

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, завкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина
и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени Сталина.

Год издания XIV
№ 6 (2015)
СРЕДА
14
января 1953 г.
Цена 10 коп.

Под руководством партии Ленина—Сталина
работники советской промышленности поставят на службу народному хозяйству неисчерпаемые резервы производства, добьются успешного выполнения плана пятой сталинской пятилетки.

(„Правда“).

Больше внимания качеству продукции

XIX съезд Коммунистической партии Советского Союза обратил особое внимание на улучшение качества продукции.

Коллектив нашего стана «300» № 1 имел в 1952 году показатели по качеству проката хуже, чем коллективы других станов сортопрокатного цеха. Поэтому нам особенно много предстоит сделать, чтобы выйти в число передовиков.

Анализ работы стана за прошлый год показывает, что худшие качественные показатели из месяца в месяц имела третья бригада. Причины этого кроются прежде всего в низкой трудовой и технологической дисциплине в этой бригаде. На протяжении многих месяцев здесь практиковалась настройка стана на полном ходу. Недоброкачественные переделки и смена калибров вызывали брак и вторые сорта. Начальник смены этой бригады т. Павлов и бывший мастер производства Женин не принимали конкретных, действенных мер к устранению недостатков, а порой даже попустительствовали бракоделам.

Руководители цеха вынуждены были снять Женина с должности мастера. Вместо него мастером был назначен т. Наумов. Новый мастер с первых же дней работы показал себя энергичным руководителем. Тов. Наумов потребовал от коллектива бригады точного соблюдения технологии прокатки и хорошей настройки стана, повел настойчивую борьбу с бракоделами. В бригаде развернулось социалистическое соревнование за достижение лучших качественных показателей. Уже в декабре 1952 года эти показатели стали значительно лучше, чем в предыдущие месяцы.

В новом, 1953 году, коллектив стана решил усилить борьбу за качество продукции. Мы стремимся довести выход брака и вторых сортов до самых минимальных размеров. С этой целью мы начали борьбу за упорядочение трудовой и технологической дисциплины, налаживаем передачу опыта передовиков отстающим товарищам на всех участках стана, повышаем квалификацию всех рабочих и руководителей производства.

Тон в социалистическом соревновании за улучшение качества продукции задает вторая бригада, которой руководит лучший мастер стана, Почетный металлург Федор Михайлович Зуев. Его коллектив достиг в 1952 году лучших в цехе качественных показателей. В новом году бригада т. Зуева также показывает пример в труде.

Усилив борьбу с потерями производства, используя все резервы, коллектив нашего стана достигнет в 1953 году успехов в работе. Поручкой этому является решимость коллектива преодолеть отставание и выйти в число передовиков в социалистическом соревновании.

Е. КАНДАУРОВ, начальник стана «300» № 1 сортопрокатного цеха.

Сталь сверх плана

С первых дней нового года отлично трудятся в первом мартеновском цехе сталевары седьмой печи тт. Гаврин и Ефимов. Они ежедневно экономят на плавках значительное время. С начала января коллектив печи выдал 86 процентов всех плавов скоростным методом. Только 11 января сталевары выплавили все плавки скоростным методом.

Много сверхплановой стали имеют на своем счету сталевары пятой печи тт. Гречихин, Сердюков и Гончаров.

В. МОНЕТОВ, нормировщик.

ВСТУПАЕМ В СОРЕВНОВАНИЕ

Недавно коллектив нашего цеха обсуждал обязательство металлургов комбината на 1953 год.

Все рабочие нашей 12-й мартеновской печи решили в этом году добиться лучших успехов, чем в 1952 году.

С первых же дней нового года наш коллектив начал энергичную борьбу с потерями. Именно это помогает выпускать плавки раньше графика.

Но хочется отметить, что иногда наши усилия сводятся на-нет плохой работой шихтовиков. Мы достигаем большой экономии времени на заправке, плавлении, доводке и некоторых других операциях, но ежедневно затрачиваем много времени на заважку. Шихтовый двор продолжает работать из рук вон плохо. Ежедневно составы с материалами подаются на печи с опозданием. Каждый день мы теряем в ожидании шихты минимум 30—40 минут.

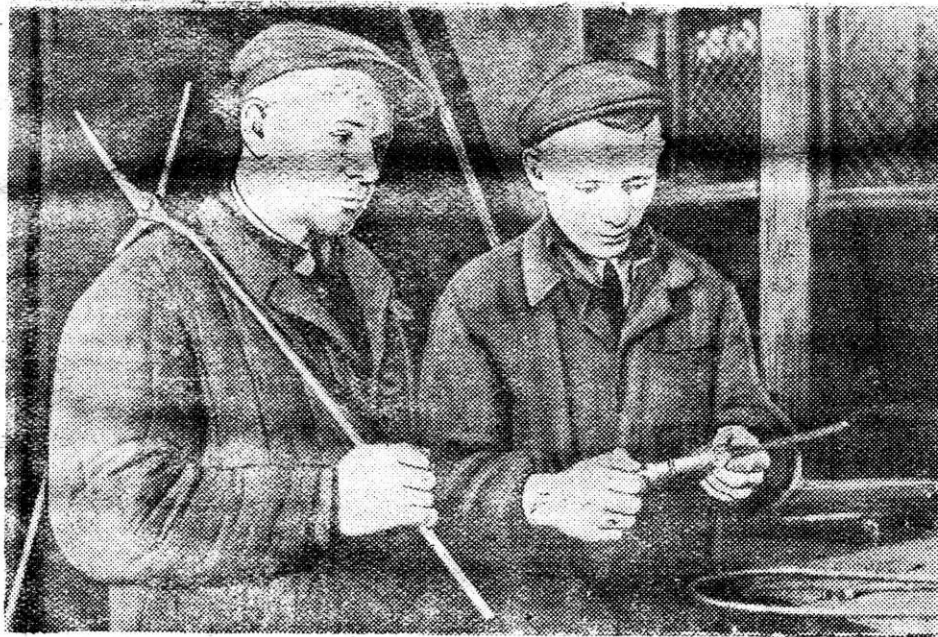
В большой обиде наш коллектив на диспетчера цеха Могилко. Этот товарищ работает обособленно, не прислушивается к голосу сталеваров. Когда ему подсказы-

вают, как лучше сделать, чтобы не задерживать ту или иную печь, Могилко обычно отвечает высокомерной фразой: «Я сам знаю, как поступить».

Его «всезнательство» дорого обходится цеху. 4 января, например, Могилко забил составами пути около печей. На 11-й печи стоял состав с полировочными материалами и коробка с заправочным материалом. На 13-й печи находился желоб для слива чугуна. Я попросил Могилко убрать составы с путей, так как они сейчас не нужны и мешают производить заважку на 12-й печи. Если убрать составы нельзя, то посоветовал Могилко приподнять желоб, чтобы под него можно было завести состав с шихтой. Диспетчер пропустил мой совет мимо ушей. И вот результат: в течение часа моя бригада не могла делать заважку, ожидала, когда убьют составы.

Надо разъяснить Могилко, что своими неправильными действиями он срывает стахановскую работу.

В. РОМАНОВ, сталевар 12-й печи.



За выслугу лет и безупречную работу в металлургии вальцовщик-петельщик стана «250» № 1 проволоочно-штрипсового цеха П. В. Щербина недавно награжден орденом Ленина.

На снимке: вальцовщики-петельщики П. В. Щербина и П. Н. Лелехин проводят пробу.

Фото Е. Карпова.

Вовлечь в соревнование всю молодежь!

Как лучше организовать социалистическое соревнование среди молодежи? Каким образом вовлечь в него всех молодых рабочих нашего комбината, сделать соревнование боевым, действенным? Как наладить работу комсомольско-молодежных контрольных постов?

Обсуждению этих вопросов было посвящено совещание секретарей комсомольских организаций и членов бюро ВЛКСМ, ответственных за производственно-массовую работу, которое провел на днях заводской комитет комсомола.

Докладчик заместитель секретаря заводского комитета ВЛКСМ т. Гриценко подробно рассказал о задачах, которые стоят перед комсомольскими организациями в связи с решениями XIX съезда партии, подчеркнул необходимость улучшения организации социалистического соревнования среди молодых рабочих. Докладчик вскрыл серьезные недостатки, которые имеются в этой работе: многие молодые рабочие не вовлечены в соревнование, комсомольские организации забывают о них, в ряде цехов обязательства принимаются формально, никто не проверяет их выполнение.

В инструментальном отделе основного механического цеха группформ сам за-

полняет книжечки-обязательства и в течение месяца не проверяет их выполнение. Неудивительно, что здесь некоторые рабочие не знают своих обязательств не только на год, но и на месяц.

Тов. Гриценко рассказал об опыте комсомольцев обжимного цеха по вовлечению в соревнование молодых рабочих. Как только были опубликованы в печати обязательства коллектива 20-й мартеновской печи, член бюро ВЛКСМ, ответственный за производственно-массовую работу т. Щеголев рассказал о них в комсомольско-молодежных бригадах блумингов, помог им оформить социалистические обязательства. Бригады, которые возглавляют инженеры тт. Огулешев и Сычков, одними из первых включились в социалистическое соревнование за досрочное выполнение пятой пятилетки.

Комсомольцы обжимного цеха активно участвуют в выпуске цехового «Крокодила», который остро критикует бракоделов, нарушителей трудовой дисциплины.

Тов. Гриценко подробно рассказал, как добиться гласности соревнования, какова роль в организации этой работы группкомсогов, комсомольских контрольных постов.

Комсомольские работники, присутству-

СМОТР ПРОДЛЕН

Начиная с 25 октября минувшего года, на комбинате проводился массовый смотр внедрения изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений. Этот смотр сыграл большую роль в повышении творческой активности новаторов производства, помог вовлечь в ряды рационализаторов и изобретателей десятки и сотни новых людей.

За время смотра трудящимися комбината было подано 1414 предложений, из них 472 предложения внедрены в производство. Это дало экономию около двух миллионов рублей. Характерно, что более половины авторов предложений — это рабочие цехов комбината.

За весь прошлый год в бюро рабочего изобретательства поступило 2604 предложения, из них внедрено в производство 1139 предложений с общей экономией более, чем 6 миллионов рублей. Надо сказать, что как по количеству предложений, так и по сумме экономии в 1952 году был достигнут значительный рост. И в этом немалую роль сыграло более широкое проведение массово-разъяснительной работы в коллективах цехов, особенно в период смотра.

За содействие изобретателям в реализации рационализаторских и изобретательских предложений директор комбината премировал группу работников.

В целях мобилизации творческой активности рабочих, инженеров и техников на выполнение задач по увеличению производства металла, улучшению его качества и снижению себестоимости продукции в 1953 году, решено продлить массовый смотр внедрения изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений по 1 апреля 1953 года. Необходимо обратить внимание общекомбинатской и цеховых комиссий по смотру на внедрение всех ранее принятых предложений, своевременное оформление документации по предложениям и выплату по ним вознаграждения авторам в сроки, установленные законом.

Н. ПЕТРОВ.

щие на совещании, приняли активное участие в обсуждении доклада, рассказывали о том, какие они встречают трудности в проведении работы, делились своими планами, вносили предложения.

Секретарь комсомольской организации цеха электриков т. Суминов на конкретном примере показал, как комсомольская группа помогла сократить сроки ремонта мартеновского оборудования.

Секретарь комсомольской организации обжимного цеха т. Федянин поделился опытом работы по организации социалистического соревнования среди молодежи.

Член бюро ВЛКСМ отдела технического контроля т. Бибарсова рассказала, что она бывает на производственных совещаниях, знает, как работают комсомольцы и молодые рабочие. В 1953 году комсомольцы ОТК готовятся к освоению смежных точек, организуют техническую учебу молодежи. Кроме того, на совещании выступили тт. Сулима (цех ремпромпечей), Рыбченко (листопркатный) и другие.

Нет сомнения, что это совещание окажет помощь комсомольским работникам, особенно впервые пришедшим на комсомольскую работу, в развертывании социалистического соревнования молодежи за досрочное выполнение годового плана и заданий пятой сталинской пятилетки.

Н. РУДЕНКО.