозит жизни, здоровью не только самого нарушителя, но и окружающих, кроме того, всякое нарушение может сказаться на нормальном газоснабжении агрегатов и цехов, на ритмичной работе всего комбината. Поэтому техника безопасности на участке постоянно находится в центре внимания, здесь с каждого требуются соблюдение всех правил с должной ответственностью.

Коллектив участка — один из передовых в цехе, он неоднократно завоевывал первое место в социалистическом соревновании.

Следует подчеркнуть, что несмотря на то, что природный газ находится на комбинате в стадии освоения, коллектив участка сети природного газа в полной мере бесперебойно обеспечивает все цехи этим высококалорийным топливом без каких-либо серьезных осложнений в работе.

И. СЕРЕДА, секретарь
партбюро газового цеха.