

ИЗ-ПОД реза сбегают выходящие колечки металла. Паренек, сосредоточенно сдвинув брови, следит за ходом реза. Вот он выключил токарный станок и рассматривает деталь. Может, что-нибудь случилось? И к пареньку уже спешит его наставник Анатолий Бабушкин. У Анатолия двое учеников: Владимир Беспалов и Виктор Нушкарев. И если понаблюдать за Анатолием, то можно увидеть, как он переходит от одного подопечного к другому. А потом снова спешит на свое ра-

боты Анатолий Бабушкин и Анатолий Бабушкин работают с личным клеймом: сдают изготовленные детали без проверки ОТК. Однако, за помощью ребята обращаются не только к ним, но и к любому из токарей. Ведь в комсомольско-молодежном все трудятся хорошо. Например, получили право работать с личным клеймом и трудятся в счет следующей пятилетки Нина Григорьевна Юрина и Николай Прокопьевич Козлов.

Секретарь комсомольской организации цеха ре-

◆ Как живешь, комсомольско-молодежный?

ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

бочее место: нужно внести свою лепту в дела комсомольско-молодежного, ведь он группкомсорг.

Рассказывая о своих учениках, Анатолий говорит:

— Ребята после окончания училища приходят знающие, но опыта у них маловато. Металл — он ведь разный: бывает тверже, бывает мягче, и не каждый сумеет верно подобрать резец. И характеры у ребят тоже разные.

И это верно. Один чувствует за станком себя уверенно, другой робеет при виде вращающегося вала. Ясно, что работа у того скорее будет спориться, кто побойчее. Тамара Шорохова, например, всего год после училища работает в цехе, а план уже уверенно выполняет.

О ребятах можно рассказывать очень много, в частности, об их бедах, тревогах, неудачах. Но кто же помогает им преодолевать трудности? Конечно же, шефы-наставники. Это прежде всего мастер, Валерий Козодаев, его первый помощник — группкомсорг Анатолий Бабушкин, профорг Анатолий Осипов, лучший рабочий цеха Валерий Константинович Овчинников. Он не один раз выходил победителем конкурса на звание лучшего по профессии в цехе и на комбинате.

Говорят, личный пример — самый убедительный. И в этом шефы-наставники на высоте. На их рабочем календаре уже 1980 год. Валерий Константинович Ов-

монта металлургического оборудования № 2 Владимир Небиков, рассказывая об этом коллективе, заметил:

— Легко работать с молодыми ребятами, комсомольцами этой бригады. Не надо за ними ходить и уговаривать сделать что-то. Сами часто предлагают свою помощь.

— И еще, — добавляет Владимир, — когда приходишь в этот коллектив, то чувствуешь, что это одна дружная семья.

В подтверждение этих слов можно привести множество примеров из рассказов самих рабочих. Безусловно, как и во многих бригадах, здесь стало традицией поздравление на сменном-встречном собрании именинников, с днем свадьбы, с новорожденным. В честь виновников торжества оформляются красочные поздравления, которые вывешиваются на доске. Поэтому о каждом радостном событии знают не только в комсомольско-молодежном, но и во всем цехе.

Когда они все вместе идут домой до проходной, тем для разговоров предостаточно. Но говорят они не только о производственных делах, но и о рыбалке, о хоккее, о кинофильмах.

В хорошей семье, говорят, и дети хорошие. Поэтому, когда думаешь о ребятах, пришедших в этот коллектив недавно, невольно возникает уверенность за их судьбу.

М. ШЕВЦОВА.

Слябинг — самый мощный стан комбината. Его коллектив — традиционный лидер соцсоревнования. У всех нас в памяти многочисленные рекорды, установленные в разное время бригадами этого агрегата. В соответствии с лучшими достижениями обжимщиков на последующие периоды коллективу давался все более напряженный план. А как же иначе? Ведь стране нужен металл, и нужен, без преувеличения, не меньше, чем хлеб. Значит, и работа бригады слябинга становится все более напряженной. Минуты, десятки минут простоя или даже просто работа в пониженном темпе — это недодаваемые тонны металлопродукции.

Заглянем на время в диспетчерскую слябинга. Здесь острее всего ощущается накал борьбы за план.

В большой комнате со стеклянной в сторону цеха стеной — несколько человек. Светятся экраны двух телевизоров. На одном можно наблюдать работу агрегата, другой экран дублирует записи номеров плавок на небольшой черной доске. На нее-то усталый глаз телекамеры, установленной здесь же. Изображение с доски передается на рабочие места, чтобы в любой момент люди знали, какая плавка прокатывается, сколько в ней слитков.

Почти непрерывно звучат голоса в динамиках, звонят внутренние телефоны. Сменный мастер второй бригады слябинга Владимир Георгиевич Седелников в минуты решает десяток неотложных вопросов, связывается со смежниками — стрипперными отделениями ЦПС, узнает перспективу

снабжения металлом на ближайшие часы. Через динамики слышно, как переговариваются главный пост и нагревальщики, крановщики. Короткие фразы — только о деле. Ведь для ритмичной работы всего цеха необходимо полное взаимопонимание между нагревальщиками на всей нитке проката, нужно, чтобы не задерживали с уборкой металла на складе слябов. Каждое из этих звеньев влияет на ход производства, а взаимопонимания добиться нелегко. Вдумайтесь: 14 нагревальщиков и девять машинистов клещевых кранов, 12 человек на нитке проката, бригадир, 7 машинистов кранов и двое подкрановых на складе слябов должны работать на едином дыхании, в одном порыве.

...Первые два месяца текущего года у коллектива слябинга были очень напряженными: не хватало металла. Лишь первая бригада сумела к марту довести свой сверхплановый счет до пяти тысяч тонн — этому коллективу металл поставлялся более ритмично. А ведь у каждой бригады было обязательство выдать к концу года не менее 10 тысяч тонн заготовки сверх плана, в том числе к 1:10-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — по две тысячи. И еще один весьма важный пункт был внесен в

обязательства всех бригад — сэкономить за год по 8 тысяч тонн металла. И каждая из этих тонн — и экономленные, и выданные сверх плана — требуют максимального напряжения, поскольку основные резервы производства и экономии на слябинге уже исчерпаны.

С началом марта наладилось снабжение металлом, и сразу стал расти сверхплановый счет. Сейчас, к примеру, у третьей бригады он перевалил за 5600 тонн, у второй равен почти 5300 тоннам. Но и в эти дни бывает смена, когда план дается с большим трудом, когда, чтобы не уменьшался сверхплановый счет, нужно использовать каждую возможность. Вглядимся в одну из таких смен.

17 марта, утренняя смена. Работает вторая бригада. Сменное задание — 7170 тонн. А по графику на четыре часа подано с начала смены из цеха подготовки составов лишь 2 тысячи тонн металла. Три часа, и этот металл прокатан.

Слитки в нагревательных колодцах есть, но срок их выдачи — более позднее время. Инструкциями предусмотрено и более интенсивный нагрев металла, но тогда нагревальщикам нужно самим выбирать режим нагрева, и они должны поднимать температуру металла точно к заданному времени. Квалификация здесь нужна

высшая, чутье на температуру самое совершенное.

Мастер В. Г. Седелников дает распоряжение менять режим нагрева. Иначе нельзя — слябинг остановится. К 11:45 утра простоя еще не было, нагревальщики с частью справились со своей задачей — выдавали слитки на 40—50 минут раньше обычного. Но каким-то будет конец смены?

— Все зависит от подготовителей составов, — говорит В. Г. Седелников. — Будут подавать вовремя все обещанное на смену — справимся с планом.

Это его уверенное «справимся» основывается, конечно, прежде всего, на знании людей своей бригады. Попроси мастера назвать лучших — он, не задумываясь, начнет сыпать фамилиями: старшие операторы главного поста Д. Ковалик и В. Загайнов, оператор В. Ширшов, оператор машины огневой зачистки А. Логинов, старший резчик В. Липодат, оператор пятого поста И. Шурыгин, машинисты клещевых кранов А. Логинов и Б. Подкуйко, старший нагревальщик М. Апаликов и подручный нагревальщика В. Токарев, нагревальщики В. Ятлук и Г. Бураков. Все они знают цену минутам, цену каждой тонны металла. Благодаря этому вторая бригада сэкономила в счет обязательств 3400 тонн металла, выдала сверх плана тысячи тонн заготовки. Значит, не подведет и сейчас.

Когда закончилась эта смена, мы позвонили в первый обжимный. Смежники сдержали свое слово, и вторая бригада слябинга выдала дополнительно к плану 77 тонн заготовки.

С. СУХОБОВОК.

На снимке: один из передовиков второй бригады кавалер ордена «Знак Почета» почетный металлург МЧМ ударник коммунистического труда машинист клещевого крана А. Ф. Логинов.

Фото Н. Нестеренко.

ЗАВТРАШНИХ УСПЕХОВ

Этот список можно было бы продолжать еще долго.

Вместе с тем, говоря о творчестве молодых специалистов, нельзя не отметить, что идеальным уровнем этой работы сегодня еще не назовешь. Совет молодых специалистов комбината, советы секций, советы в цехах еще не добились вовлечения в техническое творчество каждого молодого инженера и техника. В рационализаторском движении участвует только около трети молодых специалистов, в разработке новых тем — около 60 процентов. Особенно хромает эта работа — и на протяжении многих лет — в цехе металлоконструкций, ЦЭС, огнеупорном производстве, в автотранспортном и некоторых других цехах.

Мало внимания уделяется таким формам, как проведение конкурсов для решения конкретных проблем производства в цехах, принятие и выполнение молодыми специалистами личных комплексных творческих планов, организация наставничества опытных рационализаторов над молодыми, работа школ молодод-

го рационализатора и так далее. Это серьезный провал в деятельности советов молодых специалистов.

Кстати, привлечение молодежи к научно-техническому творчеству — это лишь одна грань в работе как общекомбинатского, так и низовых советов молодых специалистов. Важнейшая их задача — вместе с руководством и общественными организациями производства, цехов, отделов — способствовать ускорению процесса адаптации молодых инженеров и техников в коллективах, приобщать их к общественной работе, воспитывать у молодежи навыки будущих руководителей.

В целом, как показывают проведенные социологические исследования, степень адаптации молодых специалистов на комбинате довольно высока. 82 процента молодых инженеров удовлетворены своей работой, 86 процентов опрошенных удовлетворены выбранной специальностью и свои дальнейшие жизненные планы связывают с углублением профессионального мастерства и квалификации. Именно в них, в молодых

специалистах, занимающих пока низовые инженерно-технические должности или работающих на рабочих местах, а также в тех, кто учится на заочных и вечерних отделениях институтов и техникумов, руководство комбината видит резерв и источник подбора и выдвижения специалистов на более ответственные посты. И надо сказать, что резерв этот надежно оправдывает себя. Многие в недавнем прошлом молодые специалисты, в совершенстве освоившие свою специальность и проявившие высокие деловые, политические и моральные качества, заняли сегодня ключевые посты на разных участках производства.

Вот, скажем, ступени роста В. Ф. Рашинова, окончившего МИТ в 1968 году. Получив диплом техника, он работал слесарем в ЛПЦ № 5. Одновременно учился в МГМИ и после его окончания в 1974 году стал оператором. В том же году был выдвинут бригадиром на адьюстанта, в 1976 году назначается сперва сменным мастером, затем начальником смены адьюстанта. А в ноябре прошлого года молодой специалист В. Ф. Рашинов стал начальником прокатного цеха № 9.

Таких примеров на комбинате не счесть. Приведем еще два.

Николай Павленко, 1950 года рождения, пришел на комбинат в 1976 году после окончания МГМИ и начал с должности мастера центральной котельной. Сейчас он — заместитель начальника теплофикационного хозяйства УПНИХ.

А вот послужной путь инженера Ю. Н. Щеголева. 1967 год — терминист в основном механическом цехе. 1968 год — начальник термического отделения ЦРМО № 2. После службы в армии возвращается в цех, несколько лет является председателем совета молодых специалистов, в 1973 году награжден путевкой на ВДНХ, в 1975 — признан лучшим молодым инженером комбината, в 1977 — избирается секретарем парткома ремонтно-механических цехов. В настоящее время Ю. Н. Щеголев рекомендован на должность начальника основного механического цеха.

Не правда ли, отличные примеры для подражания. Есть, однако, на комбинате еще цехи, руководители которых недостаточно заботятся о воспитании инженерной смены. Проведенное социологическое группой и советом молодых специалистов комбината исследование показало, например, что многие моло-

дые специалисты не удовлетворены программой стажировки. Так, 35 процентов опрошенных заявили, что она не способствует изучению экономики производства, 23 процента молодых инженеров отметили, что стажировка не способствовала изучению инженерно-технических и производственных достижений на комбинате и в отрасли.

И еще несколько цифр. Молодые специалисты-стажеры оценили работу своих руководителей в среднем в 2,82 балла (по пятибалльной шкале). 23,6 процента стажеров заявили, что системного руководства не ощущали, 10,7 процента — что руководитель стажировки практически не интересовался их работой, и только пятая часть опрошенных дала высокую оценку своим руководителям.

В стороне от молодых специалистов часто оказываются и общественные организации цехов. А ведь так важно, чтобы молодой инженер или техник с первых своих шагов на производстве не только повышал деловую квалификацию, но и — как будущий руководитель коллектива — учился организаторскому делу, политической работе. Между тем, по данным то-

го же опроса сегодня только 39 процентов молодых инженеров могут прочитать лекцию, 20 процентов не имеют общественных поручений, 11 процентов не справляются с ними.

Думается, эти данные должны насторожить всех, в том числе, а может быть, и в первую очередь, совет молодых специалистов комбината.

— Современный руководитель, — говорил на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью и дисциплинированностью, с инициативой и творческим подходом к делу.

Здесь, как говорится, ни убавить и ни прибавить. Нужно только помнить, что такие руководители сами не рождаются, их нужно растить и растить — из тех, кто сегодня приходит в цех с институтским или техникумовским дипломом и кому в недалеком будущем придется стать командирами производств и решать все более сложные задачи. На это и должны направлять свои усилия совет молодых специалистов комбината и его помощники в цехах.

Л. АРХИПОВ.

